

Diakoniatyöntekijä Kannelmäen seurakuntaan 1.1.2026 alkaen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.10.2025 § 78
199/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- 1) päättää ilmoittaa diakonian viran julkisesti haettavaksi (KirkkoRekry).
- 2) määrittää viran keskeisiksi kelpoisuusehdoiksi kirkon säädöskokoelman Nro 162 mukaisen kelpoisuuden diakonian virkaan ja että valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävää todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote.
- 3) päättää, että virkaan sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa.
- 4) valtuuttaa kirkkoherran valmistelevaan rekrytointiprosessia sekä hakuilmoitusta ja siihen tarkemmin kirjattuja hakukriteerejä.
- 5) toteaa, että viran vaativuusryhmästä ja peruspalkasta (vaativuusryhmä 503) päättää henkilöstöjohtaja seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti.
- 6) valitsee rekrytointiryhmän jäsenet.

Käsittely

Petteri Auvinen kertoi olevansa käytettävissä rekrytointiryhmään. Pekka Haanpää ehdotti ryhmään Tarja Lamminperää ja Juhani Strandénia. Puheenjohtaja ehdotti, että Lotta Petäjäniemi toimii rekrytointiryhmän sihteerinä.

Päätettiin, että rekrytointiryhmässä ovat kirkkoherra Virpi Koskinen, Petteri Auvinen, Tarja Lamminperä, Juhani Stranden ja sihteerinä Lotta Petäjäniemi.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

- 1) päätti ilmoittaa diakonian viran julkisesti haettavaksi (KirkkoRekry).
- 2) määritti viran keskeisiksi kelpoisuusehdoiksi kirkon säädöskokoelman Nro 162 mukaisen kelpoisuuden diakonian virkaan ja että valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävää todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote.
- 3) päätti, että virkaan sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa.
- 4) valtuutti kirkkoherran valmistelevaan rekrytointiprosessia sekä hakuilmoitusta ja siihen tarkemmin kirjattuja hakukriteerejä.
- 5) totesi, että viran vaativuusryhmästä ja peruspalkasta (vaativuusryhmä 503) päättää henkilöstöjohtaja seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti.

6) valitsi rekrytointiryhmän jäseniksi kirkkoherra Virpi Koskisen, Petteri Auvisen, Tarja Lamminperän, Juhani Strandénin ja sihteeriksi Lotta Petäjaniemen.

Selostus

Taustaa

Kannelmäen seurakunnassa on ollut Ulla-Maija Tuuran eläköitymisen (2023) jälkeen työssä vain kaksi täysiaikaista diakonia. Pääsuntio Juha Lepistö on koulutettuna diakonina toiminut myös diakoniatyön tehtävissä osa-aikaisesti. Lisäksi diakoniatyön resursseja on täydennetty määräaikaisella kausityöntekijällä.

Päätösehdotuksen perustelut

Seurakunta voi nyt avata viran diakoniatyöhön täytettäväksi. Seurakuntayhtymän hallinnossa vuonna 2025 tehty rahanjakoperusteiden uudelleenmäärittely on ollut Kannelmäen seurakunnalle suotuisa. Seurakuntatalous pysyy asetetussa sitovuustasossa ilman, että seurakunta käyttää kertyneitä säästöjään vuonna 2026. Myös kuluvan vuoden aikana tapahtuneet muutokset työntekijäresursseissa ja tehtävänkuvissa mahdollistavat pitkäaikaisen ja hallitun henkilöstösuunnittelun. Tämä ennakkointi kattaa kaivatun rekrytinnin diakoniatyöhön sekä määräaikaisten seurakuntapastoreiden mahdolliset vakinaistamiset toistaiseksi voimassa oleviksi.

Hakuilmoitus, alustava – täydennetään aikataululla ja yhteystiedoilla

Diakonian virka haettavana Helsingin Kannelmäen seurakunnassa

Kannelmäen seurakunnan alue on monikulttuurinen ja monimuotoinen. Kaarelan peruspiirissä seurakunnan alueella asui vuoden 2024 lopussa 32 568 henkilöä. Muuta kuin suomea, ruotsia tai saamea äidinkielenään puhuvia henkilöitä oli 9 967, yhteensä 31 %, alueen asukkaista. Elokuun 2025 alussa seurakuntaan kuului 12800 jäsentä.

Kannelmäen seurakunnassa työntekijän työhyvinvoinnista huolehditaan muun muassa lounas-, liikunta- ja kulttuuriedun sekä erilaisten koulutusten avulla. Työyhteisön ilmapiiri on tutkitusti hyvä. Odotamme pääsyä uuteen seurakuntakeskukseen ja remontoituun kirkkoon vuonna 2028.

Diakoniatyöntekijän tehtäväkuvaan kuuluu yleinen diakoniatyö: vastaanottotyö, kotikäynnit sekä kokoava työ. Edellytämme diakonilta kokemusta perusdiakoniatyöstä sekä osaamista ja kiinnostusta taloudelliseen avustamiseen, avustushakemusten tekemiseen, palveluohjaukseen, päihde- ja mielenterveysongelmien kohtaamiseen sekä verkostoyhteistyöhön. Toivomme kehittävää työtettä, monikulttuurista kohtaamisvalmiutta ja yhteistyökykyä toimia moniammatillisesti yli tiimirajojen. Työ muotoutuu yhteistyössä diakoniatimin ja koko työyhteisön kanssa, huomioiden työntekijän vahvuudet ja kiinnostuksen kohteet.

Diakonian viranhaltijan ydinosaamiskuvaus löytyy osoitteesta:

<https://kirkonydinosaaminen.fi/diakonian-viranhaltija.html>

Viranhaltijalta vaaditaan kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 162) 2 §:n tai 3 §:n mukainen tutkinto ja opinnot. Kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien tutkintopäätösten mukaiset tutkinnot huomioidaan säädöskokoelman nro 162 6 §:n 3 momentin mukaisesti. Valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Ennen viran vastaanottamista valittavan on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentin mukainen rikosrekisteriote.

Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Tavoitteena on, että uusi diakonian viranhaltija aloittaa seurakunnan palveluksessa 1.1.2026.

Lapsivaikutusten arviointi

Diakoniatyön tukea kohdistetaan usein lapsiperheisiin. Resursoinnilla diakoniatyöhön on myönteisiä lapsivaikutuksia.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3800, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Henkilöstöpalvelut