

Helsingin seurakuntayhtymä
Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 4/2025

Aika 08.04.2025 klo 17:30 - 20:02

Paikka Werner Wirénin tie 6, Helsinki

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Kokouksen avaus	4
§ 48	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 49	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 50	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 51	Kirkkoherran katsaus	8
§ 52	Myllypuron kirkon korjaussuunnitelma	9
§ 53	Pääsuntion viran täyttäminen	14
§ 54	Viranhoitomääräyksen pyytäminen pastori Sari Oikariselle	18
§ 55	Nuorisohallituksen osallistuminen seurakuntaneuvoston toimintaan	20
§ 56	Testamenttien ja lahjoitusvarojen käyttö 2025	23
§ 57	Helsingin seurakuntien hiilineutraaliustiekartta	26
§ 58	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma HSRKY 2025-2027	29
§ 59	Muut mahdolliset asiat	31
§ 60	Ilmoitusasiat	32
§ 61	Päätössanat	33
§ 62	Seuraava kokous	34
§ 63	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	35

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Helaseppä Minnamari	kirkkoherra	
	Autio Jaakko	jäsen	
	Fryckman Peter	jäsen	Läsnä §51 ja §53-63
	Harjunpää Johanna	jäsen, varapuheenjohtaja	
	Knopman Susanna	jäsen	
	Lampilahti Maarit	jäsen	
	Linna Maija-Leena	jäsen	
	Mannonen Reetta	jäsen	
	Paavilainen Joonas	jäsen	Läsnä §51-63
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	
	Rantala Pentti	jäsen	
	Santaholma Kirsti	jäsen	
	Valve Kaisa	jäsen	Läsnä §47-56
	Vuori Wiking	jäsen	Läsnä § 52-63
	Strömberg Mimosa	sihteeri	
	Lindroth Mikko	esittelijä	Läsnä §47-55
Poissa	Hellman Anita		

Allekirjoitukset

Johanna Harjunpää
puheenjohtaja

Mimosa Strömberg
sihteeri

Käsitellyt asiat

47 - 63

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 10.4.2025

Susanna Knopman
pöytäkirjantarkastaja

Maarit Lampilahti
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Seurakunnan nettisivut.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 47

08.04.2025

Kokouksen avaus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 47

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto lauloi alkuvirren 59.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Herttoniemen seurakunnan § 48
seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 48

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 49

08.04.2025

Pöytäkirjan tarkastajat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 49

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Susanna Knopman ja Maarit Lampilahti

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Susanna Knopman ja Maarit Lampilahti.

Herttoniemen seurakunnan § 50
seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Esityslistan hyväksyminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 50

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 51

08.04.2025

Kirkkoherran katsaus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 51

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Kirkkoherra kertoo seurakunnan ajankohtaisista asioista.

Kiinteistöjohtaja on allekirjoittanut Herttoniemen seurakunnan puolesta viisivuotisen vuokrasopimuksen Hiihtäjätie 1 -tilan vuokrasta 1.4.2025-31.3.2030. Tilan käyttöönottoa rajoittaa toistaiseksi käynnissä oleva käyttötarkoituksen muutoslupaprosessi. Vasta, kun tilan statuksena on liiketilan sijaan kokoontumistila, on seurakunnan mahdollista järjestää tilassa varmuudella isompia tilaisuuksia. Mikäli lupaa käyttötarkoituksen muutokseen ei myönnettäisi, seurakunnalla olisi mahdollisuus irtautua vuokrasopimuksesta heti. Tämä tapahtuisi kuitenkin siten, että seurakunta maksaisi osuutensa (arviolta 3 000 eur) lupamenettelyn aiheuttamista kustannuksista.

Seurakunnan on mahdollista järjestää tilassa jo 1.4. lähtien pienempiä kokoontumisia. Tilan kalustaminen vaatii vielä järjestelyjä, jotka ovat osin riippuvaisia lupamenettelyn aikataulusta. Toiminnan käynnistyksen tähtäin on varsinaisest syyskauden 2025 alussa. Seurakuntapastori Sari Oikarisen on tarkoitus ottaa vastuulleen toiminnan kehittämisen koordinoijan rooli.

Seurakunnan taloustilanne on suunnitellun mukainen. Tuloslaskelma on esityslistan liitteenä.

Luottamushenkilöt kertovat yhteisten päätöksentekoelementtien kuulumiset.

Liitteet

1 Tuloslaskelma_toteumavertailu tammi-maaliskuu 2025 ilman str. toim.mr

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 52

08.04.2025

Myllypuron kirkon korjaussuunnitelma

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 52
183/03.01.02/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- 1) merkitsee tiedoksi Myllypuron kirkon kuntoraportit ja seurakuntayhtymän kiinteistöosaston tuottamat selvitykset kirkon korjaustarpeista, korjausaikataulusta ja kustannusarviosta sekä
- 2) sitoutuu siihen, että Myllypuron kirkko on seurakunnan pääkirkko pitkälle tulevaisuuteen.

Käsittely

Ehdotettiin, että päätösehdotuksen kohta 2) muotoillaan niin ettei pääkirkkoa mainita. Ehdotusta kannatettiin ja pääkirkko sana korvattiin sanalla käytössä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

- 1) merkitsi tiedoksi Myllypuron kirkon kuntoraportit ja seurakuntayhtymän kiinteistöosaston tuottamat selvitykset kirkon korjaustarpeista, korjausaikataulusta ja kustannusarviosta sekä
- 2) sitoutui siihen, että Myllypuron kirkko on seurakunnan käytössä pitkälle tulevaisuuteen.

Selostus

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimusta tai vaihtoehtoisesti työpäällikkö Mikko Lindrothia on pyydetty mahdollisuuksien mukaan kokoukseen mukaan esittelemään tulevia remonttisuunnitelmia ja vastaamaan niitä koskeviin kysymyksiin.

Taustaa

Arkkitehtien Anja ja Raimo Savolaisen suunnittelema Myllypuron kirkko on Herttoniemen seurakunnan kirkkorakennus Helsingin Myllypurossa, joka kuuluu Vartiokylän kaupunginosaan. Kirkko on valmistunut vuonna 1992. Myllypuron kirkkoa on suunniteltu 1960-luvulta lähtien, mutta seurakuntayhtymä päätti 1988, ettei kirkkoa rakenneta. Rakentamatta jääneen kirkon ideaa käytettiin hyväksi kappelin suunnittelussa. Kappelista tulikin myllypurolaisille kirkko.

Kirkon merkitys koko seurakunnalle on korostunut entisestään sen jälkeen, kun seurakunta menetti sisäilmaongelmien vuoksi kesästä 2019 lähtien pääkirkkonsa Herttoniemessä. Seurakunnan isoimmat tilaisuudet kuten konfirmaatiot ja isoimmat koulukirkot on kesästä 2019 lähtien ollut mahdollista toteuttaa lähinnä Myllypuron kirkossa, jollei niitä ole jouduttu siirtämään kokonaan toisten seurakuntien tiloihin.

Myllypuron kirkkorakennuksen pääasiallinen rakennusmateriaali on betoni ja osa julkisivuista on tiilipintaista. Vesikatto on tasakattoinen bitumikermikatto. Katon keskiosassa on jyrkkäpiirteinen lasikatto joka tuo valoa ja avaruutta kirkkosalin sisäänkäynnin kohdalle aulatilaan. Lasikaton molemmin puolin on saman suuntainen peltikatto-osuus jossa sijaitsevat rakennuksen ilmanvaihdon tekniset tilat.

Kiinteistössä lähivuosina suoritettut korjaustyöt:

- vesikaton uusiminen, julkisivujen sekä kellotornin puhdistus ja elementtisaumojen uusiminen, ikkuna -ja oviliittymien kittausten uusiminen, terassiparvekkeen ja sen alapuolisen päiväkerhotilojen ulkoseinien korjaukset 2020-2021 (Yhteisen kirkkoneuvoston päätös 13.8.2020 §168)
- asunto-osan peruskorjaus kattovesivuodon seurauksena 2020 (Kiinteistöjohtajan hankintapäätös §80 /2020)
- 1. kerroksen keittiön lattian kosteuskorjaus 2022 (Kiinteistöjohtajan hankintapäätös §133 /2022)

Rakennukseen tehtiin Ramboll Finland Oy:n toimesta kuntokatselmus lokakuussa 2022 ja sen pohjalta seuraavia lisäselvityksiä ja tutkimuksia mm. talotekniikan osalta:

- Ilmanvaihto, IV- Aalto Oy
- Lämpö-, käyttövesi-ja viemäriputkistot, Suomen Asiantuntijapalvelut Oy
- Sähkötekniikka, Äyräväinen Tampere Oy
- AV-tekniikka, Akukon Oy
- Rakennetekniikka, Ramboll Finland Oy
- Salaojatutkimus tehtiin kattoremontin yhteydessä 2020, SitoWise Oy

Johtopäätökset tutkimuksista

Ikkunoiden ja ovien huoltokorjaus on riittävä toimenpide, välttämätöntä uusimistarvetta ei ole. Alapohjan kuivatuskorjaus suositellaan tehtäväksi tarvittavilta osin 1. kerroksessa (muut tilat paitsi kirkko-, seurakuntasali, aulatala ja keittiö). Ilmanvaihtokoneiden teknistä käyttöikä on jäljellä, joten niitä ei kannata vielä uusia. Ilmanvaihdon huippumurit suositellaan vaihtamaan nykyaikaisemmiksi. Ilmanvaihtokanaviston puhdistus ja rakenneaineisten ilmanvaihtokanavien muuttaminen kierresaumakanaviksi. Ilmanvaihdon puhtaus ja toiminnallisuus paranee tämän myötä. Ilmanvaihdon äänenvaimentimien vaihtaminen nykyaikaisiin kuituja päästämättömiin parantaa ilmanlaatua. Käyttövesiputkien käyttöikä on elinkaarensa lopussa, ja ne suositellaan vesikalusteineen uusittavaksi remontin yhteydessä. Samassa yhteydessä suositellaan asentamaan paineenalennusventtiili tonttivesijohtoon veden paineen tasaamiseksi kiinteistössä. Jätevesiviemärit uusitaan muoviputkiksi pohjalaatan yläpuolisilta osin ja pohjalaatan alapuoliset osat sukitetaan. Rakennusautomaatiikka on vanha, joten se on uusittava, koska sen

käyttöliittymää ei enää tueta. Sähkötekniikka on alkuperäistä ja elinkaarensa päässä. Valaistuksen ja -ohjauksen käyttöikä on ylittynyt, eikä varaosia ole enää saatavilla, joten se on uusittava kokonaisuudessaan. AV- tekniikka ei vastaa nykyajan tarpeita.

Muita huomioita, joita tehtiin varsinaisten tutkimusten ulkopuolelta ovat invahissin peruskorjaus/uusiminen, ryhmätyö- ja toimistotilojen seinä- ja kattopintojen maalaus sekä ääneneristävyyden parantaminen ja tilojen pintojen päivitys nykyaikaiseksi. Lisäksi lattiapinnoitteita täytyy uusida, lukitus päivittää nykyaikaiseksi sekä esteettömyysasiat tarkistaa nykyajan määräyksien mukaiseksi. Jäte-/varastorakennukseen on tarve tehdä muutoksia ja lisätilaa.

Toimenpide-ehdotukset tutkimusten pohjalta

- rakennetekniikan osalta:
 - o Ikkunoiden ja ulko-ovien kunnostus
 - o 1. kerroksen tiiviiden lattiapinnoitteiden (muut tilat paitsi kirkko-, seurakuntasali ja aulatila) korjaus paremmin vesihöyryä läpäiseviksi materiaaleiksi. Samalla alapohjan kuivatus- ja seinäliittymien tiivistyskorjaus.
 - o Kerhotilojen ja toimistotilojen pintojen uudistaminen
 - o Ryhmätyötilojen ja toimistotilojen ääneneristävyyden parantaminen
 - o Aulatilojen alakattojen uusiminen
 - o Jäte- ja varastorakennuksen muutos- ja lisärakennustyöt
- sähkötekniikan osalta
 - o Valaisin- ja laiteryhmäkeskukset uusitaan nykyaikaisiksi
 - o Valaisinohjausjärjestelmä uusitaan johtoteineen nykyaikaisiksi
 - o Valaisimet uusitaan led-valonlähteillä varustetuiksi valaisimiksi
 - o Sähköautolatauspisteet rakennetaan
 - o ATK-verkko uusitaan
 - o Poistumisopastus- ja poistumisreittivalaisimet uusitaan moderneiksi led-valaisimiksi
 - o Paloilmoitinjärjestelmä uusitaan
 - o Kameravalvontajärjestelmä uusitaan
 - o AV- tekniikka uusitaan vastaamaan nykyaikaisen seurakuntatyön tarpeita
- LVI-tekniikan osalta
 - o Lämmönvaihdin uusitaan
 - o Lämmitysverkoston linja- ja patteriventtiilit uusitaan ja verkosto tasapainotetaan
 - o Käyttövesiputket uusitaan
 - o RAU-järjestelmän uusiminen nykyaikaiseksi
 - o Ilmanvaihtojärjestelmän puhdistus ja rakenneainekansavien pinnoitus
 - o Ilmanvaihdon äänenvaimentimien sisäpuolen pinnoitus

- Jätevesiverkoston osittainen sukitus
- Tuulikaappien lämpöverhokoneiden uusiminen

Hankkeen enimmäiskustannusarvio on **2,3 miljoonaa euroa (sis. alv 25,5%)**. Arvio sisältää suunnittelun, valvonnan ja toteutuksen kustannukset

Aikataulu

Hankkeen päätösesitys ja kokonaiskustannusten hyväksyminen viedään yhteiselle kirkkoneuvostolle hyväksyttäväksi kevään 2025 aikana. Päätöksen hyväksymisen jälkeen aloitetaan suunnittelijoiden kilpailutus ja suunnittelun käynnistäminen loppukesällä 2025. Suunnitelmat valmistuvat alustavasti marraskuun alkuun 2025. Tämän jälkeen laaditaan muut tarjouspyyntöasiakirjat siten, että urakka kilpailutetaan tammikuussa 2026. Hankkeen toteutus on loppukeväästä/alkukesästä 2026. Seurakunnan oma painokas toivomus on ollut, että urakka toteutettaisiin ajalla kesä-syyskuu 2026, jolloin kirkon kiinni oleminen aiheuttaa ylivoimaisesti vähiten haittaa toiminnalle. Esimerkiksi kesän 2026 konfirmaatioiden osalta neuvotellaan jo nyt niiden pitämisestä lähiseurakuntien kirkoissa. Urakka valmistuu syksyllä 2026. Itse korjaushankkeen aikataulu laaditaan yhteistyössä käyttäjien kanssa.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Nuorten vaikutuksen arvioinnissa tilojen korjaamisella ja esimerkiksi kirkon AV-tekniikan nykyaikaistamisella saadaan nuorille viihtyisämmät tilat ja niiden käyttömukavuutta parannettua.

Taloudellisena vaikutuksena hanke nostaa seurakunnan sisäisen vuokran määrää tulevana vuosina. Kustannusten tarkastelu ja arviointi riittävän aikaisessa vaiheessa edesauttaa kokonaiskustannusten määrittämistä ja myös budjetissa pysymistä.

Henkilöstövaikutuksena hankkeen suunnitteluvaihe ja toteutusvaihe kuormittaa jonkin verran seurakunnan sitä osaa työntekijöistä, joiden kanssa kiinteistöosasto hanketta vie eteenpäin ja on mukana mm. erilaisissa kokouksissa ja palavereissa.

Ympäristövaikutuksen arvioinnissa voidaan todeta, että esimerkiksi valaistuksen siirtyessä nykyteknologisiin ratkaisuihin putoaa sen energian kulutus huomattavasti. Lämmitysmuodon pysyessä samana (kaukolämpö) energian kulutus ei olennaisesti pienene. Mikäli harkittaisiin siirtymistä kaukolämmöstä esim. maalämpöön, nostaisi se merkittävästi hankkeen kustannuksia. Jos tämä myöhemmässä vaiheessa tulee ajankohtaista, se pystytään tekemään ilman suuria muutoksia kirkkorakennuksen sisällä.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, osmo.rasimus@evl.fi

Työpäällikkö Mikko Lindroth, mikko.lindroth@evl.fi

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Osmo Rasimus

Herttoniemen seurakunnan § 52
seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Mikko Lindroth

Liitteet

- 2 Ei-julkinen asiakirja
- 3 Ei-julkinen asiakirja
- 4 Ei-julkinen asiakirja
- 5 Ei-julkinen asiakirja

Herttoniemen seurakunnan § 53
seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Pääsuntion viran täyttäminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 53
392/01.01.00/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1) valita pääsuntion virkaan 1.5.2025 lähtien tai sopimuksen mukaan suntio Joni Kosken ja varalle suntio Timo Himbergin

2) aiemman päätöksensä (§ 23/2025) mukaisesti todeta, että viran täytössä sovelletaan 6 kk:n koeaikaa.

3) aiemman päätöksensä (§ 23/2025) mukaisesti todeta, että virkaan valittavan on oltava konfirmoitu Suomen ev.lut. kirkon jäsen ja hänen on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävää todistus terveydentilastaan ja sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote

4) todeta, että viran KirVESTESin mukainen vaativuusryhmä on 502 ja viran peruspalkka on 2 743,31 € /kk henkilöstöjohtajan aiemman päätöksen (§ 24/2025) mukaisesti. Lisäksi maksetaan mahdollista kokemuslisää.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 11.2.2025 (§ 23) julistaa pääsuntion viran auki.

Herttoniemen seurakunnan pääsuntion virka oli haettavissa ajanjaksolla 4.-19.3.2025 seuraavien kanavien kautta: KirkkoRekry.fi (suomi), Omat internetsivut (suomi), Oma sisäverkko (suomi), KirkkoRekry.fi (svenska), Linkillä jaettava (suomi), Työmarkkinatori FI. Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä 12 henkilöä. Hakijoista on hakijajärjestyksessä käytetty seuraavassa vertailussa kirjaimia A-L.

Hakijoista kahdeksan (C, E, F, G, H, J, K ja L) kutsuttiin Recright-videohaastatteluun ajanjaksolla 19.-22.3.2025. Karsinta videohaastatteluvaiheeseen tehtiin erityisesti aiemman olennaisen työkokemuksen ja sen laajuuden, koulutuksen, esihenkilökokemuksen tai vastaavien tehtävien hoidon perusteella.

Yksi hakijoista keskeytti haun videohaastatteluvaiheessa. Hakuasiakirjojen ja videohaastattelujen perusteella kaksi kärkihakijaa (J ja K) kutsuttiin vielä 24.3.2025 toiseen haastatteluun, jonka yhteydessä hakijoilla teetettiin vielä soveltuva tehtävä.

Haastattelu- ja rekrytointiryhmän muodostivat kirkkoherra Minnamari Helasepän johdolla seurakuntaneuvoston jäsenet Maija-Leena Linna, Susanna Knopman, Anita Hellman, Reetta Mannonen ja Kaisa Valve, nuorisohallituksen edustaja Otto Haantola sekä pääsuntio Pekka Voutilainen ja seurakuntasihteeri Mimosa Strömberg.

Koulutus ja olennainen työkokemus

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että tehtävän hoitaminen edellyttää joko soveltuvaa ammatillista perustutkintoa ja/tai käytännössä hankittua työkokemusta. Hakijan eduksi voidaan katsoa tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto. Erityisesti suntion tehtävään sopiva tutkinto on Seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinto, seurakuntapalvelun osaamisala (suntio)150 osaamispistettä (osp).

Tällä ensimmäisellä perusteella kaikki virkaa hakeneet voitiin jollakin tavoin arvioida kelpoisiksi hakijoiksi.

Jokaisella hakijalla oli joko aiempaa suntiotyön kokemusta (hakijat C-L) tai muuta kiinteistönhuoltoon tai vahtimestaritoimintaan liittyvää työkokemusta (hakijat A ja B). Sution ammattitutkinto löytyi hakijoilta C-J, mutta ei hakijoilta A, B, K ja L. Pisin, yli viidentoista vuoden suntiotyön työkokemus löytyi hakijoilta H, J, K ja L.

Aikaisempi seurakuntatyön kokemus tai kokemus muun kirkkotyönantajan palveluksessa sekä aikaisempi esihenkilökokemus tai kokemus vastaavista tehtävistä

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että aikaisempi seurakuntatyön kokemus tai kokemus muun kirkkotyönantajan palveluksessa samoin kuin aikaisempi esihenkilötyökokemus katsotaan eduksi. Eduksi katsotaan myös pääkaupunkiseudun kirkollisen toimintaympäristön tuntemus.

Aikaisempaa seurakuntatyön kokemusta tai kokemusta muun kirkkotyönantajan palveluksesta oli hakijoilla C-L. Kuten edellä jo todettiin, ylivoimaisesti pisin suntiotyön työkokemus ja siten ylipäättään seurakuntatyön kokemus löytyi hakijoilta H, J, K ja L. Muilla hakijoilla seurakuntatyön tai vastaavan kokemusta oli huomattavan paljon vähemmän.

Pääkaupunkiseudun kirkollisen toimintaympäristön tuntemusta oli hakijoilla C, D, E, F, H, J, K ja L, mutta selvästi eniten hakijoilla H, J, K ja L.

Aikaisempaa esihenkilökokemusta tai vastaavien tehtävien hoitoa oli seuraavilla hakijoilla: A, B, C, G, H, J, K ja L. Heistä hakuilmoituksessa mainittuja ja alle listattuja pääsution nimenomaisia vastuita olivat ainakin jossakin määrin hoitaneet hakijat C, H, J, K ja L:

- työvuorolistojen suunnittelu ja laadinta sekä toteumien seuranta (Velhojärjestelmä) sekä muut lähiesihenkilön vastuutehtävät
- kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kiinteistöjen ja irtaimiston valvonta- ja hoitovelvoitteisiin liittyvät tehtävät ja kulunvalvonnan vastuut sekä tilojen turvallisuudesta huolehtiminen

- suntiotoinnin rekrytoinneissa avustaminen ja uusien työntekijöiden perehdytys

Muut pääsuntion tehtävissä edellytettävät taidot

Lähtökohtaisesti hyviä asiakaspalvelutaitoja uskottiin hakuasiakirjojen perusteella olevan kaikilla hakijoilla, mutta hakuasiakirjoissa ja osin videohaastatteluissa tässä suhteessa erityisen edukseen näitä puolia itsestään kykenivät tuomaan esiin hakijat E, G, H, J ja K.

Organisointitaitojen ja henkilöstöjohtamisen taitojen osalta rekryryhmä totesi, että aikaisemman työkokemuksen, hakuasiakirjojen ja videohaastattelujen perusteella parhaat edellytykset tehtävässä onnistumiselle olisivat hakijoilla J ja K. He kykenivät muita hakijoita selkeämmin kuvaamaan ja erittelemään näihin liittyviä taitojaan ja ajatuksiaan.

Helsingin seurakuntien käyttämien sähköisten järjestelmien käytön ja uusien haltuun ottamisen osalta hakijat H, J ja K olivat vakuuttavimpia. Joustavaa työtettä, palveluultista mieltä ja ajattelua laajasti yli ammattikunta- ja työalarajojen edustivat rekrytointiryhmän arvion mukaan parhaiten hakijat J ja K. Samoin kykyä suunnitelmalliseen ja ennakoivaan työotteeseen kykenivät haastatteluasiakirjoissa ja videohaastatteluissa tuomaan esiin hakijat J ja K.

Hakijoiden valikoituminen kaksivaiheiselle haastattelukierrokselle

Kuten hakijavertailun aloituksessa jo todettiin, hakijoista kahdeksan valikoitui haastattelujen ensimmäiseen vaiheeseen eli videohaastatteluihin hakuasiakirjojensa ja edellä kuvatun hakijavertailun perusteella.

Videohaastattelujen jälkeen lopullisiksi kärkihakijoiksi valikoituivat hakijat J ja K. He vakuuttivat rekryryhmän painokkaimmin organisointi- ja koordinoitaitaidoistaan, henkilöstöjohtamisen taidoistaan sekä suunnitelmallisesta, joustavasta sekä moniammatillisesta työotteestaan. Molemmat heistä todettiin lähtökohtaisesti päteviksi ja taitaviksi tulevaa tehtävää ajatellen. Annettu soveltava tehtävä ei tehnyt kahden kärkihakijan välille merkittävää eroa.

Rekryryhmä saattoi todeta molemmilla kärkihakijoilla olevan myös tunnistettava motivaatio tehtävään ja kumpi tahansa heistä kykenisi suoriutumaan tehtävästä hyvin sekä täydentäisi omalla osaamisellaan muuta johtoryhmää.

Rekryryhmä asettaa kuitenkin ensimmäiselle sijalle hakijan J eli suntio Joni Kosken, sillä hän kykeni haun kaikissa vaiheissa erittelemään ja jäsentämään erityisen hyvin pääsuntion tehtäviä ja omaa osaamistaan ja ajatuksiaan suhteessa tähän. Samalla rekryryhmä esittää mielellään, että seurakuntaneuvosto päättäisi valita varalle toisen loppusuoralle päässeeseen hakijan K eli suntio Timo Himbergin.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 53

08.04.2025

Jakelu

Asianosaiset

Liitteet

- 6 Hakuilmoitus pääsuntion virka 2025
- 7 Ei-julkinen asiakirja
- 8 Ei-julkinen asiakirja

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 54

08.04.2025

Viranhoitomääräyksen pyytäminen pastori Sari Oikariselle

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 54
181/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä virassa virkaa perustamatta pastori Sari Oikariselle ajalle 1.9.2025-31.12.2027. Määräaikaisuuden perusteena on seurakunnan keskialueen toiminnan uudelleenmuotoilu sekä seurakunnan keskialueen uuden toimitilan käyttöönoton ja toiminnan vakiinnuttamisen projekti.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakunnassa vapautuu kappalaisen virka 1.11.2025 lähtien, mutta resurssisyistä johtuen seurakunta ei ainakaan toistaiseksi kykene avaamaan virkaa uudelleen. Kappalaisen ja kirkkoherran lisäksi seurakunnassa on tällä hetkellä neljä täytettyä seurakuntapastorin virkaa. Lisäksi Herttoniemeen on kotipesäseurakuntamallilla sijoitettu yhteiseen seurakuntatyöhön kuuluva arabiankielisen työn pappi.

Vaikka kappalaisen viran avaaminen jo täytettyjen seurakuntapastorien virkojen lisäksi vaikuttaa tällä hetkellä olevan tulevien vuosien talousnäkymät huomioiden mahdotonta, olisi Herttoniemen seurakunnalla kuitenkin vielä muutamiksi vuosiksi eteenpäin maksukykyä kuuden papin palkkaukseen. Tarve kuuden papin resurssille on toistaiseksi akuutti, vaikka papiston tehtäviä on pyritty pitkin matkaa systemaattisesti karsimaan. Yleisesti ottaen varaudutaan siis siihen, että pidemmällä tähtäimellä papiston määrä talouskehitys huomioiden vähenee.

Seurakunnan saaman vuosittaisen yleiskehyksen lisäksi se on saanut vuosiksi 2024 ja 2025 muiden seurakuntien tapaan ylimääräisen strategian toimeenpanomäärärahan, jonka käytöstä seurakuntaneuvosto on jo tehnyt erillisiä päätöksiä (§ 134/2024 ja § 39/2025). Merkittävä osa tästä ylimääräisestä määrärahasta on korvamerkitty seurakunnan keskialueen uuden vuokratilan vuokraan sekä toiminnan käynnistämiseen ja vakiinnuttamiseen mukaan lukien tämän projektimaisen työn henkilöstökulut. Seurakunta on juuri tällä hetkellä tilanteessa, jossa uusi tila on saatu 1.4.2025 lähtien vuokrattua, mutta toiminnan täysimääräinen käynnistäminen odottaa vielä tilan käyttötarkoituksen muutosprosessin etenemistä Helsingin kaupungin lupamenettelyssä. Tavoitteena on, että tilan käyttöönoton projekti alkaisi syyskauden 2025 alussa.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 54

08.04.2025

Pastori Sari Oikarinen on työskennellyt Herttoniemen seurakunnassa vuoden 2020 alusta lähtien. Tällä hetkellä hän toimii pastori Jenni Kallion viransijaisena elokuun 2025 loppuun saakka. Oikarinen on kantanut viimeisen noin kolmen vuoden ajan erityistä vastuuta sekä seurakunnan keskialueen että Kulosaaren aluetyöstä ja on seurakunnan näkökulmasta luontevin henkilö uuden toimitilaprojektin toiminnan käynnistämisen koordinoijaksi. Oikarinen tunnetaan seurakunnassa sitoutuneesta, joustavasta ja sydämellisestä työotteestaan ja hän on sekä seurakuntapastorina että työkaverina erittäin pidetty. Oikarisen asiaosaaminen on myös korkealla tasolla ja hän on jatkuvasti päivittänyt koulutuksin omaa osaamistaan kehittäen seurakunnassa esimerkiksi toimintatapoja ilman tiloja kuten Mustikkamaan ulkomessua ja pyhiinvaelluksia seurakunnan alueella. Näissä uusissa hankkeissa hän on myös aktiivisesti tehnyt yhteistyötä naapuriseurakuntien ja seurakunnan vapaaehtoisten kanssa. Oikarinen kuuluu myös seurakunnan keskeisen Seurakuntalaisuuden osallisuuden kehittämisprojektin ohjausryhmään tuoden tähän osaavan panoksensa.

Seurakuntaneuvostolle esitetään, se päättäisi pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä virassa virkaa perustamatta pastori Sari Oikariselle ajalle 1.9.2025-31.12.2027.

Lapsivaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että uuden toimitilan tarkoitus on osaltaan vahvistaa myös lasten ja nuorten ja heidän perheittensä kohtaamista seurakunnan keskialueella.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli
Notaari Antti Luoma
Pastori Sari Oikarinen

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 55

08.04.2025

Nuorisohallituksen osallistuminen seurakuntaneuvoston toimintaan

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 55
184/00.01.00/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää käydyn keskustelun perusteella nuorisohallituksen edustajien osallistumisesta seurakuntaneuvoston kokouksiin

Käsittely

Seurakuntaneuvosto ehdotti, että 1 nuorisohallituksen edustaja osallistuu kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella. Päätös on voimassa aina yhden nuorisohallituksen kauden loppuun, jolloin neuvosto arvioi asiaa uudestaan. Nuorisohallituksen edustajalle maksetaan puolikas kokouspalkkio. Ehdotusta kannatettiin.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti, että 1 nuorisohallituksen edustaja osallistuu kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella. Päätös on voimassa aina yhden nuorisohallituksen kauden loppuun, jolloin neuvosto arvioi asiaa uudestaan. Nuorisohallituksen edustajalle maksetaan puolikas kokouspalkkio.

Selostus

Herttoniemen seurakunnassa toimii erittäin aktiivinen ja osaava nuorten vaikuttajaryhmä eli nuorisohallitus. Nuoret toimittavat vuosittain joulujuhliensa yhteydessä avoimet vaalit ja tekevät seurakuntaneuvostolle vaalituloksen perusteella ehdotuksen nuorisohallituksen edustajiksi seuraavaa kalenterivuotta ajatellen. Seurakuntaneuvosto nimeää vuoden ensimmäisessä kokouksessaan uuden nuorisohallituksen.

Nuorten vaikuttajaryhmän tehtävistä säädetään kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:ssä ja siitä on kirjaus myös seurakunnan hallintosäännössä (§ 3) seuraavasti:

Herttoniemen seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmään kuuluu enintään 10 jäsentä, joiden on kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:n mukaisesti oltava alle 29-vuotiaita konfirmoituja kirkon jäseniä. Seurakuntaneuvosto asettaa nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet kalenterivuodeksi kerrallaan. Vaikuttajaryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Seurakuntaneuvosto voi osoittaa ryhmälle toimintamäärärahan.

Vuoden 2025 nuorisohallitus on käynyt puheenjohtajansa Otto Haantolan johdolla esittäytymässä seurakuntaneuvostolle sen maaliskuun kokouksen yhteydessä ja osallistunut sen jälkeen yhteiseen luottamushenkilöiden ja työntekijöiden strategiapäivään. Nuorisohallituksen edustajia on viime vuosina myös kutsuttu mukaan isoimpiin rekrytointiprosesseihin osaksi rekrytointiryhmää. Näin tapahtui

viimeksi pääsuntion rekrytoinnin yhteydessä. Tämä käytäntö on koettu erittäin hyväksi.

Nuorisohallitus on esittänyt seurakuntaneuvostolle toiveen, että yksi sen edustaja saisi jatkossa osallistua seurakuntaneuvoston kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella.

Helsingin seurakuntien käytännöt eroavat tässä suhteessa jonkin verran toisistaan. Osittain kyse on uudesta tilanteesta, johon haetaan seurakunnittain toimivia malleja ja kokeillaan erilaisia tapoja. Helsingin seurakunnista löytyy ainakin seuraavia käytäntöjä:

- nuorten vaikuttaryhmän osallistuminen on mahdollista vain erillisestä kutsusta esim. kausittaisiin iltakouluihin
- seurakuntaneuvoston kokouksiin annetaan mahdollisuus yhdelle nuorten vaikuttajaryhmän edustajalle kerrallaan
- seurakuntaneuvoston kokouksiin annetaan mahdollisuus kahdelle nuorten vaikuttaryhmän edustajalle kerrallaan
- osallistumisesta maksetaan ainakin yhdessä seurakunnassa erillinen palkkio

Seurakuntaneuvostojen lisäksi myös yhteinen kirkkoneuvosto on kevästä 2024 lähtien mahdollistanut Seurakuntayhtymän nuorten vaikuttajaryhmän yhden edustajan osallistumisen kokouksiinsa.

Huomionarvoista on, että osa seurakuntaneuvoston kokousasioista on sellaisia, ettei muiden kuin vaaleilla valittujen luottamushenkilöiden läsnäolo asian käsittelyn aikana ole mahdollista. Kaikkia luottamushenkilöitä sitoo myös salassapitovelvollisuus, jonka rikkomisesta voi joutua myös rikosoikeudelliseen vastuuseen. Mikäli nuorisohallituksen edustajien läsnäolo kokouksissa sallitaan, heiltä edellytetään myös salassapitopimuksen allekirjoittamista. Esillä on tähänastisessa keskustelussa ollut myös kysymys, pitäisikö nuorisohallituksen osallistumisesta tehdä kirjaus seurakunnan hallintosääntöön.

Päätösesitys on tässä vaiheessa jätetty tarkoituksella avoimeksi, jotta keskustelua eri vaihtoehdoista on mahdollista käydä vapaasti. Mikäli nuorisohallituksen edustajien osallistuminen säännöllisemmin sallitaan, tämä on mahdollista tehdä seuraavasta kokouksesta lähtien.

On myös mahdollista päättää, että valittua osallistumistapaa kokeillaan ensin määräaikaaisesti esimerkiksi marraskuun loppuun saakka ja tehdään sen jälkeen joulukuussa väliarviointi ennen lopullisen päätöksen ja esimerkiksi hallintosääntölisäyksen tekemistä.

Lapsi- ja nuorisovaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että seurakunnalla on yleisesti ottaen halua lisätä lasten ja nuorten kuten kaiken muunkin ikäisten vaikuttamismahdollisuuksia seurakunnassa heitä eri tavoin toiminnan suunnitteluun ja arviointiin sekä toteuttamiseen osallistamalla.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Herttoniemen seurakunnan § 55
seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Jakelu

Nuorisohallitus

Herttoniemen seurakunnan § 56
seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Testamenttien ja lahjoitusvarojen käyttö 2025

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 56
363/02.05.03/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä testamentti- ja lahjoitusvarojen käyttämisen seuraaviin tarkoituksiin:

- a) Heikki Kahiluodon muistorahastosta yhteensä 950 eur joulun lapsi + aikuinen - projektikuoron toteuttamiseen (600 eur) ja takautuvasti lapsille suunnattuun Hui kamalaa! -teatteriesityksen toteuttamiseen Kulosaaressa 8.2. yhteistyössä Pienperheyhdistys ry:n kanssa (350 eur)
- b) Aaro Kykkäsen rahastosta yhteensä 850 eur Naisten päivän 5.4. järjestämiseen Kulosaaressa

Käsittely

Peter Fryckman teki vastaesityksen päätösesityksen kohtaan b):

Ukrainalaisen Folk Art-ryhmän taidetyöpajan tuotto, 250 eur, ei mene Ukrainan tukemiseen. Vastaesitys ei saanut kannatusta. Peter Fryckman jättää asiasta eriävän mielipiteen.

Joonas Paavilainen teki vastaesityksen päätösesityksen kohtaan b):

Naisten päivän 5.4. järjestäminen, 850 eur ei mene Aaro Kykkäsen rahastosta, vaan seurakunnan muista varoista, koska kaikessa viestinnässä ei ole ollut mainintaa, että tapahtuma oli ainoastaan senioreille.

Ehdotusta kannatettiin ja seurakuntaneuvosto äänesti päätösehdotus kohdasta b) seuraavasti:

Jaa- päätösehdotus hyväksytään, ei – päätösehdotusta muutetaan

Helaseppä Minnamari: Jaa

Autio Jaakko: Jaa

Fryckman Peter: Tyhjä

Harjunpää Johanna: Jaa

Knopman Susanna: Jaa

Lampilahti Maarit: Ei

Linna Maija-Leena: Jaa

Mannonen Reetta: Jaa

Paavilainen Joonas: Ei

Raike-Ojanen Elina: Jaa

Rantala Pentti: Jaa

Santaholma Kirsti: Jaa

Vuori Wiking: Jaa

Äänet jakautuivat 10 jaa ääntä ja 2 ei ääntä. Päätösehdotusta ei muuteta.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Seurakuntaneuvosto on vuoden 2025 toiminta- ja taloussuunnitelmansa laatimisen yhteydessä elokuussa 2024 (§ 86) alustavasti linjannut, että se käyttäisi vuonna 2025 testamentti- ja lahjoitusvaroja yhteensä 4 250 €:n verran.

Testamenttien ja lahjoitusvarojen käyttötarpeita on tiedusteltu henkilöstöltä ja seuraava ehdotus pohjaa heiltä tulleisiin esityksiin. Ehdotetaan, että varoja myönnetään nyt seuraaviin toteutuksiin.

Heikki Kahiluodon muistorahastosta

Muistorahaston käyttötarkoitus on seurakunnan ylläpitämän poikakerhon toiminnan tukeminen ja toisessa sijassa sitä vastaavan seurakunnan piirissä suoritettavan nuorisotyön avustaminen. Lahjoitus on annettu Kulosaaren seurakunnalle.

❖ Lapsille suunnattu teatteriesitys *Hui kamalaa!* Kulosaareissa 8.2. Teatteri kustannettiin puoliksi Pienperheyhdistys ry:n kanssa ja seurakunnan osuus oli 350 e. Kyse on siis jo toteutuneesta tilaisuudesta, johon jälkikäteen haetaan testamenttipohjaista rahoitusta.

❖ Joulun lapsi + aikuinen -projektikuorolle 600 e. Kuoroa johtaa Henna Dolk Viksten. Periodikuoro harjoittelee viisi kertaa ja kuudes kerta on esiintyminen seurakunnan tilaisuudessa.

Yhteensä 950 e.

Aaro Kykkäsen rahastosta

Testamentin käyttötarkoitus on vanhusten hyväksi tapahtuvan seurakunnallisen toiminnan tukeminen. Lahjoitus on annettu Kulosaaren seurakunnalle.

❖ Naisten päivän 5.4. järjestämiseen yhteensä 850 e.

Naisten päivä kutsuu seniori-ikäisiä naisia virkistymään tiedon, taiteen ja tekemisen äärelle. Päivän kuluina ovat palkkio psykologi, psykoterapeutti Mirja Sinkkoselle luennosta 600 e ja ukrainalaiselle Folk Art-ryhmälle 250 e taidetyöpajasta. Taidetyöpajan tuotto menee Ukrainan tukemiseen ryhmän kautta.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 56

08.04.2025

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Sari Oikarinen, seurakuntapastori
Pia Talja, taloussihteeri

Liitteet

- 9 Testamenttirahastot Herttoniemi 2024
- 10 Peter Fryckmanin eriävä mielipide

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 57

08.04.2025

Helsingin seurakuntien hiilineutraaliustiekartta

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 57
432/00.01.03/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus
Merkitään tiedoksi

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

Selostus
Seurakuntaneuvostolle tuodaan tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston käsittelemä Helsingin seurakuntien hiilineutraalisutiekartta ja tätä koskevat päätökset. Tiekarttaa käsitellään myös työntekijäkokouksessa. Tavoitteena on, että kaikki seurakunnat ja yhteisten palveluiden yksiköt sitoutuisivat omalla toiminnallaan hiilineutraaliustiekartan tavoitteisiin.

Helsingin seurakuntayhtymä on sitoutunut Hiilineutraali kirkko 2030 -strategiaan. Strategian mukaisesti Suomen ev.lut. kirkon tavoitteena on vähentää ilmastopäästöjä vähintään 80 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Helsingin seurakuntayhtymässä laadittiin vuoden 2024 aikana strategian mukainen tiekartta eli toimenpidesuunnitelma päästöjen vähentämiseksi.

Seuraamalla hiilineutraaliustiekarttaa ja sen pohjalta laadittua visuaalista tiekarttatiivistelmää seurakunnat ja yhteiset palveluyksiköt voivat vähentää toiminnan ilmastopäästöjä. Tiekartassa esitetyt toimenpiteet koskevat kaikkia yksiköitä ja seurakuntia, ja kaikki työntekijät ja luottamushenkilöt voivat hyödyntää niitä työssään. Tiekarttatyössä on hyödynnetty Kirkon ympäristödiplomin käsikirjaa ja tiekartta tukee Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden ympäristötyötä.

Lähtötilanne

Päästövähennyksiä on Helsingin seurakuntayhtymässä tehty vuosien mittaan mm. siirtymällä uusiutuvilla energialähteillä tuotettuun energiaan, vähentämällä kiinteistöjen määrää, hyödyntämällä yhteishankintoja, joissa on ympäristökriteereitä, suosimalla kasvisruokaa ja Waste&Feast-hävikkiruokaravintoloita perustamalla. Lisätoimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi kuitenkin vaaditaan.

Lähtötilanteen tunnistamiseksi laadittiin kysely, johon vastasi yhteensä 104 seurakuntien ja yhtymän yhteisten palveluiden työntekijää. Toimenpiteiden

tarkentamiseksi pidettiin kaikille avoin työpaja, jossa keskusteltiin nykytilanteesta ja kehitettävistä asioista.

Hiilineutraaliustiekartan pohjana käytettiin Suomen ev.lut. kirkon hiilineutraaliustiekarttaa, joka valmistui syksyllä 2024. Kirkon kaikkien toimintojen elinkaarisista päästöistä (Scope 1+2+3) tiekartassa ehdotetuilla toimilla voidaan vähentää yhteensä noin 41 % vuodesta 2019 vuoteen 2030.

Lähtötietona käytettiin lisäksi Helsingin seurakuntayhtymän hiilijalanjälkilaskelmia, jotka on tehty käyttäen Hanselin Hankintapulssityökalua, joka perustuu Syken hiilijalanjälkikertoihin sekä seurakuntayhtymän ostolaskudataan.

Tiekartan toimenpiteet

Helsingin seurakuntayhtymän hiilineutraaliustiekartan tavoitteilla on arvioitu päästävän noin 49 % - 55 % vähennystasoon vuoden 2019 päästöistä vuoteen 2030 mennessä. Tämä vaatisi kaukolämmön päästökertoimen pienentymistä, energiatehokkuuden parantamista ja tilojen määrän vähentämistä, vähäpäästöisen rakentamisen toimenpiteitä, kierrätyksen parantamista, kasvisruuan ja kestävästi tuotetun ruuan käytön lisäämistä, siirtymistä fossiilivapaisiin polttoaineisiin (ml. krematorioiden polttoaineet) ja sähköisiin koneisiin, tarpeettomien kuljetusten vähentämistä, kestävien liikkumistapojen tukemista työmatkaliikenteessä, tietoteknisten laitteiden leasingaikojen pidentämistä, painatusten ja ilmoitusten sekä postitustarpeen vähentämistä sekä aineiden ja tarvikkeiden hankintojen vähentämistä ja päästöohjausta. Huomioimalla työntekijöiden kodin ja työpaikan välisen liikkumisen päästöt, voidaan saavuttaa lähes 60 % päästövähennystaso.

Tavoitteen mukainen 80 % ilmastovähennys vaatisi tiekartassa esitetyn edelläkävijätason tavoitteiden lisäksi seuraavia päästövähennystoimenpiteitä: elintarvikkeiden, posti- ja kuriiripalvelujen, painatuksien ja ilmoitusten sekä muiden aineiden, tarvikkeiden ja hankintojen päästöjen puolittamista vuoden 2023 tasosta, lähes hiilineutraaleja rakentamis-, korjaus- ja kunnossapitopalveluita sekä täyttää päästöttömyyttä kaikissa seuraavissa kategorioissa: puhdistusaineet, -tarvikkeet ja puhtauspalvelut, henkilöstön ravitsemuspalvelut, kuljetuspalvelut, jätehuolto sekä koneiden, laitteiden ja kaluston kunnossapitopalvelut.

Tiekartadokumentin eli projektin loppuraportin lisäksi laadittiin PowerPoint-tiivistelmäesitys tiekartasta sekä yhden sivun mittainen visuaalinen tiekartta, jota voidaan hyödyntää mm. viestinnässä, ja josta on suomen- ja ruotsinkielisen versiot.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Hiilineutraali kirkko 2030 -strategian mukainen hiilineutraaliustiekartta auttaa ilmastopäästöjen vähentämisessä ja tukee seurakuntien ja yhteisten palveluiden ympäristötyötä.

Osalla suunnitelluista toimenpiteistä on kustannuksia nostava vaikutus.

Hiilineutraaliustavoitteen toimenpiteet edellyttävät henkilöstön koulutusta ja sovittujen toimenpiteiden viemistä käytännön työhön.

Pyritään rajoittamaan osaltaan ilmaston lämpenemistä ja mahdollistaa elinympäristön parempi säilyminen jälkipolville.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 57

08.04.2025

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus

p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Liitteet

- 11 Helsingin seurakuntayhtymän hiilineutraaliustiekartta vuosille 2025–2030
- 12 Tiivistelmä tiekartasta
- 13 Visuaalinen tiivistelmä tiekartasta

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 58

08.04.2025

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma HSRKY 2025-2027

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 58
435/01.04.00/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus
Merkittään tiedoksi

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on vahvistanut kokouksessaan 2.12.2024 Helsingin seurakuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman (§ 358). Suunnitelma sisältää konkreettisia toimia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi seurakuntayhtymässä. Suunnitelma koskee myös seurakuntaa, vaikka ne voivatkin halutessaan tehdä lisäksi omia tarkentavia suunnitelmiaan.

Työnantajalla on yleinen yhdenvertaisuuden edistämisvelvollisuus, jonka pohjalta työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa sekä henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Yhdenvertaisuuden edistäminen on työnantajan harjoittaman henkilöstöpolitiikan väline monimuotoistuvassa työelämässä. Edistämistoimenpiteiden tavoitteena on, että työpaikalla noudatettavat menettelytavat olisivat aidosti syrjimättömiä mm. työhönotossa, tehtäviä jaettaessa, koulutukseen pääsystä päätettäessä, palkasta ja muista etuuksista päätettäessä sekä työntekoon ja palvelussuhteisiin liittyviä velvollisuuksia määriteltäessä.

Lain edellyttämä yhdenvertaisuussuunnitelma voidaan yhdistää muihin työpaikalla laadittaviin suunnitelmiin. Helsingin seurakuntayhtymässä yhdenvertaisuussuunnitelma on yhdistetty tasa-arvolain edellyttämään tasa-arvosuunnitelmaan.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta viestitään Sinfossa (intranet) ja Teams-kanavissa sekä henkilöstötilaisuuksissa ja esihenkilöverkostoissa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan sisältyvien toimenpiteiden toteutumista arvioidaan vuosittain henkilöstökertomuksessa. Arvioinnin perusteella suunnitelmaan tehdään tarvittavat muutokset ja lisätään mahdolliset uudet toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Palkkakartoitus tehdään joka toinen vuosi, ja itse suunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein.

Suunnitelma sisältää nykytilanteen arvioinnin, toimenpiteet ja seurantasuunnitelman.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on valmisteltu henkilöstöosastolla. Valmistelussa on ollut moniammatillinen ryhmä (Kirkkoherra Patricia Högnabba, kuurojen pappi Janne Rissanen, pääluottamusmies Pirjo Suomi, kansainvälisen työn sihteeri Tarja Korpeaus-Hellsten, erityisnuorisotyönohjaaja Henna-Mari Kettusaari, pastori Jan Ahonen ja erityisasiantuntija Anitta Huttunen).

Suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 29.8., 10.10. ja 7.11. ja työsuojeluryhmässä 31.10. Suunnitelmaa on valmisteltu myös työnantajaryhmässä kirkkoherrojen ja johtajien kanssa. Suunnitelma on lainsäädännön vaatimusten mukainen.

Suunnitelman täytääntöönpanossa on tärkeää viestintä ja seuranta. Ilman viestintää ja seurantaa on riskinä, että suunnitelma jää tyhjäksi dokumentiksi. Suunnitelman seuranta on tarkoitus sitoa normaaliin toiminnan arvioinnin prosessiin eli seurantaa tapahtuu vuosittaisen henkilöstökertomuksen lisäksi henkilöstöosaston vuosikertomuksessa sekä vastuuhenkilöiden kehityskeskusteluissa. Valmisteluprosessin tarkoitus oli sitouttaa johto ja henkilöstön edustajat suunnitelman toimenpiteisiin. Tämän lisäksi tarvitaan henkilöstöviestintää monella tasolla. Eri toimenpiteitä tullaan käsittelemään henkilöstön ja esihenkilöiden kanssa suunnitelman aikataulun mukaisesti.

Toimenpiteet on tarkoitus suorittaa osana esihenkilöiden ja työntekijöiden tehtäväkuvaa. Suunnitelman toimenpiteiden ei ole katsottu lisäävän kuluja.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Liitteet

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 59

08.04.2025

Muut mahdolliset asiat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 59

Päätösehdotus

Päätös

Selostus

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 60

08.04.2025

Ilmoitusasiat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 60

Päätösehdotus

Päätös

Selostus

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 61

08.04.2025

Päätössanat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 61

Päätössanat

Joonas Paavilainen

Herttoniemen seurakunnan § 62
seurakuntaneuvosto

08.04.2025

Seuraava kokous

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 62

Päätösehdotus

Päätösehdotus

Päätös

Selostus

Valmisteluvaliokunta

ti 29.4. klo 17.30

ma 26.5. klo 17.30

ma 11.8. klo 17.30

(ma 1.9. klo 17.30)

ma 29.9. klo 17.30

ma 27.10. klo 17.30

ma 1.12. klo 17.30

Seurakuntaneuvosto

6.5.2025 klo 17.30

3.6.2025 klo 17.30

19.8.2025 klo 17.30

(9.9.2025 klo 17.30)

7.10.2025 klo 17.30

4.11.2025 klo 17.30

9.12.2025 klo 17.30

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 63

08.04.2025

Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.04.2025 § 63

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 54, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 52, § 53, § 55, § 56**Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Herttoniemen seurakunta/seurakuntatoimisto

Postiosoite: Myllynsiipi 10, 00920 Helsinki

Käyntiosoite: Myllynsiipi 10, 00920 Helsinki

Sähköposti: herttoniemi.srk@evl.fi

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.