

Työhyvinvointikyselyn tulokset mediatoimituksessa

Kirkko ja kaupungin johtokunta 26.03.2025 § 24
127/01.03.00/2025

Esittelijä Viestintäpäällikkö Holappa Kimmo

Päätösehdotus Kirkko ja kaupungin johtokunta keskustelee kyselyn tuloksista ja merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely Käsittelyn aikana käytettiin yhdeksän puheenvuoroa.

Päätös Kirkko ja kaupungin johtokunta keskusteli kyselyn tuloksista ja merkitsi asian tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin seurakunnissa tehdään kahden vuoden välein työyhteisökysely. Kysely lähetetään myös mediatoimitukseen. Tämänkertaiseen kyselyyn vastasi 12 mediatoimituksen 18 työntekijästä. Viimeksi vastaajia oli 16 ja työntekijöitä 21.

Kyselyn tulokset ovat kahden vuoden aikana parantuneet lähes joka kohdassa, vaikka jo lähtötaso oli kohtuullisen hyvä. Mediatoimitus on verrokkikytköihin verrattuna kahden kärjessä suurimmassa osassa kysymyksiä, osassa ykkönen. Työntekijät kokevat, että he ovat selvillä työn tavoitteista, tekevät työtään strategian mukaisesti, saavat sopivasti vastuuta ja että työ on merkityksellistä. Esihenkilöiden tekemä työ saa hyvän arvion. Parantamisen varaakin löytyy. Väittämän ”minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni” keskiarvo on hieman laskenut. Työstä palautumisessa on muita kysymyksiä enemmän hajontaa. Nämä – ja kenties myös muuta seurakuntayhtymää hieman alhaisempi vastausprosentti – kertovat siitä, että henkilökunnan väheneminen ja jatkuva epävarmuus tulevasta vaikuttavat työssä jaksamiseen. Työmotivaatio on tästä huolimatta hyvä ja suurin osa suosittelisi työpaikkaa tuttavilleen.

Vuoden 2023 maaliskuun kyselytuloksia läpikäytäessä kehittämiskohteiksi toimituksessa arvioitiin seuraavat kohdat: ”Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti”, arvio 3,6. ”Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen”, 3,7. Ensin mainitun keskiarvo on nyt 4,3 ja jälkimmäisen 4,4, kun maksimi on 5.

Päätöimittäjä käy kyselyn tuloksia tarkemmin läpi kokouksessa.

Oheismateriaalina vuoden 2023 ja vuoden 2025 työyhteisökyselyn tulokset.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Päätöimittäjä Pauli Juusela, p. 09 2340 4020, pauli.juusela@kirkkojakaupunki.fi

