

Kanttorin viran (taso B) auki paneminen

Vuosaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.09.2025 § 92
352/01.01.04/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Vuosaaren seurakunta Mäkelä Jussi

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto panee kanttorin viran (taso B) auki ja valitsee rekrytointiryhmän.

Käsittely

Päätös Esitys hyväksyttiin ja valittiin seurakuntaneuvostosta rekrytointiryhmä: Anja Hinkkanen, Pekka Huhtinen ja Hanna-Riikka Söderlund, kirkkoherra ja johtava kappalainen.

Päätöshistoria

Selostus

Kanttorimme Hanna Virtanen irtisanoutui virastaan 1.7.2025 alkaen tultuaan valituksi naapuriseurakuntaan. Laitamme nyt auki tämän ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorin viran (nk. B-kanttori).

Haemme musiikillisesti monipuolista kirkkomusiikin ammattilaista vastaamaan nuorisotyön sekä rippikoulujen musiikista, jolta sujuu nuoren seurakunnan veisut ja gospel, mutta myös perinteinen ns. klassinen kirkkomusiikki. Työhön sisältyy rippikoulutyötä sekä nuorten ja nuorten aikuisten musiikkitoiminnan kehittäminen ja organisointi. Lisäksi työhön kuuluu tavanomaiset jumalanpalveluselämän sisällöt eli jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset yhteistyössä toisen kanttorin kanssa sekä muut tehtävät kaikenikäisten parissa.

Kelpoisuusvaatimukset ovat Kirkon säädöskokoelman nro 163, § 2 mukainen kanttorin virassa vaadittava tutkinto, suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Valitun tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen.

Edellytämme, että valittavalla on kokemusta nuorten kanssa tehtävästä musiikkityöstä sekä rippikoulutyöstä, ja että hän hallitsee myös bändi-instrumentteja. Lisäksi valittavalla tulee olla hyvä ammattitaito jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikista vastaamiseen. Arvostamme kokemusta nuorten, mutta myös eri ikäisten ihmisten kanssa toimimisesta. Olet etsimämme henkilö, jos olet luova ja joustava, osaat innostaa muita sekä omaat hyvät vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaidot.

Palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen (peruspalkka 3.476,27 €/kk). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää. Virassa noudatetaan työaikalaisa (2 §) ja kirkon virkaehtosopimuksessa (140 §) tarkoitettua hengellisen työn työaikaa.

Sähköiset hakemukset tulee toimittaa KirkkoHR-järjestelmän kautta 6.10.2025 klo 23.59 mennessä. Rekrytointiryhmä valitsee 8.10. musiikkinäytteisiin ja haastatteluun valittavat. Kutsut haastatteluun ja

musiikkinäytteisiin toimitetaan niihin valituille hakijoille viimeistään 9.10. Ne sisältävät niin perinteisen kuin kevyemmänkin kirkkomusiikin tehtäviä. Musiikkinäytteet järjestetään 22.10. ja haastattelut 23.10. Seurakuntaneuvosto valitsee uuden kanttorin 3.11. kokouksessaan. Asiantuntijana kanttorin rekrytoinnissamme toimii Kirkkohallituksen musiikkiasiantuntija Teija Tuukkanen.

Valittu astuu virkaansa 1.1.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virka täytetään kuuden kuukauden koeajalla. Ennen viran vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta sekä rikosrekisterin ote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504, 2§) mukaisesti. Virka tulee ottaa vastaan 1.1.2026 tai sopimuksen mukaan.