

Pääsuntion viran täyttäminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.04.2025 § 53
392/01.01.00/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1) valita pääsuntion virkaan 1.5.2025 lähtien tai sopimuksen mukaan suntio Joni Kosken ja varalle suntio Timo Himbergin

2) aiemman päätöksensä (§ 23/2025) mukaisesti todeta, että viran täytössä sovelletaan 6 kk:n koeaikaa.

3) aiemman päätöksensä (§ 23/2025) mukaisesti todeta, että virkaan valittavan on oltava konfirmoitu Suomen ev.lut. kirkon jäsen ja hänen on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävää todistus terveydentilastaan ja sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote

4) todeta, että viran KirVESTESin mukainen vaativuusryhmä on 502 ja viran peruspalkka on 2 743,31 € /kk henkilöstöjohtajan aiemman päätöksen (§ 24/2025) mukaisesti. Lisäksi maksetaan mahdollista kokemuslisää.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 11.2.2025 (§ 23) julistaa pääsuntion viran auki.

Herttoniemen seurakunnan pääsuntion virka oli haettavissa ajanjaksolla 4.-

19.3.2025 seuraavien kanavien kautta: KirkkoRekry.fi (suomi), Omat internetsivut (suomi), Oma sisäverkko (suomi), KirkkoRekry.fi (svenska), Linkillä jaettava (suomi), Työmarkkinatori FI. Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä 12 henkilöä. Hakijoista on hakijajärjestyksessä käytetty seuraavassa vertailussa kirjaimia A-L.

Hakijoista kahdeksan (C, E, F, G, H, J, K ja L) kutsuttiin Recright-videohaastatteluun ajanjaksolla 19.-22.3.2025. Karsinta videohaastatteluvaiheeseen tehtiin erityisesti aiemman olennaisen työkokemuksen ja sen laajuuden, koulutuksen, esihenkilökokemuksen tai vastaavien tehtävien hoidon perusteella.

Yksi hakijoista keskeytti haun videohaastatteluvaiheessa. Hakuasiakirjojen ja videohaastattelujen perusteella kaksi kärkihakijaa (J ja K) kutsuttiin vielä 24.3.2025 toiseen haastatteluun, jonka yhteydessä hakijoilla teetettiin vielä soveltuva tehtävä.

Haastattelu- ja rekrytointiryhmän muodostivat kirkkoherra Minnamari Helasepän johdolla seurakuntaneuvoston jäsenet Maija-Leena Linna, Susanna Knopman, Anita Hellman, Reetta Mannonen ja Kaisa Valve, nuorisohallituksen edustaja Otto Haantola sekä pääsuntio Pekka Voutilainen ja seurakuntasihtööri Mimosa Strömberg.

Koulutus ja olennainen työkokemus

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että tehtävän hoitaminen edellyttää joko soveltuvaa ammatillista perustutkintoa ja/tai käytännössä hankittua työkokemusta. Hakijan eduksi voidaan katsoa tehtävään soveltuva toisen asteen ammatillinen tutkinto. Erityisesti suntion tehtävään sopiva tutkinto on Seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinto, seurakuntapalvelun osaamisala (suntio)150 osaamispistettä (osp).

Tällä ensimmäisellä perusteella kaikki virkaa hakeneet voitiin jollakin tavoin arvioida kelpoisiksi hakijoiksi.

Jokaisella hakijalla oli joko aiempaa suntiotyön kokemusta (hakijat C-L) tai muuta kiinteistönhuoltoon tai vahtimestaritoimintaan liittyvää työkokemusta (hakijat A ja B). Sution ammattitutkinto löytyi hakijoilta C-J, mutta ei hakijoilta A, B, K ja L. Pisin, yli viidentoista vuoden suntiotyön työkokemus löytyi hakijoilta H, J, K ja L.

Aikaisempi seurakuntatyön kokemus tai kokemus muun kirkkoyönantajan palveluksessa sekä aikaisempi esihenkilökokemus tai kokemus vastaavista tehtävistä

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että aikaisempi seurakuntatyön kokemus tai kokemus muun kirkkoyönantajan palveluksessa samoin kuin aikaisempi esihenkilötyökokemus katsotaan eduksi. Eduksi katsotaan myös pääkaupunkiseudun kirkollisen toimintaympäristön tuntemus.

Aikaisempaa seurakuntatyön kokemusta tai kokemusta muun kirkkoyönantajan palveluksesta oli hakijoilla C-L. Kuten edellä jo todettiin, ylivoimaisesti pisin suntiotyön työkokemus ja siten ylipäättään seurakuntatyön kokemus löytyi hakijoilta H, J, K ja L. Muilla hakijoilla seurakuntatyön tai vastaavan kokemusta oli huomattavan paljon vähemmän.

Pääkaupunkiseudun kirkollisen toimintaympäristön tuntemusta oli hakijoilla C, D, E, F, H, J, K ja L, mutta selvästi eniten hakijoilla H, J, K ja L.

Aikaisempaa esihenkilökokemusta tai vastaavien tehtävien hoitoa oli seuraavilla hakijoilla: A, B, C, G, H, J, K ja L. Heistä hakuilmoituksessa mainittuja ja alle listattuja pääsution nimenomaisia vastuita olivat ainakin jossakin määrin hoitaneet hakijat C, H, J, K ja L:

- työvuorolistojen suunnittelu ja laadinta sekä toteumien seuranta (Velhojärjestelmä) sekä muut lähiesihenkilön vastuutehtävät
- kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kiinteistöjen ja irtaimiston valvonta- ja hoitovelvoitteisiin liittyvät tehtävät ja kulunvalvonnan vastuut sekä tilojen turvallisuudesta huolehtiminen
- suntiotoininnan rekrytoinneissa avustaminen ja uusien työntekijöiden perehdytys

Muut pääsution tehtävissä edellytettävät taidot

Lähtökohtaisesti hyviä asiakaspalvelutaitoja uskottiin hakuasiakirjojen perusteella olevan kaikilla hakijoilla, mutta hakuasiakirjoissa ja osin videohaastatteluissa tässä suhteessa erityisen edukseen näitä puolia itsestään kykenivät tuomaan esiin hakijat E, G, H, J ja K.

Organisointitaitojen ja henkilöstöjohtamisen taitojen osalta rekryryhmä totesi, että

aikaisemman työkokemuksen, hakuasiakirjojen ja videohaastattelujen perusteella parhaat edellytykset tehtävässä onnistumiselle olisivat hakijoilla J ja K. He kykenivät muita hakijoita selkeämmin kuvaamaan ja erittelemään näihin liittyviä taitojaan ja ajatuksiaan.

Helsingin seurakuntien käyttämien sähköisten järjestelmien käytön ja uusien haltuun ottamisen osalta hakijat H, J ja K olivat vakuuttavimpia. Joustavaa työtettä, palveluultista mieltä ja ajattelua laajasti yli ammattikunta- ja työalarajojen edustivat rekrytointiryhmän arvion mukaan parhaiten hakijat J ja K. Samoin kykyä suunnitelmalliseen ja ennakoivaan työotteeseen kykenivät haastatteluasiakirjoissa ja videohaastatteluissa tuomaan esiin hakijat J ja K.

Hakijoiden valikoituminen kaksivaiheiselle haastattelukierrokselle

Kuten hakijavertailun aloituksessa jo todettiin, hakijoista kahdeksan valikoitui haastattelujen ensimmäiseen vaiheeseen eli videohaastatteluihin hakuasiakirjojensa ja edellä kuvatun hakijavertailun perusteella.

Videohaastattelujen jälkeen lopullisiksi kärkihakijoiksi valikoituivat hakijat J ja K. He vakuuttivat rekryryhmän painokkaimmin organisointi- ja koordinoititaidoistaan, henkilöstöjohtamisen taidoistaan sekä suunnitelmallisesta, joustavasta sekä moniammatillisesta työotteestaan. Molemmat heistä todettiin lähtökohtaisesti päteviksi ja taitaviksi tulevaa tehtävää ajatellen. Annettu soveltava tehtävä ei tehnyt kahden kärkihakijan välille merkittävää eroa.

Rekryryhmä saattoi todeta molemmilla kärkihakijoilla olevan myös tunnistettava motivaatio tehtävään ja kumpi tahansa heistä kykenisi suoriutumaan tehtävästä hyvin sekä täydentäisi omalla osaamisellaan muuta johtoryhmää.

Rekryryhmä asettaa kuitenkin ensimmäiselle sijalle hakijan J eli suntio Joni Kosken, sillä hän kykeni haun kaikissa vaiheissa erittelemään ja jäsentämään erityisen hyvin pääsuntion tehtäviä ja omaa osaamistaan ja ajatuksiaan suhteessa tähän. Samalla rekryryhmä esittää mielellään, että seurakuntaneuvosto päättäisi valita varalle toisen loppusuoralle päässeeseen hakijan K eli suntio Timo Himbergin.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Asianosaiset