

Kehittämissuunnitelma

Vuosaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.09.2025 § 95
354/02.00.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Vuosaaren seurakunta Mäkelä Jussi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Yhtymän henkilöstökysely toistetaan YKN:n linjauksen mukaisesti kahden vuoden välein, ja sillä seurataan työhyvinvoinnin kehittymistä ja sen tulosten pohjalta laadittavien kehittämistoimenpiteiden vaikutusta. Kysely toteutettiin Kevan työhyvinvointipainotteisena henkilöstökyselynä 21.1.–11.2. Kyselyn kokonaistulokset esiteltiin esihenkilöverkostossa 13.3. Vuosaaren tulokset käsiteltiin johtoryhmän kokouksessa 2.4., seurakuntaneuvoston kokouksessa 7.4. (SN 3/25) ja koko työyhteisön kanssa ne käsiteltiin 16.4. työhyvinvointikokouksessamme.

Sekä johtoryhmässä, että työhyvinvointikokouksessamme nousi kehittämissuunnitelmaa varten kaksi näkökulmaa, joiden pohjalta johtoryhmä valmisti kehittämissuunnitelmamme: 1) Keskitymme entistä enemmän siihen hyvään, mitä meillä on, eikä pelkästään ongelmakohtiin ja 2) ongelmakohtia käsitellään sellaiselta kannalta, että ennaltaehkäistään mahdollisia ristiriitatilanteita. Kehittämissuunnitelmamme on liitteessä 7.