

Diakoniatyöntekijän valitseminen virkaan

Malmin seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.12.2025 § 128
223/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Malmin seurakunta Perttilä Elina

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee diakonian virkaan sosionomi (AMK ja YAMK)-diakoni Mio Mokin. Varalle seurakuntaneuvosto valitsee sosionomi (AMK)-diakoni Martta Shiberun.

Viranhoito alkaa 1.1.2026 tai sopimuksen mukaan. Virka sijoittuu vaativuusryhmään 503, ja kokonaispalkka on peruspalkka: 2 957,24 € + mahdolliset kokemuslisät 105,51-386,50 euroa.

Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, ja valitulta edellytetään lääkärintodistuksen esittäminen.

Käsittely

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 8.9.2025 täyttää diakonian viran. Hakuilmoitus (liitteenä) julkaistiin kirkon sähköisessä Kirkkorekry-ympäristössä. Hakuaika oli 9.-31.10.2025. Hakuaikana hakemuksia tuli kaikkiaan 18, joista kolmelta puuttui kelpoisuus.

Haastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa hakemuksen, työkokemuksen ja koulutuksen tuottaman kokonaiskuvan perusteella (hakijat A,B,C,D ja E). Haastattelut pidettiin Malmin Varustamolla 11.11.2025, ja niissä olivat mukana henkilöstötyöryhmän jäsenet Eila Sainio ja Riikka Dahlman sekä viranhaltijoista Elina Leppihalme, Anni Punkka ja Elina Perttilä. Ennen varsinaista haastattelua kukin hakija teki ennakkotehtävän, jonka pääkohdat hän esitteli osana haastattelua.

Haastattelijoiden yhteinen näkemys oli, että kolme hakijaa erottui edukseen kokonaisarvioinnissa, kun aiemmin tarkasteltuihin kriteereihin lisättiin haastattelusta ja ennakkotehtävästä saatu näkemys hakijan osaamisen ja sopivuuden kokonaisuudesta. Heidän osaltaan oltiin myös yhteydessä suositteleviin.

Hakemuksen suhteen kolmen kärkihakijan järjestys on C, B, A. Kaikkien kolmen hakemus vastaa hyvin hakuilmoitukseen, hakija C:n osalta erittäin hyvin. Koulutusta tarkasteltaessa vahvin hakijoista on B, toisena C ja kolmantena A. Sekä hakijoilla B että C on suoritettuna sosionomin ylempi ammattikorkeakoulututkinto. Tämä tutkinto antaa hyvät valmiudet työn kehittämiseen.

Työkokemusta vertailtaessa hakijat voidaan asettaa eri järjestykseen riippuen siitä, millaista kokemusta painotetaan. Pisin työkokemus sosionomin tutkinnon suorittamisen jälkeen on hakijalla B (9 v 7 kk), toisena hakija C (7v 3 kk) ja kolmantena hakija A (4 v 11 kk). Eniten kokemusta seurakunnan työstä on hakijalla C, mutta tämä kokemus ei ole diakoniatyöstä vaan erityisnuorisotyöstä ja nuorisotyöstä. Hakijoilla A ja B ei ole kokemusta seurakuntatyöstä. Diakoniasta muualla kuin perusseurakuntatyössä on kokemusta hakijoilla A (2 v 4 kk) ja B (1 v 9 kk), jotka ovat toimineet diakonian kehittämisen tehtävissä seurakuntayhtymien hankkeissa. Lisäksi hakijalla A on 8 kk työkokemusta Diakonissalaitoksen yhteisötyöntekijänä. Hakija C on työskennellyt edeltävät vajaat kolme vuotta ja edelleen kirkon ulkopuolella tehtävässä, josta saatu kokemus on hyvin hyödyllistä

diakonian viran hoitamisessa erityisesti ajatellen moninaisten ihmisten kohtaamista ja verkostoissa tehtävää työtä.

Ennakkotehtävästä suoriutumisen arvioi diakoniajohtaja, ja siinä kolmesta kärkihakijasta parhaiten suoriutui hakija C. Hänen lisäksi erityisen hyvin ennakkotehtävän teki hakija E. Viestinnällistä osaamista arvioitiin hakemuksista sekä haastattelussa annetuista vastauksista. Vahvin viestinnällinen osaaminen on hakijalla C, toiseksi vahvin hakijalla A ja kolmanneksi vahvin hakijalla B. Hakija C sanoitti viestinnän merkitystä luontevasti osana diakonian tehtävää, ja lisäksi osoitti ansiokkaasti hahmottavansa seurakunnan sisällä erilaisia viestinnällisiä rooleja ja viestintäympäristön nopeaa muuttumista.

Kaikilla kolmella kärkihakijalla välittyi motivaatio kirkon työhön, hakijoilla C ja A hieman vahvemmin kuin hakijalla B. Motivaatiota arvioitiin myös ammatillisen kehittymisen toiveisiin liittyvän kysymyksen pohjalta. Siinä hakija C liittyi vastauksillaan vahvimmin viranhoitamisen kannalta oleelliseen osaamiseen (verkostotyössä kehittyminen edelleen), toiseksi vahvimmin hakija A (monilukutaito ja viittomakieli, retriitit) ja näistä kolmesta heikoimmin hakija B (kielitaito).

Haastattelutyöryhmä punnitsi huolellisesti hakijoiden A ja C välillä. Hakijan A eduksi katsottiin erityisesti kokemus monikulttuuristen henkilöiden kanssa työskentelystä, kun taas hakija C:n vahvuudeksi nähtiin viestinnällinen osaaminen sekä seurakuntatyön kokemus täydennettynä kirkon ulkopuolelta hankitulla, relevantilla työkokemuksella. Haastattelutyöryhmän jäsenistä kolme piti vahvimpana hakijaa C, ja yksi asetti hakijan A kokonaisarvioinnissa ykköseksi.

Diakonian tiimin kokonaisuuteen hakija C tuo enemmän lisäosaamista, sillä tiimissä on jo yksi työntekijä, jonka osaamisprofiili on samankaltainen hakija A:n kanssa.

Haastattelijoiden esitys on, että virkaan valitaan hakija C, Mio Mokki. Varalle esitetään valittavaksi hakija A, Martta Shiberu.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

diakoniajohtaja Elina Leppihalme, elina.leppihalme@evl.fi, p. 09 2340 4525.

Jakelu

virkaa hakeneet