

Työnjako 2026–2030: Tilannekatsaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.06.2025 § 188
478/00.01.00/2025

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi henkilöstösuunnitelman toteuttamisen aikatauluineen yhteisissä palveluissa liitteen "Henkilöstösuunnitelman ohjeistus ja pohja" mukaisesti.
- 2) merkitä tiedoksi Työnjako 2026–2030 tilannekatsauksen liitteen "Työnjaon muutostoimien toteuttaminen toukokuu 2025" mukaisesti.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki selosti asiaa.
Käsittelyn aikana käytettiin seitsemän puheenvuoroa.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 03.04.2025 § 113
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

1. hyväksyä yhteisten palveluiden tulevaisuuden vision liitteen *"yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio"* mukaisesti.
2. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi yhteisen diakonian osalta seuraavat:
 - a. Diakonian lähtökohtana on apua tarvitsevien helsinkiläisten tilanne.
 - b. Diakonia kuuluu seurakuntien vastuulle. Seurakunnat ja yhteiset palvelut sopivat diakonian yhteisistä pelisäännöistä ja toimintatavoista ydinpalveluryhmässä ja kirkkoherrainkokouksessa.
 - c. Yhteisesti toteutetaan erityisdiakonia (asunnottomat, kriminaalisyö, paperittomat, vammaistyö) 1–2 yhteisessä Varustamossa / diakoniakeskuksessa.
 - d. Yhteisesti hoidetaan diakonian tukipalvelut seurakunnille (Stadin safka, tietojärjestelmät, tukityöllistämisen prosessit, rahankeräyslupa, sopimukset jne.)
 - e. Nykyisestä diakonisten avustusvarojen jakokäytännöistä kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan ja diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta luovutaan (324 000 euroa).
 - f. Asuttamistoimintaa supistetaan.

3. todeta diakonian strategiseksi painopisteeksi:
 - a. Monikielisen ja -kulttuurisen diakoniatyön osaamisen vahvistaminen ja toimintatavan kehittäminen seurakuntien kanssa (Projekti: Diakoniatyön kehittäminen monikielisissä yhteisöissä. Käynnistynyt 11/2024).
4. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat yhteistä diakoniaa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 10 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
 - ii. Hermannin diakoniakeskuksen tiloista luopuminen ja toiminnan siirtäminen Paavalin kirkkoon.
5. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi sairaalasielunhoidon osalta seuraavat:
 - a. Sairaalasielunhoidon lähtökohtana on potilaiden ja omaisten kohtaaminen.
 - b. Yhteisesti toteutettu sairaalasielunhoito keskittyy tulevaisuudessa kolmeen sairaalakokonaisuuteen: Meilahteen, Laaksoon ja Malmille.
 - c. Kotisairaala, erikseen päätettävät vuodeosastot, seniorikeskukset ja muut vastaavat palvelupisteet ovat seurakuntien vastuulla, mukaan lukien yksityiset hoitolaitokset.
 - d. Sairaalasielunhoitajat tukevat seurakuntien henkilöstön osaamisen vahvistamista ja seurakuntien vapaaehtoisten antamaa saattoapua.
6. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat sairaalasielunhoitoa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. korkeintaan 5 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
7. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi perheneuvonnan osalta seuraavat:
 - a. Perheneuvonnassa keskitytään kriisissä olevien perheiden akuuttiapuun.
 - b. Seurakuntien kykyä tehdä perhetyötä ja tarjota perheneuvontaa vahvistetaan suunnitelmallisesti.
 - c. Selvitetään mahdollisuuksia toteuttaa perheneuvontaa jäsenetuna ja/tai maksullisena palvelutoimintana ja/tai yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
 - d. Työtä kohdennetaan nuorten aikuisten perheisiin.
 - e. Työskentelyn tehokkuutta ja vaikuttavuutta seurataan ja kehitetään.
8. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat perheneuvontaa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 7 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla jo toteutetun 1 htv henkilöstövähennyksen lisäksi.
9. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi oppilaitostyön osalta seuraavat:
 - a. Oppilaitostyö muotoillaan uudella tavalla erillisenä projektina vuoden 2026 loppuun mennessä. Alla suuntaa antavia linjauksia uudelleen muotoilun tueksi:
 - i. Oppilaitostyön painopisteen tulee olla strategian mukaisesti nuorissa ja nuorissa aikuisissa (16–29 -vuotiaat).
 - ii. Yhteisten palveluiden oppilaitostyön tulee huolehtia johdon/opettajien kanssa työskentelyn periaatteista (suhdetyö, raamit, sopimukset).
 - iii. Yhteisten palveluiden oppilaitostyössä tiivistetään yhteyksiä seurakuntiin ja keskitytään yhdessä seurakuntien kanssa yhteisöllisyyden rakentamiseen.
 - iv. Määritellään, missä laajuudessa yhteisten palveluiden oppilaitostyö keskittyy yksittäisten opiskelijoiden kohtaamiseen / tukeen elämän haasteissa.

- v. Seurakunnat keskittyvät opiskelijoiden parissa tehtävään hengelliseen työhön.
 - vi. Oppilaitostyöhön voivat pappien lisäksi osallistua kasvatuksen ja diakonian työntekijät.
 - vii. Yhteisten palveluiden toteuttaman oppilaitostyön resursseja supistetaan.
10. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat oppilaitostyötä koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 1 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
 - b. lisämuutokset työnjaon neuvotteluiden perusteella vuoden 2027 alusta alkaen:
 - i. 2 htv:n henkilöstövähennys luonnollisen poistuman avulla. Seurakuntien kokonaismäärärahaan laskennallisesti siirtyvä osuus on n. 152 000 euroa (vuoden 2025 tasossa).
 - ii. oppilaitostyön uusi toimintatapa on muotoiltu ja pilotoinnissa.
11. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön osalta seuraavat:
- a. Monialainen kasvatusta ja erityisnuorisotyö yhdistetään.
 - b. Roolin selkeyttäminen tukemaan seurakunnissa tapahtuvaa kasvatustyötä.
 - c. Selvitetään kristillisen päiväkotikonseptin toteutusmahdollisuudet Helsingin toimintaympäristössä yhdessä seurakuntien kanssa.
12. todeta monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön strategisiksi painopisteiksi:
- a. Rippikoulun hyvien toimintamallien kehitystyö.
 - b. Nuorten aikuisten äänen kuuluminen, heidän tilanteiden ymmärtäminen, elinolosuhteiden auttaminen sekä yhteisön rakentaminen.
13. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat monialaista kasvatusta ja erityisnuorisotyötä koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 7 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
14. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi vieraskielisen työn osalta seuraavat:
- a. Tutkitaan ja kehitetään vieraskielisen työn organisointimalleja. Ratkaisut tehdään yhteistyössä vieraskielisten jäsenten/ toiminnassa mukana olevien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa.
 - b. Yhteiset palvelut jatkavat toistaiseksi englannin-, viron-, kiinan-, arabian- ja venäjänkielisen toiminnan rahoittamista.
15. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat vieraskielistä työtä koskevat muutostoimenpiteet:
- a. laajentamaan vieraskielisen työn rahoituspohjaa (kannatusmaksu, yhdistyksen jäsenmaksu jne.) vuoteen 2030 mennessä.
 - b. uudelleenmuotoilemaan englanninkielinen työ.
16. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi yhteisen mediatoimituksen osalta seuraavat, mikäli yhteinen mediatoimituksen johtokunta niin päättää:
- a. Neuvotellaan mediatoimituksen yhteistyösopimuksen sisällöstä kattamaan Helsingin seurakuntayhtymälle aiheutuvat välilliset kustannukset, kun nykyinen sopimus vuonna 2029 päättyy.
 - b. Selvitetään printtilehden ilmestymistiheyttä ja konseptia säästöjen aikaansaamiseksi.
17. todeta viestintäpalveluiden ja yhteisen mediatoimituksen strategisiksi painopisteiksi:

- a. Mediatoimituksen ja eri osastojen tuottamien digipalveluiden näkyvyyden ja löydettävyyden kehittäminen (viestinnän ja markkinoinnin keinoin).
 - b. Markkinoinnin vahvistaminen.
 - c. Vieraskielisen viestinnän kyvykkyyden lisääminen.
18. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi hallintopalveluiden ja henkilöstöpalveluiden osalta seuraavat:
- a. Yhteiset palvelut keskittyvät tuottamaan tukipalveluja seurakunnille mahdollisimman tehokkaasti ja laadukkaasti, palvelumuotoilua ja mittareita hyödyntäen.
 - b. Mahdollisimman suuri osa sellaisesta operatiivisesta hallinnollisesta työstä, joka taloudellisesti tarkasteltuna kannattaa toteuttaa keskitetysti ja/tai joka edellyttää erityisosaamista, keskitetään joko yhteisiin palveluihin tai Kirkon palvelukeskukseen.
 - c. Kuvataan yhtymän tarjoamien tukipalveluiden laajuus ja sisältö (= yhteinen palvelulupaus kaikille).
 - d. Tarjotaan seurakunnille selkeät toimintamallit ja yhteydenottotavat.
 - e. Liitytään mahdollisimman laajasti kirkon yhteiseen järjestelmäkehitystyöhön.
 - f. Selvitetään, miten aloittavalle työntekijälle voidaan tarjota tietokone, puhelin, kulkukortti sekä tarvittavat käyttöoikeudet aloituspakettina yhteisistä palveluista.
19. todeta hallintopalveluiden ja henkilöstöpalveluiden strategisiksi painopisteiksi:
- a. Monikulttuurisen rekrytoinnin mahdollistaminen.
 - b. Tukipalveluiden tarkoituksenmukainen, mahdollisimman laaja automatisointi.
20. velvoittaa hallintojohtajan toteuttamaan seuraavat hallintopalveluita koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 10 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
21. velvoittaa henkilöstöjohtajan toteuttamaan seuraavat henkilöstöpalveluita koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 1 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
22. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi kiinteistötoimen osalta seuraavat:
- a. Kiinteistötoimen prosessit (käyttöönotto ja luopuminen) tarkennetaan ja resursoidaan riittävästi.
 - b. Valvotaan säännöllisesti kiinteistöhuollon sopimusten tarkoituksenmukaisuutta (laajuus, kustannukset ja toteutunut palvelu) suhteessa itse tehtävään työhön.
 - c. Laaditaan yhdessä seurakuntien kanssa neuvotellen tyyppitehtäväkuvaukset suntio- ja kiinteistöpalvelutehtäviin huomioiden myös uudet tarpeet kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtävien organisoimiseksi.
 - d. Todetaan, että omia resursseja voidaan kasvattaa, mikäli se on edullisempaa kuin ostopalveluiden käyttö (taloteknisten resurssien vähäisyys).
23. todeta kiinteistötoimen strategiseksi painopisteeksi:
- a. Panostaminen kiinteistökehityksen ja raakamaan kaavoitukseen. Tällä tavoitellaan merkittäviä lisätuottoja, jotka realisoituvat pidemmällä aikavälillä. Raakamaasta suuri osa on yhteisomisteista Vantaan seurakuntayhtymän kanssa.
24. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi hautaustoimen palveluiden osalta seuraavat:
- a. Hautaustoimen osalta tavoitteena on ns. nollatulos eli tulojen ja kulujen tasapaino.

- b. Muuttuvaan tilanteeseen pyritään varautumaan sekä maksujen nostolla että erillisen tarkastelun perusteella alla olevia säästötoimia tutkimalla ja niistä päättämällä.
 - i. Siirytään hautausmaiden puutarhoissa luonnonmukaisempaan puistoalueen hoitamiseen.
 - ii. Hautaushoitorahaston haudanhoitosopimusten uudelleen neuvottelu / tason lasku sekä hinnaston korotukset.
 - iii. Todetaan, että hautaustoimen volyymin muutosten ja poikkeustilanteisiin varautumisen mukaisten toimien aiheuttamat muutokset ovat mahdollisia
 - c. Selvitetään hautausmaakappeliin ja seurakuntien kanttorityön synergiaedut ja organisointi vuonna 2027.
25. todeta seuraavat hautaustoimen palveluiden strategiset painopisteet:
- a. Selvitetään mahdollisuus organisoida hautaus toimi omaksi osastokseen.
 - b. Kehitetään hautaukseen liittyviä toimintoja ja prosesseja mukaan lukien digipalvelut.
26. velvoittaa kiinteistöjohtajan toteuttamaan seuraavat hautaus toimeen koskevat muutostyötoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostyötoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 18 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) kausityöntekijöiden työsuhteiden keston lyhentämisen ja työntekijöiden määrän vähentämisen ja muun luonnollisen poistuman avulla.
27. todeta, että seurakuntien vastuulle kuuluvat kehittämisen osalta seuraavat tehtävät:
- a. Erikseen päätettävien ydinpalveluiden (tällä hetkellä jumalanpalvelus- ja juhlapyhät, kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, diakonia ja hautaaminen) kehittäminen ydinpalveluryhmissä. Yhteisten ydinpalveluiden kehittämisen omistajuus on nimetyillä kirkkoherroilla.
 - b. Yhteistyön kehittäminen naapuriseurakuntien ja alueen muiden kumppaneiden kanssa.
 - c. Oman seurakunnan strateginen kehittäminen kirkkoherran ja seurakuntaneuvoston johdolla.
 - d. Oman organisaation toimintatapojen kehittäminen.
28. hyväksyä kehittämisen työnjaon linjaukset yhteisten palveluiden osalta seuraavasti:
- a. yhtymän johtajan toimiston vastuulle kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. strategia, strateginen kehittäminen, seurakuntien strategian tuki
 - ii. analyysit, tilastot, tutkimukset, mittarit
 - iii. projektikehittämisen malli ja kehittämisen työkalut (Howspace, projektisalkku, Miro jne.)
 - iv. projektikehittämisen tuki seurakunnille ja yhteisten palveluiden osastoille
 - b. yhteisen seurakuntatyön vastuulle kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. erikseen päätettävien ydin- ja lisä- (tällä hetkellä osallisuus & vapaaehtoistoiminta, kaupunkilaiset & jäsenviestintä, ajanvarauspalvelut) palveluiden ja niihin liittyvien prosessien kehittämisen tuki
 - ii. asiakkuuden hallinta ja asiakkuuden hallinnan järjestelmät
 - iii. ulkopuolisen rahoituksen hakeminen ja toimintamallit erillisenä, määräaikaisten projektina
 - c. yhteisten palveluiden osastoille kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. oman osaston toiminnan ja sisäisten tukiprosessien asiakaslähtöinen kehittäminen mukaan lukien tietojärjestelmät
29. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat kehittämistä koskevat muutostyötoimenpiteet vuoden 2025 aikana:

- a. vahvistamaan yhteisen seurakuntatyön roolia ydin- ja lisäpalveluiden ja niihin liittyvien prosessien kehittämisen tuessa seuraavasti:
 - i. ylläpidetään yhteisiä työkirjoja ja prosesseja
 - ii. tuetaan ydinpalveluiden omistajia (nimetyt kirkkoherrat) ydinpalvelun johtamisessa
 - iii. kehitetään asiakkuudenhallintaa ja asiakkuudenhallintajärjestelmää erillisten päätösten mukaisesti
 - b. toteuttamaan kehittämistoimintojen uudelleen järjestämistä päätöskohdan 28. linjausten mukaan sekä vahvistamaan resursseja yhtymän johtajan toimiston kehittämistoimintaa varten
30. hyväksyä tarveharkintaisen määrärahan 1,6 milj. euroa jakokäytäntöjen uudistamisen periaatelinjaukset:
 - a. kirkkoherrainkokous koordinoi seurakuntien ja ydinpalveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,9 milj. euroa.
 - b. johtajisto koordinoi yhteisten palveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,5 milj. euroa.
 - c. yhteinen kirkkoneuvosto päättää määrärahasta ennalta arvaamattomiin tarpeisiin 0,2 milj. euroa.
31. velvoittaa yhtymän johtajan toteuttamaan seuraavat kehittämistä koskevat muutostyötoimenpiteet vuoden 2025 aikana:
 - a. laatimaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi yksityiskohtaisen toimintamallin, jossa kuvataan miten yhteisiä projekteja ja niihin varattuja tarveharkintaisia määrärahoja hallinnoidaan (avustuskriteerit, vaikuttavuustavoitteet, hallintoprosessi). Yksityiskohtainen toimintamalli tuodaan päätettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle 28.8.2025.
 - b. pilotoimaan toimintamallia vuosien 2026 ja 2027 aikana siten, että tehdään väliarviointi syksyllä 2026, keväällä 2027 ja vuoden 2027 lopulla. Väliarviointi raportoidaan yhteiselle kirkkoneuvostolle.
32. selvittää tapahtumatuotannon siirtämistä seurakuntien vastuulle vastuuseurakuntamallilla.
33. hyväksyä, että yhteisten palveluiden työntekijöiden työajasta on mahdollista esihenkilön kanssa sovitusti käyttää osa strategian mukaiseen seurakunnissa tehtävään työhön ja/tai yhteistyöverkostoihin.
34. velvoittaa yhteisten palveluiden johtajia laatimaan yhteisten palveluiden sitovan henkilöstösuunnitelman vuoteen 2030 saakka. Suunnitelma tulee laatia etupainotteisesti siten, että sen avulla varmistetaan säästötavoitteiden toteutuminen luonnollisen poistuman kautta.
35. ohjeistaa hallintojohtajan valmistelevaan vuoden 2026 talousarviokehityksen niin, että:
 - a. Yhteiset-ryhmään sijoitetusta strategian toimeenpanomäärärahasta omana erillismäärärahanaan luovutaan ja sitä vastaava euromääräinen osuus, yhteensä 2,000 milj. euroa, siirretään osaksi seurakunnille ja yhteisille palveluille osoitettavia määrärahaosuuksia seuraavasti:
 - i. seurakunnat 1 600 000 euroa
 - ii. yhteiset palvelut 400 000 euroa.
 - b. Yhteisten palveluiden määrärahassa olevat diakoniset avustusvarat kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan sekä diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta, yhteensä 324 000 euroa, siirretään seurakunnille osoitettavaan määrärahaan.
 - c. Muilta osin talousarviokehitys noudattaa yhteisen kirkkovaltuuston 6.3.2025 § 21 tekemää päätöstä kokonaismäärärahan jakautumisesta vuonna 2026.
36. ohjeistaa hallintojohtajan valmistelevaan vuodesta 2027 alkaen käyttöönotettavan kokonaismäärärahan jakautumisen niin, että:

- a. laskennan lähtökohtana on yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen 6.3.2025 § 21 mukainen vuoden 2026 kokonaismäärärahan jako, johon tehdään seuraavat muutokset:
 - i. Yhteiset-ryhmään sijoitetusta strategian toimeenpanomäärärahasta omana erillismäärärahanaan luovutaan ja sitä vastaava euromääräinen osuus siirretään osaksi seurakunnille ja yhteisille palveluille osoitettavia määrärahaosuuksia päätöskohdan 35a mukaisesti.
 - ii. Yhteisten palveluiden määrärahassa olevat diakoniset avustusvarat kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan sekä diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta siirretään seurakunnille osoitettavaan määrärahaan päätöskohdan 35b mukaisesti.
 - iii. Päätöskohdassa 10b.i eritellyn, työnjaon neuvotteluiden perusteella tehtävän lisämuutoksen laskennallinen osuus, joka on vuoden 2025 tasossa yhteensä 152 000 euroa, siirretään yhteisille palveluille osoitetusta määrärahasta seurakunnille osoitettavaan määrärahaan.
 - b. uusi kokonaismäärärahan jako, joka pitää sisällään seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisen prosentuaalisen määrärahojen jakosuhteen, lasketaan näiden euromääräisten siirtojen mukaisesti.
37. velvoittaa yhtymän johtajan johtamaan edellä määritellyjä muutostoimia ja raportoimaan niiden toteutumisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle 2 kertaa vuodessa liitteen ”työnjaon muutostöiden toteuttaminen” mukaisesti
38. merkitä yhteenvedon työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista (liite *yhteenvedo työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*) tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

39. merkitä yhteisten palveluiden tulevaisuuden vision (liite *yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*) sekä yhteenvedon työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista (liite *yhteenvedo työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*) tiedoksi.

Selostus

Taustaa

Yhteinen kirkkoneuvosto velvoitti (YKN 3.4.2025, § 113) yhteisten palveluiden johtajat laatimaan yhteisten palveluiden sitovan henkilöstösuunnitelman vuoteen 2030 saakka. Suunnitelma tulee laatia etupainotteisesti siten, että sen avulla varmistetaan säästötavoitteiden toteutuminen luonnollisen poistuman kautta. Tämän lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto velvoitti (YKN 3.4.2025, § 113) yhtymän johtajan raportoimaan työnjaon muutostöiden toteuttamisesta 2 kertaa vuodessa yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätösehdotuksen perustelut

Henkilöstösuunnittelun toteuttaminen yhteisissä palveluissa

Henkilöstösuunnittelu tullaan käynnistämään yhteisten palveluiden osastoilla vaiheittain siten, että ensimmäisessä vaiheessa laaditaan henkilöstösuunnitelman tavoitetilan kuvaukset sekä henkilöstörakenteen kehittämisen suunnitelmat v. 2030 saakka. Nämä laaditaan osastoittain ja palvelualueittain / tiimeittäin syksyn 2025 aikana. Tämän jälkeen laaditaan osaamisen, yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin

kehittämisen tavoitteet ja toimenpiteet (yhteisten palveluiden yhteiset ja tarvittaessa osastokohtaiset). Nämä valmistellaan alkuvuodesta 2026, jolloin myös toteutetaan esihenkilöille (pl. ylin johto) johtamisen 360 -arviointi- ja palautekysely. Tavoitteena on, että osastokohtaiset henkilöstösuunnitelmat tuodaan yhteiselle kirkkoneuvostolle käsiteltäväksi huhtikuun 2026 loppuun mennessä. Tämän jälkeen henkilöstösuunnitelmia päivitetään ja tarkistetaan vuosittain osana TTS-prosessia. Henkilöstösuunnitelman ohjeistus ja pohja liitteessä *"Henkilöstösuunnitelman ohjeistus ja pohja"*.

Henkilöstösuunnittelun aikataulu:

06-09/2025	Henkilöstösuunnitteluun valmistautuminen ja osastojen tavoitetilakuvaukset
09/2025	Osastojen tavoitetilakuvauksen luonnoksiin johtajiston kuittaus
09-11/2025	Palvelualueittaiset tavoitetilakuvaukset ja henkilöstörakennesuunnitelmat osat 1 ja 5
11/2025	Luonnosten yhteistoiminnalliset käsittelyt
12/2025	Johtajiston läpikäynti & yhteiset kehittämisen osa-alueet
01-03/2026	Henkilöstösuunnitelmien osien 2-4 ja 6 valmistelu osastoittain
03/2026	Luonnosten yhteistoiminnalliset käsittelyt
04/2026	YKN vahvistaa henkilöstösuunnitelmat

Työnjaon muutostoimien toteuttaminen

Jokainen yhteisten palveluiden osasto on laatinut omalta vastuualueeltaan toteutussuunnitelman liite *"Työnjaon muutostoimien toteuttaminen toukokuu 2025"*. Toteutussuunnitelmassa on purettu yhteisen kirkkoneuvoston päätökset (YKN 3.4.2025, § 113) omiksi toimenpideriveikseksi. Toimenpiteitä on tarkennettu konkreettisiksi tehtäviksi, joille on nimetty vastuuhenkilö / vastuuhenkilöt ja laadittu toteutusaikataulu. Seuraavaksi lyhyt tilannekatsaus valmistuneista kokonaisuuksista osastoittain.

Hallintopalveluiden muutossuunnitelmassa on tällä hetkellä kaikkiaan 46 tehtävää, joista 6 on merkitty valmiiksi, 24 on toteutuksessa ja 16 suunnitteilla.

Tukipalveluiden tehokkuutta ja laadukkuutta on kehitetty seuraavasti: kolehti-, ostolaskujen tiliöinti ja perintäprosesseja on kehitetty yhdessä Kipan kanssa ja keskusrekisterin mittareita on kehitetty yhdessä muiden alueellisten keskusrekisterien kanssa. Kaikki kirkonkirjojen pidon tehtävät on siirretty seurakunnista keskusrekisteriin uuden kirkkolain 652/2023 mukaisesti. Lisäksi keskusrekisterin Sinfo-sisällöt on uudistettu ja avattu keskusrekisterin ja seurakuntien välistä viestintää varten omat Teams-kanavat. Erillisestä strategian toimeenpanomäärärahasta luopuminen 2026 ja diakonisten avustusvarojen siirto seurakunnille on huomioitu vuoden 2026 talousarviokehityksessä.

Yhteisen seurakuntatyön muutossuunnitelmassa on tällä hetkellä kaikkiaan 66 tehtävää, joista 7 on merkitty valmiiksi, 45 on toteutuksessa ja 14 suunnitteilla. EU-hankkeiden kautta on kehitetty seurakuntiin ja yhteisiin palveluihin prosessit tukityöllistämiseksi. Ohje tukityöllistämiseen löytyy Sinfosta. Asuttamistoiminnan supistukset ovat voimassa 1/2026 lähtien, kun Hämeentien tilasta luovutaan. Sairaalasielunhoito keskittyy potilaitten ja omaisten kohtaamiseen ja toimii kolmessa sairaalakokonaisuudessa Meilahdella, Laaksolla ja Malmilla vuoteen 2030 mennessä. Vuoden 2024 päätösten mukaisesti seniori- ja palvelukeskukset ovat siirtyneet seurakuntien vastuulle. Oppilaitostyön resursseja on supistettu 1 htv. Yhteiset palvelut jatkavat englannin-, viron-, kiinan-, arabian-, ja venäjänkielisen toiminnan rahoittamista toistaiseksi.

Henkilöstöpalveluiden muutossuunnitelmassa on tällä hetkellä kaikkiaan 13 tehtävää, joista 2 on merkitty valmiiksi, 6 on toteutuksessa ja 5 suunnitteilla.

Henkilöstöpalveluissa on käytössä palvelupyynnöissä HR-tiketti järjestelmä. Kipan

kanssa osana Populus järjestelmäkehitystyötä sujuvoitetaan prosesseja, hyödynnetään automatiikkaa ja tarkastellaan vastuunjakoja.

Kiinteistötoiminen ja hautaustoimen muutossuunnitelmassa on tällä hetkellä kaikkiaan 16 tehtävää, joista 9 on toteutuksessa ja 7 suunnitteilla. Jatkuva toimintaa ovat muun muassa kiinteistöhuollon sopimusten tarkoituksenmukaisuuden valvonta, hautaustoimen nollatuloksen tavoittelu ja hautausmaiden puutarhojen luonnonmukaisempi puistoalueiden hoitaminen.

Viestintäpalveluiden ja mediatointituksen muutossuunnitelmassa on tällä hetkellä kaikkiaan 13 tehtävää, joista 5 on toteutuksessa ja 8 suunnitteilla. Mediatointituksen ja eri osastojen tuottamien digipalveluiden näkyvyyden ja löydettävyyden kehittämiseen panostetaan. Uutta chatbottia pilotoidaan parhaillaan verkkosivuilla ja keskeisimpiä sisältöjä tuotetaan myös englanniksi verkkosivuille.

Johtajan toimiston muutossuunnitelmassa on tällä hetkellä kaikkiaan 10 tehtävää, joista 8 on toteutuksessa ja 2 suunnitteilla. Kehittämisrahoituksen hallinnollinen prosessi on kuvattu ja YKN:n käsittelyssä 12.6 ja tapahtumatuotannon siirtämistä seurakuntien vastuulle selvitetään parhaillaan.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi
Strategisen kehittämisen asiantuntija Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi