

Viestinnän asiantuntijan valinta

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.09.2025 § 93
174/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Haagan seurakunta Mattsson Mari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee Haagan seurakunnan viestinnän asiantuntijan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen TM Hanna Yletyisen.

Varalle seurakuntaneuvosto valitsee hakijan numero 107.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto kiitti rekrytointityöryhmää hyvin valmistellusta ja perusteellisesta rekrytointiprosessista ja valintaesityksestä.

Päätös

Esityksen mukaan.

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Haettavana olleen viestinnän asiantuntijan työsuhteen tehtäväkuvaan sisältyy mm. seurakunnan sisäisen ja ulkoisen viestinnän suunnittelua, toteuttamista ja kehittämistä, sisällöntuotantoa verkkosivuille ja sosiaalisen median kanaviin, mainosten ja esitteiden suunnittelua ja taittoa, seurakuntasihteerin sijaistamista sekä työntekijöiden ja seurakuntalaisten viestinnällistä sparraamista. Viestinnän asiantuntija on osa viestintää, tapahtumia ja vapaaehtoistyötä koordinoivaa Me-tiimiä. Työsuhteeseen valittavalla tulee olla seurakuntatyön ja kirkollisen toimintaympäristön ja järjestelmien tuntemusta, osallistavaa työtettä, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä valmiutta itsenäiseen työskentelyyn ja tiimityöhön. Kokemus markkinointiviestinnästä, monikanavaisesta sisällöntuotannosta ja kehittämistyöstä sekä hyvä englannin kielen kirjallinen ja suullinen taito katsotaan eduksi.

Viestinnän asiantuntijan tehtävä edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai muuten hankittua riittävää ammatillista osaamista, suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Työsuhteeseen valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Työsuhteen palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 601 mukaisesti (peruspalkka on 3 548,86 €/kk + mahdolliset kokemuslisät). Tehtävä täytetään 1.10. alkaen tai sopimuksen mukaan ja siinä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto päätti avata viestinnän asiantuntijan haun 9.6.2025 kokouksessaan. Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin KirkkoRekry -palvelun kautta Sinfossa ja Oikotiellä 23.7.2025. Hakuilmoitus jaettiin myös Haagan seurakunnan nettisivuilla ja Facebookissa. Tehtävän hakuaika päättyi 13.8.2025 klo 12 ja määräaikaan mennessä hakemuksia tuli 139.

3. Nimitysmenettely

Haagan seurakuntaneuvoston Hallintosäännön 3 luvun 4 §:n mukaan ”Seurakuntaneuvoston tehtäviin kuuluu hoitaa ne seurakunnan viranhaltijoihin ja muuhun henkilökuntaan liittyvät henkilöstöhallinnolliset tehtävät, jotka eivät kuulu seurakuntayhtymän tehtäviin, jollei päätösvaltaa ole hallintosäännön 5 § mukaan siirretty kirkkoherralle tai muulle viranhaltijalle.”

3. Tehtävää hakeneiden vertailu

Rekrytointityöryhmään kuuluivat seurakuntaneuvoston jäsenet Timo Nikunen ja Olli-Pekka Rantala, Me-tiimin strateginen lähijohtaja Piia Ahtee ja kirkkoherra Mari Mattsson.

139 hakijasta viidellätoista ei ollut viestinnän asiantuntijan tehtävään edellytettyä soveltuvaa korkeakoulututkintoa eikä muuten riittävää hankittua ammatillista osaamista hakuajan umpeutuessa. Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtävänkuvan kannalta oleellisen työkokemuksen perusteella rekrytointityöryhmä kutsui Recright-videohaastattelutyökalun avulla toteutettuun videohaastatteluun 124 pätevän hakijan joukosta 42 hakijaa, jotka ovat hakijayhteenvedossa numerot 5, 6, 14, 16, 19, 20, 24, 32, 38, 39, 40, 41, 46, 47, 49, 55, 57, 58, 61, 69, 75, 76, 77, 78, 82, 83, 85, 86, 87, 88, 96, 97, 100, 101, 103, 107, 108, 118, 119, 120, 122, 125, 127, 128, 133 ja 137. Videohaastattelu oli avoinna 13.–15.8.

Videohaastatteluun kutsutuista rekrytointityöryhmä päätti kutsui seuraavaan haastatteluvaiheeseen kahdeksan hakijaa, jotka ovat hakijayhteenvedossa numerot 19, 38, 41, 47, 58, 100, 107 ja 137. Nämä hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Kaikilla hakijoilla oli tehtävänkuvan kannalta oleellista monipuolista työkokemusta sekä kokemusta kirkon ja/tai seurakunnan työstä. Tämän lisäksi heidän videohaastattelussaan esiin nostamat kehittämishankkeet ilmensivät perehtyneisyyttä Haagan seurakunnan viestintään.

Haastattelut pidettiin torstaina 28. ja perjantaina 29.8. Huopalahden kirkon Yläsalissa. Haastattelussa painotettiin monipuolista työkokemusta viestinnän asiantuntijan tehtävänkuvan eri osa-alueista, seurakuntatyön näkyä, työntekijöitä ja seurakuntalaisia osallistavaa ja työtä kehittävää työtettä, ymmärrystä Haagan seurakunnan ja yleisesti kaupunkiseurakunnan todellisuudesta sekä hakijan kykyä sanoittaa omaa osaamistaan ja erityisiä valmiuksiaan haastattelutilanteessa. Haastattelun osana olleen tehtävän avulla mitattiin hakijoiden kokonaisviestinnällistä hahmotuskykyä ja osaamista.

Kaikilla haastatelluilla oli kokemusta seurakunnallisesta ja/tai kirkollisesta viestinnästä useamman vuoden ajalta. Hakijat 19, 38, 107 ja 137 kokemus seurakuntaviestijän tehtävistä on viime aikaista, kun taas hakijoilla 47 ja 100 seurakuntaviestinnän tehtävässä toimimisesta on aikaa jo useampi vuosi. Hakijoilla 41 ja 58 kirkollinen viestintäkokemus oli kokonaiskirkon tasolta ja seurakuntaviestinnän kokemus puuttui. Kaikilla hakijoilla oli eri tavoin painottunutta kokemusta monikanavaisesta sisällöntuotannosta, viestinnällisestä sparraamisesta sekä kehittämistyöstä. Hakijoilla 107 ja 137 oli molemmilla kokonaisuuden arvioinnin näkökulmista selkeitä erityisiä vahvuusalueita ja tuoretta koulutusta ja kokemusta usealla tehtävänkuvan kannalta oleellisella alueella. Haastattelujen pohjalta rekrytointityöryhmä toteaa, että hakijoilla 107 ja 137 on molemmilla erittäin hyvät valmiudet onnistua haettavana olevassa tehtävässä.

Hakemusten, videohaastatteluvastausten ja haastattelujen perusteella rekrytointiryhmä esittää yksimielisesti viestinnän asiantuntijaan tehtävään valittavaksi hakijaa numero 137, TM Hanna Yletyistä. Yletyisellä on kokemusta sekä Helsingin eri seurakuntien viestinnästä että Kirkkohallituksesta ja näin laaja kuva kirkollisen viestinnän kentästä. Hänen monipuolinen seurakunnallinen työkokemuksensa, graafisen alan osaaminen ja ymmärrys sekä koulutustausta tukevat vahvasti ehtävässä onnistumista. Ennen kaikkea rekrytointityöryhmä toteaa Yletyisen osaamisen sekä haastattelussa osoittamansa monipuolisuuden tuovan

Haagan seurakunnan viestintään tarvittavaa uutta näkökulmaa sekä kykyä osallistaa ja ohjata niin työyhteisön jäseniä kuin seurakuntalaisiakin viestinnän ajankohtaisissa asioissa sekä viestinnän eri kanavien kehittämisessä.

Varalle rekrytointityöryhmä esittää hakijaa nro 107, jonka työkokemus ja koulutus vastaavat hyvin haettavan tehtävän edellytyksiä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Mari Mattsson, mari.mattsson@evl.fi

Jakelu

Haagan seurakunnan viestinnän asiantuntijan tehtävän hakijat