

YLEISTÄ

Seurakunnan perustoiminta sekä matalan kynnyksen tapahtumat toteutuivat pääsääntöisesti suunnitellun mukaisesti. Osallistujamäärät ovat kasvussa. Toiminta kirkkojen ulkopuolella ja alueellisten kumppanien kanssa toteutui suunnitellusti. Vuoden yhtenä strategisista kärjistä oli toiminnan starttaaminen Postipuistossa ja tähän liittyen uusien asukkaiden tapaaminen ja kuunteleminen pitsaperjantai-konseptin avulla. Kokemukset ja palautteet olivat rohkaisevia, ja niistä voi ammentaa myös jatkossa.

OLENNAISET MUUTOKSET VUONNA 2024

Vuoden aikana otettiin käyttöön seurakunnan strategia 2025-2027 sekä rovastikunnallisesti kehitetty viestinnällinen ja graafinen ilme. Molempien tarkoituksena on vahvistaa tavoitettavaa ja tavoitteellista työtä ja antaa välineitä näiden suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Viestinnän prosesseja ja sisältöjä on kehitetty vuoden aikana onnistuneesti – hyvä viestintä on edesauttanut toimintaa ja alueen ihmisten tavoittamista. Oulunkylän kirkon tilanne ja uudisrakennuksen suunnittelu Puukirkon tontille eivät sen sijaan ole edenneet toivotusti. Syinä on seurakuntayhtymän käynnissä oleva tilastrategiatyöskentely ja purkulupapäätöksen palauttaminen uuteen valmisteluun kaupunginhallinnossa. Seurakunta on omilla toimillaan kuitenkin edistänyt tilaratkaisuihin liittyvää viestintää ja käytännön valmisteluja.

HENKILÖSTÖ-, TILA- JA TALOUSRESURSSIT

Olemme noudattaneet pitkän tähtäimen henkilöstösuunnitelmaa. Koulutukseen on panostettu aikaisempaan tapaan, kuitenkin siten, että entistä enemmän on etsitty koko työyhteisön kehitystarpeita yksilöllisen ammatillisen kehittymisen rinnalle. Henkilöstön virkavapaista ja näihin liittyvistä sijaistarpeista tuli ennakoimattomia kuluja, mutta kokonaisuutena henkilöstömenot pysyivät suunnitellussa. Jatkossa tarvitsimme työyhteisöön vapaaehtoiskoordinaattorin ja perhediakonin. Nykyisessä taloustilanteessa ratkaisua on jouduttu siirtämään tulevaisuuteen. Olemme noudattaneet taloudessa tarkkuutta, ja vuoden tulos tulee olemaan jonkin verran ylijäämäinen. Tämä palauttaa taloussuunnitteluun aiemmin menetettyä puskuria. Säästö johtuu pääasiallisesti ennakoitua vähemmästä palvelujen ostoista sekä lisääntyneestä ip-kerhotuotosta. Seurakunta sai rahastolahjoituksen Käpylän Siirtolayhdistyksen lakkauttamisen myötä. Rahaston tuottoa käytetään kasvatus- ja diakoniatyöhön. Seurakuntayhtymästä saatu strategiaraha on käytetty suunnitelman mukaisesti.

SEURAKUNTALAISTEN OSALLISUUS

Vapaaehtoisilla on ratkaiseva rooli useassa seurakunnan toiminnossa, mm. yhteisöruokailut, rippikoulut, musiikkielämä. Seurakuntalaisten toiminta- ja vaikutusmahdollisuuksia on kehitetty eri tavoin, mm: alueellisissa yhteistyöryhmissä on seurakunnan edustajat; viestintää on kehitetty entistä vuorovaikutteisemmaksi; kirkkoherra on käynyt vuoden aikana seurakuntalaiskeskusteluja uuden strategian tiimoilta. Isona panostuksena on ollut Vapaaehtoistoiminnan ja osallisuuden Yhdessä-projekti, joka päättyi vuoden aikana. Projektin myötä selkeytimme vapaaehtoistoiminnan merkitystä seurakunnan itseyttämykselle ja tulevaisuudelle, sekä osallisuuteen liittyviä prosesseja ja käytäntöjä. Emme kuitenkaan saavuttaneet toivotulla tasolla vuodelle 2024 asetettua tavoitetta käytänteiden vakiintuneisuudesta, joten projektin loppuun saattaminen jatkuu osin vuonna 2025.

HUOMIOT SEURAAVAA VUOTTA VARTEN

Seurakunnan alueella on käynnissä muutoksia asukasmäärässä ja ikä- ja kaupunkirakenteessa. Samaten seurakunnan toimitilat ovat muutoksessa joko peruskorjausten tai niistä luopumisten vuoksi. Muutokset edellyttävät tavoitteellista ja suunniteltua strategista johtamista ja työnjohtoa. Lisäksi muutokset edellyttävät entistä nopeampaa viestinnällistä reagointia ja toisaalta pitkäjänteistä kumppanuuksien rakentamista. Tämä on huomioitava avaintyöntekijöiden aikaresursoinnissa. Lisäksi mukaan on kutsuttava vapaaehtoisia vastuunkantajia. Kaupunkielämän muutokset ja ihmisten tarpeet on huomioitava entistä enemmän seurakunnan toimintatavoissa ja resurssien kohdentamisessa. Tässä tarvitsemme sekä vuorovaikutteista kehittämistä, että työntekijätiimin valmiutta luopumiseen, kokeilemiseen ja uuden oppimiseen.