

Diakoniatyöntekijän viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 06.10.2025 § 112
332/01.01.01/2025

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita diakoniatyöntekijän virkaan Anne Kinnusen
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti 2957,24 €/kk ja lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §)
4. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
5. että varalle valitaan hakija nro 13 ja
6. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita diakoniatyöntekijän virkaan Anne Kinnusen
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti 2957,24 €/kk ja lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §)
4. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
5. että varalle valitaan hakija nro 13 ja
6. virka täytetään 1.1.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan
7. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa

Päätöshistoria

Selostus

1.Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle

Avattava viides diakonian virka on ollut jäädytettynä säästösyistä vuodesta 2008 lähtien. Seurakuntaneuvosto päätti avata kyseisen viran kokouksessaan 2.6.2025. Tehtävä sijoittuu erityisesti Ruoholahden alueella tehtävään diakoniatyöhön. Jätkäsaaren alue on kasvanut 10 vuoden aikana 15 000 asukkaalla ja tulee kasvamaan 2030 mennessä vielä 5000 asukkaalla. Tämä kasvu on näkynyt paineena perusdiakoniatyön asiakastyössä. Tällä aluejako voidaan helpottaa Jätkäsaaren alueen painetta.

Tuomiokirkkoseurakunnassa diakonian virkoja on tämän jälkeen viisi. Yksi viroista on johtavan diakonian viranhaltijan virka. Seurakunta on perusdiakonian asiakastyössä jaettu neljään osaan, joka tarkoittaa sitä, että työntekijä ottaa nimetyltä alueelta ihmisiä vastaan aiheesta riippumatta. Nyt aluejako voidaan tehdä viiden työntekijän kesken, jolloin myös johtavan viranhaltijan aluetta voidaan

kohtuullistaa. Kaikilla on asiakastyön lisäksi oma tehtäväalueensa nimettynä. Lisäksi diakoniatyössä on 60% diakoniatyöntekijä Annankulman toiminnanohjaajana.

Nyt täytettävänä olevan diakonian viran tehtävään kuuluu Ruoholahden alueen perusdiakoniatyö, joka sisältää alueella tehtävän asiakastyön. Lisäksi tehtävään kuuluvat koko diakonian osalta ryhmien ohjaaminen, osallistuminen omaishoidon rovastikunnalliseen yhteistyöhön, leiri- ja retkityö sekä muut yhteiset tehtävät kuten jouluavustuksien koordinointi, messuavustukset, alueen tapahtumat sekä lähiesihenkilön antamat muut tehtävät.

Ruoholahden alueella painottuu asiakastyö. Ihmisten erilaiset haastavat elämäntilanteet vaativat osaamista palveluohjaamisessa, sielunhoidossa, taloudellisessa neuvonnassa ja tarvittaessa avustamisessa kirkon kriisirahastoja myöten. Edellä mainittujen lisäksi työssä näkyvät myös mielenterveyteen ja riippuvuuksiin liittyvät haasteet. Työ edellyttää itseohjautumista ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn.

Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää kiinnostusta ja rohkeutta kohdata kriisissä olevia ihmisiä. Työ edellyttää hyvää hahmottamiskykyä sekä hyvää resilienssiä, koska ihmisten tilanteet ovat moninaisia ja haastavia myös tunteiden osalta. Palveluohjaus edellyttää jatkuvaa oppimista niin yhteiskunnan, eri toimijoiden kuin Helsingin kaupungin palveluista. Työntekijältä työ vaatii myös oman itsensä tuntemista. Kokemus ja näkemys osallisuuden merkityksestä ovat osa diakoniatyötä niin yhteisöllisissä kokoontumisissa kuin ryhmäkohtaamisissa. Hyvät sielunhoito-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot muuttuvissa tilanteissa sekä positiivinen ja joustava työote ovat tärkeitä diakonian viran hoitamisessa.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto avasi yllämainitun diakonian viran kokouksessaan 2.6.2025 ja nimesi viran täyttöä valmistelevaan rekrytointityöryhmään 2.6.2025 seurakuntaneuvoston edustajana Riitta Niinivaaran, diakoniapappina toimivan Aki Kekkosen sekä johtavan diakonian viranhaltijan Merja Korpelan.

Hakuilmoitus julkaistiin 18.8.2025 KirkkoRekryssä ja sitä kautta Sakastissa sekä seurakunnan nettisivuilla ja työmarkkinatorilla. Hakuaika päättyi 12.9.2025. Hakemuksia tuli määräaikaan mennessä 17 kappaletta, joista kolmella ei ollut diakonian virkaan vaadittavaa tutkintoa.

3. Nimittämismenettely

Seurakunnan hallintosäännön mukaisesti päätöksen valinnasta tekee seurakuntaneuvosto.

4. Virkaa hakeneiden vertailu

Hakijoista 14 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Työryhmä valitsi hakemuksen ja diakoniatyön kokemuksen pohjalta haastatteluun viisi hakijaa (2, 5, 9, 10 ja 13). Työryhmä kiinnitti huomiota sekä hakemuksessa että haastatteluissa esiin tulleen työkokemuksen soveltuvuuteen nyt haettavana olevaan diakonian viran tehtäviin. Valinnassa ei painotettu vain diakoniatyön työvuosien määrää, vaan myös tehdyn työn sisältöä sekä asennetta asiakastyöhön, erityisesti ajatellen diakoniatyön asiakastyön haastavuutta. Kaikki varsinaiseen haastatteluun kutsutut osoittautuivat koulutuksensa ja ammatillisen kokemuksensa perusteella soveltuviksi kyseiseen virkaan.

Haastattelut pidettiin ma 22.9.2025 Bulevardilla. Työryhmä painotti haastattelussa stressinsietokykyä, motivaatiota haastaviin asiakaskohtaamisiin, vuorovaikutustaitoja, kykyä oma-aloitteellisuuteen ja itsenäiseen työskentelyyn sekä kykyä hahmottaa ihmisen tilannetta kokonaisvaltaisesti ja purkaa ongelmia kiireellisyysjärjestyksessä. Näitä osaamisalueita mitattiin mm. haastatteluun

sisältyneellä yllätystehtävällä, joka oli case elävästä elämästä. Lisäksi rekrytointityöryhmä arvioi haastateltavien kokemusta ryhmien ohjaamisesta sekä leirityöstä, kykyä reflektoida itseään ja nähdä omat kehitystarpeensa ihmissuhdetyössä ja vuorovaikutuksessa sekä jatkuvassa tiedon hankkimisessa.

Haastatteluissa kävi ilmi, että kaikki hakijat olivat motivoituneita työskentelemään haettavana olevassa virassa. Kaikilla haastateltavilla oli hyvät sielunhoidolliset-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

Lisäksi kolme haastateltavaa osoitti osaamista haastavan yllätystehtävän ratkaisussa. Yllätystehtävän hahmottaminen edellytti hyvää ymmärrystä siitä, että tapauksia hoidetaan yhteistyössä muiden toimijoiden ja verkostojen kanssa, inhimillisen hädän ymmärtämisestä sekä kykyä rauhalliseen tilanteen arvioimiseen paineisessa tilanteessa.

Kahden haastateltavan kohdalla korostui myös osaaminen ja pitkä kokemus ryhmien kanssa työskentelystä. Molemmilla oli kokemusta sururyhmyöskentelystä.

Haastattelujen pohjalta hakijan nro 9 osaaminen nousi selkeimmin esille kaikissa edellä mainituissa painotuksissa. Hän sanoitti parhaiten ja johdonmukaisimmin ihmisen kokonaisvaltaisen kohtaamisen merkityksen diakoniatyössä. Hänen vastauksensa olivat realistisia ja hän nosti esille työntekijän oman reflektoinnin tärkeyden. Hänestä välittyi vahva ammatillinen osaaminen, motivoituneisuus asiakastyöhön sekä erilaisten ryhmien ohjaamiseen ja leirityöhön. Hän ymmärsi osallisuuden kokemuksen ja osallistamisen tärkeyden diakoniatyössä.

Kokonaisuutena arvioiden, hakemusten ja haastattelujen perusteella valintatyöryhmä totesi yksimielisesti, että Anne Kinnunen (hakija nro 9) täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Anne Kinnusella on tarvittava perehtyneisyys tehtävänalaan ja hänen työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä.

Varalle valintatyöryhmä ehdottaa hakijaa nro 13.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Merja Korpela

Jakelu

Hakijat