

Kanttorin viran (taso B) täyttäminen

Vuosaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto
03.11.2025
353/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Vuosaaren seurakunta Mäkelä Jussi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee Vuosaaren seurakunnan B-kanttorin virkaan MuM Tuula Stöckellin.

Päätös

Päätöshistoria

Selostus

Seurakuntaneuvosto laittoi ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorin viran (nk. B-kanttori) auki 8.9. kokouksessaan. Haemme musiikillisesti monipuolista kirkkomusiikin ammattilaista vastaamaan nuorisotyön sekä rippikoulujen musiikista, jolta sujuu nuoren seurakunnan veisut ja gospel, mutta myös perinteinen ns. klassinen kirkkomusiikki. Työhön sisältyy rippikoulutyötä, sekä nuorten että nuorten aikuisten musiikkitoiminnan kehittämistä ja organisointia. Lisäksi työhön kuuluu tavanomaiset jumalanpalveluselämän sisällöt eli jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset yhteistyössä toisen kanttorin kanssa sekä muut tehtävät kaikenikäisten parissa.

Kelpoisuusvaatimukset ovat Kirkon säädöskokoelman nro 163 § 2 mukainen kanttorin virassa vaadittava tutkinto, suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Valitun tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen.

Edellytämme, että valittavalla on kokemusta nuorten kanssa tehtävästä musiikkityöstä sekä rippikoulutyöstä, ja että hän hallitsee myös bändi-instrumentteja. Lisäksi valittavalla tulee olla hyvä ammattitaito jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikista vastaamiseen. Arvostamme kokemusta nuorten, sekä eri ikäisten ihmisten kanssa toimimisesta. Toivomme valittavan olevan luova ja joustava, osaavan innostaa muita sekä omaavan hyvät vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaidot.

Palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen (peruspalkka 3.476,27 €/kk). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää. Virassa noudatetaan työaikalaissa (2 §) ja kirkon virkaehtosopimuksessa (140 §) tarkoitettua hengellisen työn työaikaa.

Hakuaika päättyi 6.10. ja hakemuksia tuli yhteensä kolme, joista kaksi täytti kelpoisuusvaatimukset. Liitteessä 2 on kooste hakijoista. Rekrytointiryhmä kutsui hakijat 1 ja 2 musiikkinäytteisiin ja haastatteluun. Heillä oli 14 päivää aikaa valmistautua musiikkinäytteeseen ja haastatteluun, jotka järjestettiin 22.10. Musiikkinäytteet sisälsivät niin perinteisen kuin kevyemmänkin kirkkomusiikin tehtäviä. Asiantuntijana rekrytoinnissamme toimi Kirkkohallituksen musiikkiasiantuntija Teija Tuukkanen.

Rekrytointiryhmä päätyi esittämään kanttorin virkaan MuM Tuula Stöckelliä. Hänellä on musiikkinäytteiden, hakemusasiakirjojen, haastattelun, osaamisen ja työkokemuksen perusteella arvioituna hakijoista parhaiten sopiva taito ja kyky viran menestyksellistä hoitamista varten.

Valittu astuu virkaansa 1.1.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virka täytetään kuuden kuukauden koeajalla. Ennen viran vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504, 2 §) mukaisesti.