

Kertapalkkioesitykset johdon palkkausjärjestelmässä

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.10.2025
33/01.02.02/2025

Esittelijä Johtava juristi Haukipuro Saara

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) ylimmän johdon palkkausryhmän esityksen mukaisesti kertapalkkioiden myöntämisestä osaston johtajille ja kirkkoherroille liitteessä esitetyn mukaisesti.

2) kertapalkkioiden maksamisesta henkilöstöjärjestelmän käyttöönotosta riippuen marraskuun tai joulukuun palkanmaksun yhteydessä.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut ylimmän johdon palkkausryhmän tehtävänsä 2.3.2023 (§ 67). Ryhmän jäseninä toimivat yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Riitta Asikanius (pj), Liisa-Maria Voipio-Pulkki ja Otto Lehtipuu, henkilöstöjohtaja Riitta Kajander sekä Helsingin tuomiokapitulin edustajana dekaani Jukka Pakarinen. Puheenjohtaja on kutsunut syksyksi 2025 asiantuntijana työskentelyyn mukaan Porvoon hiippakunnan hiippakuntadekaani Mia Anderssén-Löfin. Lisäksi työryhmän sihteerinä / asiantuntijana ovat toimineet henkilöstöpalveluiden asiantuntijat Kaisa Iso-Herttua ja Mikael Vääntinen.

Johdon palkkausryhmän tehtävä on kehittää johdon palkkausjärjestelmää ja valmistella johdon palkkaukseen liittyvät palkkausjärjestelmän soveltamisohjeen mukaiset esitykset yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Kertapalkkio on mahdollista antaa sekä ylimmän johdon että yleisen palkkausjärjestelmän piirissä oleville. Esitys on kertapalkkiokriteeristön mukainen, eli henkilö on osoittanut normaalista selkeästi erottuvaa venymistä tai aikaansaavuutta tai innovatiivista työn kehittämistä.

Helsingin seurakuntayhtymässä sovellettavat kertapalkkiokategoriat ovat seuraavat:

Kertapalkkion kategoriat

Kategoria 1: 150 €

Kertaluontoinen tapahtuma, keino kertoa, että hyvä työ on huomattu.

Kategoria 2: 300 €

Hyvä työssä onnistuminen, tuloksellinen työ.

Kategoria 3: 450 €

Palkkio innovatiivisesta uusajattelusta tai erittäin hyvä työssä onnistuminen.

Kategoria 4: 1500 €

Poikkeuksellinen ja merkittävä onnistuminen / tuloksellisuus työssä, jonka todennäköisyys on tyypillisesti noin 5-10 %. Voi liittyä myös siihen, että onnistuu toiminnallaan ennaltaehkäisemään merkittäviä inhimillisiä, taloudellisia tai aineellisia vahinkoja. Voidaan maksaa myös työryhmän/tiimin jäsenille.

Ylimmän johdon palkkaustyöryhmä esittää yhtymän johtajan esityksestä yhteiselle kirkkoneuvostolle kertapalkkioita osaston johtajille ja kirkkoherroille kertapalkkiokategorioista 3 ja 2 liitten mukaan seuraavasti.

Kategoria 3 / Osastonjohtajat

Palkkio innovatiivisesta uusajattelusta tai erittäin hyvä työssä onnistuminen: 450 €

Osastonjohtajat hallintojohtaja Juha Silander, henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén ja kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus toteuttivat osana johtajiston työskentelyä koko Työnjako hankkeen ajan valmistelua, jossa saatiin tehtyä esityksiä valmisteluun. Työtuntien määrä oli merkittävä ja samaan aikaan hoidettiin muut tehtäviin kuuluvat työtehtävät. Laadullisesti saavutettiin hyvä taso ja saatiin valmisteluun riittävää tarkkuutta.

Kategoria 2 / Kirkkoherrat

Hyvä työssä onnistuminen, tuloksellinen työ: 300 €

Työnjaon linjaukset hyväksyttiin Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 3.4.2025. Takana on lähes kahden vuoden työ. Valmistelu vaikutti laajasti Helsingin seurakuntayhtymän yhteisössä, tässä työskentelyssä Helsingin seurakuntayhtymän kirkkoherroilla oli keskeinen rooli ja erityinen vastuu siitä, että työskentelyn lopputuloksena syntyi esitys, johon voitiin laajasti sitoutua. Tähän työskentelyyn osallistuminen ja projektin eri vaiheiden kommentointi ja edelleen kehittäminen vaati käytännössä lukemattomia työtunteja ja ennakovalmistautumista. Tällä sitoutuneella tekemisellään palkittavaksi esitettävät yksitoista kirkkoherraa edistivät yhteistä valmistelua ja lopputulokseen ollaan eri toimijoiden kesken tyytyväisiä.

Suurin osa kirkkoherroista antoi merkittävän työpanoksensa yhteisten keskustelujen käymiseksi ja laajan yksimielisyyden saavuttamiseksi. Tämä saattoi tarkoittaa useampien kokonaisten työpäivien työpanosta vastaavaa ajankäytön priorisointia ja venymistä. Valmistelun yhteydessä järjestettiin kaksi päiväinen seminaari leirikeskus Korpirauhassa sekä viisi pyöreän pöydän keskustelua. Aikataulu- tai muista syistä kaikilla ei tähän kuitenkaan ollut mahdollisuutta.

Kaikki kirkkoherrat osallistuivat työnjaon projektin kriittisiin viime vaiheisiin vähintäänkin lausuntokierroksen kautta. Lausunnon antoa ei kuitenkaan voida katsoa kertapalkkioon oikeuttavaksi tehtäväksi vaan se on katsottava normaaliksi virkatehtäväksi.

Kirkkoherrojen työhön kuuluu osallistua myös yhteisten strategisten valmistelujen osalta niihin liittyviin valmisteluihin. Työnjaon yhteydessä useat kirkkoherrat olivat kuitenkin poikkeuksellisen tiiviillä tavalla valmistelussa mukana. Oman työyhteisön muutostilanteessa johtamisen lisäksi he olivat mukana lähes jokaisessa asiaan liittyvässä seminaarissa ja pyöreän pöydän keskustelussa.

Ylimmän johdon palkkaustyöryhmä esittää yhtymän johtajan esityksestä yhteiselle kirkkoneuvostolle kertapalkkiota kirkkoherroille kriteerein:

1. osallistuminen molempiin Korpirauhan seminaaripäiviin sekä vähintään kahteen pyöreän pöydän keskusteluun; tai
2. osallistuminen vain toiseen Korpirauhan seminaaripäivään sekä vähintään kolmeen pyöreän pöydän keskusteluun.

Nämä kriteerit täyttivät seuraavat kirkkoherrat:

Auvinen Mari-Anna
Helaseppä Minnamari
Högnabba Patricia
Kanala Kari
Koskinen Virpi
Niemistö Hilikka
Perttilä Elina
Reina Riikka
Valve-Tuovinen Tiia
Maika Vuori
Vähäkangas Päivi

Päätösehdotuksen perustelut

Työnjaon linjaukset hyväksyttiin Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 3.4.2025. Takana on lähes kahden vuoden työ. Valmistelu vaikutti laajasti Helsingin seurakuntayhtymän yhteisössä, mutta usealla oli erityinen vastuu ja tekivät merkittävän työpanoksen. Tällä sitoutuneella tekemisellään kertapalkkioesitykseen sisältyvät johtajat ja kirkkoherrat edistivät yhteistä valmistelua ja lopputulokseen ollaan eri toimijoiden kesken tyytyväisiä.

Aikataulu

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti kertapalkkiot maksuun henkilöstöjärjestelmän käyttöönotosta riippuen marraskuun tai joulukuun palkanmaksun yhteydessä.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Kustannusvaikutukset on huomioitu seurakuntien ja yhteisten palveluiden palkkakulujen kertapalkkioihin varatussa kehyksessä.

Lisätiedot

Yhtymän johtaja Juha Rintamäki juha.rintamaki@evl.fi

Jakelu

Kertapalkkion saajat
Johdon palkkaustyöryhmä sihteerit:

Kaisa Iso-Herttua (kaisa.iso-herttua@evl.fi) ja
Mikael Vanttinen (mikael.vanttinen@evl.fi)