

Diakonian viranhaltijan palkkaaminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
04.11.2025 § 145
181/01.01.01/2025

Esittelijä Pastori Jenni Kallio, Herttoniemen seurakunta

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

- a) valita diakonian virkaan sosionomi-diakoni Hanna Hännisen
- b) todeta, että viran keskeisiksi kelpoisuusehdoiksi on määritelty kirkon säädöskokoelman Nro 162 mukainen kelpoisuus diakonian virkaan ja että valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen.
- c) että virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote
- d) todeta, että Hännisen tapauksessa koeaikaa ei sovelleta, sillä hän on jo työskennellyt yli 6 kuukautta seurakunnassa
- f) todeta, että tehtävän palkkauksessa noudatetaan henkilöstöjohtajan päätöstä §104/2025 siten, että tehtävän vaativuusryhmä on 503 ja peruspalkka 2957,24 € /kk.

Käsittely Kirkkoherra Minnamari Helaseppä ja nuorisohallituksen jäsen Otso Hurme jääväisivät itsensä ja poistuivat kokoushuoneesta §145 kohdan käsittelyn ajaksi.

Päätös Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Työpaikan haettavaksi julistaminen

Herttoniemen seurakunnan diakonian virka oli haettavissa ajanjaksolla 18.9. klo 10 – 2.10. klo 14. Hakuilmoitus julkaistiin Kirkkorekryssä, seurakuntayhtymän verkkosivuilla sekä Duunitorilla.

Nimittämismenettely

Hakuajan päätyttyä selvisi, että kirkkoherra Minnamari Helaseppä on hakuprosessista jäävi. Näin ollen rekrytoinnin organisointi siirrettiin julistuksen ja diakonian tiimin esihenkilö Jenni Kalliolle. Päätöksen virantäytöstä tekee seurakuntaneuvosto.

Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Työpaikkailmoituksen tehtäväkuvauksessa hakijoilta toivottiin erityisesti moniammatillisesta seurakuntatyöstä innostunutta, kehittämismyönteistä ihmistä, jolla olisi sekä kykyä itsenäisen työotteeseen että hyviä tiimi-, yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Hakijoilta edellytettiin myös hyvää organisointikykyä ja valmiutta teknisten järjestelmien nopeaan haltuun ottamiseen. Lisäksi toivottiin kehittävää työtettä, kiinnostusta kokeiluihin yli työalarajojen, viestintäosaamista ja sujuvaa liikkumista erilaisissa digiympäristöissä. Aikaisempi diakoniatyön

kokemus, muu seurakuntatyön kokemus sekä pääkaupunkiseudun toimintaympäristön tuntemus katsottiin eduksi. Edellytettiin erinomaista suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi toivottiin kykyä asiointiin myös englanniksi.

Mainittiin, että viran keskeiset kelpoisuusehdot määritellään kirkon säädöskokoelmassa Nro:ssa 162. Valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävää todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote. Tehtävässä noudatetaan 6 kk:n koeaikaa.

Tehtävää hakeneiden vertailu

Jenni Kallion kanssa rekrytointia hoiti seurakuntaneuvoston nimeämä rekrytointityöryhmä, johon kuuluivat Maija-Leena Linna, Kaisa Valve, Anita Hellman, Susanna Knopman ja Reetta Mannonen. Live-haastatteluihin kutsuttiin mukaan myös HR-yhdyshenkilö, johtoryhmän jäsen Mimosa Strömberg. Nuorisohallituksesta kutsuttiin myös edustaja, mutta sieltä kukaan ei päässyt osallistumaan.

Hakuajan puitteissa hakemuksia tuli 10, joista 8 (1,2,3,4,5,6,7,8) täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Kaikki kelpoisuusehdot täyttävät kutsuttiin videohaastatteluihin, joihin vastaamisaikaa oli 3.10. klo 15 – 6.10. klo 12.

Määräajan puitteissa vastauksia videohaastatteluihin tuli kuudelta hakijalta (3,4,5,6,7,8). Heistä tehtiin ansiovertailu. Rekrytointiryhmä painotti hakijoiden videohaastatteluissa esittämiä näkemyksiä diakoniatyön priorisoinnista ja avoimien ryhmien tarpeesta ja perustuen hakijoiden vastauksiin ja tehtyyn ansiovertailuun päätettiin kutsua live-haastatteluihin 4 kärkihakijaa (3,4,5,6). Heillä teetettiin kirjallinen ennakkotehtävä 18.10. klo 9 – 19.10. klo 18. Kaikki neljä palauttivat tehtävän määräajassa. Rekrytointiryhmään kuuluivat johtoryhmästä Jenni Kallio ja Mimosa Strömberg sekä seurakuntaneuvoston rekrytointiryhmä.

Live-haastattelut järjestettiin ma 20.10. klo 16-20. Haastattelemassa olivat Jenni Kallio, Mimosa Strömberg, Maija-Leena Linna ja Kaisa Valve. Kokonaisuutena arvioiden hakuasiakirjojen, haastatteluiden sekä ennakkotehtävän perusteella rekrytointiryhmä katsoi yksimielisesti, että hakija nro 3, Hanna Hänninen, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Hännisellä on virkaan vaadittava koulutus ja riittävä perehtyneisyys tehtäväalaan. Työkokemusta diakoniatyöstä hänellä on vähän, mutta kenenkään hakijan työkokemus ei ollut merkittävä.

Hänninen vakuutti rekrytointiryhmän realistisilla ajatuksillaan diakonian työn nykytilanteesta ja tulevaisuudesta. Hänellä vaikuttaa olevan hyvä organisointikyky ja valmius oppia uutta, itsenäinen työote ja hyvä itsetuntemus. Hän tuntee alueen todellisuuden ja työn haasteet. Hän on myös erittäin motivoitunut kehittämään diakoniaa uusia työtapoja. Ennakkotehtävän perusteella hän ymmärtää hyvin diakonian perustyön haasteet ja osaa priorisoida työtään. Kaikista hakijoista Hänninen pystyi parhaiten osoittamaan täyttävänsä työpaikkailmoituksessa mainitut kriteerit. Rekrytointiryhmä oli yksimielisesti sitä mieltä, että Hänninen on viran tavoitteisiin peilattaessa hakijoista sopivin.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Jakelu

Asianosaiset