

Helsingin seurakuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Roihuvuoren seurakunnan seurakuntaneuvosto
13.03.2025 § 29
321/00.02.02/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Roihuvuoren seurakunta Kaskinen Timo Pekka

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi Helsingin seurakuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös Merkittiin tiedoksi HSRKY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (liite 8) on vahvistettu yhteisessä kirkkoneuvostossa. Suunnitelma sisältää konkreettisia toimia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi seurakuntayhtymässä.

Sekä tasa-arvoa että yhdenvertaisuutta edistetään työyhteisössä lakisääteisen suunnitelman avulla. Suunnitelmaan liittyy nykytilanteen arviointi, jonka perusteella sen tavoitteet ja toimenpiteet laaditaan. Arviointi toteutettiin henkilöstölle suunnatun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn avulla, analysoimalla henkilöstö- ja palkkatietoa sekä sisällyttämällä arviointiin yksi organisaatiolle tehty pro gradu - tutkimus. Arvioinnissa havaittiin, että seurakuntayhtymän henkilöstörakenne ei monimuotoisuudeltaan vastaa ympäröivää yhteiskuntaa.

Tavoitteeksi muodostui henkilöstörakenteen monimuotoisuuden lisääminen. Tämä määriteltiin tapahtuvaksi muun muassa kartoittamalla toimitilojen esteettömyyttä, käyttämällä sukupuolineutraalia kieltä ja suosimalla sukupuolineutraaleja tiloja sekä kehittämällä rekrytointiprosessia ja panostamalla monikieliseen ja laadukkaaseen perehdyttämiseen. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään myös mahdollistamalla uralla eteneminen ja koulutukseen pääsy tasapuolisesti kaikille, kehittämällä läpinäkyvää ja syrjimätöntä palkitsemisen kokonaisuutta, varmistamalla oikeudenmukainen ja kannustava johtamiskäytäntö, takaamalla yhdenvertaisuus työn ja yksityiselämän yhteensovittamisessa, ehkäisemällä häirintää ja syrjintää työpaikalla sekä varmistamalla turvallinen ja terveellinen työympäristö sekä läpinäkyvä ja avoin johtaminen ja viestintä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on monipuolinen kokonaisuus, ja se liittyy muihin seurakuntayhtymän toimintaa ohjaaviin dokumentteihin. Näitä ovat muun muassa eettiset ohjeet (Code of Conduct), toiminta- ja taloussuunnitelma, henkilöstökertomus, strategisen osaamisen kehittämisen suunnitelma, työsuojelun toimintaohjelma ja aktiivisen tuen malli. Asiakirjassa tasa-arvolla tarkoitetaan sukupuolten välistä tasa-arvoa. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia. Käsitteeseen sisältyy myös oikeudenmukaisuuden ja puolueettomuuden edistäminen eri prosesseissa, menettelytavoissa ja resurssien jakautumisessa.