

Henkilöstöosaston toimialakatsaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 25.02.2025 § 73
31/00.01.01/2025

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee henkilöstöosaston toimialakatsauksen tiedoksi.

Käsittely Henkilöstöjohtaja Kajander selosti asiaa.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Taustaa

Seurakuntayhtymän eri osastot ja toiminnalliset yksiköt ovat jo vakiintuneen käytännön mukaan antaneet toimiala- ja ajankohtaiskatsauksia yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa. Aiemmin sovitun aikataulun mukaisesti henkilöstöosasto antaa katsauksensa helmikuun jälkimmäisessä kokouksessa.

Henkilöstöosaston tehtäviin kuuluu mm. työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan kehittäminen, henkilöstöjohtamisen tuki johtajille ja esihenkilöille, alan lainsäädännön sekä kirkon työ- ja virkaehtosopimusten tulkinta ja neuvonta, HR-järjestelmien kehittäminen ja ylläpito, työsuojelun, yhteistoiminnan sekä työterveyspalveluiden toteuttaminen sekä työnantaja- ja viranomaisvelvoitteiden koordinaatio siten kuin seurakuntayhtymän perussäännössä, hallintosäännössä tai lainsäädännössä määrätään. Yhteisissä palveluissa palvelussuhteiden ylläpito ja muut HR-tehtävät on keskitetty henkilöstöosastolle kun taas seurakunnissa seurakuntasihteerit (tai vastaavat) hoitavat HR-tehtäviä osana tehtäväkuviaan.

Osastolla työskentelee 16 henkilöä palvelussuhteessa henkilöstöjohtaja mukaan lukien (2/2025). Oheisessa liitteessä kuvataan ja arvioidaan henkilöstöosaston toimintaa ja tavoitteissa onnistumista vuonna 2024. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander esittelee asiaa tarkemmin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander (riitta.kajander@evl.fi)