

Määräaikaisen diakonin rekrytointi projektitehtäviin

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
04.11.2025 § 146
181/01.01.01/2025

Esittelijä Pastori Jenni Kallio, Herttoniemen seurakunta

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

a) diakonian määräaikaisen projektiviran täyttöprosessin tuloksettomana rekrytointiryhmän esityksen mukaisesti

b) valtuuttaa kirkkoherran valmistelevaan muutoksia diakonian projektiviran tehtäväkuvaan, jotta seurakuntaneuvoston päättämä projekti voidaan toteuttaa vuonna 2026 diakonia-toiminnan kehittämisen tukena

c) toteaa, että kirkkoherra voi hallintosäännön § 4 nojalla ottaa määräaikaiseen palvelussuhteeseen projektin toteuttamiseen sopivan projektityöntekijän enintään vuoden ajaksi

Käsittely Kirkkoherra Minnamari Helaseppä ja nuorisohallituksen jäsen Otso Hurme jäävät itsensä ja poistuivat kokoushuoneesta §146 käsittelyn ajaksi.

Päätös
Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Työpaikan haettavaksi julistaminen

Herttoniemen seurakunnan diakonian projektivirka oli haettavissa ajanjaksolla 18.9. klo 10 – 2.10. klo 14. Hakuilmoitus julkaistiin Kirkkorekryssä, seurakuntayhtymän verkkosivuilla sekä Duunitorilla.

Nimittämismenettely

Hakuajan päätyttyä selvisi, että kirkkoherra Minnamari Helaseppä on hakuprosessista jäävi. Näin ollen rekrytoinnin organisointi siirrettiin julistuksen ja diakonian tiimin esihenkilö Jenni Kalliolle. Päätöksen virantäytöstä tekee seurakuntaneuvosto.

Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Työpaikkailmoituksen tehtäväkuvauksessa hakijoilta toivottiin erityisesti moniammatillisesta seurakuntatyöstä innostunutta, kehittämismyönteistä ihmistä, jolla olisi sekä kykyä itsenäisen työotteeseen että hyviä tiimi-, yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Hakijoilta edellytettiin myös hyvää

organisointikykyä ja valmiutta teknisten järjestelmien nopeaan haltuun ottamiseen. Lisäksi toivottiin kehittävää työtettä, kiinnostusta kokeiluihin yli työalarajojen, viestintäosaamista ja sujuvaa liikkumista erilaisissa digiympäristöissä. Aikaisempi diakoniatyön kokemus, muu seurakuntatyön kokemus sekä pääkaupunkiseudun toimintaympäristön tuntemus katsottiin eduksi. Edellytettiin erinomaista suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi toivottiin kykyä asiointiin myös englanniksi.

Diakoniaosaamisen lisäksi projektivirkaa hakevalta toivottiin palvelumuotoiluosaamista tai valmiutta asiakaslähtöisen kehittämisen ja -työkalujen nopeaan omaksumiseen sekä aiempaa kokemusta projektityöskentelystä tai perusteltua valmiutta projektitehtäviin.

Mainittiin, että viran keskeiset kelpoisuusehdot määritellään kirkon sääädöskokoelmassa Nro:ssa 162. Valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävää todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote. Tehtävässä noudatetaan 6 kk:n koeaikaa.

Tehtävää hakeneiden vertailu

Jenni Kallion kanssa rekrytointia hoiti seurakuntaneuvoston nimeämä rekrytointityöryhmä, johon kuuluivat Maija-Leena Linna, Kaisa Valve, Anita Hellman, Susanna Knopman ja Reetta Mannonen. Live-haastatteluihin kutsuttiin mukaan myös HR-yhdyshenkilö, johtoryhmän jäsen Mimosa Strömberg. Nuorisohallituksesta kutsuttiin myös edustaja, mutta sieltä kukaan ei päässyt osallistumaan.

Hakuajan puitteissa hakemuksia tuli 8, joista 4 (1,2,3,4) täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Kaikki kelpoisuusehdot täyttävät kutsuttiin videohaastatteluihin, joihin vastaamisaikaa oli 3.10. klo 15 – 6.10. klo 12.

Määräajan puitteissa vastauksia videohaastatteluihin tuli kolmelta hakijalta (2,3,4). Heistä tehtiin ansiovertailu. Kaikki kolme päätettiin kutsua live-haastatteluihin.

Heillä teetettiin kirjallinen ennakkotehtävä 18.10. klo 9 – 19.10. klo 18. Kaikki kolme palauttivat tehtävän määräajassa. Rekrytointiryhmään kuuluivat johtoryhmästä Jenni Kallio ja Mimosa Strömberg sekä seurakuntaneuvoston rekrytointiryhmä. Live-haastattelut järjestettiin ti 21.10. klo 17-20. Haastattelemassa olivat Jenni Kallio, Mimosa Strömberg, Maija-Leena Linna ja Kaisa Valve.

Haastattelujen jälkeen rekrytointityöryhmä päätti yksimielisesti ehdottaa seurakuntaneuvostolle, että rekrytointiprosessi päätettäisiin tuloksettomana. Kaikilla kärkihakijoilla on virkaan edellytetty muodollinen kelpoisuus, heidän vahvuutensa ovat erilaiset ja heillä kaikilla on monenlaista osaamista tehtävään. Kukaan kärkihakijoista ei kuitenkaan täytä kaikkia niitä valintakriteereitä, joita hakuilmoituksessa on viranhakijoilta edellytetty. Sen vuoksi rekrytointiryhmä ehdottaa, että kirkkoherra käynnistäisi valmistelun projektin tavoitteiden sekä määräaikaisen tehtävän tehtäväkuvauksen tarkastelemiseksi, jotta projekti voitaisiin kuitenkin toteuttaa seurakunnan diakoniatyön kehittämisen tueksi vuoden 2026 aikana.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Pastori Jenni Kallio (jenni.h.kallio@evl.fi)

Jakelu

Asianosaiset