

**Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteinen kirkkovaltuusto**

Pöytäkirja 3/2025

Aika 24.04.2025 klo 18:00 - 20:39

Paikka Engel-sali, Seurakuntien talon 2. kerros, Kolmas linja 22 B, Helsinki

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 30	Ilmoitusasiat	6
§ 31	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	7
§ 32	Pöytäkirjan tarkastajat	8
§ 33	Esityslistan hyväksyminen	9
§ 34	Työnjako 2026-2030: Työnjaon keskeiset linjaukset ja yhteisten palveluiden muutossuunnitelma	10
§ 35	Kirkkojen ja kappeliin luokittelun ja priorisoinnin käsittely	46
§ 36	Seurakunnallisen toiminnan perusteella myönnettävät talousarvion ylitysoikeudet vuoden 2025 talousarvioon	49
§ 37	Vuoden 2024 talousarvion käyttötalouden ylitykset sekä investointien ylitykset ja alitukset	51
§ 38	Kirkko ja kaupungin nelivuotissuunnitelma 2025–2028	53
§ 39	Vastaus Viivi Ali-Löytyn valtuustoaloitteeseen koskien Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaamista	59
§ 40	Erityistakauksen myöntäminen seurakuntayhtymän omistaman Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7:n lainan vakuudeksi	67
§ 41	Kiinteistöinvestointiprojektien loppuraportit 2025	70

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vuori Wiking	puheenjohtaja	
	Sällström Kalle	varapuheenjohtaja	
	Anttila Maija	jäsen	
	Aromaa Eekku	jäsen	
	Asikanius Riitta	jäsen	
	Assmann Dolf	jäsen	
	Assmann Mervi	jäsen	
	Auvinen Petteri	jäsen	
	Dahlman Riikka	jäsen	
	Frisk Sanna	jäsen	
	Guseff Fredrik	jäsen	
	Grünthal Lauri	jäsen	poistui 20:26, poissa 41 §
	Haili Mirka	jäsen	
	Halenius Outi	jäsen	
	Halla-aho Hilla	jäsen	
	Harjunpää Johanna	jäsen	
	Harms-Aalto Martina	jäsen	poistui 19:54, poissa 35-41 §
	Havunen Minna	jäsen	
	Heikkilä Marianne	jäsen	saapui 18:21, poissa 30-33 §
	Heinänen Saara	jäsen	
	Huhta Susse	jäsen	
	Hyvärinen Pertti	jäsen	
	Jalovaara Ville	jäsen	poistui 19:47, poissa 35-41 §
	Jauhiainen Signe	jäsen	
	Jetsonen Pietari	jäsen	
	Jordas Linda	jäsen	
	Jyväsjärvi Jussipekka	jäsen	
	Karhumaa Anna	jäsen	
	Koskelainen Laura	jäsen	
	Koski Marika	jäsen	
	Laaksonen Petri	jäsen	poistui 19:49, poissa 35-41 §
	Laine Anna	jäsen	
	Lainela Ami	jäsen	
	Lamminperä Tarja	jäsen	
	Lampilahti Maarit	jäsen	
	Laturi Panu	jäsen	
	Lehmusvirta Sanna	jäsen	
	Lehtipuu Otto	jäsen	
	Lindholm Malin	jäsen	
	Lindholm Marja	jäsen	
	Lättilä Jenni	jäsen	
	Moilanen Helena	jäsen	
	Mäkelä Emma	jäsen	
	Nenonen Riikka	jäsen	
	Oikkola Raija	jäsen	
	Pajunen Niklas	jäsen	
	Pakkanen Sanna	jäsen	

	Panigrahi-Herler Anne	jäsen	
	Partanen Markku	jäsen	
	Perret Christoffer	jäsen	pöytäkirjan tarkastaja
	Pohjolainen Tiiu	jäsen	
	Pynnönen Heikki	jäsen	
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	
	Raittinen Timo	jäsen	
	Roine Suvi-Maria	jäsen	
	Ruottinen Jenni	jäsen	
	Salomaa Pekka	jäsen	
	Sandström Caroline	jäsen	
	Saurama Anna	jäsen	
	Seppälä Ilkka	jäsen	
	Sihvonen Juha-Pekka	jäsen	
	Soininvaara Anna-Maria	jäsen	
	Solastie Katariina	jäsen	
	Strandén Juhani	jäsen	
	Sundman-Juselius Maria	jäsen	
	Suomalainen Nina	jäsen	saapui 19:40 poissa 30-33 §, osa 34 §
	Suontakanen Tapio	jäsen	
	Thurén Tiia	jäsen	
	Timonen Tuomas	jäsen	
	Tuominen Jukka	jäsen	pöytäkirjan tarkastaja
	Tuovila Siiri	jäsen	
	Valve Kaisa	jäsen	
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria	jäsen	
	Vuorinen Tuulikki	jäsen	
	Wiikla Heidi	jäsen	
	Vuori Maika	yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja	
	Rintamäki Juha	Viranhaltija	
	Forsén Stefan	viranhaltija	
	Kajander Riitta	Viranhaltija	saapui 18:23, poissa 30-33 §
	Silander Juha	Viranhaltija	
	Rasimus Osmo	Viranhaltija	
	Linde-Raittinen Anne	tekninen sihteeri	
	Yliruka Nora	tekninen sihteeri	
	Nisula Joni	asiantuntija	
	Hietanen Päivi	varajäsen	
	Raitio Juha	varajäsen	
	Skyttä Jorma	varajäsen	
	Löppönen Martti	varajäsen	
	Harju Risto	varajäsen	poistui 19:47, poissa 35-41 §
	Korkalainen Samuli	varajäsen	
	Ahokas Lari	varajäsen	
	Daavittila Pirjo	varajäsen	
	Ahva Toni	varajäsen	
	Kartano Kristiina	varajäsen	
Poissa	Ahonen Esa		
	Castrén Maaret		
	Hippi Juha-Pekka		
	Juvonen Noora		
	Ketonen Satu		

Kukkonen Suvi
Luhtanen Satu
Meri Otto
Merikukka Salla
Mäkimattila Sari
Ranta Tarja
Salenius Jan-Anders
Salonen Ville
Saxberg Mirita
Tervo-Hiltula Peppi
Wass Hanna

Allekirjoitukset

Wiking Vuori
puheenjohtaja

Juha Silander
sihteeri

Käsitellyt asiat

30 - 41

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 30.4.2025

Jukka Tuominen
pöytäkirjantarkastaja

Christoffer Perret
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä julkisessa tietoverkossa, osoitteessa www.helsinginseurakunnat.fi/paatoksetjailmoitukset.html.stx. Pöytäkirjan julkaisupäivä on 2.5.2025.

Yhteinen kirkkovaltuusto § 30

24.04.2025

Ilmoitusasiat

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 30

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen yhteydessä olevia perehdytyksiä jatketaan.

Yhteisen kirkkovaltuuston **kokousta ennen klo 17 - 17.30 järjestetään** seuraava kirkkovaltuutetuille räätälöity perehdytys Engel-salissa. Aiheina on hankintapalvelut ja Lehtisaaren nuorisokoti.

Yhteinen kirkkovaltuusto § 31

24.04.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 31

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokouksessa oli paikalla kirkkovaltuuston 91 valtuutetusta 82 valtuutettua. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteinen kirkkovaltuusto

§ 32

24.04.2025

Pöytäkirjan tarkastajat

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 32

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Jukka Tuominen ja Mirita Saxberg.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jukka Tuominen ja Christoffer Perret.

Yhteinen kirkkovaltuusto § 33

24.04.2025

Esityslistan hyväksyminen

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 33

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Päätös

Käsittelyn pohjaksi otettiin yhteisen kirkkoneuvoston ehdotukset esityslistan asioissa n:o 5-12.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

Työnjako 2026-2030: Työnjaon keskeiset linjaukset ja yhteisten palveluiden muutossuunnitelma

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 34
331/00.01.00/2023

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee yhteisten palveluiden tulevaisuuden vision (liite yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio) sekä yhteenvedon työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista (liite yhteenvedo työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista) tiedoksi.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki selosti asiaa.

Yhtymän johtaja kertoi esittelypuheenvuorossaan, että yhteisen kirkkoneuvoston 3.4.2025 § 113 pöytäkirjaa tullaan korjaamaan päätöskohdan 37. kirjauksen ja sitä vastaavan asian käsittelyn osalta (kirjoitusvirheen korjaus). Puheenjohtaja totesi, että yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjaan merkitään päätöshistoriaan yhteisen kirkkoneuvoston 3.4.2025 § 113 korjattu päätösmuotoilu ja korjattu käsittely-osio.

Käsittelyn aikana käytettiin 20 puheenvuoroa.

Käsittelyn aikana valtuutettu Anttila teki valtuutettu Hailin sekä usean muun valtuutetun kannattamana seuraavan ponsiesityksen: ” Hyväksyessään päätöksen YKV esittää, että YKN yhdessä kirkkoherrojen kanssa jatkaa työnjaon kirkastamista ja edelleen kehittämistä niin, että yhteisistä palveluista nousevat selkeästi esiin kirkon omat ydintoiminnot, kuten esim diakonia tai rippikoulu ym ja toisaalta miten joistakin toiminnoista kuten esim perheneuvonta tai oppilaitostyö jne voitaisiin kehittää yhteistyökumppaneiden kanssa nykyistä vahvempia verkostopalveluita, missä kirkolla olisi selkeä oma osuutensa kokonaisuudesta.”

Käsittelyn aikana valtuutettu Laturi teki valtuutettu Harjun sekä usean muun valtuutetun kannattamana seuraavan ponsiesityksen: ” Seurakuntien kykyä vapaaehtoistoiminnan lisäämiseen on oltava yhtenä keskeisenä asiana työnjaon toimeenpanossa. Monet Seurakunnissa mukana olevat haluaisivat myös toimia kirkon sisällä. Siksi Vapaaehtoistoiminta tulisi ottaa työnjaon jatkoon kannalta keskeiseksi asiaksi. Tässä pitäisi miettiä mitä tukea seurakunnat tarvitsevat vapaaehtoistoimintaan, ettei tilanne olisi se, että tilanne on se että kun tulee vapaaehtoinen joka haluaisi tehdä jotain pelästytään. Ja olisi onnistuttava levittää niitä käytäntöjä joka on onnistunut jossain joko Helsingissä tai muualla Suomessa. Koska vapaaehtoisena toimiminen vahvistaa ihmisen yhteyttä kirkkoon”

Puheenjohtaja päätti keskustelun.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun aikana oli tehty kaksi ponsiesitystä. Ensin hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

Tämän jälkeen äänestettiin valtuutettujen Anttilan ja Laturin ponsiesityksistä.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen:

Ne jotka kannattavat Anttilan ponsiesitystä äänestävät Jaa ja ne jotka eivät kannata äänestävät Ei. Puheenjohtajan äänestysesitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja ilmoitti äänestyksen tuloksen: jaa-ääniä 44, ei-ääniä 18 , tyhjää 20.

Valtuutettu Anttilan ponsiesitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen:

Ne jotka kannattavat Laturin ponsiesitystä äänestävät Jaa ja ne jotka eivät kannata äänestävät Ei. Puheenjohtajan äänestysesitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja ilmoitti äänestyksen tuloksen: jaa-ääniä 49, ei-ääniä 12 , tyhjää 21.

Valtuutettu Laturin ponsiesitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja ilmoitti klo 19:46 kokoustauosta. Kokousta jatkettiin klo 20:01.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisäksi hyväksyttiin valtuutettujen Anttila ja Laturi ponnet.

Yhteinen kirkkoneuvosto 03.04.2025 § 113

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä yhteisten palveluiden tulevaisuuden vision liitteen ”yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio” mukaisesti.
2. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi yhteisen diakonian osalta seuraavat:
 - a. Diakonian lähtökohtana on apua tarvitsevien helsinkiläisten tilanne.
 - b. Diakonia kuuluu seurakuntien vastuulle. Seurakunnat ja yhteiset palvelut sopivat diakonian yhteisistä pelisäännöistä ja toimintatavoista ydinpalveluryhmässä ja kirkkoherrainkokouksessa.
 - c. Yhteisesti toteutetaan erityisdiakonia (asunnottomat, kriminaalisyö, paperittomat, vammaistyö) 1–2 yhteisessä Varustamossa / diakoniakeskuksessa.
 - d. Yhteisesti hoidetaan diakonian tukipalvelut seurakunnille (Stadin safka, tietojärjestelmät, tukityöllistämisen prosessit, rahankeräyslupa, sopimukset jne.)
 - e. Nykyisestä diakonisten avustusvarojen jakokäytännöistä kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan ja diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta luovutaan (324 000 euroa).

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- f. Asuttamistoimintaa supistetaan.
3. todeta diakonian strategiseksi painopisteeksi:
 - a. Monikielisen ja -kulttuurisen diakoniatyön osaamisen vahvistaminen ja toimintatavan kehittäminen seurakuntien kanssa (Projekti 2025).
 4. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat yhteistä diakoniaa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 10 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
 - ii. Hermannin diakoniakeskuksen tiloista luopuminen ja toiminnan siirtäminen Paavalin kirkkoon.
 5. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi sairaalasielunhoidon osalta seuraavat:
 - a. Sairaalasielunhoidon lähtökohtana on potilaisten ja omaisten kohtaaminen.
 - b. Yhteisesti toteutettu sairaalasielunhoito keskittyy tulevaisuudessa kolmeen HUS:n sairaalakokonaisuuteen: Meilahteen, Laaksoon ja Malmille.
 - c. Seniorikeskukset ja palvelukeskukset ovat seurakuntien vastuulla.
 - d. Kohdennetaan sairaalasielunhoidon erityisosaamista siten, että seurakunnissa oleva osaaminen kasvaa.
 - e. Sairaalasielunhoitajat ovat mukana kehittämässä seurakuntien vapaaehtoista saattoapua.
 6. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat sairaalasielunhoitoa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 5 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
 7. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi perheneuvonnan osalta seuraavat:
 - a. Perheneuvonnassa keskitytään kriisissä olevien perheiden akuuttiapuun.
 - b. Seurakuntien kykyä tehdä perhetyötä ja tarjota perheneuvontaa vahvistetaan vähitellen.
 - c. Selvitetään mahdollisuuksia toteuttaa perheneuvontaa jäsenetuna ja/tai maksullisena palvelutoimintana ja/tai yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
 - d. Työtä kohdennetaan nuorten aikuisten perheisiin.
 - e. Työskentelyn tehokkuutta ja vaikuttavuutta seurataan ja kehitetään.
 8. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat perheneuvontaa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 7 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla jo toteutetun 1 htv henkilöstövähennyksen lisäksi.
 9. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi oppilaitostyön osalta seuraavat:
 - a. Oppilaitostyö muotoillaan uudella tavalla erillisenä projektina vuoden 2026 loppuun mennessä. Alla suuntaa antavia linjauksia uudelleen muotoilun tueksi:
 - i. Oppilaitostyön painopisteen tulee olla strategian mukaisesti nuorissa ja nuorissa aikuisissa (16–29 –vuotiaat).
 - ii. Yhteisten palveluiden oppilaitostyön tulee huolehtia johdon/opettajien kanssa työskentelyn periaatteista (suhdetyö, raamit, sopimukset).

Yhteinen kirkkoneuvosto
Yhteinen kirkkovaltuusto

§ 113
§ 34

03.04.2025
24.04.2025

- iii. Yhteisten palveluiden oppilaitostyössä tiivistetään yhteyksiä seurakuntiin ja keskitytään yhdessä seurakuntien kanssa yhteisöllisyyden rakentamiseen.
 - iv. Määritellään, missä laajuudessa yhteisten palveluiden oppilaitostyö keskittyy yksittäisten opiskelijoiden kohtaamiseen / tukeen elämän haasteissa.
 - v. Seurakunnat keskittyvät opiskelijoiden parissa tehtävään hengelliseen työhön.
 - vi. Oppilaitostyöhön voivat pappien lisäksi osallistua kasvatuksen ja diakonian työntekijät.
 - vii. Yhteisten palveluiden toteuttaman oppilaitostyön resursseja supistetaan.
10. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat oppilaitostyötä koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 1 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
 - b. lisämuutokset työnjaon neuvotteluiden perusteella vuoden 2027 alusta alkaen:
 - i. 2 htv:n henkilöstövähennys luonnollisen poistuman avulla. Seurakuntien kokonaismäärärahaan laskennallisesti siirtyvä osuus on n. 152 000 euroa (vuoden 2025 tasossa).
 - ii. oppilaitostyön uusi toimintatapa on muotoiltu ja pilotoinnissa.
11. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön osalta seuraavat:
- a. Monialainen kasvatus ja erityisnuorisotyö yhdistetään.
 - b. Roolin selkeyttäminen tukemaan seurakunnissa tapahtuvaa kasvatustyötä.
 - c. Selvitetään kristillisen päiväkotikonseptin toteutusmahdollisuudet Helsingin toimintaympäristössä yhdessä seurakuntien kanssa.
12. todeta monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön strategisiksi painopisteiksi:
- a. Rippikoulun hyvien toimintamallien kehitystyö.
 - b. Nuorten aikuisten äänen kuuluminen, heidän tilanteiden ymmärtäminen, elinolosuhteiden auttaminen sekä yhteisön rakentaminen.
13. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat monialaista kasvatusta ja erityisnuorisotyötä koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 7 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
14. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi vieraskielisen työn osalta seuraavat:
- a. Tutkitaan ja kehitetään vieraskielisen työn organisointimalleja. Ratkaisut tehdään yhteistyössä vieraskielisten jäsenten/ toiminnassa mukana olevien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa.
 - b. Yhteiset palvelut jatkavat toistaiseksi englannin-, viron-, kiinan-, arabian- ja venäjänkielisen toiminnan rahoittamista.
15. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat vieraskielistä työtä koskevat muutostoimenpiteet:
- a. laajentamaan vieraskielisen työn rahoituspohjaa (kannatusmaksu, yhdistyksen jäsenmaksu jne.) vuoteen 2030 mennessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- b. uudelleenmuotoilemaan englanninkielinen työ.
16. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi yhteisen mediatoimituksen osalta seuraavat, mikäli yhteinen mediatoimituksen johtokunta niin päättää:
- a. Neuvotellaan mediatoimituksen yhteistyösopimuksen sisällöstä kattamaan Helsingin seurakuntayhtymälle aiheutuvat välilliset kustannukset, kun nykyinen sopimus vuonna 2029 päättyy.
 - b. Selvitetään printtilehden ilmestymistiheyttä ja konseptia säästöjen aikaansaamiseksi.
17. todeta viestintäpalveluiden ja yhteisen mediatoimituksen strategisiksi painopisteiksi:
- a. Mediatoimituksen ja eri osastojen tuottamien digipalveluiden näkyvyyden ja löydettävyyden kehittäminen (viestinnän ja markkinoinnin keinoin).
 - b. Markkinoinnin vahvistaminen.
 - c. Vieraskielisen viestinnän kyvykkyyden lisääminen.
18. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi hallintopalveluiden ja henkilöstöpalveluiden osalta seuraavat:
- a. Yhteiset palvelut keskittyvät tuottamaan tukipalveluja seurakunnille mahdollisimman tehokkaasti ja laadukkaasti, palvelumuotoilua ja mittareita hyödyntäen.
 - b. Mahdollisimman suuri osa sellaisesta operatiivisesta hallinnollisesta työstä, joka taloudellisesti tarkasteltuna kannattaa toteuttaa keskitetysti ja/tai joka edellyttää erityisosaamista, keskitetään joko yhteisiin palveluihin tai Kirkon palvelukeskukseen.
 - c. Kuvataan yhtymän tarjoamien tukipalveluiden laajuus ja sisältö (= yhteinen palvelulupaus kaikille).
 - d. Tarjotaan seurakunnille selkeät toimintamallit ja yhteydenottotavat.
 - e. Liitytään mahdollisimman laajasti kirkon yhteiseen järjestelmäkehitystyöhön.
 - f. Selvitetään, miten aloittavalle työntekijälle voidaan tarjota tietokone, puhelin, kulkukortti sekä tarvittavat käyttöoikeudet aloituspakettina yhteisistä palveluista.
19. todeta hallintopalveluiden ja henkilöstöpalveluiden strategisiksi painopisteiksi:
- a. Monikulttuurisen rekrytoinnin mahdollistaminen.
 - b. Tukipalveluiden tarkoituksenmukainen, mahdollisimman laaja automatisointi.
20. velvoittaa hallintojohtajan toteuttamaan seuraavat hallintopalveluita koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 10 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
21. velvoittaa henkilöstöjohtajan toteuttamaan seuraavat henkilöstöpalveluita koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 1 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
22. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi kiinteistötoimen osalta seuraavat:
- a. Kiinteistötoimen prosessit (käyttöönotto ja luopuminen) tarkennetaan ja resursoidaan riittävästi.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- b. Valvotaan säännöllisesti kiinteistöhuollon sopimusten tarkoituksenmukaisuutta (laajuus, kustannukset ja toteutunut palvelu) suhteessa itse tehtävään työhön.
 - c. Laaditaan yhdessä seurakuntien kanssa neuvotellen tyyppitehtäväkuvaukset suntio- ja kiinteistöpalvelutehtäviin huomioiden myös uudet tarpeet kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtävien organisoimiseksi.
 - d. Todetaan, että omia resursseja voidaan kasvattaa, mikäli se on edullisempaa kuin ostopalveluiden käyttö (taloteknisten resurssien vähäisyys).
23. todeta kiinteistötoimen strategiseksi painopisteeksi:
- a. Panostaminen kiinteistökehityksen ja raakamaan kaavoitukseen. Tällä tavoitellaan merkittäviä lisätuottoja, jotka realisoituvat pidemmällä aikavälillä. Raakamaasta suuri osa on yhteisomisteista Vantaan seurakuntayhtymän kanssa.
24. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi hautaustoimen palveluiden osalta seuraavat:
- a. Hautaustoimen osalta tavoitteena on ns. nollatulos eli tulojen ja kulujen tasapaino.
 - b. Muutuvaan tilanteeseen pyritään varautumaan sekä maksujen nostolla että erillisen tarkastelun perusteella alla olevia säästötoimia tutkimalla ja niistä päättämällä.
 - i. Siirrytään hautausmaiden puutarhoissa luonnonmukaisempaan puistoalueen hoitamiseen.
 - ii. Hautaushoitorahaston haudanhoitosopimusten uudelleen neuvottelu / tason lasku sekä hinnaston korotukset.
 - iii. Todetaan, että hautaustoimen volyymin muutosten ja poikkeustilanteisiin varautumisen mukaisten toimien aiheuttamat muutokset ovat mahdollisia
 - c. Selvitetään hautausmaakappeliin ja seurakuntien kanttorityön synergiaedut ja organisointi vuonna 2027.
25. todeta seuraavat hautaustoimen palveluiden strategiset painopisteet:
- a. Selvitetään mahdollisuus organisoida hautaustoimi omaksi osastokseen.
 - b. Kehitetään hautaukseen liittyviä toimintoja ja prosesseja mukaan lukien digipalvelut.
26. velvoittaa kiinteistöjohtajan toteuttamaan seuraavat hautaustoimea koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 18 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) kausityöntekijöiden työsuhteiden keston lyhentämisen ja työntekijöiden määrän vähentämisen ja muun luonnollisen poistuman avulla.
27. todeta, että seurakuntien vastuulle kuuluvat kehittämisen osalta seuraavat tehtävät:
- a. Ydinpalveluiden (jumalanpalvelus- ja juhlapyhät, kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, diakonia ja hautaaminen) kehittäminen ydinpalveluryhmissä. Yhteisten ydinpalveluiden kehittämisen omistajuus on nimetyillä kirkkoherroilla.
 - b. Yhteistyön kehittäminen naapuriseurakuntien ja alueen muiden kumppaneiden kanssa.
 - c. Oman seurakunnan strateginen kehittäminen kirkkoherran ja seurakuntaneuvoston johdolla.
 - d. Oman organisaation toimintatapojen kehittäminen.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 113

03.04.2025

Yhteinen kirkkovaltuusto

§ 34

24.04.2025

28. hyväksyä kehittämisen työnjaon linjaukset yhteisten palveluiden osalta seuraavasti:
- a. yhtymän johtajan toimiston vastuulle kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. strategia, strateginen kehittäminen, seurakuntien strategian tuki
 - ii. analyysit, tilastot, tutkimukset, mittarit
 - iii. projektikehittämisen malli ja kehittämisen työkalut (Howspace, projektisalkku, Miro jne.)
 - iv. projektikehittämisen tuki seurakunnille ja yhteisten palveluiden osastoille
 - b. yhteisen seurakuntatyön vastuulle kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. ydin- ja lisä- (osallisuus& vapaaehtoistoiminta, kaupunkilaiset & jäsenviestintä, ajanvarauspalvelut) palveluiden ja niihin liittyvien prosessien kehittämisen tuki
 - ii. asiakkuuden hallinta ja asiakkuuden hallinnan järjestelmät
 - iii. ulkopuolisen rahoituksen hakeminen ja toimintamallit erillisenä, määräaikaaisena projektina
 - c. yhteisten palveluiden osastoille kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. oman osaston toiminnan ja sisäisten tukiprosessien asiakaslähtöinen kehittäminen mukaan lukien tietojärjestelmät
29. velvoittaa yhtymän johtajan toteuttamaan seuraavat kehittämistä koskevat muutostoimenpiteet vuoden 2025 aikana:
- a. laatimaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi yksityiskohtaisen toimintamallin, jossa kuvataan miten yhteisiä projekteja ja niihin varattuja tarveharkintaisia määrärahoja ohjataan (avustuskriteerit, vaikuttavuustavoitteet) sekä millaisella hallintoprosessilla tehdään päätökset.
30. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat kehittämistä koskevat muutostoimenpiteet vuoden 2025 aikana:
- a. vahvistamaan yhteisen seurakuntatyön roolia ydin- ja lisäpalveluiden ja niihin liittyvien prosessien kehittämisen tuessa seuraavasti:
 - i. ylläpidetään yhteisiä työkirjoja ja prosesseja
 - ii. tuetaan ydinpalveluiden omistajia (nimetyt kirkkoherrat) ydinpalvelun johtamisessa
 - iii. kehitetään asiakkuudenhallintaa ja asiakkuudenhallintajärjestelmää erillisten päätösten mukaisesti
 - b. toteuttamaan kehittämistoimintojen uudelleen järjestämistä päätöskohdan 28. linjausten mukaan sekä vahvistamaan resursseja yhtymän johtajan toimiston kehittämistoimintaa varten
31. hyväksyä tarveharkintaisen määrärahan 1,6 milj. euroa jakokäytäntöjen uudistamisen seuraavasti:
- a. kirkkoherrainkokous hallinnoi seurakuntien ja ydinpalveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,9 milj. euroa.
 - b. johtajisto hallinnoi yhteisten palveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,5 milj. euroa.
 - c. yhteinen kirkkoneuvosto hallinnoi varausta ennalta arvaamattomiin tarpeisiin 0,2 milj. euroa.
32. selvittää tapahtumatuotannon siirtämistä seurakuntien vastuulle vastuuseurakuntamallilla.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

33. hyväksyä, että yhteisten palveluiden työntekijöiden työajasta on mahdollista esihenkilön kanssa sovitusti käyttää osa strategian mukaiseen seurakunnissa tehtävään työhön ja/tai yhteistyöverkostoihin.
34. velvoittaa yhteisten palveluiden johtajia laatimaan yhteisten palveluiden sitovan henkilöstösuunnitelman vuoteen 2030 saakka. Suunnitelma tulee laatia etupainotteisesti siten, että sen avulla varmistetaan säästötavoitteiden toteutuminen luonnollisen poistuman kautta.
35. ohjeistaa hallintojohtajan valmistelemaan vuoden 2026 talousarviokehityksen niin, että:
- Yhteiset-ryhmään sijoitetusta strategian toimeenpanomäärärahasta omana erillismäärärahanaan luovutaan ja sitä vastaava euromääräinen osuus, yhteensä 2,000 milj. euroa, siirretään osaksi seurakunnille ja yhteisille palveluille osoitettavia määrärahaosuuksia seuraavasti:
 - seurakunnat 1 600 000 euroa
 - yhteiset palvelut 400 000 euroa.
 - Yhteisten palveluiden määrärahassa olevat diakoniset avustusvarat kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan sekä diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta, yhteensä 324 000 euroa, siirretään seurakunnille osoitettavaan määrärahaan.
 - Muilta osin talousarviokehitys noudattaa yhteisen kirkkovaltuuston 6.3.2025 § 21 tekemää päätöstä kokonaismäärärahan jakautumisesta vuonna 2026.
36. ohjeistaa hallintojohtajan valmistelemaan vuodesta 2027 alkaen käyttöönotettavan kokonaismäärärahan jakautumisen niin, että:
- laskennan lähtökohtana on yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen 6.3.2025 § 21 mukainen vuoden 2026 kokonaismäärärahan jako, johon tehdään seuraavat muutokset:
 - Yhteiset-ryhmään sijoitetusta strategian toimeenpanomäärärahasta omana erillismäärärahanaan luovutaan ja sitä vastaava euromääräinen osuus siirretään osaksi seurakunnille ja yhteisille palveluille osoitettavia määrärahaosuuksia päätöskohdan 35a mukaisesti.
 - Yhteisten palveluiden määrärahassa olevat diakoniset avustusvarat kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan sekä diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta siirretään seurakunnille osoitettavaan määrärahaan päätöskohdan 35b mukaisesti.
 - Päätöskohdassa 10b.i eritellyn, työnjaon neuvotteluiden perusteella tehtävän lisämuutoksen laskennallinen osuus, joka on vuoden 2025 tasossa yhteensä 152 000 euroa, siirretään yhteisille palveluille osoitetusta määrärahasta seurakunnille osoitettavaan määrärahaan.
 - uusi kokonaismäärärahan jako, joka pitää sisällään seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisen prosentuaalisen määrärahojen jakosuhteen, lasketaan näiden euromääräisten siirtojen mukaisesti.
37. merkitä yhteenvedon työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista (liite *yhteenvedo työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*) tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

38. merkitä yhteisten palveluiden tulevaisuuden vision (liite *yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*) sekä yhteenvedon työnjaon keskeisistä muutoksista ja

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

taloudellisista vaikutuksista (liite *yhteenveto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*) tiedoksi.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki ja projektipäällikkö Katja Lehtola selostivat asiaa.

Todettiin, että yhteiselle kirkkoneuvostolle on jaettu sähköpostilla ja tulostettu pöydille nuorten vaikuttajaryhmän 2.4.2025 päivätty lausunto sekä yhteistyötoimikunnan 3.4.2025 päivätty pöytäkirjanote. Kyseiset asiakirjat kirjataan pöytäkirjan liitteeksi.

Käsittelyn aikana käytettiin 49 puheenvuoroa.

Esittelijä muutti päätösehdotuksen kohdat 3 a, 5, 6 i, 7 b, 27 a, 28 b i, 29 ja 31 kuulumaan seuraavanlaisesti:

"3. todeta diakonian strategiseksi painopisteeksi:

a. Monikielisen ja -kulttuurisen diakoniatyön osaamisen vahvistaminen ja toimintatavan kehittäminen seurakuntien kanssa (*Projekti: Diakoniatyön kehittäminen monikielisissä yhteisöissä. Käynnistynyt 11/2024*)."

"5. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi sairaalasielunhoidon osalta seuraavat:

a. Sairaalasielunhoidon lähtökohtana on *potilaiden* ja omaisten kohtaaminen.

b. Yhteisesti toteutettu sairaalasielunhoito keskittyy tulevaisuudessa HUS:n kolmeen sairaalakokonaisuuteen: Meilahteen, Laaksoon ja Malmille.

c. Kotisairaala, *erikseen päätettävät vuodeosastot*, seniorikeskukset ja muut vastaavat palvelupisteet ovat seurakuntien vastuulla, *mukaan lukien yksityiset hoitolaitokset*.

d. *Sairaalasielunhoitajat tukevat seurakuntien henkilöstön osaamisen vahvistamista ja seurakuntien vapaaehtoisten antamaa saattoa.*"

"6. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat sairaalasielunhoitoa koskevat muutostoimenpiteet:

i. *korkeintaan* 5 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla."

"7. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi perheneuvonnan osalta seuraavat:

b. Seurakuntien kykyä tehdä perhetyötä ja tarjota perheneuvontaa vahvistetaan *suunnitelmallisesti*."

"27. todeta, että seurakuntien vastuulle kuuluvat kehittämisen osalta seuraavat tehtävät:

a. *Erikseen päätettävien ydinpalveluiden* (tällä hetkellä jumalanpalvelus- ja juhlapyhät, kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, diakonia ja hautaaminen) kehittäminen ydinpalveluryhmissä. Yhteisten ydinpalveluiden kehittämisen omistajuus on nimetyillä kirkkoherroilla."

"28. hyväksyä kehittämisen työnjaon linjaukset yhteisten palveluiden osalta seuraavasti:

b. yhteisen seurakuntatyön vastuulle kuuluvat seuraavat tehtävät:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

i. *erikseen päätettävien ydin- ja lisä- (tällä hetkellä osallisuus& vapaaehtoistoiminta, kaupunkilaiset & jäsenviestintä, ajanvarauspalvelut) palveluiden ja niihin liittyvien prosessien kehittämisen tuki*

"29. velvoittaa yhtymän johtajan toteuttamaan seuraavat kehittämistä koskevat muutostoimenpiteet vuoden 2025 aikana:

a. laatimaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi yksityiskohtaisen toimintamallin, jossa kuvataan miten yhteisiä projekteja ja niihin varattuja tarveharkintaisia määrärahoja *hallinnoidaan* (avustuskriteerit, vaikuttavuustavoitteet, *hallintoprosessi*). *Yksityiskohtainen toimintamalli tuodaan päätettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle 28.8.2025.*

b. *pilotoimaan toimintamallia vuosien 2026 ja 2027 aikana siten, että tehdään väliarviointi syksyllä 2026, keväällä 2027 ja vuoden 2027 lopulla. Väliarviointi raportoidaan yhteiselle kirkkoneuvostolle*".

"31. hyväksyä tarveharkintaisen määrärahan 1,6 milj. euroa jakokäytäntöjen uudistamisen *periaatelinjaukset*:

a. kirkkoherrainkokous *koordinoi* seurakuntien ja ydinpalveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,9 milj. euroa.

b. johtajisto *koordinoi* yhteisten palveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,5 milj. euroa.

c. yhteinen kirkkoneuvosto *päättää määrärahasta* ennalta arvaamattomiin tarpeisiin 0,2 milj. euroa."

Esittelijä muutti päätösehdotuksen kohtien järjestystä niin, että kohta 29 siirrettiin kohdaksi 31, kohta 31 kohdaksi 30 ja kohta 30 kohdaksi 29.

Esittelijä lisäsi päätösesitykseen kohdan 37, jolloin päätösesityksen kohta 37 siirtyi kohdaksi 38 ja kohta 38 kohdaksi 39:

"37. velvoittaa yhtymän johtajan johtamaan edellä määriteltäviä muutostoimia ja raportoimaan niiden toteutumisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle 2 kertaa vuodessa liitteen "työnjaon muutostojen toteuttaminen" mukaisesti"

Korjaus 24.4.2025: Pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen on käynyt ilmi, että pöytäkirjaan on tullut kirjoitusvirhe päätöskohdan 37 ja sitä vastaavan kokouskäsittelyn osalta.

Hallintolain 51 § 1 mom. mukaan viranomaisen on korjattava päätöksessään oleva ilmeinen kirjoitus- tai laskuvirhe taikka muu niihin verrattava selvä virhe.

Korjattu käsittelyosan muotoilu:

~~Esittelijä lisäsi päätösesitykseen kohdan 37, jolloin päätösesityksen kohta 37 siirtyi kohdaksi 38 ja kohta 38 kohdaksi 39:~~

~~"37. velvoittaa yhtymän johtajan johtamaan edellä määriteltäviä muutostoimia ja raportoimaan niiden toteutumisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle 2 kertaa vuodessa liitteen "työnjaon muutostojen toteuttaminen" mukaisesti" (hallintolain 51 § mukainen kirjoitusvirheen korjaus)~~

Esittelijä lisäsi päätösesitykseen kohdan 37, jolloin päätösesityksen kohta 37 siirtyi kohdaksi 38 ja kohta 38 kohdaksi 39:

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

"37. Kevään aikana YKN:lle tuodaan hyväksyttäväksi työnjaon keskeisten linjausten ja yhteisten palvelujen muutossuunnitelman (päättösesityksen kohdat 1-36) yksityiskohtainen toimeenpano- ja seurantasuunnitelma vuoden 2025-26 osalta.

Velvoittaa yhtymän johtajan johtamaan edellä määriteltäviä muutostoimia ja raportoimaan niiden toteutumisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle 2 kertaa vuodessa liitteen "Työnjaon muutostöiden toteuttaminen" mukaisesti.
Toimeenpanosuunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään vuosittain osana TTS-suunnittelua."

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

1. hyväksyä yhteisten palveluiden tulevaisuuden vision liitteen "*yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*" mukaisesti.
2. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi yhteisen diakonian osalta seuraavat:
 - a. Diakonian lähtökohtana on apua tarvitsevien helsinkiläisten tilanne.
 - b. Diakonia kuuluu seurakuntien vastuulle. Seurakunnat ja yhteiset palvelut sopivat diakonian yhteisistä pelisäännöistä ja toimintatavoista ydinpalveluryhmässä ja kirkkoherrainkokouksessa.
 - c. Yhteisesti toteutetaan erityisdiakonia (asunnottomat, kriminaalisyöttö, paperittomat, vammaistyö) 1–2 yhteisessä Varustamossa / diakoniakeskuksessa.
 - d. Yhteisesti hoidetaan diakonian tukipalvelut seurakunnille (Stadin safka, tietojärjestelmät, tukityöllistämisen prosessit, rahankeräyslupa, sopimukset jne.)
 - e. Nykyisestä diakonisten avustusvarojen jakokäytännöistä kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan ja diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta luovutaan (324 000 euroa).
 - f. Asuttamistoimintaa supistetaan.
3. todeta diakonian strategiseksi painopisteeksi:
 - a. Monikielisen ja -kulttuurisen diakoniatyön osaamisen vahvistaminen ja toimintatavan kehittäminen seurakuntien kanssa (Projekti: Diakoniatyön kehittäminen monikielisissä yhteisöissä. Käynnistynyt 11/2024).
4. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat yhteistä diakoniaa koskevat muutostöidenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostöidenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 10 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
 - ii. Hermannin diakoniakeskuksen tiloista luopuminen ja toiminnan siirtäminen Paavalin kirkkoon.
5. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi sairaalasielunhoidon osalta seuraavat:
 - a. Sairaalasielunhoidon lähtökohtana on potilaiden ja omaisten kohtaaminen.
 - b. Yhteisesti toteutettu sairaalasielunhoito keskittyy tulevaisuudessa kolmeen sairaalakokonaisuuteen: Meilahteen, Laaksoon ja Malmille.
 - c. Kotisairaala, erikseen päätettävät vuodeosastot, seniorikeskukset ja muut vastaavat palvelupisteet ovat seurakuntien vastuulla, mukaan lukien yksityiset hoitolaitokset.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- d. Sairaalasielunhoitajat tukevat seurakuntien henkilöstön osaamisen vahvistamista ja seurakuntien vapaaehtoisten antamaa saattoapua.
6. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat sairaalasielunhoitoa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. korkeintaan 5 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
7. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi perheneuvonnan osalta seuraavat:
 - a. Perheneuvonnassa keskitytään kriisissä olevien perheiden akuuttiapuun.
 - b. Seurakuntien kykyä tehdä perhetyötä ja tarjota perheneuvontaa vahvistetaan suunnitelmallisesti.
 - c. Selvitetään mahdollisuuksia toteuttaa perheneuvontaa jäsenetuna ja/tai maksullisena palvelutoimintana ja/tai yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
 - d. Työtä kohdennetaan nuorten aikuisten perheisiin.
 - e. Työskentelyn tehokkuutta ja vaikuttavuutta seurataan ja kehitetään.
8. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat perheneuvontaa koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 7 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla jo toteutetun 1 htv henkilöstövähennyksen lisäksi.
9. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi oppilaitostyön osalta seuraavat:
 - a. Oppilaitostyö muotoillaan uudella tavalla erillisenä projektina vuoden 2026 loppuun mennessä. Alla suuntaa antavia linjauksia uudelleen muotoilun tueksi:
 - i. Oppilaitostyön painopisteen tulee olla strategian mukaisesti nuorissa ja nuorissa aikuisissa (16–29 -vuotiaat).
 - ii. Yhteisten palveluiden oppilaitostyön tulee huolehtia johdon/opettajien kanssa työskentelyn periaatteista (suhdetyö, raamit, sopimukset).
 - iii. Yhteisten palveluiden oppilaitostyössä tiivistetään yhteyksiä seurakuntiin ja keskitytään yhdessä seurakuntien kanssa yhteisöllisyyden rakentamiseen.
 - iv. Määritellään, missä laajuudessa yhteisten palveluiden oppilaitostyö keskittyy yksittäisten opiskelijoiden kohtaamiseen / tukeen elämän haasteissa.
 - v. Seurakunnat keskittyvät opiskelijoiden parissa tehtävään hengelliseen työhön.
 - vi. Oppilaitostyöhön voivat pappien lisäksi osallistua kasvatuksen ja diakonian työntekijät.
 - vii. Yhteisten palveluiden toteuttaman oppilaitostyön resursseja supistetaan.
10. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat oppilaitostyötä koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 1 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarviotasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
 - b. lisämuutokset työnjaon neuvotteluiden perusteella vuoden 2027 alusta alkaen:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- i. 2 htv:n henkilöstövähennys luonnollisen poistuman avulla. Seurakuntien kokonaismäärärahaan laskennallisesti siirtyvä osuus on n. 152 000 euroa (vuoden 2025 tasossa).
 - ii. oppilaitostyön uusi toimintatapa on muotoiltu ja pilotoinnissa.
11. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön osalta seuraavat:
 - a. Monialainen kasvatusta ja erityisnuorisotyö yhdistetään.
 - b. Roolin selkeyttäminen tukemaan seurakunnissa tapahtuvaa kasvatustyötä.
 - c. Selvitetään kristillisen päiväkotikonseptin toteutusmahdollisuudet Helsingin toimintaympäristössä yhdessä seurakuntien kanssa.
12. todeta monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön strategisiksi painopisteiksi:
 - a. Rippikoulun hyvien toimintamallien kehitystyö.
 - b. Nuorten aikuisten äänen kuuluminen, heidän tilanteiden ymmärtäminen, elinolosuhteiden auttaminen sekä yhteisön rakentaminen.
13. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat monialaista kasvatusta ja erityisnuorisotyötä koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 7 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
14. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi vieraskielisen työn osalta seuraavat:
 - a. Tutkitaan ja kehitetään vieraskielisen työn organisointimalleja. Ratkaisut tehdään yhteistyössä vieraskielisten jäsenten/ toiminnassa mukana olevien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa.
 - b. Yhteiset palvelut jatkavat toistaiseksi englannin-, viron-, kiinan-, arabian- ja venäjänkielisen toiminnan rahoittamista.
15. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat vieraskielistä työtä koskevat muutostoimenpiteet:
 - a. laajentamaan vieraskielisen työn rahoituspohjaa (kannatusmaksu, yhdistyksen jäsenmaksu jne.) vuoteen 2030 mennessä.
 - b. uudelleenmuotoilemaan englanninkielinen työ.
16. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi yhteisen mediatoimituksen osalta seuraavat, mikäli yhteinen mediatoimituksen johtokunta niin päättää:
 - a. Neuvotellaan mediatoimituksen yhteistyösopimuksen sisällöstä kattamaan Helsingin seurakuntayhtymälle aiheutuvat välilliset kustannukset, kun nykyinen sopimus vuonna 2029 päättyy.
 - b. Selvitetään printtilehden ilmestymistiheyttä ja konseptia säästöjen aikaansaamiseksi.
17. todeta viestintäpalveluiden ja yhteisen mediatoimituksen strategisiksi painopisteiksi:
 - a. Mediatoimituksen ja eri osastojen tuottamien digipalveluiden näkyvyyden ja löydettävyyden kehittäminen (viestinnän ja markkinoinnin keinoin).
 - b. Markkinoinnin vahvistaminen.
 - c. Vieraskielisen viestinnän kyvykkyyden lisääminen.
18. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi hallintopalveluiden ja henkilöstöpalveluiden osalta seuraavat:

Yhteinen kirkkoneuvosto
Yhteinen kirkkovaltuusto

§ 113
§ 34

03.04.2025
24.04.2025

- a. Yhteiset palvelut keskittyvät tuottamaan tukipalveluja seurakunnille mahdollisimman tehokkaasti ja laadukkaasti, palvelumuotoilua ja mittareita hyödyntäen.
 - b. Mahdollisimman suuri osa sellaisesta operatiivisesta hallinnollisesta työstä, joka taloudellisesti tarkasteltuna kannattaa toteuttaa keskitetysti ja/tai joka edellyttää erityisosaamista, keskitetään joko yhteisiin palveluihin tai Kirkon palvelukeskukseen.
 - c. Kuvataan yhtymän tarjoamien tukipalveluiden laajuus ja sisältö (= yhteinen palvelulupaus kaikille).
 - d. Tarjotaan seurakunnille selkeät toimintamallit ja yhteydenottotavat.
 - e. Liitytään mahdollisimman laajasti kirkon yhteiseen järjestelmäkehitystyöhön.
 - f. Selvitetään, miten aloittavalle työntekijälle voidaan tarjota tietokone, puhelin, kulkukortti sekä tarvittavat käyttöoikeudet aloituspakettina yhteisistä palveluista.
19. todeta hallintopalveluiden ja henkilöstöpalveluiden strategisiksi painopisteiksi:
- a. Monikulttuurisen rekrytoinnin mahdollistaminen.
 - b. Tukipalveluiden tarkoituksenmukainen, mahdollisimman laaja automatisointi.
20. velvoittaa hallintojohtajan toteuttamaan seuraavat hallintopalveluita koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 10 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
21. velvoittaa henkilöstöjohtajan toteuttamaan seuraavat henkilöstöpalveluita koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 1 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.
22. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi kiinteistötoimen osalta seuraavat:
- a. Kiinteistötoimen prosessit (käyttöönotto ja luopuminen) tarkennetaan ja resursoidaan riittävästi.
 - b. Valvotaan säännöllisesti kiinteistöhuollon sopimusten tarkoituksenmukaisuutta (laajuus, kustannukset ja toteutunut palvelu) suhteessa itse tehtävään työhön.
 - c. Laaditaan yhdessä seurakuntien kanssa neuvotellen tyyppitehtäväkuvaukset suntio- ja kiinteistöpalvelutehtäviin huomioiden myös uudet tarpeet kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtävien organisoimiseksi.
 - d. Todetaan, että omia resursseja voidaan kasvattaa, mikäli se on edullisempaa kuin ostopalveluiden käyttö (taloteknisten resurssien vähäisyys).
23. todeta kiinteistötoimen strategiseksi painopisteeksi:
- a. Panostaminen kiinteistökehityksen ja raakamaan kaavoitukseen. Tällä tavoitellaan merkittäviä lisätuottoja, jotka realisoituvat pidemmällä aikavälillä. Raakamaasta suuri osa on yhteisomisteista Vantaan seurakuntayhtymän kanssa.
24. hyväksyä työnjaon keskeisiksi linjauksiksi hautaustoimen palveluiden osalta seuraavat:
- a. Hautaustoimen osalta tavoitteena on ns. nollatulos eli tulojen ja kulujen tasapaino.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- b. Muuttuvaan tilanteeseen pyritään varautumaan sekä maksujen nostolla että erillisen tarkastelun perusteella alla olevia säästötoimia tutkimalla ja niistä päättämällä.
 - i. Siirrytään hautausmaiden puutarhoissa luonnonmukaisempaan puistoalueen hoitamiseen.
 - ii. Hautaushoitorahaston haudanhoitosopimusten uudelleen neuvottelu / tason lasku sekä hinnaston korotukset.
 - iii. Todetaan, että hautaustoimen volyymin muutosten ja poikkeustilanteisiin varautumisen mukaisten toimien aiheuttamat muutokset ovat mahdollisia
 - c. Selvitetään hautausmaakappeliin ja seurakuntien kanttorityön synergiaedut ja organisointi vuonna 2027.
25. todeta seuraavat hautaustoimen palveluiden strategiset painopisteet:
- a. Selvitetään mahdollisuus organisoida hautaus toimi omaksi osastokseen.
 - b. Kehitetään hautaukseen liittyviä toimintoja ja prosesseja mukaan lukien digipalvelut.
26. velvoittaa kiinteistöjohtajan toteuttamaan seuraavat hautaus toimeja koskevat muutostoimenpiteet:
- a. yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:
 - i. 18 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) kausityöntekijöiden työsuhteiden keston lyhentämisen ja työntekijöiden määrän vähentämisen ja muun luonnollisen poistuman avulla.
27. todeta, että seurakuntien vastuulle kuuluvat kehittämisen osalta seuraavat tehtävät:
- a. Erikseen päätettävien ydinpalveluiden (tällä hetkellä jumalanpalvelus- ja juhlapyhät, kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, diakonia ja hautaaminen) kehittäminen ydinpalveluryhmissä. Yhteisten ydinpalveluiden kehittämisen omistajuus on nimetyillä kirkkoherroilla.
 - b. Yhteistyön kehittäminen naapuriseurakuntien ja alueen muiden kumppaneiden kanssa.
 - c. Oman seurakunnan strateginen kehittäminen kirkkoherran ja seurakuntaneuvoston johdolla.
 - d. Oman organisaation toimintatapojen kehittäminen.
28. hyväksyä kehittämisen työnjaon linjaukset yhteisten palveluiden osalta seuraavasti:
- a. yhtymän johtajan toimiston vastuulle kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. strategia, strateginen kehittäminen, seurakuntien strategian tuki
 - ii. analyysit, tilastot, tutkimukset, mittarit
 - iii. projektikehittämisen malli ja kehittämisen työkalut (Howspace, projektisalkku, Miro jne.)
 - iv. projektikehittämisen tuki seurakunnille ja yhteisten palveluiden osastoille
 - b. yhteisen seurakuntatyön vastuulle kuuluvat seuraavat tehtävät:
 - i. erikseen päätettävien ydin- ja lisä- (tällä hetkellä osallisuus & vapaaehtoistoiminta, kaupunkilaiset & jäsenviestintä, ajanvarauspalvelut) palveluiden ja niihin liittyvien prosessien kehittämisen tuki
 - ii. asiakkuuden hallinta ja asiakkuuden hallinnan järjestelmät
 - iii. ulkopuolisen rahoituksen hakeminen ja toimintamallit erillisenä, määräaikaisten projektina
 - c. yhteisten palveluiden osastoille kuuluvat seuraavat tehtävät:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- i. oman osaston toiminnan ja sisäisten tukiprosessien asiakaslähtöinen kehittäminen mukaan lukien tietojärjestelmät
29. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan toteuttamaan seuraavat kehittämistä koskevat muutostoimenpiteet vuoden 2025 aikana:
 - a. vahvistamaan yhteisen seurakuntatyön roolia ydin- ja lisäpalveluiden ja niihin liittyvien prosessien kehittämisen tuessa seuraavasti:
 - i. ylläpidetään yhteisiä työkirjoja ja prosesseja
 - ii. tuetaan ydinpalveluiden omistajia (nimetyt kirkkoherrat) ydinpalvelun johtamisessa
 - iii. kehitetään asiakkuudenhallintaa ja asiakkuudenhallintajärjestelmää erillisten päätösten mukaisesti
 - b. toteuttamaan kehittämistoimintojen uudelleen järjestämistä päätöskohdan 28. linjausten mukaan sekä vahvistamaan resursseja yhtymän johtajan toimiston kehittämistoimintaa varten
30. hyväksyä tarveharkintaisen määrärahan 1,6 milj. euroa jakokäytäntöjen uudistamisen periaatelinjaukset:
 - a. kirkkoherrainkokous koordinoi seurakuntien ja ydinpalveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,9 milj. euroa.
 - b. johtajisto koordinoi yhteisten palveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,5 milj. euroa.
 - c. yhteinen kirkkoneuvosto päättää määrärahasta ennalta arvaamattomiin tarpeisiin 0,2 milj. euroa.
31. velvoittaa yhtymän johtajan toteuttamaan seuraavat kehittämistä koskevat muutostoimenpiteet vuoden 2025 aikana:
 - a. laatimaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi yksityiskohtaisen toimintamallin, jossa kuvataan miten yhteisiä projekteja ja niihin varattuja tarveharkintaisia määrärahoja hallinnoidaan (avustuskriteerit, vaikuttavuustavoitteet, hallintoprosessi). Yksityiskohtainen toimintamalli tuodaan päätettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle 28.8.2025.
 - b. pilotoimaan toimintamallia vuosien 2026 ja 2027 aikana siten, että tehdään väliarviointi syksyllä 2026, keväällä 2027 ja vuoden 2027 lopulla. Väliarviointi raportoidaan yhteiselle kirkkoneuvostolle.
32. selvittää tapahtumatuotannon siirtämistä seurakuntien vastuulle vastuuseurakuntamallilla.
33. hyväksyä, että yhteisten palveluiden työntekijöiden työajasta on mahdollista esihenkilön kanssa sovitusti käyttää osa strategian mukaiseen seurakunnissa tehtävään työhön ja/tai yhteistyöverkostoihin.
34. velvoittaa yhteisten palveluiden johtajia laatimaan yhteisten palveluiden sitovan henkilöstösuunnitelman vuoteen 2030 saakka. Suunnitelma tulee laatia etupainotteisesti siten, että sen avulla varmistetaan säästötavoitteiden toteutuminen luonnollisen poistuman kautta.
35. ohjeistaa hallintojohtajan valmistelevaan vuoden 2026 talousarviokehityksen niin, että:
 - a. Yhteiset-ryhmään sijoitetusta strategian toimeenpanomäärärahasta omana erillismäärärahanaan luovutaan ja sitä vastaava euromääräinen osuus, yhteensä 2,000 milj. euroa, siirretään osaksi seurakunnille ja yhteisille palveluille osoitettavia määrärahaosuuksia seuraavasti:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- i. seurakunnat 1 600 000 euroa
 - ii. yhteiset palvelut 400 000 euroa.
 - b. Yhteisten palveluiden määrärahassa olevat diakoniset avustusvarat kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan sekä diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta, yhteensä 324 000 euroa, siirretään seurakunnille osoitettavaan määrärahaan.
 - c. Muilta osin talousarviokehys noudattaa yhteisen kirkkovaltuuston 6.3.2025 § 21 tekemää päätöstä kokonaismäärärahan jakautumisesta vuonna 2026.
36. ohjeistaa hallintojohtajan valmistelemaan vuodesta 2027 alkaen käyttöön otettavan kokonaismäärärahan jakautumisen niin, että:
- a. laskennan lähtökohtana on yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen 6.3.2025 § 21 mukainen vuoden 2026 kokonaismäärärahan jako, johon tehdään seuraavat muutokset:
 - i. Yhteiset-ryhmään sijoitetusta strategian toimeenpanomäärärahasta omana erillismäärärahanaan luovutaan ja sitä vastaava euromääräinen osuus siirretään osaksi seurakunnille ja yhteisille palveluille osoitettavia määrärahaosuuksia päätöskohdan 35a mukaisesti.
 - ii. Yhteisten palveluiden määrärahassa olevat diakoniset avustusvarat kriisiavustusten, ruokapankkitoiminnan sekä diakonialeiritoiminnan tukemisen osalta siirretään seurakunnille osoitettavaan määrärahaan päätöskohdan 35b mukaisesti.
 - iii. Päätöskohdassa 10b.i eritellyn, työnjaon neuvotteluiden perusteella tehtävän lisämuutoksen laskennallinen osuus, joka on vuoden 2025 tasossa yhteensä 152 000 euroa, siirretään yhteisille palveluille osoitetusta määrärahasta seurakunnille osoitettavaan määrärahaan.
 - b. uusi kokonaismäärärahan jako, joka pitää sisällään seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisen prosentuaalisen määrärahojen jakosuhteen, lasketaan näiden euromääräisten siirtojen mukaisesti.
37. ~~velvoittaa yhtymän johtajan johtamaan edellä määritellyjä muutostoimia ja raportoimaan niiden toteutumisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle 2 kertaa vuodessa liitteen ”työnjaon muutostöiden toteuttaminen” mukaisesti” (hallintolain 51 § mukainen kirjoitusvirheen korjaus)~~
- Kevään aikana YKN:lle tuodaan hyväksyttäväksi työnjaon keskeisten linjausten ja yhteisten palvelujen muutossuunnitelman (päättösesityksen kohdat 1-36) yksityiskohtainen toimeenpano- ja seurantasuunnitelma vuoden 2025-26 osalta.
- Velvoittaa yhtymän johtajan johtamaan edellä määritellyjä muutostoimia ja raportoimaan niiden toteutumisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle 2 kertaa vuodessa liitteen ”Työnjaon muutostöiden toteuttaminen” mukaisesti.
- Toimeenpanosuunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään vuosittain osana TTS-suunnittelua.
38. merkitä yhteenvedon työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista (liite *yhteenvedo työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*) tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

39. merkitä yhteisten palveluiden tulevaisuuden vision (liite *yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*) sekä yhteenvedon työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista (liite *yhteenveto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*) tiedoksi.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2024 § 290
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

- 1) hyväksyä lausunnoille lähetettäväksi esitetyn ehdotuksen työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista selostustekstin mukaisesti.
- 2) pyytää seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot ehdotuksesta työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista. Lausunnot pyydetään toimittamaan seurakuntayhtymän kirjaamoon 12.11.2024 mennessä.
- 3) käsitellä seurakuntien ja yhteistyötoimikunnan antamat lausunnot sekä yhteisten palveluiden henkilöstöltä osastoittain kerätyn palautteen kokouksessaan 28.11.2024. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee päätöksen etenemisestä tämän käsittelyn perusteella.
- 4) todeta, että yhteinen kirkkoneuvosto laatii ehdotuksen Helsingin seurakuntayhtymän perussääntöön tehtävistä muutoksista työnjaosta tehtyjen päätösten jälkeen. Ehdotus uudesta perussäännöstä lähetetään lausuntokierrokselle seurakuntiin ja yhteistyötoimikuntaan. Samassa yhteydessä perussääntöluonnoksesta pyydetään palautetta yhteisten palveluiden henkilöstöltä. Tavoitteena on, että yhteinen kirkkovaltuusto käsittelee esitystä perussäännön muuttamiseksi kesäkuun 2025 kokouksessaan

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2024 § 291
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti:

- 1) merkitä tiedoksi yhteistyötoimikunnan 10.10.2024 antaman lausunnon laaditusta ehdotuksesta yhteisten palveluiden muutossuunnitelmaksi vuoteen 2030.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

2) hyväksyä selostustekstissä esitetyn ehdotuksen yhteisten palveluiden muutossuunnitelmaksi vuoteen 2030 jatkovalmistelun pohjaksi. Jatkovalmistelussa huomioidaan työnjaosta tehtävät linjaukset.

3) velvoittaa yhteisten palveluiden osastojen johtajat käynnistämään tarvittavat toimenpiteet muutossuunnitelman toteuttamiseksi ja päivittämiseksi henkilöstösuunnitelmaksi, kun työnjaon linjaukset on huomioitu ja edellä päätöskohdassa 2 mainittu jatkovalmistelu on kokonaisuudessaan tehty.

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 340
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1) merkitä tiedoksi liitteenä esitetyt seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot sekä yhteisten palveluiden osastojen palautteen ehdotuksesta työnjaon ohjaaviksi periaatteiksi, yhteisten palveluiden visioksi ja työnjaon keskeisiksi muutoksiksi.

2) todeta, että lausuntojen ja palautteen pohjalta on nähtävissä melko laajaa yhteisymmärrystä työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista kohtien 1-4, 6-9 ja 11 osalta. Lausuntojen pohjalta muokattu esitys tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi selostusosassa esitetyn työnjakoprojektin loppuvaiheen etenemis- ja päätöksentekoaikataulun mukaisesti.

3) todeta lausuntojen ja palautteen pohjalta, että työnjaon valmistelua jatketaan seuraavista teemoista: taloudellisten resurssien jakautuminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken, strategisen ja operatiivisen kehittämisen organisointi ja rahoittaminen, diakoniatyö (mukaan lukien varustamot) sekä kansainvälisen ja monikielisen työn organisointi. Jatkotyöskentelyt suunnitellaan joulukuussa ja toteutetaan tammikuussa.

4) merkitä tiedoksi kuuden yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen allekirjoittaman, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle osoitetun kirjeen (liite).

5) hyväksyä työnjakoprojektin loppuvaiheen etenemis- ja päätöksentekosuunnitelman aikatauluineen selostusosassa kuvatulla tavalla ja todeta sen vastaavan yhteisen kirkkoneuvoston jäsenten toimittamassa, päätöskohdassa 4 tiedoksi merkityssä kirjeeseessä esitettyyn pyyntöön. Mahdollista aikataulumuutoksista tiedotetaan yhteistä kirkkoneuvostoa.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki selosti asiaa.

Projektipäällikkö Katja Lehtola osallistui asian käsittelyyn.

Käsittelyn aikana käytettiin 26 puheenvuoroa.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

Jäsen Liisa-Maria Voipio-Pulkki esitti Otto Lehtipuun ja usean muun kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Voipio-Pulkin ohjeistava palautusesitys, joka sisälsi päätösehdotuksen prosessin jatkosta, kuului seuraavalla tavalla:

”Esitän, että asia palautetaan uuteen valmisteluun siten, että

1. Työnjaon ohjaavien periaatteiden valmistelussa keskitytään tässä vaiheessa yhteisen seurakuntatyön ja seurakuntien työn sisältöön ja yhdyspintoihin sekä näistä seikoista tehtävien päätösehdotusten vaikutusarviointeihin, mukaan lukien henkilöstö- ja talousarviovaikutukset.
2. Valmistelussa huomioidaan laajasti tähänastisen hanketyön tuotokset, seurakuntien lausunnot ja kirkkoherrojen kokouksen näkemykset.
3. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee samalla päätöksen, että se asettaa sisäistä valmisteluaan varten keskuudestaan määräaikaiseen työryhmän, jonka asettamispäätös tuodaan YKN:n 2.12. kokoukseen (tehtävät ja tavoitteet työnjakohankkeen projektisuunnitelman päivittämisessä).
4. Työryhmän tehtäväksi annetaan valmistella YKN:n kokoukseen 12.12. työnjakohankkeen loppuvaiheen prosessin päätösesitys. Valmistelussa on kuultava kirkkoherrojen kokousta ja yhtymän virkajohtoa.”

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, jonka mukaan asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät Jaa ja asian palauttamista valmisteluun Voipio-Pulkin ohjeistavan palautusesityksen mukaisesti kannattavat äänestävät Ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksen tuloksena puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkaminen sai yhden äänen (Vuori). Asian palauttaminen valmisteluun sai 11 ääntä (Ahonen, Asikanius, Auvinen, Lainela, Lehtipuu, Olkkola, Raike-Ojanen, Raitio, Salenius, Sällström ja Voipio-Pulkki).

Asia palautetaan valmisteluun.

Päätös

Asia palautettiin valmisteluun.

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.12.2024 § 375
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) merkitä tiedoksi liitteenä esitetyt seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot sekä yhteisten palveluiden osastojen palautteen ehdotuksesta työnjaon ohjaaviksi periaatteiksi, yhteisten palveluiden visioksi ja työnjaon keskeisiksi muutoksiksi

2) merkitä tiedoksi liitteenä esitetyn johtajiston analyysin seurakuntaneuvostojen ja

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

yhteistyötoimikunnan lausunnoista sekä yhteisten palveluiden osastojen palautteesta

3) hyväksyä selostusosaan kirjatun etenemissuunnitelman jatkotyöskentelyn pohjaksi

4) todeta työnjaon ohjausryhmän saaneen työnsä päätökseen. Siirryttäessä jatkotyöskentely- ja päätöksentekovaiheeseen toimii yhteisen kirkkoneuvoston asettama tukiryhmä sekä yhteinen kirkkoneuvosto puhe- ja läsnäolo-oikeutettuineen (kirkkoherrat ja yhtymän johtavat viranhaltijat) valmistelun tukena.

5) merkitä tiedoksi liitteenä olevan tukiryhmän jatkuvan muistion.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki selosti asiaa.

Projektipäällikkö Katja Lehtola osallistui asian käsittelyyn.

Projektin etenemissuunnitelma ja alustava aikataulu oli jaettu pöydille ja se otettiin asian liitteeksi.

Käsittelyn aikana käytettiin yksi puheenvuoro.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Työnjako 2026 -projektin tehtävänä on työnjaon osalta varmistaa kirkon elinvoimaisuus ja toimintaedellytykset Helsingissä vuonna 2026-2030. Käytännössä projektissa pyritään varmistamaan, että kirkko ja sen palvelut ovat helposti saavutettavissa ja resurssit käytetään mahdollisimman viisaasti ja vaikuttavasti niin, että ihmiset kokevat kirkon läheiseksi ja merkitykselliseksi ja haluavat kuulua kirkkoon.

Työnjako 2026 -projektissa sovitaan:

1. mitä tehdään: eli mitä palveluita kirkko jatkossa tarjoaa helsinkiläisille ja mitä tukipalveluja yhtymä tarjoaa seurakunnille
2. missä tehdään: eli mitkä palvelut ovat seurakuntien vastuulla ja mitä hoidetaan keskitetysti seurakuntayhtymässä
3. mitä ei enää tehdä, jolloin saadaan aikaan tarvittavaa kustannussäästöä tai tilaa uusien, kasvua tukevien toimintojen käynnistämiseen.

Työnjako 2026 projektin projektikuvaus ja ohjausryhmän nimeäminen käsiteltiin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 16.3.2023. Projektipäällikkönä toimii Katja Lehtola ja projektin omistajana toimii Juha Rintamäki.

Valmistelun eteneminen

Työnjako 2026–2030 projektin keskeisimmät vaiheet:

Yhteinen kirkkoneuvosto
Yhteinen kirkkovaltuusto

§ 113
§ 34

03.04.2025
24.04.2025

<i>Kirkkoherrojen, johdon ja luottamusjohdon haastattelut, kevät 2023</i>	
Kirkkoherrojen kokous 2.5.2023	Haastattelutulosten läpikäynti
YKN 17.8.2023	• Haastattelutulosten läpikäynti • Aihealueet, joista työnjakokeskustelu käydään lyhennetysti (tuotetaan faktakortit) • Aihealueet, joista käydään perusteellinen työnjakokeskustelu (tuotetaan työkirjat)
<i>Työkirjojen ja faktakorttien kokoaminen, syksy 2023</i>	
Kirkkoherrojen kokous 7.11.2023	Asian käsittely
YKN:n iltakoulu 8.2.2024	Työkirjat ja faktakortit iltakoulun tausta-aineistona
<i>YKV:n päätös uudesta Kirkko Helsingissä -strategiasta, tammikuu 2024</i>	
<i>Säästötavoitteet vuoteen 2030 mennessä, kevät 2024</i>	
Johtajisto 24.1.2024, 15.2.2024, 11.3.2024	
<i>Työnjaon keskeiset kysymykset, kevät ja kesä 2024</i>	
	• Mitkä palvelut tulisi siirtää yhteisiltä palveluilta seurakuntien vastuulle? • Mitkä palvelut tulisi siirtää seurakunnista yhteisille palveluille? • Mistä palveluista tulisi luopua kokonaan? • Mitä voisimme tehdä uudella tavalla?
YKN:n iltakoulu 8.2.2024	Työnjaon keskeiset kysymykset
YKV:n iltakoulu 11.4.2024	Vaihtoehtoisia organisoitumistapoja, mikä on oleellista, millainen on hyvä lopputulos?
YKN 12.4.2024	Unelmien organisaatorakenne ja realiteetit huomioon
Kirkkoherrojen seminaari 14.5.2024 ja kirkkoherrojen kokous 4.6.2024	Käsiteltiin työnjaon näkökulmasta seuraavat palvelut: hautaustoimi, keskusrekisteri, oppilaitustyö, perheneuvonta, sairaalasielunhoito, yhteiset tapahtumat, viestintä, yhteinen kasvatus, diakonia ja Varustamot
YKN:n iltakoulu 23.5.2024	Säästömahdollisuudet, perheneuvonta, sairaalasielunhoito, oppilaitustyö, hautaustoimi, viestintäpalvelut, keskusrekisteri, tukipalvelu
Kirkkoherrojen työskentely ja YKN:n iltakoulu 22.8.2024	Diakonia, kasvatus
YKV:n iltakoulu 29.8.2024	Yhteisten palveluiden visio

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 113

03.04.2025

Yhteinen kirkkovaltuusto

§ 34

24.04.2025

Yhteisten palveluiden muutossuunnitelma vuoteen 2030, kesä ja syksy 2024	
Johtajisto 11.6.2024 ja 28.8.2024	
YKN:n iltakoulu 26.9.2024	
Seurakuntien lausuntokierros	
2.10, 18.11	Johtajiston työskentelyt
YKN:n kokous 10.10.2024	- Lähetys lausuntokierrokselle - Yhteisten palveluiden muutossuunnitelma
YKN:n kokous 28.11.2024	Koonti lausunnoista. Palautus valmisteluun.
YKN:n kokous 2.12.2024	Määräaikaisen työryhmän ("tukiryhmän") asettaminen Työnjako projektiin. Ohjausryhmän lakkauttaminen
Jatkovalmistelut: YKN, Kirkkoherrat, Johto	
2.12.2024, 3.12, 4.12, 16.12, 7.1, 14.1 ja 22.1.2025	Tukiryhmän kokoukset
21.1.2025	Kirkkoherrojen ja johdon työskentely
27.1-28.1.2025	Korporauhan seminaari
3.2, 4.2, 6.2, 11.2 ja 12.2	Pyöreän pöydän keskustelut diakoniasta, oppilaitustyöstä, perheneuvonnasta, vieraskielisestä työstä ja tukipalveluista
4.2, 4.3	Johtajiston työskentelyt
Tarveharkintaisen työryhmä 5.3 ja 10.3	Kehittämisen kokonaisuuden valmistelu
Päätöksenteko	
10.3.2025	Työnjaon kokonaisuuden esittely YKN:lle / Onko valmistelu oikeansuuntaista?
20.3.2025	YKN:n iltakoulu kehittämisen kokonaisuudesta

Päätösehdotuksen perustelut

Vuoden 2023 ja 2024 aikana käydyissä työnjakokeskustelussa on käytetty seuraavia työnjaon kriteerejä:

1. Mitä kirkkolaki sanoo
2. Miten olemme kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia
3. Mikä on taloudellisesti tehokkainta ja vaikuttavinta
4. Mikä toimii helsinkiläisten näkökulmasta sujuvimmin
5. Mikä rakentaa myönteistä kirkko mielikuvaa ja halua kuulua kirkkoon

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

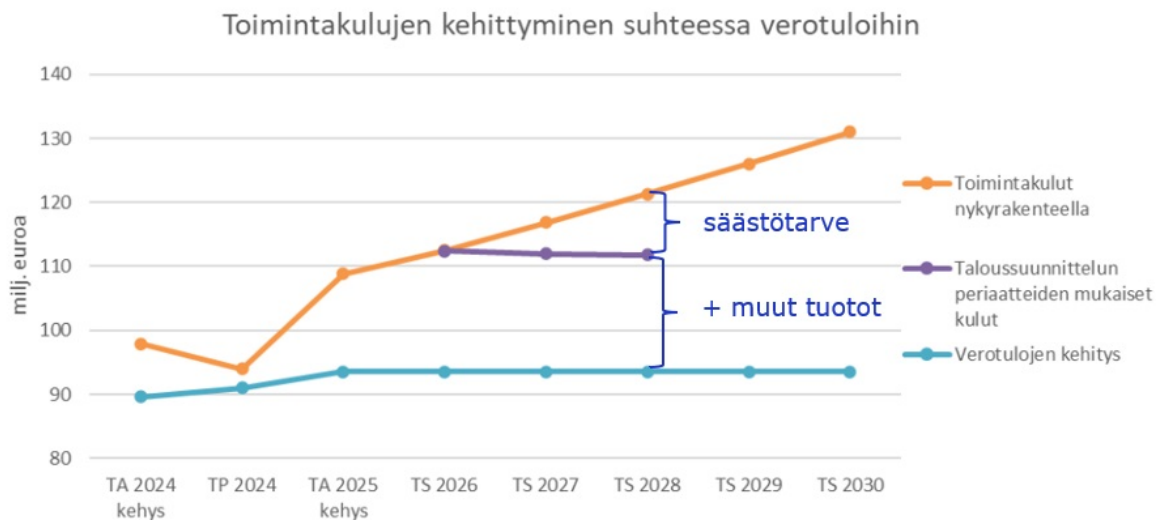
03.04.2025
24.04.2025

Työnjaossa on tavoitteena Kirkko Helsingissä -strategian mukaisesti mahdollistaa kasvu ja elinvoimaisuus Helsingin seurakuntayhtymän toimintoja selkeyttämällä.

Taloudellinen näkökulma

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymien taloussuunnittelua ohjaavien periaatteiden* perusteella on laadittu taloussuunnitelma 2030, joka ottaa huomioon sekä tulokehityksen että kustannustason nousun. **tilikauden jäämää ei päästetä alijäämäiseksi ja rahavaroja ei päästetä reaaliarvokorjattuna laskemaan alle 100 milj. euron (vuoden 2021 tasoon nähden).*

Oheisessa kuvassa oranssilla on esitetty toimintakulujen kehitys, jossa on huomioitu henkilöstökulujen osalta palkankorotukset ja palkkakilpailukyvyn edellyttävät toimenpiteet (5% vuosittainen korotus) sekä muiden toimintakulujen osalta vuotuinen inflaatio (2,5%). Turkoosilla on ennustettu verotulojen kehitystä ja liila kuvaaja pitää sisällään verotulojen lisäksi muutot tulot sekä huomioi taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet.



Tämänhetkisen taloussuunnitelman perusteella kokonaissäästötarve on kulurakenteen pohjata jaettu edelleen yhteisille palveluille ja seurakunnille. Yhteisten palveluiden säästötarve vuonna 2030 on arviolta 7,5 milj. euroa, josta kohdistuu laskennallisesti 4,4 milj. euroa henkilöstökuluihin ja 3,1 milj. euroa muihin toimintakuluihin.

Työnjaon keskeiset linjaukset luovat mahdollisuuden vastata tulevaisuuden talouskehitykseen. Samalla ne mahdollistavat työn pitkän tähtäimen suunnittelun ja tulevaisuuteen suuntautuvan strategisen johtamisen. Vain sitä kautta Helsingin seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien on mahdollista mahdollisimman joustavasti vastata sekä Kirkko Helsingissä -strategiassa määritellyyn kasvun tavoitteeseen, että erilaisiin tässä hetkessä ja tulevaisuudessa eteen tuleviin kirkkoon ja sen jäsenistöön vaikuttaviin ilmiöihin.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

Muutossuunnitelmaan sisältyvillä henkilöstösuunnitelmaratkaisuilla pyritään kattamaan henkilöstökuluihin kohdistuva laskennallinen säästövelvoiteosuus. Muihin toimintakuluihin kohdistuvat säästötoimenpiteet ratkaistaan tulevien vuosien aikana, osana osastojen operatiivista johtamista. Merkittävä osa näistä säästötoimenpiteistä toteutuu kiinteistöistä ja tiloista luopumisten kautta.

Muutostoimien toteuttaminen

Suunnitellut muutostoimet toteutetaan yhteisissä palveluissa valikoidusti toimintamääriä laskemalla. Tavoitteena on kasvattaa seurakuntien suhteellista määrärahaosuutta, jotta seurakuntien perustoiminnot voidaan turvata. Toimintojen kokonaista alasajoa vältetään, jotta päätösten vaikutuksia voidaan seurata paremmin. Mitään yksittäistä työmuotoa (esim. oppilaitostyö tai perheneuvonta) ei tällä hetkellä olla kokonaan lopettamassa. Sen sijaan toimintoja muotoillaan uudella tavalla vastaamaan muuttuvien tilanteiden haasteisiin ja resurssien vähenemiseen. Yhteisten palveluiden roolia pienennetään lähemmäs palvelukeskumallia karsimalla päällekkäisyyksiä ja siirtämällä toimintoja seurakuntien vastuulle.

Muutostoimet on mitoitettu yhteisissä palveluissa niin, että strategiaan painopisteisiin on riittävästi resursseja. Muutossuunnitelman pohjalta laaditaan osastokohtainen ennakoiva ja tarkennettu henkilöstösuunnitelma. Yhteisten palveluiden vakanssiluettelon mukaan arviolta runsaat 100 tehtävää vapautuu luonnollisena poistumana vuoteen 2030 mennessä. Vapautuvien tehtävien mahdollinen uudelleen täyttö ja budjetointi kirjataan henkilöstösuunnitelmaan.

Johtajiston alkuperäisen muutossuunnitelman ylittävistä henkilöstövähennyksistä saatavat euromääräiset säästöt kohdistetaan seurakuntien määrärahaosuuteen. Päätösehdotuksessa kuvatut laskennalliset summat kertovat laskennallisesti sen, mitä seurakuntien kokonaismäärärahaan siirtyisi, jos siirto tehtäisiin vuoden 2025 kehyksessä. Summa ei siis kuvaa tarkkaa euromäärää, joka siirtyy yhteisiltä palveluilta seurakunnille, vaan se muuttaa laskennallisesti seurakuntien prosenttiosuutta kokonaismäärärahasta. Todellinen euromääräinen summa määräytyy kunkin vuoden jaettavan kokonaismäärärahan perusteella, joka puolestaan määräytyy yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymien taloussuunnittelua ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Päätösehdotuksessa esitetyt luvut perustuvat vuoden 2025 lukuihin. Laskennassa lopullisesti käytettävä summa määräytyy sen mukaan, minä vuonna siirto toteutetaan.

Laskentatapa

Siirtoa edeltävänä vuonna lasketaan sen hetkinen siirtyvän kokonaisuuden euromääräinen arvo. Kyseinen summa siirretään seurakuntien senhetkiseen laskennalliseen määrärahaosuuteen. Siirron jälkeen kokonaismäärärahan jakoprosentit seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä lasketaan uudelleen. Seuraavan vuoden kehyksessä jaettavan kokonaismäärärahan suuruus lasketaan taloussuunnittelua ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Kokonaismäärärahasta otetaan päältä pois Yhteiset-ryhmän kustannukset (valtion rahoituksella maksettava toiminta, henkilöstöetuudet, suorituslisä, käytöstä poistettujen rakennusten purkukulu, seurakuntavaalit yms.), jonka jälkeen jäljelle jäävä kokonaismäärärahan osuus jaetaan seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken edellä kuvatuilla prosenttiosuuksilla.

Taloudellisen tilanteen kehittymistä ja muutossuunnitelman toteutumista on tarkasteltava rinnakkain osana osavuositarkastuksia. Mikäli Helsingin seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne heikkenee ennustettua nopeammin tai taloudellinen tilanne on ennakoitua parempi, täytyy muutossuunnitelmaa tarkastella

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

uudelleen. Mahdollisissa uusissa rekrytoinneissa on käytettävä suurta harkintaa ja ensisijaisesti on suosittava tehtävänkuvien muokkaamista, osaamisen kehittämistä sekä sisäistä liikkuvuutta, jotta asetettuihin säästötavoitteisiin päästään.

Lähtökohtaisesti muutosten toteuttaminen kuuluu osaston johtajan vastuulle. Työnjaon päätösten jälkeen käynnistyy perussäännön ja johtosääntöjen päivittäminen vastaamaan nyt tehtäviä työnjaon linjauksia.

Seurakunnat toteuttavat omat sopeutustoimensa omista lähtökohdistaan käsin. Seurakuntien sopeuttaessa omaa toimintaansa on tärkeää mahdollistaa erilaiset seurakuntien väliset yhteistyömuodot ja toteuttaa pitkäjänteistä talous- ja kiinteistösuunnittelua. Yhteistä dialogia luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja strategisten kumppaneiden kesken tarvitaan, jotta kirkko jatkossakin säilyy merkityksellisenä toimijana tässä kaupungissa.

Yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio: Olemme seurakuntia varten

Yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio on esitetty alla. Sen tavoitteena on linjata yhteisten palveluiden roolia ja tavoiteltavan muutoksen suuntaa suhteessa seurakuntiin.

Yhteiset palvelut tukevat ja edistävät seurakuntien elinvoimaisuutta:

- kehitämme yhteisiä palveluita dialogissa seurakuntien ja helsinkiläisten kanssa
- tuotamme laadukkaasti ja tehokkaasti palvelukeskusajatuksella* hautaus-, kiinteistö- ja leirikeskus-, talous-, henkilöstö-, asianhallinta-, ICT-, hankinta-, laki- ja yleishallinto-, kehittämis-, keskusrekisteri- ja viestintäpalveluita
- teemme harkittuja ja pitkäjänteisiä talous- ja kiinteistöratkaisuja yhdessä seurakuntien kanssa
- tuotamme analysoitua tietoa toimintaympäristön muutoksista toiminnan ja talouden suunnitteluun sekä kehittämistyön tueksi

** palvelukeskusajatus korostaa palveluiden asiakaslähtöisyyttä ja prosessien systemaattista mittaamista ja kehittämistä*

Yhteinen seurakuntatyö täydentää yhdessä sovitulla tavalla seurakunnallista työtä:

- kohtaamme ja autamme ihmisiä sairaaloissa, oppilaitoksissa, vankiloissa ja perhekiistojen keskellä
- tuotamme seurakuntien diakonia- ja kasvatustyölle yhdessä sovittuja asiantuntijapalveluita ja täydennämme seurakuntien diakoniaa erityisen haastavissa tilanteissa
- kehitämme vieraskielistä työtä dialogissa vieraskielisen väestön, seurakuntien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa

Mahdollistamme seurakuntien työn ja resurssien keskittämisen seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden palvelemiseen käytettävyydeltään selkeillä palveluilla ja järjestelmillä.

Yhteinen diakonia

Kirkkolain 3 luvun 1§:n mukaan seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää huolehtimalla diakoniasta. Edelleen 20 § todetaan, että seurakunnat ja seurakuntayhtymät voivat tehdä sopimuksia tehtäviensä yhteisestä hoitamisesta toisen seurakunnan tai seurakuntayhtymän puolesta. Diakonian pyöreän pöydän keskusteluissa 3.2.2024

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

linjattiin lähes yksimielisesti, että kokonaisvastuuta diakoniasta tulee siirtää nykyistä enemmän seurakuntien vastuulle.

Helsingin seurakuntayhtymässä diakonian toteuttaminen kuuluu tulevaisuudessa ensisijaisesti seurakuntien vastuulle. Tämä mahdollistaa diakonian toteuttamisen lähellä alueen asiakkaita ja toisaalta tarjoaa seurakuntalaisille ja alueen asukkaille mahdollisuuden auttaa ja toimia oman lähiyhteisönsä hyväksi.

Yhteisten palvelut toteuttavat täydentävää diakoniaa diakoniakeskusten eli Varustamoiden kautta. Tämä hetkinen tilanne on kuvattu liitteessä *"Varustamot – kortti"*. Taloudellisiin säästöpainaisiin ja kirkkolain linjauksiin perustuen yhteisten palveluiden diakonian resursseja vähennetään noin 25 % eli 10 henkilötyövuotta vuoteen 2030 mennessä.

Yhteiset palvelut keskittyvät täydentämään seurakuntien diakoniaa toteuttamalla erityisdiakoniaa (asunnottomat, kriminaalityö, paperittomat, vammaistyö) yhdessä tai kahdessa yhteisessä diakoniakeskuksessa (Varustamossa). Lisäksi yhteisesti hoidetaan diakonian tukipalveluita seurakunnille. Näitä palveluita ovat mm. hävikkiruuun välittäminen (Stadin safka) diakonian tietojärjestelmät, tukityöllistämisen prosessit, yhteiset rahankeräysluvat ja sopimukset. Seurakunnat ja yhteiset palvelut sopivat diakonian yhteisistä pelisäännöistä ja toimintatavoista kirkkoherraomisteisessa diakonian ydinpalveluryhmässä ja kirkkoherrainkokouksessa. Nämä toimintatavat kuvataan diakonian työkirjaan, joka on päivittyvä diakoniantyön johtamisen ja kehittämisen apuväline.

Nykyisistä diakonisten avustusvarojen jakokäytännöistä liite *"diakoniset avustusvarat 2025"* luovutaan, poislukien osatyökykyisten työllistäminen (Tilinpäätös 2024: 79 641 2024 + 5% kulukorotus = 84 000 euroa) ja Myllypuron ruoanjakelu (Tilinpäätös 2024: 41 300 + 1,5% kulukorotus = 42 000 euroa). Muilta osin diakoniset avustusvarat yhteensä 324 000 euroa siirretään suoraan seurakuntien kokonaismäärärahaan. Tätä muutosta mahdollistaa diakonian huomioiminen yhteisen kirkkovaltuuston 6.3.2025 hyväksymässä seurakunnille osoitettavan määrärahan jakoperusteissa sekä yhteisten pelisääntöjen ja toimintatapojen sopiminen. Yhdessä seurakuntien kanssa kehitetään monikielisen ja –kulttuurisen diakoniatyön toimintatapoja ja osaamista (erillinen projekti).

Sairaalasielunhoito

Yhteisten palveluiden toteuttama sairaalasielunhoito perustuu yhteistyösopimukseen Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin (HUS) kanssa. Koko maanlaajuisesti poikkeuksellisessa sairaalakeskittymässä hoidetaan vakavasti sairaita kaikkialta Suomesta. Sairaalasielunhoidon nykytilannetta on kuvattu liitteessä *"sairaalasielunhoito -kortti"*.

Sairaalasielunhoitoa pidetään keskeisenä kirkon tehtävänä ja sen toteuttaminen keskitetysti on tehokasta ja mahdollistaa 24/7 varallaolojärjestelyn. Tulevaisuudessa sairaalasielunhoitajien työtä suunnataan nykyistä enemmän potilaisiin ja omaisiin ja henkilöstön työnohjausta ja tukea vähennetään tai toteutetaan maksullisena. HUS:n organisaatiomuutos mahdollistaa noin 25%:n eli viiden henkilötyövuoden vähennyksen (vuoden 2023 budjettitasoon nähden) sairaalasielunhoidon keskittyessä kolmen sairaalakeskittymään; Meilahteen, Malmille ja Laaksoon.

Seurakunnat vastaavat edelleen alueensa seniori- ja palvelukeskuksissa asuvien henkilöiden hengellisestä elämästä. Yhteisten palveluiden sairaalasielunhoito tukee omalla erityisosaamisellaan seurakuntien ja vapaaehtoisten tekemää työtä muun muassa saattoavun parissa. Tavoitteena on, ettei kenenkään tarvitsisi kohdata kuolemaansa yksin.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

Perheneuvonta

Perheneuvonta on kriisissä olevalle perheelle tärkeä palvelu, jolle on kysyntää ja jonka avulla on mahdollista vähentää inhimillistä kärsimystä ja herättää toivoa. Perheneuvonnan nykytilannetta on kuvattu tarkemmin liitteessä ”*perheneuvonta - kortti*”. Toisaalta kirkkolaki ei velvoita seurakuntia eikä seurakuntayhtymää toteuttamaan perheneuvontaa. Lisäksi on hyvä tunnistaa, että perheneuvontaa/-terapiaa tarjoaa tässä kaupungissa moni muukin taho mm. Helsingin kaupunki, järjestöt ja yksityinen sektori.

Yhteisissä pyöreän pöydän keskusteluissa yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkoherrojen kanssa 6.2.2025 todettiin, että yhteisten palveluiden perheneuvontaa vähennetään asteittain. Vuoteen 2030 mennessä perheneuvonnassa esitetään toteutettavan noin 50 % eli 8 htv:n vähennys vuoden 2023 budjettitasoon nähden. Työtä halutaan kohdentaa nuorten aikuisten perheisiin ja työskentelyn tehokkuutta ja vaikuttavuutta tulee seurata ja kehittää.

Perheneuvonnan tarjoamista jäsenetuna ja/tai maksullisena palvelutoimintana ja/tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tulee selvittää lisää. Tässä on hyvä huomata, että kirkkohallitus on yleiskirjeessään nro 18/2021 linjannut perheneuvonnan kirkolle vapaaehtoiseksi sielunhoidoksi ja maksuttomaksi.

Seurakuntien kykyä tehdä perhetyötä ja tarjota perheneuvontaa halutaan vähitellen vahvistaa. Perheneuvonta voi parhaimmillaan olla kokeneen seurakuntapapin työnkuvassa motivoiva ja innostava lisä, johon voisi käyttää esimerkiksi päivän viikossa. Mm. Paavalin seurakunnassa tästä on myönteisiä kokemuksia.

Oppilaitostyö

Oppilaitostyön nykytilanne on kuvattu liitteessä ”*oppilaitostyö – kortti*”. Oppilaitostyö herätti pyöreän pöydän keskusteluissa paljon keskustelua ja kysymyksiä. On pohdittu, mikä on erillisen oppilaitostyön suhde seurakunnissa toteutettavaan, strategian mukaiseen nuorten aikuisten työhön. Mietitiin myös, missä määrin oppilaitostyön tulee olla yhteisöjen rakentamista ja missä määrin yksittäisten opiskelijoiden kohtaamista ja tukea elämän haasteissa. Kysyttiin, kuuluuko oppilaitostyö ainoastaan oppilaitospapeille vai tulisiko myös diakonian ja kasvatuksen työntekijöiden osallistua opiskelijoiden parissa tehtävään työhön. Havaittiin, että tilastojen mukaan oppilaitostyössä toteutetuista kohtaamisista 58% kohdistuu aikuisiin yli 28 vuotiaisiin. Näiden kysymysten pohjalta esitetään, että oppilaitostyö tulee muotoilla uudella tavalla, erillisenä projektina vuonna 2026. Uudelleen muotoilun tueksi pyöreän pöydän keskusteluista nostettiin suuntaa-antavia linjauksia, jota ovat esillä päätösosassa. Lisäksi yhteisten palveluiden toteuttaman oppilaitostyön resursseja supistetaan noin 33 %:lla, yhteensä 3 htv:lla vuoden 2023 budjettitasosta. Seurakuntien määrärahaa esitetään kasvatettavan laskennallisesti noin 152 000 eurolla.

Monialainen kasvatusta ja erityisnuorisotyö

Monialaisen kasvatuksen nykytilaa kuvataan oheisessa liitteessä ”*monialainen kasvatusta -kortti*”. Tavoitteena on yhdistää monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön tiimit ja samalla selkeytetään yhdistetyn tiimin roolia niin, että se paremmin tukee seurakunnissa tapahtuvaa kasvatustyötä. Vuoteen 2030 mennessä esitetään toteutettavan noin 50 % eli 7 htv:n henkilöstövähennys vuoden 2023 budjettitasoon nähden.

Kasvatuksen kentällä panostetaan rippikoulun hyvien toimintamallien kehitystyöhön (mm. nepsynuoret) sekä strategian mukaisesti nuoriin aikuisiin, heidän äänensä kuulemiseen, heidän elämäntilanteidensa ymmärtämiseen ja auttamiseen sekä

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

yhteisöjen rakentamiseen. Porvoossa toimii mielenkiintoinen kristillinen päiväkotikonsepti, jonka toimintamahdollisuuksia Helsingin toimintaympäristössä selvitetään. Kristillistä päiväkotia ei kuitenkaan perusteta yhteisiin palveluihin vaan, mikäli sellainen olisi, tulisi omistajuuden olla jollakin seurakunnalla.

Vieraskielinen (monikielinen) työ

Strategiassa todetaan että, Kirkko Helsingissä toimii osana kulttuurisesti moninaista ympäristöä. Haluamme tavoittaa entistä paremmin kaupungin monikielisen väestön. Rakennamme kaikkia kutsuvia kristillisiä yhteisöjä, jotka vastaavat erilaisiin hengellisiin tarpeisiin. Haluamme tukea kotoutumista ja yhteiskuntarauhaa.

Vieraskielisen työn nykytilannetta on kuvattu liitteessä *"vieraskielinen työ – kortti"*. Pyöreän pöydän keskusteluissa vieraskielistä työtä tarkasteltiin kolmesta eri näkökulmasta. Ensimmäinen näkökulmista liittyi alueelliseen kotoutumiseen, viihtyvyyteen ja turvallisuuden tunteeseen. Toinen näkökulma liittyi omankielisyyteen ja omankielisiin yhteisöihin ja kolmas näkökulma englannin kielen rooliin työ- ja opiskelukielenä sekä eri kansoja ja kulttuureja yhdistävänä kielenä.

Vieraskielisen työn organisointimalleja tutkitaan ja kehitetään tulevana vuosina. Organisointiratkaisut ratkaisut tehdään yhtistyössä vieraskielisten jäsenten ja toiminnassa mukana olevien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa. Tavoitteena on löytää tapoja, joilla toiminnan rahoitus pohjaa voidaan laajentaa esimerkiksi kannatusmaksun tai yhdistyksen jäsenmaksun kanssa.

Monikielisyys ja -kulttuurisuus integroidaan tiiviimmin seurakunnan perustoimintaan esimerkiksi messujen ja diakoniatyön osalta. Seurakuntien tehtävänä onkin tavoitella nykyistä enemmän ja aktiivisemmin jäsenikseen muita kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvia alueensa asukkaita. Alueen vieraskielisen väestön mukaan kutsuminen osaksi alueen yhteisöjä luo viihtyisyyttä ja turvallisuutta.

Yhteiset palvelut jatkavat englannin-, viron-, kiinan-, arabian-, ja venäjänkielisen toiminnan rahoittamista. Englanninkielinen työ eroaa muusta vieraskielisestä työstä ja pitää sisällään monia eri kulttuureja. Englanninkielisen työn organisoitumista (oma työ, IEC, yhdistys jne.) selvitetään parhaillaan ja sen myötä toimintaa uudelleen muotoillaan tarvittaessa.

10.10.2024 Yhteiselle kirkkoneuvostolle esiteltiin yhteisten palveluiden muutossuunnitelmaa, jossa ehdotettiin kansainvälisen seurakunnan perustamista vuoteen 2030 mennessä, jotta kansainvälisen seurakunnan myötä vieraskielisen työn resurssit rahoitettaisiin kansainvälisen seurakunnan verotuloilla. Tämä suunta ei toistaiseksi ole mahdollista kirkkolain puitteissa eivätkä paikalliset seurakunnatkaan lausunnoissaan aiheesta innostuneet. Näin ollen yhteisissä palveluissa ei esitetä toteutettavan henkilöstövähennyksiä.

Viestintäpalvelut ja yhteinen mediatoimitus

Viestintäpalveluiden ja mediatoimituksen nykytilannetta on kuvattu liitteessä *"viestintä – kortti"*. Alueviestijämalli on todettu toimivaksi ja sitä halutaan edelleen vakiinnuttaa ja vahvistaa. Pääkaupunkiseudun yhteinen mediatoimitus tuottaa Kirkko- ja Kaupunki – lehteä ja Jouluradiota ja sillä on oma johtokunta. Mediatoimituksen johtokunta päättää muun muassa printtilehden ilmestymistiheydestä ja konseptista ja näitä kehittämällä tavoitellaan kustannussäästöjä. Lisäksi neuvotellaan nykyisen sopimuskauden lähestyessä loppuaan (vuonna 2029) yhteistyösopimuksen sisällöstä niin, että se kattaisi myös Helsingin seurakuntayhtymälle syntyvät välilliset (mm. hallinto) kustannukset.

Viestintä nähdään strategisesti merkittävänä ja sen vuoksi strategisena painopisteenä on mediatoimituksen ja eri osastojen tuottamien digipalveluiden

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

näkyvyyden ja löydettävyyden kehittäminen, markkinoinnin vahvistaminen ja vieraskielisen viestinnän kyvykkyyden lisääminen. Viestintäpalveluissa on tehty säätötoimenpiteitä vuosien 2023 ja 2024 aikana. Viestintäpalvelut tulee resursoida riittävästi, jotta voidaan rakentaa myönteistä Kirkko Helsingissä mielikuvaa ja vastata nuorten ja nuorten aikuisten tarpeisiin.

Hallintopalvelut ja henkilöstöpalvelut

Tukipalveluita koskeissa pyöreän pöydän neuvotteluissa tehtiin seuraavia tukipalveluiden toimintaa suuntaavia linjauksia. Hallintopalvelut ja henkilöstöpalvelut keskittyvät tuottamaan tukipalveluja seurakunnille ja yhteisten palveluiden muille osastoille mahdollisimman tehokkaasti ja laadukkaasti palvelumuotoilua ja mittareita hyödyntäen. Mahdollisimman suuri osa sellaisesta operatiivisesta hallinnollisesta työstä, joka taloudellisesti tarkasteltuna kannattaa toteuttaa keskitetysti ja / tai joka edellyttää erityisosaamista keskitetään joko yhteisiin palveluihin tai Kirkon palvelukeskukseen.

Yhtymän tarjoamien tukipalveluiden laajuus ja sisältö kuvataan niin, että voidaan antaa yhteinen palvelulupaus kaikille. Seurakunnille tarjotaan selkeät toimintamallit ja yhteydenottotavat. Palvelujen kustannusten muodostuminen tehdään näkyväksi. Helsingin seurakuntayhtymä liittyy mahdollisimman laajasti kirkon yhteiseen järjestelmäkehitystyöhön ja strategisena tavoitteena on tukipalveluiden tarkoituksen mukainen, mahdollisimman laaja automatisointi. Strategisena kehittämiskohteena on myös monikulttuurisen rekrytoinnin mahdollistaminen

Kehittämiskohteeksi tunnistettiin aloittavan työntekijän ”aloituspaketti”. Seurakunnat toivovat, että yhteiset palvelut selvittävät, miten aloittavalle työntekijälle voidaan tarjota tietokone, puhelin, kulkukortti sekä tarvittavat käyttöoikeudet yhtymästä. Tämä keventäisi seurakuntien työtaakkaa.

Työn tehostaminen ja automatisointi mahdollistavat noin 12% eli 10 htv:n vähennyksen hallinto-osastolta vuoden 2023 budjettitasoon nähden ja 1 htv:n vähennyksen henkilöstöosastolta vuoteen 2030 mennessä.

Kiinteistöpalvelut

Merkittävä osa yhteisten palveluiden ja seurakuntien kustannussäästöistä toteutetaan tiloista luopumalla. Tämän vuoksi on välttämätöntä, että kiinteistökehityksen prosessit luodaan ja resursoidaan riittävästi, erityisesti käyttöönoton ja kiinteistöstä luopumisen osalta.

Kiinteistöhuollon sopimusten tarkoituksen mukaisuutta tulee arvioida säännöllisesti. Sopimusten laajuutta (mitä palveluja sopimus sisältää), kustannuksia ja toteutuneen palvelun laatua tulee arvioida suhteessa itse tehtävään työhön. Tähän liittyen omia resursseja tai tehtävänkuvia voidaan kasvattaa tai laajentaa, mikäli sillä saadaan vastaavia säästöjä ostopalveluissa. Esimerkiksi suntioiden toimenkuvan laajentaminen yhteistyössä seurakuntien kanssa neuvotellen pieniin kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtäviin voisi olla tarkoituksenmukaista ja taloudellisesti kannattavaa. Käytännössä tämä tarkoittaa tyyppitehtäväkuvausten laatimista suntio- ja kiinteistöpalvelutehtäviin. Näissä tehtävänkuvauksissa huomioidaan myös uudet tarpeet kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtävien organisoimiseksi.

Panostamalla kiinteistökehityksen ja raakamaan kaavoitukseen voidaan saada merkittäviä lisätuottoja, jotka realisoituvat pidemmällä aikavälillä. Raakamaasta suuri osa on yhteisomisteista Vantaan seurakuntayhtymän kanssa.

Hautaustoimen palvelut

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnilla on valtion niille lailla velvoittama eli lakisääteinen tehtävä ylläpitää hautausmaita ja huolehtia hautaustoimen palveluista. Tämän tehtävän hoitamiseen myönnetään erillistä valtionrahoitusta.

Hautaus-toimilain mukaan seurakuntayhtymä voi periä maksuja hautasijan luovuttamisesta, hautaamiseen liittyvistä palveluista ja haudan hoidosta. Maksut saavat olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruiset. Maksujen perusteiden tulee olla samat kaikille (niin kirkkoon kuuluville kuin kirkkoon kuulumattomille), joilla on oikeus tulla haudatuksi seurakunnan tai seurakuntayhtymän hautausmaalle. Tästä syystä hautaus-toimen tavoitteena tai pikemminkin velvoitteena on niin sanottu nollatulot eli tulojen ja kulujen tasapaino. Kaikki hautaus-toimeen koskevat muutokset tähtäävät tähän nollatulotukseen. Hautaus-toimen palveluiden nykytilannetta on kuvattu tarkemmin liitteessä ”*hautaus-toimen palvelut -kortti*”.

Valtio leikkasi vuoden 2025 alusta lakisääteisten tehtävien hoitoon tarkoitettua valtion rahoitusta Helsingin seurakunta-yhtymältä samalla, kun kustannukset nousevat. Tähän muuttuvaan tilanteeseen pyritään varautumaan sekä maksujen nostolla että erillisen tarkastelun perusteella seuraavia säästötoimia tutkimalla ja niistä päättämällä.

Selvitetään ja edistetään siirtymistä hautausmaiden puutarhoissa luonnonmukaisempaan puistoalueen hoitamiseen. Tämä edesauttaa myös luonnon monimuotoisuutta. Hautausmaiden kausityöntekijöiden työsuhteiden kestoa ja kausityöntekijöiden määrää vähennetään niin, että toteutuu yhteensä 18 htv:n vähennys. Neuvotellaan uudelleen haudanhoitorahaston haudanhoitosopimukset (hoitotason lasku ja/tai hinnaston koroukset).

Hautausmaakappeleilla työskentelee tällä hetkellä yhteisten palveluiden palkkalistoilla olevia kanttoreita. Kanttoreiden työ on osa hautaan siunaamista, mikä kuuluu seurakunnalliseen tehtäväkenttään toisin kuin hautaus-toimi, joka palvelee myös seurakuntaan kuulumattomia. Seurakunnat kokevat yhteiset kanttoriresurssit tarpeellisina ja kyseessä onkin tehokas tapa hoitaa siunaamisten soittovuoroja. Kanttoreiden hengellisen työn luonteen vuoksi on tarpeellista kuitenkin selvittää kanttorityön organisointi ja mahdolliset synergiahyödyt seurakuntien kanttoreiden kanssa. Tämä selvitystyö toteutetaan vuonna 2027 tai 2028.

Hautaus-toimen strategisena painopisteenä on hautaukseen liittyvien toimintojen ja prosessien kehittäminen ja digitalisointi soveltuvilta osin. Lisäksi selvitetään mahdollisuutta organisoida hautauspalvelut omaksi osastokseen. Tätä puoltaa sekä hautaus-toimen palveluiden suuri koko noin 120 htv vakituisia työntekijöitä + noin 120 htv:n edestä kausityöntekijöitä (kausityöntekijöitä on esimerkiksi vuonna 2023 ollut noin 350 henkilöä) että hautaus-toiminnan juridinen asema.

Kehittämisen työnjaon linjaukset

Lausuntokierrosten palautteissa kehittämiskokonaisuuteen sisällytettiin tilannehuone (toimintamalli), projektikehittäminen (rahat, toimintamalli, henkilöresurssit), strateginen kehittäminen, yhtymän johtajan toimisto ja yhteisen seurakuntatyön kehittämispalvelut – tiimi ja projektitiimi. Palautteissa toivottiin kehittämisen vähentämistä ja todettiin nykyisen kehittämistahdin ja -tavan kuormittavan seurakuntia liikaa. Sen sijaan toivottiin, että kehittäminen olisi seurakuntalähtöistä ja että seurakuntien kehittämiseen liittyvät päätökset tehtäisiin lähellä seurakuntia. Kehittämispalveluiden ja projektitiimin nykytila on kuvattu liitteessä ”*Kehittämispalvelut ja projektitiimi -kortti*”

KPMG Oy Ab arvioi kehittämisprojektien toteuttamiseen suunnattua tarveharkintaista avustusjärjestelmää helmikuussa 2025. Arviointiraportti on

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

liitteessä ” *Helsingin seurakuntayhtymä Avustusjärjestelmän arviointi KPMG_arviointimuistio helmikuu 2025*”.

Näiden pohjalta kehittämistyön uudistamiselle asetettiin kolme tavoitetta: 1) Projektijohtamisen mallia muutetaan vaikuttavammaksi ja pitkäjänteisemmäksi ulkoisen arvioinnin pohjalta, 2) Projekteilla on ”asiakas”, ne syntyvät tarpeesta ja aloite kehittämiseen tulee sieltä, missä on omistajuus ja 3) seurakuntien osuutta kokonaismäärärahoista kasvatetaan, jotta seurakuntien perustoiminta voidaan turvata. Tämä tarkoittaa toisaalta resurssien siirtoa suoraan kehykseen ja toisaalta kehittämiseen varatun erillismäärärahan (=tarveharkintaisen kokonaismäärärahan) kohdentamista toimivaltasuhteiden mukaisesti

Kehittämisen osalta tuleva työnjakoehdotus on seuraava:

Seurakunnat:

- Ydinpalveluiden (jumalanpalvelus- ja juhlapyhät, kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, diakonia ja hautaaminen) kehittäminen ydinpalveluryhmissä
- Yhteistyön kehittäminen naapuriseurakuntien ja alueen muiden kumppaneiden kanssa
- Oman seurakunnan strateginen kehittäminen kirkkoherran ja seurakuntaneuvoston johdolla
- Oman organisaation toimintatapojen kehittäminen

Yhteinen seurakuntatyö:

- Ydin- ja lisäpalveluiden (osallisuus& vapaaehtoistoiminta, kaupunkilaiset & jäsenviestintä, ajanvarauspalvelut) kehittämisen tuki sekä niihin liittyvien prosessien ja järjestelmien kehittäminen
- Asiakkuuden hallinta, asiakkuuden hallinnan järjestelmät
- Ulkopuolisen rahoituksen hakeminen & mallit (Määräaikainen projekti)

Yhteisten palveluiden osastot:

- Oman osaston toiminnan ja sisäisten tukiprosessien asiakaslähtöinen kehittäminen oman vastualueen osalta mukaan lukien tietojärjestelmät

Yhtymän johtajan toimisto:

- Strategia, strateginen kehittäminen, seurakuntien strategian tuki
- Analyysit, tilastot, tutkimukset ja mittarit
- Projektikehittämisen malli ja kehittämisen työkalut (Howspace, projektisalkku, Miro jne.)
- Projektikehittämisen asiantuntijatuki seurakunnille ja yhteisten palveluiden osastoille

Näiden työnjakolinjausten vuoksi on perusteltua, että yhteiset strategisen kehittämisen resursseja vahvistetaan seurakuntayhtymässä yhtymän johtajan toimistossa. (Yhtymän johtajan vastuulla on johtosäännön ja tehtäväkuvan mukaan strategian johtaminen.)

Kehittämiseen kohdennetut erillismäärärahat

Seurakunnallisen työn yhteiskehittämiseen varataan erillismääräraha, jonka suuruus on vuonna 2026 900 000 euroa. Yksityiskohtainen toimintamalli luodaan vuoden

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

2025 aikana, mutta voisi alustavasti olla seuraavan kaltainen: Ydinpalveluryhmät valmistelevat omaa ydinpalveluaan koskevat kehittämishankkeet. Lisäksi voi olla muita yhteiskehittämishankkeita. Valmistelun taustalla on Yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymä kriteeristö. Kehittämishankkeet käsitellään kirkkoherrainkokouksessa, jossa varmistetaan, että kehittämishankkeet nousevat helsinkiläisten ja seurakuntien tarpeesta, vastaavat strategian asettamiin tavoitteisiin ja eivät kuormita seurakuntia liikaa. Toimintamalli päätöksenteon osalta valmistellaan eri osapuolia kuullen yhteiselle kirkkoneuvostolle yhtymän johtajan toimesta.

Yhteisten palveluiden kehittämiseen varataan erillismääräraha, jonka suuruus on vuonna 2026 500 000 euroa. Yksityiskohtainen toimintamalli luodaan vuoden 2025 aikana, mutta voisi alustavasti olla seuraavan kaltainen: Osastojen valmistelemat kehittämishankkeet käsitellään johtoryhmässä, jossa varmistetaan, että kehittämishankkeet nousevat yhteisten palveluiden osastojen ja seurakuntien tarpeesta, vastaavat strategian asettamiin tavoitteisiin ja eivät kuormita osastoja ja seurakuntia liikaa. Toimintamalli päätöksenteon osalta valmistellaan eri osapuolia kuullen yhteiselle kirkkoneuvostolle yhtymän johtajan toimesta.

Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto hallinnoi varausta ennalta arvaamattomiin tarpeisiin. Tämän varauksen suuruus on vuonna 2026 200 000 euroa.

Tapahtumatuotanto

Yhteiset tapahtumat voidaan jakaa karkeasti kolmeen luokkaan: 1) Pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien kesken toteutettaviin tapahtumiin. Näitä ovat Maailma-kylässä festivaali, Pride-viikko ja joulun ajan yhteiset tapahtumat. 2) Kirkkovuoden viettämiseen liittyviin pyhiin. Näitä ovat pääsiäinen, mukaan lukien Via Crucis, helluntai, suvivirsi, mikkelinpäivä, pyhäinpäivä, adventtisunnuntai ja joulukuun 3) Yksittäisiin Helsingissä oleviin tapahtumiin ja messuihin (esim. häämessut), joista on tehty erillinen koonti.

Jatkossa Helsingin seurakuntayhtymän yhteiset tapahtumajärjestelyt ehdotetaan siirrettäväksi seurakuntiin seuraavasti:

- Yksi seurakunta on tapahtumavastuussa (josta myös työntekijäresurssi, yhteisistä palveluista määräraha tapahtumajärjestelyihin) ja etukäteen sovitusti 1-5 seurakuntaa sitoutuu tukemaan tapahtuman käytännön järjestelyissä
- Yhteinen viestintä antaa tapahtumasta viestimiseen tukea ja Yhtymän johtajan toimisto kouluttaa tapahtumaosaamisessa

Yhteiset tapahtumat käydään kirkkoherrojen kanssa läpi niin, että tarkastellaan kolmessa eri kategoriassa olevat tapahtumat ja tarpeellisuus niihin osallistumiseen koko Helsingiä koskevissa hetkissä tai osana isompaa Helsingissä olevaa tapahtumaa.

Yhteisten palveluiden työntekijöiden työajan käyttö seurakunnissa tai yhteistyöverkostoissa

Työajan käyttöä seurakunnissa tehtävään työhön ja/tai yhteistyöverkostoissa tehtävään työhön esimiehen kanssa sovitusti halutaan edistää, koska seurakunnissa ja verkostoissa työskentely antaa tilaisuuden oppia uutta ja rakentaa molemmin puolta ymmärrystä ja luottamusta. Ehdotus oli mukana alkuperäisessä työnjaon esityksessä 10.10.2024. Lausunnoissa seurakunnat pitivät ehdotuksia hyvänä ja oikean suuntaisina ja muistuttivat että resurssien antamisen pitää olla tasapuolista ja seurakuntien tarpeista lähtevää. Verkostoissa työskentelyä tulee rajata yhteisissä palveluissa vain koko Helsingin tason verkostoihin, ettei tule ristikkäisyyttä ja päällekkäisyyttä

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113
Yhteinen kirkkovaltuusto § 34

03.04.2025
24.04.2025

Strategian toimeenpanomääräraha

Vuonna 2025 käytössä olevasta erillisestä strategian toimeenpanomäärärahasta yhteensä 2 miljoonaa euroa luovutaan, koska yhteisen kirkkovaltuuston 6.3.2025 hyväksymä esitys seurakunnille osoitettavan määrärahan jakoperusteista ottaa huomioon Kirkko Helsingissä strategian toteuttamisen. Seurakuntien kehikseen siirretään 1,6 miljoonaa euroa ja yhteisten palveluiden kehikseen 0,4 miljoonaa euroa.

Yhteen veto

Alkuperäiseen 10.10.2024 yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettyyn muutossuunnitelmaan nähden kokonaan uusia ehdotuksia ovat:

- Tavoite kasvattaa seurakuntien suhteellista määrärahaosuutta
- Diakonisten avustusvarojen siirto seurakuntien kehikseen 324 000 euroa
- Tarveharkintaisen määrärahan 1,6 milj. euroa jakokäytäntöjen uudistaminen seuraavasti.
 - Kirkkoherrainkokous hallinnoi seurakuntien ja ydinpalveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,9 milj. euroa
 - Johtajisto hallinnoi yhteisten palveluiden kehittämisen tarveharkintaisia määrärahoja 0,5 milj. euroa
 - Yhteinen kirkkoneuvosto hallinnoi varausta ennalta arvaamattomiin tarpeisiin 0,2 milj. euroa
- Erillisestä strategian toimeenpanomäärärahasta luovutaan ja varat siirretään seurakuntien ja yhteisten palveluiden osastojen kehikseen (seurakunnat 1,6 milj. euroa, yhteiset palvelut 0,4 milj. euroa)
- Strategisen kehittämisen johtamista vahvistetaan yhtymän johtajan toimistossa
- Valmistellaan tapahtumatuoannon siirtämistä seurakuntien vastuulle vastuuseurakuntamallilla

Alkuperäiseen 10.10.2024 yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettyyn muutossuunnitelmaan nähden muita keskeisiä muutoksia ovat:

- Seurakunnat ja yhteiset palvelut sopivat diakonian yhteisistä pelisäännöistä ja toimintatavoista ydinpalveluryhmässä ja kirkkoherrainkokouksessa
- Selvitetään mahdollisuuksia toteuttaa perheneuvontaa jäsenetuna ja/tai maksullisena palvelutoimintana ja/tai yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
- Oppilaitostyö muotoillaan uudella tavalla erillisenä projektina vuonna 2026. Yhteisten palveluiden toteuttaman oppilaitostyön resursseja supistetaan kaikkiaan 3 htv. Seurakuntien kokonaismäärärahaan laskennallisesti siirtyvä osuus tästä on noin 152 000 euroa
- Kokeilua kansainvälisestä seurakunnasta ei käynnistetä. Vieraskielisen työn resurssit 9 htv jäävät yhteisiin palveluihin. Englanninkielisen työn organisoitumista (oma työ, IEC, yhdistys jne.) selvitetään viiveettä omana kokonaisuutena.
- Viestintäpalveluiden ja yhteisen mediatoimituksen yhtenä strategisena painopisteenä on markkinoinnin vahvistaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

- Ydinpalveluita kehitetään ydinpalveluryhmässä, jota johtaa nimetty kirkkoherra (=ydinpalvelun omistaja). Yhteinen seurakuntatyö tukee ydinpalveluiden kehittämistä (mm. yhteiset työkirjat, asiakkuudenhallintajärjestelmä)
- Yhteisen seurakuntatyön tehtäväkenttään kuuluu asiakkuuden hallinta ja asiakkuuden hallinnan järjestelmät
- Työajasta on mahdollista esimiehen kanssa sovitusti käyttää osa strategian mukaiseen seurakunnissa tehtävään työhön ja/tai yhteistyöverkostoihin. (Alkuperäisessä esityksessä oli 5-20% työajasta)

Vaikutusten ja riskien arviointi

Taloudelliset ja henkilöstövaikutukset

Yhteisten palveluiden omaksi henkilötyövuosivähennykseksi muodostuu edellä kuvatut kokonaisuudet yhteen laskien 63 henkilötyövuotta. Tästä vuosina 2023–2024 jo toteutuneita henkilöstövähennyksiä on yhteensä 14 henkilötyövuotta. Euroissa tarkasteltuna jo toteutuneiden henkilöstövähennysten summa on vuoden 2025 tasossa tarkasteltuna n. 0,9 milj. euroa ja tulevien n. 2,8 milj. euroa. Kun henkilöstövähennysten laskennalliseen euromääräiseen arvoon vuoden 2025 tasossa (n. 3,7 milj. euroa) tehdään arvioitu henkilöstökulujen vuosikorotus (5 % / vuosi), muodostuu henkilöstökulujen kokonaissäästöksi n. 4,7 milj. euroa. Tämä ylittää alkuperäisen tavoitteen n. 0,3 milj. eurolla.

Yhteisten palveluiden oman säästön lisäksi työnjaon edellä kuvatuissa esityksissä muodostuu seurakuntien kokonaismäärärahaan laskennallisesti siirtyväksi osuudeksi n. 2,1 milj. euroa. Tämä osaltaan helpottaa seurakuntia niille kohdistuvien säästövelvoitteiden saavuttamisessa ja antaa samalla mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseen ja monipuolistamiseen.

Lapsivaikutukset

Perheneuvonnan resurssien vähentäminen vaikuttaa joidenkin yksittäisten lasten arkeen. Siksi on äärimmäisen tärkeää, että perheneuvonnan osaamista siirretään seurakuntiin niin, että seurakunnat voivat tehdä nykyistä vaikuttavammin ennaltaehkäisevää parisuhde ja perhetyötä. Perheneuvonnan toiminnan mukauttaminen tulee tehdä huolellisesti, eikä yksittäisiä asiakassuhteita saa katkaista äkillisesti.

Samaan aikaan vuoteen 2030 tehty muutossuunnitelma mahdollistaa sen, että toiminta sopeutuu hallitusti Helsingin seurakuntayhtymän taloustilanteen ennustettuun muutokseen. Tällöin myös lapsiin suuntautuvaa työtä on mahdollista kehittää talouden reunaehdot huomioiden niin, että sen kautta voidaan vastata lasten keskeisiin tarpeisiin myös tulevaisuudessa.

Johtamis- ja prosessivaikutukset

Työnjaon keskeisten muutosten ja yhteisten palveluiden vision osalta haasteena on se, että työnjakokysymykset ovat käytännössä paljon yksityiskohtaisempia. Näin ollen yhteisten palveluiden ja seurakuntien välistä tämänhetkistä työnjakoa ja työprosesseja kuvataan tarkemmin palvelukohtaisissa työkirjoissa. Työkirjojen mallina on ollut Kirkkohallituksen Tiedon mallinnus – Kirkko ja Kuolema -työkirja vuodelta 2022. Ja niitä on ensisijaisesti käytetty ydin- ja lisäpalveluryhmien kehittämisprosessissa.

Vuoden 2023 aikana Helsingin seurakuntayhtymä ja seurakunnat ovat yhteistyössä tuottaneet työkirjat seuraavista ydinpalveluista: jumalanpalvelus- ja juhlapyhät,

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 34	24.04.2025

kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, hautaaminen ja diakonia. Näiden ydinpalveluiden omistajina toimii nimetty kirkkoherra ja hänellä on tukenaan ydinpalveluryhmä, jossa on edustajia sekä seurakunnista että yhteisistä palveluista. Ydinpalveluryhmien tehtävänä on vastata oman palvelun osalta toiminnan asiakaslähtöisyydestä, prosessien ja palveluiden sujuvuudesta ja tehokkuudesta, tietojärjestelmien kehittämisestä ja mittareista sekä toimintojen yhdenmukaistamista.

Tähän mennessä ydinpalveluryhmissä on kuvattu prosesseja tulevaisuuden järjestelmäkehittämisen pohjaksi, mutta niiden kautta ei varsinaisesti ole johdettu kyseistä palvelua/palvelukokonaisuutta. Tähän johtamiseen tulee tulevana vuosina keskittyä.

Lisäksi työkirjat on tuotettu seuraavista teemoista: kiinteistöpalvelut, nuoret aikuiset ja miten tavoitamme Helsinkiin / seurakunnan alueelle muuttaneet. Työkirjat lähtevät liikkeelle helsinkiläisistä, heidän asiakastarpeistaan ja profiileistaan sekä vaikuttavuustavoitteista. Vasta seuraavaksi on mietitty, mitä palveluja näille asiakasprofiileille halutaan tarjota ja minkälaisella palvelupolulla ja resursseilla.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi
Projektipäällikkö Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi

Liitteet

- 1 Yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio
- 2 Yhteenveto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista

Yhteinen kirkkoneuvosto § 122
Yhteinen kirkkovaltuusto § 35

03.04.2025
24.04.2025

Kirkkojen ja kappeliin luokittelun ja priorisoinnin käsittely

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 35
440/03.00/2024

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää

1), että kirkkojen ja kappeliin luokittelua seurakuntaneuvostojen lausuntojen pohjalta muutetaan seuraavasti:

- a) Oulunkylän puukirkko siirretään ryhmään B-1
- b) Käpylän kirkko siirretään ryhmään B-2.

2) , että seuraavana toteutettavat laajemmat peruskorjattavat kirkkorakennukset ovat aakkosjärjestyksessä Kannelmäen kirkkokiinteistö, Maunulan kirkkokiinteistö, Oulunkylän puukirkko laajennusosineen sekä Vuosaaren kirkkokiinteistö. Nämä ovat seurakuntien pääkirkkoja.

3) , että se hyväksyy seurakuntaneuvostojen lausuntojen pohjalta tarkennetun esityksen kirkkojen ja kappeliin luokittelusta ja priorisoinnista.

Käsittely

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin kaksi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 03.04.2025 § 122

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1) , että kirkkojen ja kappeliin luokittelua seurakuntaneuvostojen lausuntojen pohjalta muutetaan seuraavasti:

- a) Oulunkylän puukirkko siirretään ryhmään B-1
- b) Käpylän kirkko siirretään ryhmään B-2.

2) , että seuraavana toteutettavat laajemmat peruskorjattavat kirkkorakennukset ovat aakkosjärjestyksessä Kannelmäen kirkkokiinteistö, Maunulan kirkkokiinteistö, Oulunkylän puukirkko laajennusosineen sekä Vuosaaren kirkkokiinteistö. Nämä ovat seurakuntien pääkirkkoja.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 122	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 35	24.04.2025

3) , että se hyväksyy seurakuntaneuvostojen lausuntojen pohjalta tarkennetun esityksen kirkkojen ja kappelien luokittelusta ja priorisoinnista.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

4) hyväksyä osaltaan lausunnoilla olleen ja kohdassa 1) mainittujen muutosten pohjalta tarkennetun kiinteistö- ja tilankäyttöstrategian mukaisen kirkkojen ja kappelien luokittelun.

5) merkitä tiedoksi lausuntokierroksen jälkeen tehdyn Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvoston päätöksen 10.3.2025 § 34 luopua Suomenlinnan kirkosta 1.1.2026 alkaen.

Käsittely

Kiinteistöjohtaja Rasimus selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin yksi puheenvuoro.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Kirkkojen ja kappelien luokittelu ja priorisointi on osa Helsingin seurakuntayhtymän hyväksytyn kiinteistö- ja tilankäyttöstrategian toimeenpanoa.

Kirkkojen luokittelu on olennainen lähtökohta tarkasteltaessa Helsingin kirkkoverkkoa sekä päätettäessä mihin kohteisiin rajalliset peruskorjaus- ja perusparannusinvestoinnit kohdistuvat ja missä järjestyksessä. Arvio peruskorjausten kokonaistarpeesta vuoteen 2034 mennessä on yhteensä noin 130-160 M€. Kirkkojen luokittelun pohjalta on selkeästi ja helposti määriteltävissä ne seuraavat kirkkojen peruskorjaukset, jotka kuuluvat kaikkein kiireellisimpään ryhmään. Tämän päätöksen tekee yhteinen kirkkovaltuusto yhteisen kirkkoneuvoston esityksestä luokittelun valmistuttua.

Päätösehdotuksen perustelut

Yhteinen kirkkoneuvosto kävi kokouksessaan 10.10.2024 §:ssä 301 lähetekeskustelun kirkkojen ja kappelien luokitteluperusteista ja korjaustarpeesta alustavien luokittelumallien pohjalta ja hyväksyi sen muutamien lisäohjein jatkotyöskentelyn pohjaksi. Keskustelun tarkoituksena oli tarkentaa tietoja seurakuntien tarpeista ja kiinteistöjen tilanteesta tehtävän päätöksen valmisteluksi.

Kiinteistöjohtokunta päätti 21.10.2024 §:ssä 90 merkitä tiedoksi jatkotyöskentelyn pohjan, käydä lähetekeskustelun jatkovalmistelua varten sekä hyväksyä asiaan liittyvän aikataululuonnoksen vietäväksi päätöksentekoon.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 31.10.2024 §:ssä 321 aikatauluesityksen kirkkojen ja kappelien luokittelusta ja toteutusjärjestyspriorisoinnin prosessista.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 12.12.2024 §:ssä 386 lausunnoille lähetettäväksi kiinteistö- ja tilankäyttöstrategian mukaisen kirkkojen ja kappelien luokittelujen

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 122	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 35	24.04.2025

valmistelumateriaalin ja pyysi seurakunnilta lausunnon antamista kyseisestä luokitteluehdotuksesta.

Ehdotus luokittelusta sekä peruskorjaustarpeista lähetettiin seurakuntaneuvostoihin lausunnolle loppuvuodesta 2024 ja lausunnot palautuivat 14.2.2025.

Kiinteistöjohtokunta kävi 24.2.2025 § 22 läpi kiinteistöosaston 17.2.2025 laatiman tiivistelmän seurakuntien antamista lausunnoista ja katsoi, että seurakuntien varsin positiiviset lausunnot antavat hyvän pohjan jatkotyöskentelylle kirkkojen ja kappelien luokitteluun. Peruskorjauksen ja perusparannuksen välinen rajanveto kaipaa myös kiinteistöjohtokunnan mielestä selkeyttämistä. Kiinteistöjohtokunta puoltaa lausunnoilla ollutta esitystä.

Hyväksytyn aikatauluesityksen mukaisesti yhteinen kirkkoneuvosto tutustui lausuntoihin 20.3.2025 pidetyssä kokouksessaan. Esitys kirkkojen ja kappelien luokittelusta viedään yhteisen kirkkoneuvoston 3.4.2025 kokoukseen. Yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyn jälkeen esityksen on suunniteltu jatkavan hyväksyttäväksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä tässä vaiheessa vaikutusten ja riskien arviointia. Arvioinnit on syytä tehdä yksittäisen kohteen osalta päätöstä tehtäessä.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöosasto

Liitteet

- 3 Pöytäkirjanote YKN 12.12.2024 § 386
- 4 Lähetekirje 12.12.2024
- 5 Kirkkojen luokittelu_tarkennettu
- 6 Kirkkojen luokittelu_kriteerien selitykset
- 7 Toimitilat kartalla_tarkennettu
- 8 Ei-julkinen asiakirja
- 9 Ei-julkinen asiakirja
- 10 Ei-julkinen asiakirja
- 11 Etenemisaikataulu
- 12 Tiivistelmä kirkkojen ja kappelien luokittelun lausunnoista 17.12.2025
- 13 Pöytäkirjanote kiinteistöjohtokunta 24.2.2025 § 22
- 14 Seurakuntaneuvostojen lausunnot (ilman Vuosaaren lausuntoa)
- 15 Vuosaaren seurakuntaneuvoston lausunto kirkkojen ja kappelien luokittelusta
- 16 Päätös tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 10.3.2025 § 34

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 90	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 36	24.04.2025

Seurakunnallisen toiminnan perusteella myönnettävät talousarvion ylitysoikeudet vuoden 2025 talousarvioon

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 36
14/00.01.01/2025

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy liitteen mukaiset ylitysoikeudet vuoden 2025 talousarvioon.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 90

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset ylitysoikeudet vuoden 2025 talousarvioon.

Käsittely

Selostus-osan kohta: "Liitteessä esitetään seurakunnallisen toiminnan eli seurakuntien sekä yhteisen seurakuntatyön seurakunnallisten tehtävien säästöt vuodelta 2024 (4,245 milj. euroa), vuodelle 2025 suunniteltu säästön käyttö (1,399 milj. euroa) sekä näiden erotuksena muodostuva vuoden 2025 talousarvion ylitysoikeus (5,644 milj. euroa)" korjattiin pöytäkirjaan teknisenä korjauksena kuulumaan seuraavalla tavalla:

"Liitteessä esitetään seurakunnallisen toiminnan eli seurakuntien sekä yhteisen seurakuntatyön seurakunnallisten tehtävien säästöt vuodelta 2024 (4,245 milj. euroa), vuodelle 2025 suunniteltu säästön käyttö (1,399 milj. euroa *lisäsäästön kerryttämistä*) sekä näiden *yhteenlaskettuna summana* muodostuva vuoden 2025 talousarvion ylitysoikeus (5,644 milj. euroa)."

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Seurakunnallisessa toiminnassa syntyvä säästö on määrärahojen jakoperustepäätöksen sisältämän periaatteen mukaisesti käytettävissä seurakuntien sekä yhteisen seurakuntatyön seurakunnallisten tehtävien osalta seuraavien vuosien toiminnan rahoittamiseen.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 90	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 36	24.04.2025

Päätösehdotuksen perustelut

Tilinpäätöksessä lasketaan vuosittain, kuinka paljon säästön määrä on ollut edellisen vuoden lopussa. Säästöt 31.12.2024, ilman vuodelle 2025 siirtyvää strategian toimeenpanomäärärahaa, ovat 4,245 milj. euroa. Laskelmassa otetaan huomioon säästön määrä edellisen vuoden alussa sekä talousarviokehyksen ylittävä/alittava määrärahojen käyttö vuoden aikana. Kehyksen alitus lisää säästöä ja ylitys vähentää.

Liitteessä esitetään seurakunnallisen toiminnan eli seurakuntien sekä yhteisen seurakuntatyön seurakunnallisten tehtävien säästöt vuodelta 2024 (4,245 milj. euroa), vuodelle 2025 suunniteltu säästön käyttö (1,399 milj. euroa lisäsäästön kerryttämistä) sekä näiden yhteenlaskettuna summana muodostuva vuoden 2025 talousarvion ylitysoikeus (5,644 milj. euroa). Laskelmassa esitetään erikseen vuoden 2024 strategian toimeenpanomäärärahasta vuodelle 2025 siirrettävä osuus (1,894 milj. euroa) sekä vuoden 2025 talousarvion ylitysoikeus, sisältäen strategian toimeenpanomäärärahan siirron (7,537 milj. euroa).

Seurakunnallisen toiminnan säästöjen käyttöä suunnitellaan talousarvion valmistelun yhteydessä. Säästön käyttö sisältyy hyväksyttyyn talousarvioon. Mikäli talousarvio ei sisällä koko säästön käyttöä, jää loppuosa otettavaksi huomioon talousarvion ylitysoikeutena.

Seurakunnan talousarvio sisältää ylitysoikeuksien myöntämisen jälkeen alkuperäiset määrärahat ja tiedon ylitysoikeudesta.

Määrärahojen jakoperustepäätöksen mukaan, mikäli seurakunnalla on alijäämää tai sen ylijäämä on merkittävä, voi yhteinen kirkkoneuvosto pyytää seurakunnalta selvityksen alijäämän kattamisesta tai ylijäämän käytöstä. Liitteeseen on laskettu, kuinka paljon säästöä eli ylijäämää tai alijäämää on jäljellä, kun säästön suunniteltu käyttö vuoden 2025 talousarviossa on otettu huomioon.

Aikataulu

Mikäli yhteinen kirkkoneuvosto niin päättää, asia olisi tarkoitus viedä yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi yhteisen kirkkovaltuuston 24.4.2025 kokoukseen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, p. 040 5639 709, juha.silander@evl.fi.

Liitteet

17 Säästöt 2024 ja ylitysoikeudet 2025

Yhteinen kirkkoneuvosto § 88
Yhteinen kirkkovaltuusto § 37

20.03.2025
24.04.2025

Vuoden 2024 talousarvion käyttötalouden ylitykset sekä investointien ylitykset ja alitukset

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 37
14/00.01.01/2025

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää merkitä tiedoksi selvitykset vuoden 2024 talousarvion käyttötalousosan määrärahojen ylityksistä sekä investointiosan ylityksistä ja alituksista liitteiden mukaisesti.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 88

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) merkitä tiedoksi selvitykset vuoden 2024 talousarvion käyttötalousosan määrärahojen ylityksistä sekä investointiosan ylityksistä ja alituksista liitteiden mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvoston päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

2) merkitä tiedoksi selvitykset vuoden 2024 talousarvion käyttötalousosan määrärahojen ylityksistä sekä investointiosan ylityksistä ja alituksista liitteiden mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Vuoden 2024 talousarvion sitovuustasot ovat liitteen mukaiset. Eräät sitovuustasoiksi määriteltujen osastojen tai kustannuspaikkojen menot ovat vuonna 2024 ylittäneet varatun määrärahan.

Ylitysselvitysten tiedoksi merkitsemisestä tulee tehdä esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle ennen tilinpäätöksen allekirjoittamista.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 88	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 37	24.04.2025

Päätösehdotuksen perustelut

Talousarvion käyttötalousosassa menot ylittyvät seuraavissa:
Teosto&gramexmaksut, Leiritoiminnan tukeminen ja Kopiosto ry. Käyttötalouden ylitykset on esitetty perusteluineen "Ylitykset 2024 käyttötalous" -liitteessä.

Vuoden 2024 tilinpäätöksen toimintakate on 7 262 590,31 euroa talousarviota pienempi.

Investointiosan ylitykset sekä alitukset on esitetty perusteluineen "Investointien ylitykset ja alitukset 2024" -liitteessä.

Jotkin vuoden 2024 talousarvion investointiosan hankkeista eivät toteutuneet joko kokonaan tai osittain vuonna 2024. Suurin osa ko. hankkeista ja niihin varatut käyttämättömät investointimäärärahat, yhteensä 15,2 milj. euroa, siirrettiin valtuuston 23.1.2025 § 11 ja 6.3.2025 § 23 talousarviomuutospäätöksillä vuoden 2025 hankkeiksi ja määrärahoiksi.

Aikataulu

Mikäli yhteinen kirkkoneuvosto niin päättää, asia olisi tarkoitus viedä yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi yhteisen kirkkovaltuuston 24.4.2025 kokoukseen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi, p. 040 563 9709

Liitteet

- 18 Talousarvion sitovuustaso
- 19 Ylitykset 2024 käyttötalous
- 20 Investointien ylitykset ja alitukset 2024

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 38	24.04.2025

Kirkko ja kaupungin nelivuotissuunnitelma 2025–2028

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 38
119/00.01.01/2025

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää

1) hyväksyä Kirkko ja kaupungin tulevaisuussuunnitelman,

2) Kirkko ja kaupunki johtokunnan esityksen mukaisesti sitoutua Helsingin osalta 16 numeron tekemiseen vuonna 2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 93

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1) hyväksyä Kirkko ja kaupungin tulevaisuussuunnitelman.

2) Kirkko ja kaupunki johtokunnan esityksen mukaisesti sitoutua Helsingin osalta 16 numeron tekemiseen vuonna 2026.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin viisi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Kirkko ja kaupungin johtokunta 24.02.2025 § 12

Esittelijä Viestintäpäällikkö Holappa Kimmo

Päätösehdotus

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 38	24.04.2025

1. Kirkko ja kaupungin johtokunta hyväksyy Kirkko ja kaupungin tulevaisuussuunnitelman.
2. Johtokunta lähettää tulevaisuussuunnitelman hyväksyttäväksi Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien sekä Kauniaisten suomalaisen seurakunnan päätösvaltaisille toimielimille.
3. Johtokunta esittää, että Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymät sekä Kauniaisten suomalainen seurakunta sitoutuisivat vähintään 16 numeron tekemiseen vuonna 2026. Halutessaan ne voivat sopimuksen mukaan tilata suuremmankin määrän numeroita.
4. Ilmestymispäivissä otetaan huomioon Kirkko ja kaupungin rooli vuoden 2026 seurakuntavaalien keskeisenä viestintäkanavana ja ilmoitusvälineenä.
5. Johtokunta hyväksyy sen, että päätoimittaja valmistelee vuoden 2026 kehystä nykyisen ilmestymistiheyden ja kanavas suunnitelman mukaisesti.
6. Jos Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien sekä Kauniaisten suomalaisen seurakunnan lausunnoissa tulevaisuussuunnitelmasta ilmenee jotain kehukseen vaikuttavaa, tämä otetaan huomioon talousarviota laadittaessa ja hyväksyttäessä.
7. Johtokunta päättää, että päätoimittaja tekee loppuvuodesta 2025 tai viimeistään vuoden 2026 tammikuun alun johtokunnan kokoukseen esityksen, jonka perusteella voidaan päättää, muuttuuko painettu lehti kuukausilehdeksi vuoden 2027 alusta.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin 14 puheenvuoroa.

Tämän asiakohdan otsikon vuosiluvut korjattiin muotoon 2025–2028.

Selostustekstin kolmannen kappaleen vuosiluvut 2015 ja 2016 korjattiin luvuiksi 2025 ja 2026. Kappaleen teksti on tässä ensin virheellisenä ja sitten korjattuna:

Virheellinen teksti:

Maaliskuussa 2024 Kirkko ja kaupungin johtokunta valitsi kolmesta tarjolla olleesta printtilehden tulevaisuusvaihtoehdosta vaihtoehdon 2, jonka mukaan printtilehtiä tehtäisiin vuosina 2015 ja 2016 kumpanakin vuonna 16 kertaa. Painetun lehden numeroiden vähennyksestä säästyviä rahoja ohjataan suunnitelman mukaan digitaalisen median kehittämiseen. Sopimuskumppaneiden päättäviltä elimiltä oli pyydetty asiasta lausunnot. Helsinki ja Vantaa olivat 16 numeron kannalla, Espoo ja Kauniainen olivat vähintään 18 numeron kannalla. Johtokunta totesi samalla, että yhteistä mediatoimitusta koskevan sopimuksen mukaan ne voivat tilata haluamansa määrän numeroita. Tällöin ne sopimuksen mukaan vastaavat niistä aiheutuvista paino- ja jakelukustannuksista.

Korjattu teksti:

Maaliskuussa 2024 Kirkko ja kaupungin johtokunta valitsi kolmesta tarjolla olleesta printtilehden tulevaisuusvaihtoehdosta vaihtoehdon 2, jonka mukaan printtilehtiä tehtäisiin vuosina 2025 ja 2026 kumpanakin vuonna 16 kertaa. Painetun lehden numeroiden vähennyksestä säästyviä rahoja ohjataan suunnitelman mukaan digitaalisen median kehittämiseen. Sopimuskumppaneiden päättäviltä elimiltä oli pyydetty asiasta lausunnot. Helsinki ja Vantaa olivat 16 numeron kannalla, Espoo ja Kauniainen olivat vähintään 18 numeron kannalla. Johtokunta totesi samalla, että yhteistä mediatoimitusta koskevan sopimuksen mukaan ne voivat tilata haluamansa määrän numeroita. Tällöin ne sopimuksen mukaan vastaavat niistä aiheutuvista paino- ja jakelukustannuksista.

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 38	24.04.2025

Pöytäkirjan liitteeksi laitetaan myös korjattu versio Kirkko ja kaupungin tulevaisuussuunnitelmasta vuosille 2025–2028.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Sopimuksessa pääkaupunkiseudun yhteisestä mediatoimituksesta todetaan, että päätoimittaja valmistelee ja johtokunta käsittelee kahden vuoden välein maaliskuun loppuun mennessä suunnitelman seuraavalle neljälle vuodelle. Suunnitelma sisältää kuvauksen median toteuttamisesta ja kehityssuunnista, henkilöstöstä ja taloudesta. Suunnitelma tulee hyväksyttävä osapuolten toimivaltaisissa hallintoelimissä.

Viimeksi tällainen suunnitelma laadittiin vuonna 2023. Tämänkertainen suunnitelma keskittyy ennen kaikkea Kirkko ja kaupunki -median kehityksen kannalta kaikkein olennaisimpiin asioihin ja tulevaisuuden vaihtoehtoihin. Suunnitelmalle antavat pohjaa keväällä 2024 tehdyt linjaukset.

Maaliskuussa 2024 Kirkko ja kaupungin johtokunta valitsi kolmesta tarjolla olleesta printtilehden tulevaisuusvaihtoehdosta vaihtoehdon 2, jonka mukaan printtilehtiä tehtäisiin vuosina 2025 ja 2026 kumpanakin vuonna 16 kertaa. Painetun lehden numeroiden vähennyksestä säästyviä rahoja ohjataan suunnitelman mukaan digitaalisen median kehittämiseen. Sopimuskumppaneiden päättäviltä elimiltä oli pyydetty asiasta lausunnot. Helsinki ja Vantaa olivat 16 numeron kannalla, Espoo ja Kauniainen olivat vähintään 18 numeron kannalla. Johtokunta totesi samalla, että yhteistä mediatoimitusta koskevan sopimuksen mukaan ne voivat tilata haluamansa määrän numeroita. Tällöin ne sopimuksen mukaan vastaavat niistä aiheutuvista paino- ja jakelukustannuksista.

Vuonna 2025 Kirkko ja kaupunki ilmestyy Helsingissä ja Vantaalla 16 kertaa ja Espoossa ja Kauniiaisissa 18 kertaa. Suunnitelman mukaan vuosi 2026 mentäisiin samalla tavalla eli lehden perusmäärä olisi 16 ja sopimuskumppanit voisivat halutessaan poiketa tästä ylöspäin. Vuosi 2027 olisi tämän suunnitelman mukaan mahdollinen optiovuosi.

Toinen keskeinen johtokunnan päätös oli Kirkko ja kaupungin kanavas suunnitelman hyväksyminen. Kanavas suunnitelma ohjaa toimituksen työtä ja ulottuu vuoteen 2028 asti. Siinä on otettu huomioon edellä mainittu printtiä koskeva ratkaisu. Ihmisten mediankäytön yleinen kehitys vie mediaa yhä enemmän digitaaliseen suuntaan. Kanavas suunnitelman avulla reagoidaan tähän ja kehitetään verkkomediaa ja sosiaalisen median alustoja.

Kirkko ja kaupunki -median tavoitteet ja toimenpiteet liittyvät neljään näkökulmaan: pääkaupunkiseutuun, nuoriin aikuisiin, oman hallinnan lisäämiseen suhteessa sosiaalisen median yhtiöiden algoritmeihin (keinoina uutiskirje, Kirkko ja kaupungin mobiilisovellus, hakukoneoptimointi, markkinointi jne.) ja ensisijaiseen kohderyhmään eli niihin, joilla ei ole kiinteää suhdetta seurakuntaan. Kanavas suunnitelman tavoitteiden toteutumiseen liittyvät konkreettiset mittarit, joiden toteutumista seurataan vuosittain. Johtokunnalle annetaan lisäksi puolivälissä vuotta kevyempi väliraportti, kuten Vantaan seurakuntayhtymä lausunnossaan esitti. Verkkoon suunnattu 110 000 euron lisärahoitus on suunniteltu käytettäväksi siten, että noin 70 000 euroa käytetään sisältöön. Loput rahasta käytetään markkinointiin, vanhenevan kaluston uusimiseen ja applikaatioon.

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 38	24.04.2025

Kirkko ja kaupungin verkkosivujen teknisen alustan uusiminen on rahoitettava erikseen. Kyseessä on useampivuotinen investointi, joka olisi syytä toteuttaa vuonna 2026. Nykyinen alusta on otettu käyttöön tammikuussa 2017.

Kolmas keväällä 2025 tehty päätös tukee Jouluradion kehittämistä. Sanoma Media Finlandin kanssa solmittu kumppanuussopimus vahvistaa Jouluradion taloutta.

Vuosien 2023 ja 2024 aikana on siis luotu vankka perusta median kehittämiselle. Seuraavien vuosien aikana on edessä joukko strategisia valintoja, joita käsitellään liitteenä olevassa tulevaisuussuunnitelmassa. Ne suuntaavat tietä eteenpäin 2030-luvulle.

Uudessa tulevaisuussuunnitelmassa on taustoitus, jossa käsitellään seurakuntien jäsenmäärän kehitystä, talustilannetta ja media-alan yleistä kehitystä. Tilannetta voi luonnehtia sanaparilla jatkuva muutos. Kirkko ja kaupungin kannalta suunnitelmassa kuvattu muutos tarkoittaa erityisesti kahta asiaa. Ensimmäinen on se, että mediaa on jatkuvasti kehitettävä monimediana. Printti on seuraavat vuodet edelleen median kivijalka, mutta yksin sen varaan ei voi jäädä. Kehityksessä mukana pysyminen vaatii riittävät resurssit, ja koska talous asettaa rajat, myös valintoja pitää tehdä. Toiseksi, koska Kirkko ja kaupunki kilpailee edellä kuvatussa murroksessa ihmisten ajasta, oleellista on laatu. Vain journalistisesti laadukkaaseen ja visuaalisesti vahvaan sisältöön tartutaan.

Painetun median tilanteeseen vaikuttaa useita negatiivisia trendejä. Ihmisten median käytön muutos, jaettavan postin määrän väheneminen ja siihen liittyvä jakelun hinnan nousu ovat kierre, joka johtaa kohoaviin kustannuksiin. Kun lehtiä sen vuoksi lakkautetaan tai niiden sivumäärät pienenevät, siitä seuraa vaikeuksia painoille.

Kirkko ja kaupungilla on tällä hetkellä hyvä sopimus Postin kanssa vuoden 2026 loppuun. Siihen sisältyy kaksi mahdollista optiovuotta, joista voidaan päättää myös erikseen. Sopimuksessa on tarkasti määritellyt ehdot mahdollisille hinnankorotuksille ja korotus voi tapahtua vain kerran vuodessa. Tämä on tässä tilanteessa medialle selvä etu.

Painosopimus on voimassa vuoden 2025 loppuun ja siihen sisältyy kaksi optiovuotta. Yhteistyö Sanomapainon kanssa toimii hyvin, joten optiovuodet painon kanssa kannattaa käyttää. Päätös voidaan tehdä vuodeksi kerrallaan tai suoraan kahdeksi vuodeksi.

Jos lehden ilmestymistiheyttä leikataan, on syytä varautua kilpailutuksiin, jotka todennäköisesti nostavat painetun lehden numerokohtaista hintaa. Hintojen yksi tärkeä peruste on etenkin jakelussa volyymihyöty. Lisäksi täytyy ottaa huomioon, että mahdollisessa kuukausilehdessä voi olla tarpeen lisätä sivumäärää, jotta seurakuntien tapahtumaviestintään liittyviin tarpeisiin kyetään vastaamaan. Mikäli mahdollista olisi myös hyvä harkita nykyistä laadullisesti parempaa paperia, mutta hinta saattaa tulla vastaan.

Tulevaisuussuunnitelmassa käydään läpi Postin ja Sanomapainon kanssa on käyty taustakeskustelut tulevaisuuden vaihtoehtoista. Ne osoittavat, että siirtyminen kuukausilehteen sisältää monia muuttujia, jotka vaikuttavat toisiinsa. Tämänhetkisten tietojen mukaan lehden jakelun hinta nousisi merkittävästi, jos se jouduttaisiin kilpailuttamaan 12 kertaa vuodessa ilmestyvällä vaihtoehdolla. Painon hinnan aleneminen ei tätä kompensoi. Lisäksi ilmoitusmyynnin tuotto laskisi.

Ennen mahdollista päätöstä lehden muuttumisesta 12 kertaa vuodessa ilmestyväksi on jakelun ja painon eri vaihtoehtojen toisiinsa vaikuttavia seurauksia selvitettävä

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 38	24.04.2025

tarkemmin ja haettava mahdollisimman optimaalinen yhdistelmä, jos sellainen on löydettävissä. Lopullinen hinta selviää vain kilpailuttamalla, joten riskejä on pyrittävä minimoimaan huolellisella suunnittelulla. Muutosta ei myöskään kannata tai oikeastaan voida tehdä tämänhetkisessä sopimustilanteessa ennen kuin Postin sopimuksen varsinainen sopimusaika päättyy vuoden 2026 lopussa. Postin ja painon sopimukset toisaalta mahdollistavat niin halutessa mahdollisuuden optiovuosiin.

Postin tulkinta nykyisestä sopimuksesta on se, että numeromääriä ei sen puitteissa voida enää vähentää. Myös tämä on syytä ottaa huomioon päätöstä tehtäessä.

Vuonna 2026 lehti ilmestyisi viime vuonna hyväksytyn suunnitelman mukaan siis 16 kertaa Helsingissä ja Vantaalla ja Espoossa sekä Kauniaisissa 18 kertaa, jos nämä niin haluavat. Numeromäärän pitämistä vähintään 16 numerossa puoltaa myös se, että vuonna 2026 on seurakuntavaalit. Kirkko ja kaupunki on seurakuntavaalien uutisoinnin, ilmoittelun ja kuulutusten kannalta keskeinen väline. Vaalivuosi voisi puoltaa myös suurempaa numeromäärää eli 18 numeroa, jos Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien talous sen sallii. Joka tapauksessa numeroiden sijoittelussa vuodenkiertoon otetaan seurakuntavaalit huomioon. Tämä tehdään yhteistyössä seurakuntayhtymien viestintöjen kanssa.

Loppuvuodesta 2025 ja viimeistään vuoden 2026 alussa on tehtävä ratkaisut, jotka ohjaavat Kirkko ja kaupunki -median kehitystä vuodesta 2027 eteenpäin. Jos printin ilmestymistiheyttä päätetään muuttaa, lehden konsepti on suunniteltava uudelleen ja mietittävä myös, miten kerran kuussa ilmestyvä printti voi palvella seurakuntien tapahtumaviestinnän tarpeita. Tätä mietitään yhteistyössä viestintöjen kanssa.

Tarjolla on kaksi perusratkaisua, jotka esitellään liitteenä olevassa suunnitelmassa eli 1) painetun lehden ilmestymisen jatkaminen nykytahdilla tai 2) siirtyminen kuukausilehteen. Suunnitelmassa käydään läpi kumpaakin vaihtoehtoa puoltavat seikat ja niihin liittyvät riskit. Vaihtoehtoissa on huomioitu myös niiden vaikutus verkkomediaan.

Media-ala on voimakkaassa murroksessa, samoin maailmantilanne. Vaikka seurakuntien taloustilanne on nyt kohtuullinen, tulevaisuudessa on monia kysymysmerkkejä. Kirkko ja kaupunki -media toteuttaa sille määriteltä tehtävää tilanteessa, jossa varmaa on vain jatkuva muutos. Tätä pyritään tekemään mahdollisimman proaktiivisesti. Tämän suunnitelman tarkoitus on pohjustaa strategista valintaa, joka on tehtävä viimeistään vuoden kuluttua eli vuoden 2026 alussa. Johtokunnassa asiaan palataan jo ennen sitä.

Päätöimittajan näkemys on, että 1) painetun Kirkko ja kaupungin ilmestymistä vähintään nykyisellä tiheydellä jatketaan vuosi 2026, 2) viimeistään vuoden 2026 alussa päätetään, otetaanko käyttöön optiovuosi 2027, 3) kuukausilehteen siirtyminen tehdään vuonna 2027 sillä edellytyksellä, että muutoksella saavutetaan merkittävää taloudellista hyötyä ja 4) myös seurakuntien viestinnälliset tarpeet on päätöksenteon tueksi selvitettävä.

Mediatoimituksen kannalta molemmat vaihtoehdot ovat toteuttamiskelpoisia.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Päätöimittäjä Pauli Juusela, p. 09 2340 4020, pauli.juusela@kirkkojakaupunki.fi

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 38	24.04.2025

Jakelu

Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien sekä Kauniaisten suomalaisen seurakunnan päätösvaltaiset toimielimet.

Liitteet

21 Kirkko ja kaupungin tulevaisuussuunnitelma vuosille 2025-2028

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 39	24.04.2025

Vastaus Viivi Ali-Löytyn valtuustoaloitteeseen koskien Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaamista

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 39
749/00.00.04/2022

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää

- 1) merkitä vastauksen aloitteeseen tiedoksi.
- 2) katsoa aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 03.04.2025 § 119

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) merkitä vastauksen aloitteeseen tiedoksi.
- 2) katsoa aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkovaltuusto 08.12.2022 § 114
749/00.00.04/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto

- 1) merkitsee vastauksen aloitteeseen tiedoksi,
- 2) katsoo aloitteen tulleen käsitellyksi.

Käsittely

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 39	24.04.2025

Käsittelyn aikana käytettiin 11 puheenvuoroa.

Valtuutettu Ali-Löytty teki palautusesityksen. Palautusta kannattivat valtuutetut Soininvaara, Hippi, Korkalainen, Korhola ja Järviö.

Puheenjohtaja päätti keskustelun ja teki seuraavan äänestysesityksen:

Ne jotka kannattavat pohjaesitystä äänestävät Jaa ja ne jotka kannattavat Ali-Löytyn palautusesitystä äänestävät Ei.

Puheenjohtaja ilmoitti äänestyksen tuloksen: jaa-ääniä 26, ei-ääniä 32, tyhjää 1, poissa 32. Palautusesitys hyväksyttiin.

Päätös

Asia palautettiin uuteen valmisteluun.

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2022 § 393
749/00.00.04/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

1. merkitä vastauksen aloitteeseen tiedoksi.
2. katsoa aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus YKN 3.4.2025

Taustaa

Valtuutettuna toiminut Viivi Ali-Löytty on yhdessä viiden muun allekirjoittajan kanssa jättänyt yhteisen kirkkovaltuuston 6.10.2022 kokouksessa valtuustoaloitteen koskien Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaamista. Aloitteessa todetaan muun muassa, että Tuomiokirkkoseurakunnalla on suuret taloudelliset haasteet muuttuneiden sisäisten vuokrien vuoksi, eikä näköpiirissä ole helpotusta tilanteeseen. Aloitteen mukaan seurakunta tekee vuoteen 2026 mennessä 650 000 euroa miinusta sillä oletuksella, että uusi seurakuntaneuvosto päättää luopua Suomenlinnan kirkosta helmikuussa 2023.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti aloitteeseen annettavasta vastauksesta kokouksessaan 28.11.2022. Aloitevastaus palautettiin valmisteluun yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 8.12.2022.

Uusi vastaus Ali-Löytyn aloitteeseen annetaan nyt, kun vuodesta 2026 noudatettavien sisäisen vuokran määrittelyperusteen ja seurakunnille osoitetun

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 39	24.04.2025

määrärahan jakoperusteen valmistelu on valmistunut ja yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt asiasta 6.3.2025 olleessa kokoksessaan.

Päätösehdotuksen perustelut

Aloitteessa todetaan Tuomiokirkkoseurakunnalla olevan tiivistetysti kolme ongelmaa:

1. Työntekijöitä on työmäärään nähden nyt jo liian vähän.
2. Kiinteistöjä on enemmän kuin mihin on varaa. Kuitenkin, keskustan kirkot palvelevat suurempaa yleisöä kuin pelkän tuomiokirkkoseurakunnan jäseniä, minkä vuoksi niistä luopuminen vaikuttaa ennen kaikkea muihin kuin seurakunnan jäseniin.
3. Tuomiokirkkoseurakunnan jäsenet ovat eriarvoisessa asemassa muiden seurakuntien jäseniin, sillä seurakunnan resurssit menevät yhteisten asioiden hoitamiseen.

Aloitteen tekijät pyytävät selvitystä ja tarvittavia päätöksiä nopeutetulla aikataululla tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaamiseksi jo vuosiksi 2023–2025.

Tuomiokirkkoseurakunnan tarpeeseen on pyritty vastaamaan seuraavilla toimilla sekä vuosien 2023–2025 aikana että vuodesta 2026 eteenpäin.

Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaaminen vuosina 2023–2025

Vuonna 2023 Helsingin seurakuntayhtymässä otettiin käyttöön uusi sisäisten vuokrien määräytymisperuste. Siinä tilan käyttäjälle tuleva sisäinen vuokra muodoistui tilasta tulevista todellisista kustannuksista. Samassa yhteydessä poistettiin tilamääräraha, joka kompensoi seurakunnille sakraalituloista tulevia kustannuksia. Muutosten tavoitteena oli läpinäkyvyyden vahvistaminen, todellisten kustannusten näkyväksi tekeminen ja kustannustietoisuuden lisääminen. Tiloista tulevien todellisten kustannusten kohdistaminen käyttäjälle ja niiden näkyväksi tekeminen tukivat myös tilojen vähentämisen tavoitetta. Helsingin seurakuntayhtymän tavoitteena on vähentää tiloja 40 000–45 000 m² vuoteen 2030 mennessä.

Tehtyjen muutosten myötä Tuomiokirkkoseurakunnan sisäinen vuokra kasvoi ja seurakunnan toimintaan käytettävissä olevan rahan määrä pieneni. Tätä kattamaan Tuomiokirkko sai yhteisen kirkkovaltuuston (27.1.2022 § 6) myöntämää tasapainotusmäärärahaa vuosille 2023–2025. Vuosien 2023–2025 aikana se on yhteensä 459 884 euroa.

Tasapainotusmäärärahan lisäksi vastauksena Ali-Löytyn valtuustoaloitteeseen seurakunta on saanut vuosina 2024–2025 yhteisen kirkkovaltuuston seurakunnille myöntämän tasapainotuslisämäärärahan kautta tukea Tuomiokirkon sisäisiin vuokriin (YKV 27.04.2023 § 38). Tuki on noin 50 % Tuomiokirkon sisäisestä vuokrasta.

Tuomiokirkkoseurakunnan saama osuus tasapainotuslisämäärärahasta on ylivoimaisesti suurin. Vuonna 2024 Tuomiokirkkoseurakunta sai jaetusta lisämäärärahasta 34,31 % eli 480 362 euroa. Loppuosa tasapainotuslisämäärärahasta jaettiin kymmenen muun seurakunnan kesken. Vuonna 2025 Tuomiokirkkoseurakunnan saa tasapainotuslisämäärärahasta 28,80 % eli 403 174 euroa. Loppuosa jaetaan yhdentoista seurakunnan kesken. Tasapainotuslisämäärärahaa jaetaan yhteensä 1,4 milj. euroa/vuosi.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 119
Yhteinen kirkkovaltuusto § 39

03.04.2025
24.04.2025

Tasapainotusmäärärahan ja tasapainotuslisämäärärahan seurauksena Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaan käytettävän määrärahan määrä nousi sekä euromääräisesti että seurakunnille jaetun määrärahan määrään suhteutettuna samalle tasolle, mitä se oli vuonna 2022 ennen tilamäärärahan poistumista ja sisäisten vuokrien laskentaperusteen muuttumista.

Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaaminen vuodesta 2026 eteenpäin

Jo päättäessään vuosina 2023–2025 käytössä olevasta sisäisten vuokrien määrittelyperusteesta (27.1.2022 § 6) yhteinen kirkkovaltuusto totesi, että ”seurakuntien lausuntojen sekä laadittujen mallinnusten pohjalta on käynyt ilmeiseksi, että sisäisten vuokrien määräytymisperusteita on tarpeellista jatkokehittää vielä tulevien vuosien aikana”. Tämän vuoksi Helsingin seurakuntayhtymässä käynnistettiin kesällä 2022 Sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahojen projekti.

Projektin tehtävänä on ollut valmistella vuodesta 2026 alkaen Helsingin seurakuntayhtymässä noudatettavat seurakuntien määrärahojen jakoperusteet ja sisäisten vuokrien määräytymisperusteet. Valmistelu on tehty yhteisen kirkkoneuvoston asettamassa (9.6.2022 § 235) Sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahojen ohjausryhmässä, jossa tuomiorovasti on ollut jäsenenä. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti asiasta 6.3.2025 olleessa kokouksessaan (§ 21).

Tuomiokirkkoseurakunnan asema ja toimintaedellytykset huomioidaan nyt tehdyssä päätöksessä kolmella erilaisella tavalla: Tuomiokirkkoseurakunnan erityyppisen kasvattamisessa, seurakunnan toiminnan huomioimisessa määrärahojen jakamisessa sekä sisäisten vuokrien määrittelyperusteen muutoksessa.

Tuomiokirkkoseurakunnan erityyppisen perustuu Tuomiokirkkoseurakunnan tekemään seurakuntayhtymää, hiippakuntaa ja kokonaiskirkkoa sekä valtiovaltaa, yliopistoja ja Helsingin kaupunkia palvelemaan työhön. Tuomiokirkkoseurakunta on saanut erityyppisen yhdistymisestä asti (vuosi 1999). Nyt päätetyssä, vuodesta 2026 sovellettavassa seurakunnille osoitetun määrärahan jakoperusteissa Tuomiokirkkoseurakunnan erityyppisen määrää on nostettu aiemmassa päätöksessä olleesta 2,3 %:sta 2,5 %:iin. Se myös lasketaan kaikille seurakunnille osoitetusta määrärahasta toisin kuin aiemmin, jolloin se laskettiin vain suomenkielisille seurakunnille osoitetusta määrärahasta. Nämä molemmat nostavat seurakunnan saaman erityyppisen määrää. Vuoden 2025 määrärahoilla laskettuna korotus on 998 694 eurosta 1 225 711 euroon eli yhteensä 227 017 euroa. Tätä ennen erityyppisen korotettiin vuonna 2023 2,1 %:sta 2,3 %:iin.

Erityyppisen lisäksi seurakuntien määrärahajako ottaa huomioon seurakunnissa tehtävää perustoimintaa ja niiden hoitamisesta syntyviä kuluja. Tämä tasaa eri seurakuntien tilannetta perustoiminnan hoitamisesta syntyvien kustannusten osalta. Tämä vastaa osaltaan Tuomiokirkkoseurakunnan ongelmiin numero 1. ja 3.

Sisäisten vuokrien määrittelyperusteeseen tehty muutokset puolestaan vähentävät Tuomiokirkkoseurakunnalle sen tiloista tulevia kustannuksia. Vuonna 2026 käyttöön otettavassa sisäisten vuokrien laskentatavassa seurakunnat vastaavat yhdessä seurakuntien käytössä olevien tilojen peruskorjauspoistoista.

Tuomiokirkkoseurakunnan kirkoista sekä Tuomiokirkko että Vanha kirkko on ehdotettu luokiteltavaksi luokkaan A. Näissä kirkoissa kunnossapidon taso on erityyppisen korkea. Sisäisten vuokrien määrittelyperusteeseen tulleen muutoksen seurauksena seurakunta ei vastaa yksin kirkkojensa kunnossapidosta.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 119
Yhteinen kirkkovaltuusto § 39

03.04.2025
24.04.2025

Peruskorjauspoistojen yhteisvastuullinen hoitaminen hyödyttää myös seurakuntia, joissa on useita kirkkokiinteistöjä, kuten Tuomiokirkkoseurakuntaa.

Alla olevasta taulukosta näkyy Tuomiokirkkoseurakunnan sisäisten vuokrien jälkeen toimintaan käytettävissä olevan määrärahakehityksen euromääräinen ja suhteellinen kehittyminen vuodesta 2020 vuoteen 2025 sekä se, miltä Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaan käytettävissä oleva määrärahakehitys olisi uudella sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahaajan laskentatavalla vuoden 2025 tiedoilla laskettuna. Prosenttimääräinen kehitys osoittaa, kuinka suuren osan Tuomiokirkkoseurakunta saa kaikille seurakunnille sisäisten vuokrien jälkeen toimintaan jäävästä määrarahasta.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 uusi
Tuomiokirkkoseurakunta	3 388 848	3 176 448	3 256 171	2 911 915	3 284 989	3 929 645	3 812 793
Kaikki seurakunnat yhteensä	34 397 476	31 912 699	31 419 880	30 780 062	31 969 415	38 194 061	38 186 357
Tuomiokirkkosrk:n %-osuus	9,9 %	10,0 %	10,4 %	9,5 %	10,3 %	10,3 %	10,0 %

Taulukko 1. Tuomiokirkkoseurakunnan sisäisten vuokrien jälkeen toimintaan käytettävissä olevan määrärahakehityksen euromääräinen ja suhteellinen kehittyminen vuosina 2020–2025.

Kuten yllä oleva taulukko osoittaa, vuoden 2025 tiedoilla laskettuna uuden sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahojen laskentatavan mukaan

Tuomiokirkkoseurakunnalle jää sisäisten vuokrien jälkeen toimintaan rahaa suhteessa yhtä paljon kuin sille jäi vuonna 2021 ennen tilamäärärahan poistamista ja edellistä sisäisten vuokrien uudistusta.

Sisäisten vuokrien määrittelyperusteen ja seurakunnille osoitetun määrärahan jakoperusteen valmistelun tavoitteena on ollut turvata erilaisten seurakuntien toimintaedellytykset niin, että lisämäärärahoille ei ole tarvetta. Näin nähdään olevan myös Tuomiokirkkoseurakunnan osalta.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Lapsivaikutusten arviointi: Sisäisten vuokrien määräytymisperusteiden ja seurakunnille osoitettavan määrärahan jakoperusteiden valmistelun yhteydessä on tehty perusteellinen lapsivaikutusten arviointi. Valtuustoaloitevastauksen osalta ei ole tarpeen tehdä erillistä arviointia.

Selostus YKV 8.12.2022

Valtuutettu Viivi Ali-Löytty on yhdessä viiden muun allekirjoittajan kanssa jättänyt yhteisen kirkkovaltuuston 6.10.2022 kokouksessa valtuustoaloitteen koskien Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaamista. Aloitteessa todetaan muun muassa, että Tuomiokirkkoseurakunnalla on suuret taloudelliset haasteet muuttuneiden sisäisten vuokrien vuoksi, eikä näköpiirissä ole helpotusta tilanteeseen. Aloitteen mukaan seurakunta tekee vuoteen 2026 mennessä 650 000 euroa miinusta sillä oletuksella, että uusi seurakuntaneuvosto päättää luopua Suomenlinnan kirkosta helmikuussa 2023.

Tuomiokirkkoseurakunta on toimittanut vuoden 2023 talousarvion yhteydessä yhteiselle kirkkoneuvostolle selvityksen talousarvion alijäämän kattamisesta.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 119
Yhteinen kirkkovaltuusto § 39

03.04.2025
24.04.2025

Aloitteessa todetaan Tuomiokirkkoseurakunnalla olevan tiivistetysti kolme ongelmaa:

1. Työntekijöitä on työmäärään nähden nyt jo liian vähän.
2. Kiinteistöjä on enemmän kuin mihin on varaa. Kuitenkin, keskustan kirkot palvelevat suurempaa yleisöä kuin pelkän tuomiokirkkoseurakunnan jäseniä, minkä vuoksi niistä luopuminen vaikuttaa ennen kaikkea muihin kuin seurakunnan jäseniin.
3. Tuomiokirkkoseurakunnan jäsenet ovat eriarvoisessa asemassa muiden seurakuntien jäseniin, sillä seurakunnan resurssit menevät yhteisten asioiden hoitamiseen.

Aloitteen tekijät pyytävät selvitystä ja tarvittavia päätöksiä nopeutetulla aikataululla tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaamiseksi jo vuosiksi 2023-2025. Aloitteessa on myös annettu ehdotuksia mahdollisiksi keinoiksi tilanteen ratkaisemiseksi.

Yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt kokouksessaan 27.1.2022 seurakunnille osoitettavien määrärahojen jakoperusteista sekä sisäisten vuokrien määräytymisperusteista vuosille 2023-2025. Päätös on perustunut laajaan, Rohkeasti yhdessä –ohjelman yhteydessä toteutettuun selvitykseen toimintaedellytysten turvaamiseksi. Selvityksen aikana on osallistutettu seurakuntien ja yhteisten palveluiden työntekijöitä ja luottamushenkilöitä kattavasti, pyrkien löytämään erilaisia kompromisseja, jotka vastaisivat mahdollisimman hyvin eri seurakuntien näkökulmiin ja tarpeisiin.

Sisäisten vuokrien uudistamisen keskeisenä tavoitteena oli saada sisäiset vuokrat vastaamaan kunkin toimitilan todellisia kustannuksia, aiemmin käytössä olleiden tasausjärjestelmien asemesta. Ratkaisulla haluttiin edistää sisäisten vuokrien läpinäkyvyyttä ja oikeudenmukaisuutta. Sisäisten vuokrien uuteen järjestelmään rakennettiin kuitenkin erillinen jakotusjärjestelmä kertaluonteisten kulujen perimisen osalta, seurakuntien määrärahaan ennustettavuuden sekä toiminnan jatkuvuuden ja suunnitelmallisuuden turvaamiseksi.

Seurakunnille osoitettavien määrärahojen jakoperusteista sekä sisäisten vuokrien määräytymisperusteista päätettäessä oli selvää, että osa seurakunnista hyötyy taloudellisesti uudesta järjestelmästä aiemmin käytössä olleeseen järjestelmään nähden, toimintaan jäävän määrärahaosuuden kasvaessa, kun taas osalle seurakunnista uusi määrärahajako aiheuttaa toimintaan jäävän määrärahan pienenemistä. Laskelmat osoittivat, että Tuomiokirkkoseurakunta tulisi olemaan yksi niistä seurakunnista, joilla toimintaan jäävä määräraha tulisi pienenemään, johtuen erityisesti seurakunnan aiemmin saamasta suuresta tilamäärärahasta. Tilannetta kompensoitiin uudessa määrärahajakomallissa kasvattamalla Tuomiokirkkoseurakunnalle osoitettavan erityisliisän prosenttiosuutta. Samassa yhteydessä erityisliisä kasvoi myös jaettavan kokonaismäärärahan nousun myötä, aiemmin käytössä olleen tilamäärärahan tultua yhdistetyksi seurakunnille jaettavaan määrärahaosuuteen.

Erityisliisän kasvattamisen lisäksi Tuomiokirkkoseurakunta oli yksi niistä seurakunnista, joille päätettiin osoittaa erityistä tasapainotusmäärärahaa vuosille 2023-2025. Määrärahalla haluttiin antaa sitä saaville seurakunnille aikaa toiminnan sopeuttamiseen uutta määrärahajakoa vastaavaksi.

Tuomiokirkkoseurakunnan saama erityisliisä vuonna 2023 on noin 0,775 milj. euroa. Vertailun vuoksi todettakoon, että Tuomiokirkkosta perittävä sisäinen vuokra vuonna 2023 on noin 0,661 milj. euroa. Yhteensä Tuomiokirkkoseurakunnan sisäiset vuokrat ovat noin 1,743 milj. euroa. Sisäisten vuokrien jälkeen toimintaan jäävä

Yhteinen kirkkoneuvosto § 119
Yhteinen kirkkovaltuusto § 39

03.04.2025
24.04.2025

määräraha pienenee Tuomiokirkkoseurakunnalla vuonna 2023 noin 0,344 milj. euroa eli noin 10,6 % vuoden 2022 tilanteeseen nähden. Prosentuaalisesti eniten toimintaan jäävä määräraha pienenee Töölön seurakunnalla, vähennyksen ollessa noin 16,3 %. Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa samassa kokoluokassa määrärahan prosentuaalisen vähennyksen kanssa ovat Munkkiniemen seurakunta (vähennys n. 9,5 %) ja Johannes församling (vähennys n. 9,4 %).

Vuosien 2023-2025 määrärahan jakoperusteista ja sisäisen vuokrien määräytymisperusteista päätettäessä päätettiin samalla käynnistää erillinen jatkokehitysprojekti, jonka tehtävänä on tehdä ehdotuksia seurakunnille osoitettavien määrärahojen jakoperusteisiin sekä sisäisten vuokrien määräytymisperusteisiin tehtävistä tarkennuksista suunnitelmakautta 2026-2030 varten. Yhtenä keskeisenä syynä jatkokehitysprojektin käynnistämiseksi oli tietoisuus uuden sisäisen vuokran mallin taloudellisista vaikutuksista niille seurakunnille, joiden kiinteistössä on erityisen suuri. Erityisiksi teemoiksi nostettiin muun muassa Tuomiokirkon sekä eräiden muiden niin sanottujen maamerkkikirkkojen rooli tulevien vuosien sisäisten vuokrien näkökulmasta. Todettakoon, että Helsingin seurakuntayhtymässä ei ole vielä tehty määritystä siitä, mitä

kirkkoja maamerkkikirkko-termi sisältää, eli tämä tulee luonnollisesti linjata jatkokehitysprojektin edetessä, mikäli termiä aiottaisiin jatkossa käyttää yhtenä sisäisten vuokrien määräytymistekijänä.

Jatkokehitysprojektin työskentely ajoittuu väistämättä suhteellisen pitkälle aikavälille, koska selvitettävien asioiden laajuuden ja merkittävyyden lisäksi objektiivisten johtopäätösten tekemisen näkökulmasta on ensiarvoisen tärkeää pystyä tarkastelemaan myös uuden järjestelmän ensimmäisen soveltamisvuoden (vuosi 2023) toteumia. Vuoden 2023 tilinpäätös valmistuu kevättalvella 2024, jolloin projekti pääsee antamaan lopullisia toimintaehdotuksiaan vasta kesällä 2024.

Tilinpäätöslukujen valmistumista odotellessa tehdään kuitenkin jo monia muita valmistavia toimenpiteitä: projektin aikana on tarkoitus toteuttaa muun muassa haastattelu kaikkien Helsingin seurakuntien kirkkoherroille sekä laatia erilaisia laskelmia ja mallinnuksia päätöksenteon tueksi. Myös yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet tullaan osallistamaan projektin aikana, eri seurakuntien luottamushenkilöiden mielipiteiden kuulemiseksi.

Yhteisten palveluiden johtajisto sekä yhteisen kirkkoneuvoston edustajat ovat olleet Tuomiokirkkoseurakunnan kutsusta tapaamassa Tuomiokirkkoseurakunnan edustajia 14.11.2022. Keskustelun tavoitteena oli löytää yhteinen tilannekuva sekä ideoida yhdessä kestäviä ratkaisuja keskustaseurakunnan toimintaedellytysten turvaamiseen.

Keskustelussa käytiin läpi Tuomiokirkkoseurakunnan talouden, toiminnan, henkilöstön ja tilojen nykyrealiteetteja sekä pohdittiin erilaisia vaihtoehtoja Tuomiokirkkoseurakunnan tilanteen helpottamiseksi. Keskustelussa nousivat esiin muun muassa ajatukset Tuomiokirkon mahdollisesta erityisasemasta vuokra- ja henkilöstökulujen osalta, maamerkkikirkkojen määrittelyn tärkeydestä, valtionrahoituksen kohdentamismahdollisuuksista ja valtion erillisrahoituksista, toimintolaskelmien tekemisen tärkeydestä sekä läpinäkyvyyden merkityksestä kulurakenteen ymmärtämiseksi. Keskusteluun osallistuneet henkilöt pitivät tapaamista erittäin tärkeänä ja arvokkaana. Yhteistä ideointia on syytä jatkaa aktiivisesti, jatkokehitysprojektin edetessä.

Tuomiokirkkoseurakunnan budjetoitu alijäämä vuoden 2023 talousarviossa on 250 650 euroa, huomioiden jäljellä olevien säästöjen käyttö 73 408 euroa. Alijäämä on huomattava ja toimenpiteet alijäämän paisumiseksi tulevina vuosina ovat erittäin

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 39	24.04.2025

tärkeitä. Erillisen taloudellisen avun antaminen Tuomiokirkkoseurakunnalle tässä vaiheessa, kun yhteisen kirkkovaltuuston vuosille 2023-2025 hyväksymän määrärahajako- ja sisäisten vuokrien mallin soveltamiskausi ei ole viedä edes alkanut, olisi hyvin ongelmallista. Tuomiokirkkoseurakunnan ohella myös useat muut seurakunnat joutuvat tasapainottamaan toimintaansa taloustilanteen tiukentuessa. Erityisen kertaluonteisen lisäerän osoittaminen Tuomiokirkkoseurakunnalle edellyttäisi myös vastaavansuuruisen säästön aikaansaamista toisaalla. Seurakuntayhtymällä ei ole käytössään mitään erityistä vararahastoa, pois lukien niin sanottu tarveharkintainen määräraha, josta yhteinen kirkkoneuvosto myöntää anomuksesta vuosittain tukea erilaisille seurakuntien ja yhteisten palveluiden hankkeille ja projekteille sekä vuoden aikana ilmeneviin yllättäviin / äkillisiin kulueriin.

Tuomiokirkkoseurakunnan aloite on ehdottoman tärkeä ja Tuomiokirkkoseurakunnan, kuten myös muiden seurakuntien, talouskehitystä on tärkeää seurata tiiviisti vuosien 2023-2025 aikana. Talouskehityksestä ilmenevät seikat on myös tärkeää huomioida seurakunnille osoitettavien määrärahojen jakoperusteiden sekä sisäisten vuokrien määräytymisperusteiden jatkokehitysprojektissa ja projektista annettavassa ehdotuksessa vuosien 2026-2030 määrärahajakoa ja sisäisten vuokrien mallia koskien.

Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutusten arviointi on tehty perusteellisesti seurakunnille osoitettavan määrärahan jakoperusteita sekä sisäisten vuokrien määräytymisperusteita valmisteltaessa. Valtuustoaloitevastauksen osalta ei ole tarpeen tehdä erillistä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi

Jakelu

Aloitteen jättäneet

Liitteet

- 22 Valtuustoaloite: Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto § 114
Yhteinen kirkkovaltuusto § 40

03.04.2025
24.04.2025

Erityistakauksen myöntäminen seurakuntayhtymän omistaman Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7:n lainan vakuudeksi

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 40
58/03.03.01/2025

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto

- 1) päättää lainatarjouksen antaneelle Nordea pankille erityistakauksen Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7:lle (y-tunnus: 1088818-9) otettavan lainan vakuudeksi ja hyväksyä takausehdot; lainan määrä saa olla enintään 600.000 euroa ja laina-aika enintään 31.12.2040 saakka (15 vuotta).
- 2) toteaa, että takauksen antaminen on asunto-osakeyhtiön liiketoiminnan (vuokraustoiminta) kannalta perusteltu.
- 3) valtuuttaa kiinteistöjohtajan neuvottelemaan lainaehdot ja allekirjoittamaan lainasopimukset.
- 4) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin kolme puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 03.04.2025 § 114

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se

- 1) päättää lainatarjouksen antaneelle Nordea pankille erityistakauksen Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7:lle (y-tunnus: 1088818-9) otettavan lainan vakuudeksi ja hyväksyä takausehdot; lainan määrä saa olla enintään 600.000 euroa ja laina-aika enintään 31.12.2040 saakka (15 vuotta).
- 2) toteaa, että takauksen antaminen on asunto-osakeyhtiön liiketoiminnan (vuokraustoiminta) kannalta perusteltu.
- 3) valtuuttaa kiinteistöjohtajan neuvottelemaan lainaehdot ja allekirjoittamaan

Yhteinen kirkkoneuvosto § 114
Yhteinen kirkkovaltuusto § 40

03.04.2025
24.04.2025

lainasopimukset.

4) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 (jäljempänä "yhtiö") on sataprosenttisesti Helsingin seurakuntayhtymän omistuksessa. Yhtiö on liitetty Helsingin Energian kaukolämpöjärjestelmään ja nyt asennettavalla hybridilämmitysjärjestelmällä asennetaan taloyhtiöön ilmanvaihtoon lämmöntalteenotto (LTO). Asuntoihin vaihdetaan myös patteriventtiilien termostaatit sekä asennetaan kuhunkin asuntoon etäluettava lämpötila- ja kosteusanturi, jolloin olosuhteiden tarkkailu on taloudellista.

Päätösehdotuksen perustelut

Esitetty energiatehokkuuden parantaminen on sekä yhtiölle että seurakuntayhtymälle taloudellisesti kannattavaa. Sillä vähennetään merkittävästi kaukolämmön tarvetta ja osaltaan vahvistetaan ekologinen vuokraustoiminnan mielikuva yhtiössä. Toimenpiteen seurauksena laskennalliset hiilidioksidipäästöt yhtiössä laskevat 53 % ja lämmityskulut 37 %.

Tavoitteena on, että energiankulutuksen vähenemisen seurauksena säästyneillä varoilla pystytään laina maksamaan takaisin ilman merkittävää vaikutusta yhtiön vastikkeeseen.

Aikataulu

Urakkakilpailutus on hoidettu helmi-maaliskuussa siten, että asia etenee seuraavaksi YKV:n käsittelyyn 24.4.2025 ennen lopullisen tilauksen tekemistä. Näin urakka alkaisi YKV:n kokouksen jälkeen (ml. valitusajat) kesäkuun alussa.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Seurakuntayhtymän omistamista kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöistä kymmenellä on seurakuntayhtymän takaama pankkilaina. Lainojen takaaminen on näille yhtiöille ja samalla seurakuntayhtymälle taloudellisesti edullista, koska pankit katsovat seurakuntayhtymän julkisyhteisönä käytännössä riskiltään vähäiseksi takaajaksi.

Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 on arvostettu vuokratohde Kallion kaupunginosassa ja on tärkeää etsiä uusia keinoja hiilidioksidipäästöjen hillitsemiseen myös seurakuntayhtymän 100 % omistamissa asunto-osakeyhtiöissä.

Toimenpide on linjassa hiilineutraaliustiekartan suunniteltujen toimenpiteiden kanssa. Muutoksella on merkittävä vähentävä vaikutus kohteen energiakulutukseen ja päästöihin.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 114	03.04.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 40	24.04.2025

Jakelu

Tilapalvelupäällikkö Pekka Suominen
Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7

Liitteet

- 23 Ei-julkinen asiakirja
- 24 Ei-julkinen asiakirja
- 25 Ei-julkinen asiakirja
- 26 Ei-julkinen asiakirja
- 27 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 99	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 41	24.04.2025

Kiinteistöinvestointiprojektien loppuraportit 2025

Yhteinen kirkkovaltuusto 24.04.2025 § 41
54/03.03.01/2025

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää hyväksyä kiinteistöinvestointien loppuraportit.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.03.2025 § 99

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) merkitä tiedoksi investointiprojektien loppuraportit liitteenä olevien projektiraporttien mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

2) hyväksyä kiinteistöinvestointien loppuraportit.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yli 1,0 M€:n arvoisista rakennushankkeista raportoidaan yhteiselle kirkkoneuvostolle ja yhteinen kirkkoneuvosto antaa yhteiselle kirkkovaltuustolle loppuraportin hyväksyttäväksi hankkeen valmistuttua.

Muista merkittävimmistä hankkeista raportoidaan sekä väliraportilla että hankkeen päätyttyä loppuraportilla yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Raportointikaudella uusia korjausrakentamis-/tilamuutoshankkeita saatettiin loppuun kahdessa kohteessa. Valmistuneet hankkeet olivat Malmin kirkon peruskorjaus ja Korkeavuorenkatu 10 3.kerroksen muutostyöt.

Hankkeet on käynnistetty Talousarviotason määrärahavaroituksilla.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä ympäristövaikutusten arviointia.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 99	20.03.2025
Yhteinen kirkkovaltuusto	§ 41	24.04.2025

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Projekti- ja hankepäälliköt

Liitteet

- 28 Malmin kirkon peruskorjaus loppuraportti
- 29 Malmin kirkon peruskorjaus kustannusseuranta
- 30 Korkeavuorenkatu 10 3.krs muutostyöt loppuraportti
- 31 Korkeavuorenkatu 10 3.krs muutostyöt kustannusseuranta

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 37, § 39, § 41

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 35, § 36, § 38, § 40**VALITUSOSOITUS****Kirkollisvalitus****Valitusoikeus ja valitusperusteet**

Kirkollisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kirkollisvalituksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsenseurakunta ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen. Alistettavassa asiassa valituksen saa tehdä myös sillä perusteella, että päätös ei ole tarkoituksenmukainen.

Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 8 § 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 25 §:n mukaisen kynnsarvon. Kansalliset kynnsarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveyspalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

Valitusviranomainen ja valitusaika

Päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Valitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Valitusviranomaisen yhteystiedot:

Helsingin hallinto-oikeus

Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Puhelin: 029 564 2000
Fax: 029 564 2079
Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaantipäivästä tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin, tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot

- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 5 luvun 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 310 euroa.