

**Tähän meitä tarvitaan**

Haluamme tuoda kaupunkiin armon ja toivon sanomaa rohkeasti ja ennakoluultomasti. Meitä tarvitaan uudistamaan kirkkoa ja antamaan ääni alueemme hiljaisimmille. Haluamme varmistaa, että Helsingissä on seurakunta, johon kaikki ovat tervetulleita. Monipuolinen päivittäinen messuelämä ja avoimet seurakuntatilat ovat tunnusmerkkejämme.

**Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Kallion seurakunnalla takana on mittavat tilaluopumiset. Toimintakaudella keskitytään toiminnan uudelleen organisointiin sekä Kallion kirkolla että korttelitoimintaan Alppila-Konepajalla ja Kalasatamassa. Uudet toimintamallit vakiinnutetaan käytäntöön vuoden aikana. Toinen keskeinen tavoite on hengellisen hostellin peruskivien muuraaminen. Tämä tarkoittaa käytännön toimia ja toimintakulttuurimme tarkastamista. Erityinen huomio kiinnitetään alueelle muuttaviin.

**Miten kehitämme toimintaamme, jotta mahdollistamme strategisten tavoitteiden toteutumisen? Kirjatkaa kolme konkreettista toimenpidettä vuodelle 2026 ja niiden onnistumiselle mittarit**

1. Kallion kirkon ja seurakunnan hostellimaisuuden lisääminen seurakunnan strategian (2025-2030) mukaisesti. Teemme rakenteellisia, toiminnallisia ja kirkkotilaan liittyviä ratkaisuja ja varaamme tähän määrärahat.
2. Alueelle muuttavien ihmisten kontaktointiin on toimiva käytäntö. Käytäntöjä kehitetään vuonna 2025 ja ne vakiinnutetaan 2026.
3. Kohtaamme ja kutsumme uusia ihmisiä nykyistä enemmän. Mittarina uusien vapaaehtoisten määrä ja aikuisrippikoululaisten määrä.

**Helsingiläisten osallisuus**

Kallion seurakunnan alueella asuvat ihmiset ovat aktiivisia, ja alueella on ollut omaleimainen ruohonjuuritason vaikuttamis- ja osallistumiskulttuuri sekä erilaista yhteisöllistä toimintaa. Viime vuosina kiire ja halu vetäytyä on lisääntynyt. Olemme mukana vahvistamassa yhteisötapahtumia, jotta suunta saadaan käännettyä. Kehitämme omassa toiminnassamme vastuunkantajien vahvistamiseksi uusia tapoja, jotka huomioivat paremmin pisteittäisen vastuunkannon tarpeet ja muuttuneen vapaaehtoisuuden.

**Henkilöstö**

Henkilöstön hyvinvointi on Kalliossa hyvällä tasolla. Sen ylläpito vaatii jatkuvaa yhteistä työtä. Korjattavaa on seurakuntalaisten palautteiden hyödyntämisessä toiminnan kehittämiseen sekä luottamuspääoman kartuttamisessa. Luottamus syntyy yhteistä työtä tekemällä ja yhteiset tilat auttavat. Toimivia tapoja kerätä palautetta kehitetään toimintavuonna.

**Tilat ja ympäristö**

Seurakunta vuokraa merkittävästi nyt ulkopuolelta tilaa tekemillään vuokrasopimuksilla. Näiden tilojen kautta pyritään palvelemaan siellä, missä omaa tilaa ei ole käytössä. Kaikki vuokrasopimukset ovat yhteiskäyttötiloja. Kehitämme nykyistä parempia kohdennettuja digitaalisia viestinnän muotoja. Etsimme toimintavuoden aikana vaihtoehtot seurakunnan hankkiman punaisen lihan korvaamiselle eettisesti kestävästi.

**Selvitys talousarvion poikkeuksista**

Seurakunta on tehnyt alijäämää viime vuosina. Alijäämä katetaan nyt, kun tilaluopumiset on tehty. Budjetti rakennetaan 150 000 euroa ylijäämäiseksi. Ylijäämää tulee tilaluopumisista, joiden seurauksena sisäiset vuokrat ovat vähentyneet aiemmasta 60 %. Vaikka uusi rahoitusmalli kurittaa seurakuntaa, niin alijäämän kattaminen on tiukalla taloudenpidolla mahdollista tulevien kahden-kolmen vuoden aikana.