

Kirkko Helsingissä -strategian välitarkastelu syksyllä 2025



Johtajisto 2.9.2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.9.2025

*Valmistelu: Katja Lehtola ja Lasse Mäki,
yhtymän johtajan toimisto*



KIRKKO HELSINGISSÄ
KYRKAN I HELSINGFORS

Sisällys

Johdanto strategiaprosessin vaiheisiin ja syksyn välitarkasteluun

Strategian valmisteluryhmä

Syksyn 2025 aikataulu





Johdanto strategiaprosessin vaiheisiin ja syksyn välitarkasteluun



Kirkko Helsingissä -strategia syntyi ja kehittyi nelivaiheisen prosessin tuloksena

Miten tuomme valinnat osaksi arkea?

Tavoitteissa onnistuminen sopivin toimenpitein

Miten pääsemme haluttuun päämäärään?

Toiminnan muutostarpeiden, tavoitteiden ja mittareiden määrittely

4.
Toteutus

1.
Ymmärrys

3.
Valinnat

2.
Näkemys

Missä olemme nyt?

Toimintaympäristön laadullinen ja määrällinen havainnointi: toimintatilastot, tutkimukset, resurssit ym.

Millaista tulevaisuutta tavoittelemme?

Havaintojen tarkastelu suhteessa strategiaan, tavoitellun tulevaisuuden tilan kuvaaminen

Strategian välitarkastelussa on kyse suunnan ja tavoitteiden tarkentamisesta

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi Kirkko Helsingissä -strategian vuosille 2024–2027 kokouksessaan 25.01.2024. Samassa yhteydessä päätettiin, että strategian **edistymistä arvioidaan strategian mittareilla** vuosittain ja että strategiaa on mahdollista **tarkentaa strategiakauden aikana**.

Päivityksen kannalta oleellista on kysyä, **olemmeko saavuttaneet strategiaan kirjattuja tavoitteita** ja **missä olisi vielä parantamisen varaa**. Päivityksen yhteydessä strategiadokumenttia ei ole tarkoitus kirjoittaa uusiksi, vaan tarvittaessa selkeyttää ja tarkentaa strategian tavoitteita ja mittareita.

Toiminnan tulosten kannalta erityisen oleellista on pohtia, millaisiin lopputuloksiin olemme tyytyväisiä ja **millaiset tavoitetasot eri mittareille olisi tarkoituksenmukaista asettaa**.

Onko seurakuntien kasvulle esteitä, joita tulisi aktiivisemmin purkaa?

Miten todennamme toimintamme vaikuttavuutta?

Millaiset tavoitetasot haluamme asettaa strategian mittareille?

Miten pyrimme aidosti ekologisesti, sosiaalisesti, hallinnollisesti ja taloudellisesti kestävään toimintaan?

Kohti strategian välitarkastelua: millaisia näkökulmia olisi hyvä ottaa huomioon?

Mikä olisi toimivin,
hyödyllisin tai
innostavin tapa
toteuttaa strategian
välitarkastelu?

Millaista tietoa
tarvitsemme
tarkastelun
tueksi?

Mitä emme
ainakaan halua
välitarkastelulta?

Strategian välitarkastelu syksyllä 2025 noudattaa strategiaproessin vaiheistusta pienoiskoossa

Strategia- prosessin vaihe	Keskeiset kysymykset
YMMÄRRYS	<ul style="list-style-type: none">• Millaisessa tilanteessa olemme nyt?• Mikä selittää toimintamme tulokset ja pärjäämisemme nyt ja aiemmin?
NÄKEMYS	<ul style="list-style-type: none">• Millaiseen tulevaisuuteen valmennamme Kirkkoa Helsingissä?• Mitä oletamme tulevaisuudesta?• Mikä toimintaympäristössä ja kirkon asemassa muuttuu?• Mihin muutoksiin ja ilmiöihin meidän tulee reagoida, jotta olemme relevantteja myös tulevaisuudessa?
VALINNAT	<ul style="list-style-type: none">• Miten toimimme ja menestymme tulevaisuudessa?• Millaisia valintoja ja priorisointeja teemme palveluiden, kohderyhmien sekä helsinkiläisille ja seurakuntalaisille tuotettavan lisäarvon osalta?
TOTEUTUS	<ul style="list-style-type: none">• Millä konkreettisella tekemisellä teemme valinnat todeksi?• Millaisiksi priorisoiduiksi toimenpiteiksi ja projekteiksi strategian toteutus käytännössä muodostuu?• Millaisten rutiinien kautta tuomme strategian arkeen?• Mitä teemme toisin aiempaan verrattuna? Mikä muuttuu?



Strategian valmisteluryhmä



KIRKKO HELSINGISSÄ
KYRKAN I HELSINGFORS

Strategian valmisteluryhmä tukee yhteistä työskentelyä strategiaprosessin eri vaiheissa

Strategiaprosessin vaihe	Valmisteluryhmän tehtävät
YMMÄRRYS	<ul style="list-style-type: none">• Tilastojen ja tutkimustiedon seuranta• Toimintaympäristöanalyysien tuottaminen ja tilannekuvan ylläpito
NÄKEMYS	<ul style="list-style-type: none">• Tulevaisuuspäivien ja muiden strategiatyöhön liittyvien tapaamisten valmistelu ja fasilitointi• Seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategiatyön ja strategisen ajattelun tukeminen• Ennakoinnin ja tulevaisuustyön kehittäminen seurakuntayhtymässä
VALINNAT	<ul style="list-style-type: none">• Strategisen päätöksenteon ja tavoitteenasetannan tukeminen• Päätöksentekoon liittyvien analyysien ja skenaarioiden tuottaminen• Tiedon ja toimintatapojen välittäminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä
TOTEUTUS	<ul style="list-style-type: none">• Toiminta- ja taloussuunnittelun sekä projektitoiminnan seuranta ja koordinointi strategian kannalta• Strategian mittaamisen ja raportoinnin kehittäminen• Strategiaan liittyvien osaamistarpeiden ja kyvykkyyksien tunnistaminen → strateginen koulutustarjonta• Strategiaan liittyvän viestinnän tukeminen• Tarvittaessa strategisten projektien toteuttaminen / strategian toteuttamiseen osallistuminen oman perustehtävänkuvaan kautta


Strategian valmisteluryhmän kokoonpano

Ryhmän pysyvät jäsenet:

- Katja Lehtola – Yhtymän johtajan toimisto
- Lasse Mäki – Yhtymän johtajan toimisto
- Riikka Myllys– Hallinto-osasto (2025 loppuun asti, tarkistettava vuodelle 2026)
- Eeva Salonen – Yhteinen seurakuntatyö
- Kaarina Rötsä – Kiinteistöosasto
- Mikael Vänntinen – Henkilöstöosasto
- Tiina Koivulahti – Viestintä
- 2 seurakuntien edustajaa (mandaatti—kirkkoherrainkokouksesta)

Strategian valmisteluryhmän toimintaa johtaa strategisen kehittämisen asiantuntija Katja Lehtola (yhtymän johtajan toimisto). Ryhmässä ovat edustettuina kaikki yhteisten palveluiden osastot.

Valmisteluryhmä raportoi toiminnastaan yhtymän johtajalle, johtoryhmälle sekä muille keskeisille päätöksentekojäsenille keskustelutoimielimille.



Syksyn 2025 aikataulu



KIRKKO HELSINGISSÄ
KYRKAN I HELSINGFORS

Strategiatyön alustava aikataulu: syksy 2025

Kuukausi	Tapahtumat	Sisältö
Kesäkuu	9-11.6 Johtajiston vetäytyminen	Toimintaympäristöanalyysin päivitys
Elokuu	14.8. JORY	Valmisteluryhmän kokoonpanon hyväksyminen
Syyskuu	2.9. Kirkkoherrainkokous 11.9. YKN	Seurakuntien projektien kriteerit (työskentely) Strategiatarkastelun alustava aikataulu syksylle
Lokakuu	7.10. Kirkkoherrainkokous 9.10. JORY, YKN 20.10. Vpj-kokous 30.10. JORY, YKN + YKV	Ymmärrys (mm. osavuosikatsaus 2) Ymmärrys (mm. osavuosikatsaus 2) Info tulevaisuuspäivästä Info marraskuun työskentelyistä, linkit ennakkomateriaali
Marraskuu	4.11. Kirkkoherrainkokous 7.11–8.11. YKN seminaari 15.11. Tulevaisuuspäivä 27.11. JORY, YKN, iltakoulu	Näkemys + Projektit vuodelle 2026 Näkemys Valinnat (sis. Tavoitteet + mittarit) Projektien hyväksyminen vuodelle 2026
Joulukuu	1.12. Vpj-kokous 2.12. Kirkkoherrainkokous 11.12. JORY, YKN	Tulevaisuuspäivän yhteenveto ja jatkotoimet Seurakuntien yhteiset toimenpiteet vuosille 2026-2027 + tarpeet yhteisille palveluille? Strategian hyväksyminen vuosille 2026-2027
(Alkuvuosi 2026?)	Tammikuun YKV	Strategian hyväksyminen vuosille 2026-2027 Toiminnan suunnittelu 2027

Ymmärrys (keskeiset havainnot tutkimuksista, toiminnan aikaansaannoksista ja mittareista)	Näkemyks (havaintojen tarkastelu suhteessa strategian tavoitteisiin, visioon ja toimintaympäristöön)	Valinta (tiedostetaan tarpeelliset muutokset toiminnassa ja tarkennetaan tarvittaessa tavoitteita tai mittareita)	Toteutus (toteutetaan sovitut toimenpiteet linjaorganisaatiossa ja projekteissa)
Iso osa myönteisestä jäsenkehityksestä tulee muuttoliikkeen kautta	Jotta voimme pitää ihmiset kirkon jäsenenä, kirkolla tulee olla annettavaa kaikille keskeisille kohderyhmille	Määritellään tavoiteltavat ryhmät ja niille toiminnalliset ja kasvutavoitteet	...
Nuoret ja nuoret aikuiset ovat suurin jäsenryhmä, joka myös eroaa kirkosta eniten	Nuoret ja nuoret aikuiset eroavat pääasiassa taloudellisista syistä. He eivät koe saavansa verorahoille vastinetta	Lisätään nuorille ja nuorille aikuisille kohdennettua tietoa ja toimintaa sopivissa kanavissa	...
Ihmiset eivät tiedä, mitä seurakunta tarjoaa	Tiedottaminen ja markkinointi eivät saavuta keskeisiä ryhmiä	Lisätään seurakuntien toiminnan näkyvyyttä, hakumahdollisuuksia ja suosittelumuotoja	...
Diakoniatyötä ja hyväntekeväisyyttä pidetään kirkon tärkeimpänä ja arvostetuimpana toimintamuotona	Seurakuntien monipuolisella auttamistyöllä ja sen vaikuttavuuden todentamisella voidaan vahvistaa myönteisiä mielikuvia kirkosta ja sitoutumista siihen	Kehitetään uusia tapoja tehdä näkyväksi seurakuntien auttamistyötä ja siihen liittyviä vapaaehtoismahdollisuuksia	...
Useat kirkkoon kuulumattomat kokevat kirkon arvot vanhoillisina, ahdasmielisinä ja syrjivinä, erityisesti vähemmistöjen suhteen	Kirkon tulee löytää konkreettisia keinoja edistää avoimuutta ja yhdenvertaisuutta toiminnassaan, jotta se voi tarjota hengellisen yhteisön kaikille kiinnostuneille	Otetaan käyttöön toiminnallisia tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta vahvistavia käytäntöjä, rakenteita ja koulutuksia	...

**KUVITTEELLINEN
ESIMERKKI**