

Strategian toimeenpanomäärärahan jakaminen Yhteisissä palveluissa

Yhteinen kirkkoneuvosto 25.09.2025 § 251
458/02.00.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) jakaa Yhteisille palveluille osoitettua strategian toimeenpanomäärärahaa Kirkko Helsingissä -strategian toteuttamiseen yhteensä 50.000 euroa, sekä

2) todeta määrärahan kohdistuvan Kirkon Helsingissä visuaalisen ilmeen uudistaminen -projektiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 13.6.2024 § 49 päättänyt jakaa 2,000 milj. euroa strategian toimeenpanomäärärahaa Kirkko Helsingissä -strategian edistämiseksi. Seurakuntien osuus määrärahasta on yhteensä 1,600 milj. euroa ja yhteisten palveluiden osuus 0,400 milj. euroa.

Samassa yhteydessä yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt, että yhteisten palveluiden määrärahan käytöstä päättää yhteinen kirkkoneuvosto. Vuodelta 2024 käyttämättä jäänyt määrärahan osa siirretään tilinpäätöksessä vuodelle 2025 ja se on vastaavin periaattein käytettävissä strategian edistämiseen vielä vuoden 2025 ajan.

Käytettävissä on näin vuodelle 2025 **541 000€** suuruinen määräraha.

Päätösehdotuksen perustelut

Kirkko Helsingissä -strategia

Yhteisen kirkkovaltuuston 25.1.2024 § 5 hyväksymän Kirkko Helsingissä -strategian strategiset valinnat ovat:

1. *Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä*
2. *Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille*
3. *Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja*
4. *Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista.*

Strategian visio vuonna 2030 on olla kasvava helsinkiläinen kristillinen yhteisö olla, tulla ja toimia. Visiota on avattu strategiassa seuraavalla kirjauksella:

Kirkko Helsingissä on kasvava ja avoin kristillinen yhteisö. Se on merkityksellinen koko kaupungille ja sen asukkaille. Toimimme verkostoissa ja luomme toivoa. Nuoret aikuiset ja eri kielitaustaiset tuntevat yhteisömme omakseen. Olemme entistä vaikuttavampia ja siten kasvattaneet jäsentyytyvyyttä ja jäsenmäärää.

Evankeliumi kutsuu meitä Jeesuksen seuraajina puolustamaan heikoimmassa asemassa olevia, rakentamaan sovintoa sekä luomaan turvallisia yhteisöjä Jumalan kohtaamiseen ja hyvän tekemiseen. Edistämme tinkimättä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Osallistumme rakentavan rohkeasti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.

Päätöksemme ja valintamme tukevat tulevien sukupolvien hyvää elämää. Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävä.

Määrärahan jakamisperiaatteet yhteisissä palveluissa

Yhteisen seurakuntatyön toteuttama seurakunnallinen toiminta, samoin kuin yhtymän johtajan toimiston järjestämät suuret tapahtumat sekä viestintä edistävät osaltaan Kirkko Helsingissä -strategian strategisten valintojen toteutumista. Yhteisten palveluiden tukipalvelut hallinto-osastolla, henkilöstöosastolla, kiinteistötoimessa sekä ympäristö- ja hautaustoimessa edistävät varsinaisen seurakunnallisen toiminnan mahdollistamisen lisäksi omalta osaltaan ennen kaikkea strategian vision kirjausten toteutumista.

Yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt, että yhteisille palveluille osoitetun strategian toimeenpanomäärärahan jakamisperusteista (12.09.2024 § 254). Ne ovat seuraavat:

1. Toteuttaa jotakin neljästä strategian valinnasta tai visiosta.
2. Toteuttaa yhteisille palveluille kuuluvia tehtäviä.
3. Korkeintaan noin puolet määrärahaosuudesta käytetään henkilöstön määräaikaiseen palkkaamiseen. Tehtävät pyritään täyttämään ensisijaisesti sisäisillä järjestelyillä.
4. Eroaa normaalista yksikön/osaston toiminnan kehittämisestä.
5. Kyseessä on "investointi", joka tavoitteidensa mukaan tuottaa mitattavaa tulosta ja/tai pysyvää toimintatapojen muutosta.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen (13.6.2024 § 49) mukaisesti yhteisten palveluiden saaman strategian toimeenpanomäärärahan käyttöä hallinnoidaan ja seurataan projektisalkkumenettelyn keinoin. Yhteisissä palveluissa määrärahan käyttö raportoidaan yhteiselle kirkkoneuvostolle projektisalkun kautta kevennetyllä menettelyllä.

Strategian toimeenpanomääräraha tukee vaikuttavuuden saavuttamista. Kullekin toimenpiteelle on tärkeää asettaa selkeät tavoitteet ja mittarit, joiden avulla pystytään arvioimaan asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Esitys määrärahan jakamisesta

Johtajisto on käsitellyt yhden uuden yli 20 000 euron strategian toimeenpanomäärärahan hakemuksen. Hakemus annettiin pyydettyllä tavalla projektisalkun kautta, projektikuvausmuodossa. Haettu summa on 50 000 € euroa.

Johtajisto on käsitellyt tulleen hakemuksen kokouksessaan 16.9.2025 ja puoltaa Yhteisten palveluiden strategian toimeenpanomäärärahan myöntämistä seuraavalle hankkeelle:

- Kirkon Helsingissä visuaalisen ilmeen uudistaminen, yht. 50 000 euroa

Projektikuvaus on esitetty liitteessä.

Projekti toteuttaa strategian valinnoista ja visioista seuraavia kohtia: 2. Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille; 3. vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja ja 5. Kasvava helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia. Nämä kohdat tulevat huomioiduiksi erityisesti näkyvyyden ja viestinnän kautta. Esimerkiksi logojen suunnittelussa pystytään huomioimaan kieliyhteisöjen tarpeet nykyistä paremmin. Uusi logo on jo valmiiksi kolmekielinen.

Projekti toteuttaa yhteisille palveluille kuuluvia tehtäviä. Yhteinen viestintä kuuluu Yhteisille palveluille.

Korkeintaan noin puolet määrärahaosuudesta käytetään henkilöstön määrärahaan palkkaamiseen. Tehtävät pyritään täyttämään ensisijaisesti sisäisillä järjestelyillä. Henkilöstöä palkataan alle puolella haetusta summasta.

Projekti eroaa normaalista yksikön/osaston toiminnan kehittämisestä. Kyseessä on ainutkertainen projekti, joka kehittää toteutuessaan sisäistä viestintää ja vahvistaa yhteistyösuhteita.

Kyseessä on "investointi", joka tavoitteidensa mukaan tuottaa mitattavaa tulosta ja/tai pysyvää toimintatapojen muutosta. Yhteinen ilme linkittää Kirkon Helsingissä kokonaiskirkon ilmeeseen. Kokonaiskirkon näkyvyys kasvaa. Synergioita saavutaan eri tasoilla: Helsingin tekemien sisältöjen käyttökelpoisuus jopa valtakunnallisella tasolla, päällekkäisen työn välttäminen, monistettavuus. Uusi ilme tuo tullessaan pysyvän uudenlaisen tavan näkyä ja tuoda viestiämme esiin.

Aikataulu

Projektin valmistelu on aloitettu 9.9.2025 ja se päättyy 31.12.2025. Tarvittaessa projektia voidaan jatkaa vuoden 2026 puolelle erillisellä rahoituksella.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Lapsivaikutukset: Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Taloudelliset vaikutukset: Päätöksen talousvaikutukset on huomioitu seurakuntayhtymän vuoden 2025 talousarviopäätöksissä.

Henkilöstövaikutukset: Määrärahaesityksen piirissä olevaan hankkeeseen on tarkoitus palkata 1 x projektipäällikkö (3 kk, vuoden 2025 loppuun).

Vaikutukset Helsingin seurakuntayhtymään: Määrärahaesityksen piirissä olevilla hankkeilla saadaan edistettyä Kirkko Helsingissä -strategian toteutumista.

Lisätiedot

Yhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi
Viestintäpäällikkö Kimmo Holappa, kimmo.holappa@evl.fi
Kehittämistyön asiantuntija Kristiina Vähäkangas, kristiina.vahakangas@evl.fi