

## Henkilöstökysely 2025

Lauttasaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto  
08.04.2025  
743/00.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Lauttasaaren seurakunta Kuusniemi Kalle

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Päätöshistoria

Selostus

Työhyvinvointia seurataan Helsingin seurakuntayhtymässä muun muassa kahden vuoden välein toteutettavan henkilöstökyselyn avulla. Kevan toteuttama kysely toteutettiin verkossa ajalla 21.1.-11.2.2025. Vastaajia oli kokonaisuudessaan 669. Lauttasaaren seurakunnassa vastaajia oli 12.

Kyselyn perusteella koko organisaation henkilöstön työhyvinvointi näyttää parantuneen verrattuna vuonna 2023 tehtyyn kyselyyn. Edellisten kyselyiden tapaan työhyvinvointiin vaikuttavista asioista positiivisemmin koetaan lähiesihenkilötyö. Työn erityisenä voimavarana koetaan työn merkityksellisyys. Työn kokee merkitykselliseksi 90 % työntekijöistä.

Työtehtävä ja omat voimavarat nähdään positiivisesti. Henkilöstöllä on kokemus siitä, että omia tietoja ja taitoja voi käyttää työssä monipuolisesti ja että työ tarjoaa mahdollisuudet ammatilliseen kehittymiseen. Kiireen tuntu työssä on vähentynyt verrattuna edelliseen kyselyyn.

Vaikka tulokset ovat parantuneet edellisestä kyselystä, tyytymättömmimpiä ollaan organisaation johtamiseen, sen avoimuuteen ja ylipäätään työnantajan toimintaan. Myös asiakastiedon kerääminen ja hyödyntäminen ei ole toteutunut henkilöstön näkemyksen mukaan parhaalla mahdollisella tavalla henkilöstön.

Lauttasaaren seurakunnan osalta kyselyn tulokset nousivat kautta linjan kahden vuoden takaisesta. Kyselyn teemoista parhaat arvosanat saivat Työtehtävät ja omat voimavarat sekä Lähiesihenkilötyö. Erityisesti tulokset paranivat kokemuksessa työyksikön tärkeimpien tehtävien ja toimintatapojen tiedostamisessa, asiakaspalautteen keräämisessä sekä työyhteisön kyvyssä ratkaista ristiriitoja.

Kyselyn tuloksia käsiteltiin yhteisesti työntekijäkokouksessa 26.3. ja niiden käsittelyä jatketaan johtoryhmässä huhtikuun aikana. Työyhteisö valitsee yhteisesti kolme kehittämiskohdetta, jotka raportoidaan henkilöstöosastolle toukokuun loppuun mennessä.

Lisätiedot

Kirkkoherra Kalle Kuusniemi, kalle.kuusniemi@evl.fi