

Pääsuntion viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 13.06.2025 § 79
332/01.01.01/2025

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

- 1.valita pääsuntion virkaan NN 1.10.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 2.että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti 3158 - 3544 euroa / kk aiemman työkokemuksen mukaan ja lisäksi palkkaan voi sisältyä mahdollisia työaikakorvauksia virka- ja työehtosopimuksen mukaan
- 3.että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) ja
- 4.että työsuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika

Käsittely

<Aloita tästä>

Päätös

Seurakuntaneuvosto päättää

- 1.valita pääsuntion virkaan FM, ylivahtimestari Juha Tarvaisen 1.10.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 2.valita varalle hakijan nro 12
- 3.että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti 3158 - 3544 euroa / kk aiemman työkokemuksen mukaan ja lisäksi palkkaan voi sisältyä mahdollisia työaikakorvauksia virka- ja työehtosopimuksen mukaan
- 4.että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) ja
- 5.että virkasuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Tuomiokirkkoseurakunnan pääsuntion virka tulee avoimeksi, koska nykyinen pääsuntio jää eläkkeelle 1.10.2025 alkaen. Pääsuntio johtaa kirkonpalvelutyötä, jonka tehtävänä on palvella seurakuntalaisia ja kirkoissa vierailijoita sekä huolehtia siitä, että tilat mahdollistavat seurakunnan toiminnan. Pääsuntio toimii seurakunnan kirkonpalvelutyön työalajohtajana sekä johtoryhmän jäsenenä. Seurakunnassa työskentelee yhteensä 10 vakituista suntiota ja 2 siivoojaa sekä lisäksi joukko tuntiöitä tekeviä suntioita. Pääsuntio osallistuu myös suntion perustehtävien hoitamiseen mm. messuissa ja kirkollisissa toimituksissa.

Erityispiirteinä Tuomiokirkkoseurakunnan pääsuntion tehtävässä on Tuomiokirkossa vietettävien valtiollisten jumalanpalvelusten ja muiden vaativien tilaisuuksien suunnittelussa ja toteutuksessa mukana oleminen. Valittavalta henkilöltä edellytetään vahvaa kokemusta kirkonpalvelutyöstä sekä seurakunta- ja hautauspalvelualan (suntion) ammattitutkintoa tai muulla tavoin hankittua viran hoidossa tarpeellista osaamista.

Tehtävän hyvä hoitaminen edellyttää myös erinomaista kokonaisuuksien hallintaa, hyviä vuorovaikutustaitoja ja verkostoitumiskykyä sekä kirkon työn monipuolista tuntemusta.

Arvostamme kokemusta esihenkilötehtävistä sekä johtamis- tai esihenkilökoulutusta. Lisäksi arvostamme joustavaa työtettä, hyviä viestintä- ja työyhteisötaitoja sekä hyvää it-laitteiden ja erilaisten suntion työssä tarvittavien sähköisten järjestelmien hallintaa. Viran hoitamisessa on eduksi englannin kielen taito.

Hakijan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan avata haettavaksi pääsuntion virkasuhteisen tehtävän. Hakuilmoitus julkaistiin 8.4.2025 Kirkkorekry-palvelun kautta, Työmarkkinatorilla, seurakunnan nettisivuilla sekä sosiaalisessa mediassa.

Hakuaika päättyi 29.4. klo 16.00. Määräaikaan mennessä tehtävään saapui 7 hakemusta, joista vain kaksi täytti hakuilmoituksessa määritellyt edellytykset.

Seurakuntaneuvosto päätti 5.5.2025 avata pääsuntion viran haun uudelleen siten, että edellytyksiä muutettiin ja aiemmalla hakukierroksella saapuneet hakemukset otettiin huomioon toisella hakukierroksella ja niitä oli mahdollisuus täydentää.

Hakuilmoitus julkaistiin uudelleen samoissa kanavissa 6.5.2025. Hakuaika päättyi 27.5.2025 klo 16.00. Määräaikaan mennessä tehtävään saapui 16 uutta hakemusta ja yhteensä hakemuksia kahdelta hakukierrokselta oli 23.

3. Nimitysmenettely

Seurakunnan hallintosäännön mukaisesti päätöksen valinnasta tekee seurakuntaneuvosto.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Seurakuntaneuvosto nimitti 7.4.2025 kokouksessaan viran täyttöö valmistelevaan työryhmään vs. kirkkoherra Mari-Anna Auvisen, Tuomiokirkon kappalainen Anna-Maija Viljanen-Pihkalan, hallinnon asiantuntija Unni Purasen, Turun tuomiokirkon ylivahtimestari Juhana Ahlmon sekä seurakuntaneuvoston edustajina Miriikka Laakkosen ja Jukka Leppilammen.

Työryhmä valitsi kymmenen hakijaa (1, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 22, 23) videohaastatteluun. Nämä kaikki hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Videohaastatteluun kutsuttavien valinnassa painotettiin vahvaa kokemusta kirkonpalvelutyöstä, työkokemusta esihenkilötehtävistä, mahdollisia esihenkilökoulutuksia, suntion ammattitutkintoa tai vastaavia tietoja, kirkon työn tuntemusta sekä kokonaisarviota hakemusasiakirjojen perusteella.

Kaikki kymmenen hakijaa vastasivat videohaastatteluun. Videohaastattelun perusteella viisi hakijaa (1, 12, 14, 22, 23) kutsuttiin varsinaiseen kasvotusten pidettyyn haastatteluun, johon sisältyi myös kirjallinen painetehtävä. Haastatteluun kutsuttavien valinnassa painotettiin motivaatiota, suntion perustöiden sanoittamista, näkyä esihenkilötyöstä sekä kokonaisarviota hakemuksen ja videoiden perusteella.

Haastattelut järjestettiin Bulevardin virastossa torstaina 5.6.2025. Kaksi hakijaa osallistui haastatteluun omasta pyynnöstään etäyhteydellä. Haastattelun jälkeen työryhmä päätti lähettää kaksi hakijaa (12, 22) soveltuvuusarviointiin. Arviointiin lähetettävien valinnassa käytettiin kriteereinä kokonaisnäkemystä Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan pääsuntion tehtävästä, kokemusta ja näkemystä esihenkilötyöskentelystä ja niiden sanoittamista, vuorovaikutustaitoja sekä motivaatiota. Lisäksi valintaa edeltävässä arvioinnissa hyödynnettiin hakemusasiakirjoja, videohaastattelua, haastattelua ja painetehtävää.

Koko rekrytointiprosessin perusteella työryhmä yksimielisesti esittää pääsuntion virkaan FM, ylivahtimestari Juha Tarvaista (hakija nro 22). Kokonaisuutena arvioiden, hakemusten, videohaastatteluiden sekä haastatteluiden perusteella voidaan todeta, että Tarvainen on soveltuvin hakijoista ja täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle.

Hänen kokonaisnäkemyksensä pääsuntion tehtävästä ja laaja-alainen kokemuksensa sekä esihenkilöosaamisensa tuli vahvasti näkyviin koko prosessin ajan. Soveltuvuusarvioinnin tulokset tukevat rekrytointiryhmän näkemystä. Työryhmä ehdottaa varasijalle hakijaa nro 12.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Mari-Anna Auvinen

Jakelu

Hakijat