

Seurakuntapastorin rekrytoiminen määräajaksi X seurakuntapastorin virkaan

Malmin seurakunnan seurakuntaneuvosto
03.11.2025 § 115
223/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Malmin seurakunta Perttilä Elina

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää aloittaa määräaikaisen seurakuntapastorin rekrytoimisen julkisella ilmoittautumismenettelyllä. Virka sijoittuu vaativuusryhmään 601. Virka täytetään määräajaksi kahdeksi vuodeksi, ajalle 1.3.2026-29.2.2028. Määräaikaisuuden peruste on kaksivuotinen seniorityön kehittämisen projekti. Virkamääräyksen antaa Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli, ja seurakuntaneuvoston lausunto tuomiokapitulille annetaan helmikuun 2026 kokouksessa. Tavoite on, että viranhaltija aloittaa 1.3.2026.

Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran valmistelemaan rekrytoinnin yhteistyössä notaarin kanssa siten, että se voidaan avata hyvissä ajoin joulukuussa.

Käsittely

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Päätöshistoria

Selostus

Seurakunnassa on tarpeen kehittää seniorien parissa tehtävää työtä. Väestön ikääntyessä senioreiden osuus seurakunnan jäsenistä ja alueella asuvista kasvaa. Seurakunnan alueella toimii huomattava määrä hoiva- ja palvelukoteja, joissa asuvista suuri osa on seurakunnan jäseniä. Samaan aikaan työntekijöiden määrä vähenee hallitusti. Näiden asioiden yhteisvaikutus tarkoittaa, että seurakunnan seniorityö pitää muotoilla sellaiseksi, että se on vastuullista ja kestävää sekä alueen senioreiden että työn tekemisen resurssien kannalta. Oleellista on löytää seurakunnan oma siivu seniorityön kokonaisuudessa sekä kehittää toimivia tapoja tehdä työtä yhdessä vapaaehtoisten kanssa.

Strategian tekemisen yhteydessä on kirjattu ylös osaamistarpeita, jotka pyritään huomioimaan kaikissa rekrytoinneissa. Näitä ovat vahvat yhteistyö-, vuorovaikutus- ja tiimityötaidot, valmius kehittää osaamista ja työn tekemisen tapoja, monipuolinen viestinnällinen osaaminen ja halu kehittyä siinä, motivaatio kirkon työhön sekä dialoginen työskentelyote. Kaikki seurakuntaan rekrytoitavat papit tekevät rippikoulutyötä, joten valmius ja soveltuvuus rippikoulun pitämiseen on tarpeen.

Tähän määräaikaiseen virkaan voidaan rekrytoida myös teologian maisteri, sillä työn voi aloittaa täysipainoisesti myös siten, että ordinaatio tapahtuu keväällä 2026. Erityisinä osaamistarpeina tässä rekrytoinnissa ovat verkostoitumis- ja yhteistyötaidot, innostamisen taidot ja työelämäosaaminen kokonaisuutena. Tehtävän hyvää hoitamista edesauttavat seniorityön osaaminen, kokemus vapaaehtoisten kanssa toimimisesta, valmiudet työskennellä tämän päivän ja tulevaisuuden senioreiden kanssa sekä kyky tehdä työtä katsomusten moninaisuus huomioiden.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Elina Perttilä, elina.perttila@evl.fi, p. 09 2340 4410.

Pöytäkirjantarkastajaksi valittu Suvi-Maria Roine joutui poistumaan. Hänen tilalleen pöytäkirjantarkastajaksi kokouksen loppuajaksi valittiin Eila Sainio.