

Seurakuntapastorin virkavapaus

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto
04.09.2025 § 80
230/01.01.03/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Pakilan seurakunta Valve-Tuovinen Tiia

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää
1. puoltaa virkavapauden hyväksymistä seurakuntapastori Marita Toivoselle
1.12.2025-30.11.2026 väliselle ajalle.
2. tarkastaa pykälän kokouksessa

Käsittely

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti
1. puoltaa virkavapauden hyväksymistä seurakuntapastori Marita Toivoselle
1.12.2025-30.11.2026 väliselle ajalle.
2. tarkastaa pykälän kokouksessa

Päätöshistoria

Selostus

Marita Toivonen on 24.8.2025 jättänyt virkavapausanomuksen, jossa Toivonen anoo virkavapautta ajalle 1.12.2025 – 30.11.2026.

Toivonen on työskentelee parhaillaan olevan virkavapaan (1.12.2024-30.11.2025) ajan Seattlen suomalaisen seurakunnan (Seattle Finnish Lutheran Church) pappina Yhdysvalloissa. Tehtävä on saanut jatkoa ja siksi Toivonen hakee virkavapautta vielä toisen vuoden.

Seurakuntaneuvoston linjaus antaa mahdollisuuden myöntää toisen vuoden virkavapaata, kun syy on perusteltu. Koska Toivonen jatkaisi samassa tehtävässä, johon voimassaoleva virkavapaus on myönnetty, kirkkoherra esittää, että Toivosen anoma virkavapaa myönnetään Toivoselle. Kirkkoherra kuitenkin huomauttaa, että enempää virkavapautta ei voida myöntää Toivoselle, vaan Toivosen on palattava virkaansa 1.12.2026.

Toivosen virkavapaan ajaksi palkataan sijainen, joka hoitaa samaa tehtäväkuvaa kuin Toivonen.

Virka- ja työvapaiden ja sivutoimilupien myöntämisen periaatteet
Pakilan seurakuntaneuvosto 6.5.2024

Harkinnanvarainen virka- ja työvapaa

Harkinnanvaraisten virka- / työvapaiden myöntämisessä seurakunnalla on vapaa harkintavalta. Tällaisia virka- / työvapaita ovat esimerkiksi toisen vapaan tehtävän hoitamiseksi tai työntekijän henkilökohtaisiin tilanteisiin liittyvät virka- ja työvapaat. Näiden vapaiden myöntämisedellytyksiä arvioitaessa noudatetaan seurakunnassa yhteisesti hyväksyttäjä periaatteita. Periaatteista voidaan vain erityisistä syistä poiketa.

Harkinnanvaraisista virka- / työvapaista saattaa olla työnantajalle etua. Työntekijä saa pitkään jatkuneeseen työhönsä katkon. Toisen tehtävän hoitaminen voi lisätä ammattitaitoa sekä tuoda uusia näkemyksiä ja virikkeitä.

Toisaalta vapaat aiheuttavat työnantajalle myös lisätyötä, muun muassa sijaisten etsimisen ja perehdyttämisen vuoksi ja voivat aiheuttaa ongelmia töiden organisoinnissa ja projektien jatkuvuudessa.

Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisessä noudatetaan seuraavia periaatteita:

- yhdenjaksoinen työssäoloaika ennen vapaan alkamista on ollut vähintään 2 vuotta
- edellisestä harkinnanvaraisesta virka- / työvapaasta on kulunut vähintään 3 vuotta
- virka- /työvapaan kesto on maksimissaan pääsääntöisesti yksi vuosi, perustellusta syystä kesto voi olla maksimissaan kaksi vuotta esimerkiksi silloin kun kyseessä on toisen tehtävän määräaikainen hoito
- uuden työtehtävän koeaikaa varten ei myönnetä vapaata
- työyksikössä ei pääsääntöisesti voi olla harkinnanvaraisia virka- / työvapaita yhtä aikaa usealla henkilöllä
- virka- / työvapaa ei saa aiheuttaa kohtuutonta haittaa työyksikön toiminnalle
- edellä mainitusta palvelussuhteen kestolle asetetuista edellytyksistä huolimatta uudelle työntekijälle voidaan myöntää lyhyt virka- / työvapaa korvaamaan lomapäiviä

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

tiia.valve-tuovinen@evl.fi. p. 050 401 6173

Jakelu

Helsingin tuomiokapituli
Marita Toivonen