

Kallion seurakunnan kasvun tavoitealue Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026

Tähän meitä tarvitaan

Kasvun tavoitealue mahdollistaa Kallion alueen kristillistä kasvatustyötä kaikissa ikäluokissa. Suuntaamme toimintaamme monipuolisesti hengellisyydestä, henkisyydestä ja yhteisöllisyydestä kiinnostuneille etsijöille. Seurakunta tarjoaa turvallisen ympäristön kasvaa ja kehittyä. Kurssi- ja leiritoiminta mahdollistaa toimintaan osallistumisen monenlaisista eri taustoista tuleville. Toiminnalla tuetaan lisäksi vapaaehtoisuutta hengellisistä ja henkisistä näkökulmista, vastataan tuen tarpeisiin myös diakonisesta näkökulmasta.

Kallion seurakunnan profiili on tuomiokirkkoseurakunnan kaltainen ja palvelemme laajasti myös muita kuin seurakuntamme alueella asuvia. Kallion seurakunta on edelläkävijä ja rohkea kokeilija, jonka toimintaa muut Suomen seurakunnat seuraavat.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Työn organisoiminen uudelleen uusien toimipisteiden mukaan Alppilan kirkon ja Talon poistumisen jälkeen. Strateginen painopiste tulee olemaan Kallion kirkon ja Siltasaarenkadun tilojen käytön kehittäminen kasvun työhön soveltuvaksi.

Vanhusväestön määrä alueella laskee, ja kaupunginosan suurimman ikäryhmän muodostavat 18-65-vuotiaiden yksilökotitaloudet ja perheet, suurimpana ryhmänä nuoret aikuiset. Alueelle muuttaa paljon lapsiperheitä uuden asuntokannan lisääntyessä etenkin Kalasataman alueella. Muuttoliikkeestä johtuvat perheiden sekä lasten ja nuorten määrän lisääntyminen näkyy erityisesti Kasvun tavoitealueen toiminnassa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja strategiset tavoitteet

Strategiset painopisteet ovat alkavalla strategiakaudellakin armo, yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus. Ne näkyvät Kasvun työn painotuksissa. Suunnittelukaudella panostamme Helsingin seurakuntien yhteisen strategian mukaisesti kumppanuuksiin ja nuorille aikuisille kohdistettuun työhön. Lisäksi painopisteitä ovat:

1. Palautteen keräämistä on myös syytä kehittää laadulliseksi mittariksi. Kokoavassa toiminnassa väkimäärä on edelleen myös merkittävä onnistumisen mittari.
2. Etsimme seurakuntamme toimintaan uusia yhteistyökumppaneita taataksemme toiminnan kestävyyttä sekä resurssoinnin taloudellista. Yhteistyötahot voivat olla sekä yksittäisiä vapaaehtoisia että esimerkiksi järjestöjä.
3. Huolehdimme työntekijöiden työhyvinvoinnista ja jaksamisesta. Työhyvinvointimittari on konkreettinen tapa seurata hyvinvoinnin kehittymistä. Tavoitealueet ovat itse sopineet toimintatavoista työhyvinvointiin panostamiseksi.

Helsingkiläisten osallisuus

Seurakuntatyön todellisuus muuttuu ja työntekijöiden merkitys toiminnan toteuttamisessa vähenee ja vapaaehtoisten panoksen merkitys kasvaa. Kasvun tavoitealueella toimii esimerkiksi nuorisotyössä, sateenkaaritoiminnassa ja kuoroissa merkittävä määrä vapaaehtoisia tälläkin hetkellä. Vapaaehtoisten motivointi, kiittäminen ja kouluttaminen ovat edelleen tärkeitä.

Kasvun työhön vaikuttavien tilamuutosten järjestelyissä on erityisen tärkeää kuulla tiloja käyttäviä seurakuntalaisia osallisuuden ja omistajuuden vahvistamiseksi.

Toiminnan resurssit

Alppilan kirkosta ja Talosta luopuminen muuttaa oleellisella tavalla työympäristöä, jossa seurakunta toimii. Muutokset kuitenkin luovat kuitenkin myös uusia mahdollisuuksia ja niihin tulee keskittyä uhkia enemmän. Vaikka tilaresurssi pienenee, tilaluopumiset vaikuttavat toisaalta väliaikaisesti suotuisasti toimintamäärärahoihin. Niiden resurssien kohdentamisessa on oltava rohkeutta tehdä selviä arvovalintoja satsauksien ja luopumisien kanssa.

Strateginen tavoite on jatkaa toiminnan kehittämistä, joka on mahdollista ilman omassa omistuksessa olevia tiloja.

Henkilöresurssin vähentyminen haastaa tulevana vuosina toiminnan järjestämistä, sillä kaikkea aiempaa toimintaa ei pysty toteuttamaan oleellisesti pienemmällä henkilöstöresurssilla. Työajallisten ja työajattomien työhyvinvoinnista on huolehdittava yhtä lailla tässä muutoksessa.