

## Seurakuntapastorin rekrytoiminen VII seurakuntapastorin virkaan

Malmin seurakunnan seurakuntaneuvosto  
03.11.2025 § 113  
223/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Malmin seurakunta Perttilä Elina

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää aloittaa VII seurakuntapastorin rekrytoinnin julkisella ilmoittautumismenettelyllä. Virka sijoittuu vaativuusryhmään 601. Virkamääräyksen antaa Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli, ja seurakuntaneuvoston lausunto tuomiokapitulille annetaan helmikuun 2026 kokouksessa. Tavoite on, että uusi viranhaltija aloittaa 1.3.2026.  
Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran valmistelemaan rekrytoinnin yhteistyössä notaarin kanssa siten, että se voidaan avata hyvissä ajoin joulukuussa.

### Käsittely

### Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

### Selostus

Malmin seurakunnan strategiassa on erityisiksi kohderyhmiksi valittu nuoret aikuiset, vapaaehtoiset ja monikulttuuriset. Seurakunnassa oli vuosina 2023-24 nuorten aikuisten työhön suunnattu projekti, jossa aloitettiin ja kehitettiin työtä tämän haastavan, moninaisen ja tärkeän ihmisryhmän parissa. Projektin tuloksena seurakunnassa toimii nuorten aikuisten ryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti ja johon on luonteva kutsua uusia nuoria aikuisia mukaan. Seurakunnan strategiassa erityisesti nuorten aikuisten yksinäisyyden ehkäiseminen ja siihen ratkaisujen etsiminen on tavoitteena. Muut seurakunnat tekevät muun tyyppistä nuorten aikuisten työtä, jolloin Helsingin sisällä profiloituminen on järkevää resurssien käyttämistä.

Strategian tekemisen yhteydessä on kirjattu ylös osaamistarpeita, jotka pyritään huomioimaan kaikissa rekrytoinneissa. Näitä ovat vahvat yhteistyö-, vuorovaikutus- ja tiimityötaidot, valmius kehittää osaamista ja työn tekemisen tapoja, monipuolinen viestinnällinen osaaminen ja halu kehittyä siinä, motivaatio kirkon työhön sekä dialoginen työskentelyote. Kaikki seurakuntaan rekrytoitavat papit tekevät rippikoulutyötä, joten valmius ja soveltuvuus rippikoulun pitämiseen on tarpeen.

Nuorten aikuisten pappia rekrytoitaessa arvostetaan erityisesti osaamista ja kokemusta nuorten aikuisten kohtaamisesta ja heidän elämänvaiheensa ymmärtämisestä. Tärkeitä ovat dialoginen ja läsnä oleva työote, kyky rakentaa yhteisöjä ja luoda osallistumisen paikkoja sekä herkkyyys yksinäisyyden ja elämän merkityskysymysten käsittelyyn. Lisäksi toivotaan kykyä toimia verkostoissa yhdessä muiden toimijoiden, kuten oppilaitosten ja muiden seurakuntien kanssa.

Viestinnällinen osaaminen – erityisesti sosiaalisen median, digitaalisten yhteisöjen ja tapahtumaviestinnän hyödyntäminen – tukee nuorten aikuisten työn tavoitteita. Arvostamme myös luovaa ja rohkeaa otetta uusien toimintamuotojen kehittämisessä ja kykyä innostaa vapaaehtoisia mukaan seurakunnan toimintaan.

### Lisätiedot

Elina Perttilä, elina.perttila@evl.fi, p. 09 2340 4410.