

Paavalin seurakunta

ERI TYÖALOJEN TOIMINTAKERTOMUKSET VUONNA 2024

1. Mikä muuttui vuonna 2024

Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa.

Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Jakoutuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakoutuivatko määrärahat strategisesti oikein? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta?

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Mikä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2024? Kuka tai ketkä vastaavat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?

VARHAISKASVATUS

Mikä muuttui vuonna 2024?

Vuosi toi tullessaan poikkeuksellisen vähän muutoksia ja järjestimme toiminnan suunnitelmien mukaisesti. Aloitettuja kokeiluja kuten Suloista urkumusiikkia, iltaperhekerho sekä Kalasataman perheaamut oli hyvä jatkaa osallistujamäärän ja saadun palautteen vuoksi.

Koululaisten iltapäiväkerhossa oli syksystä alkaen myös 1.luokan oppilaita, kun aikaisemmin kerhoon on kaupungin puolesta ohjattu 2.luokkalaista. Muutos sujui hyvin ja 1.luokan oppilaat ovat kulkeneet reitin sujuvasti Paavalinkirkolle.

Tik tok-videot, joita tekivät lastenohjaajamme yhdessä seurakunnan papin kanssa, saivat runsaan seuraajamäärän ja julkisuutta.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1) TUNNE Vahvistamme lasten tunnekokemuksia leikin kautta. 2) AJATUS Seurakunta on luonteva arjen tukikohta. 3) TEKO Työskentelemme verkostossa.

- 1) **TUNNE Kaikki mukaan leikkiin.** Iltapäiväkerhossa on harjoiteltu kaveritaitoja ja tuettu lasten ryhmäytymistä. Perhekerhoissa on luotu tilaa vanhempien kohtaamiselle ja vertaistuelle. Dokumentointia voisi lisätä. Teemme arjessa kivoja juttuja ja niitä voisi tuoda enemmän näkyväksi. Suunniteltu lasten taidenäyttely siirtyi toteutettavaksi myöhemmin.
- 2) **AJATUS Kirkkoon on kiva tulla.** Toimintaamme osallistui viikoittain noin 200 perhettä. Kirkkoon kutsuttiin kutsukirjeellä ikäryhmittäin vauvakirkkoon, perhemessuun, muskarikirkkoon sekä kouluun lähtevien siunaukseen. Vauvojen urkuhetkien innoittamana kokeiltiin päiväkotien urkuhetkeä katsomuskasvatuksen tueksi. Palaute kokeilusta oli positiivista, joten tämä voi olla näkökulma päiväkotien kirkkoon tutustumiseen.
- 3) **TEKO Ihmisten kesellä.** Järjestimme tapahtumia yhteistyössä alueella, kuten Kalasataman ja Sahramin perheeamut, Pyhäinpäivän tapahtuman Hietaniemessä, Vauvan Päivän tapahtuman sekä kirjaston satuhetket. Yhteydenotot alueen oppilaitoksista lisääntyivät ja opiskelijoita oli mukana iltapäiväkerhossa ja muskareissa.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Varhaiskasvatuksen tiimissä työskenteli kolme lastenohjaajaa, muskariohjaaja sekä varhaiskasvatuksen ohjaaja. Ryhmät kokoontuivat seurakuntasaleissa, koska nuorten tilassa tehtiin korjaustöitä. Pyhää ja peuhua-kerho kokoontui vain kevätkauden. Pohdimme jatkossa kerhon aikaa ja paikkaa. Kerho on kokoontunut tilassa, joka siirtyy Varustamon käyttöön. Yksi lastenohjaaja toimi ohjaajana kesän rippikoululeirillä. Henkilöstöön ja talouteen liittyvät resurssit olivat riittävät.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoiset ohjasivat pyhäkoulua. Kerhovaari oli odotettu pelikaveri iltapäiväkerhossa viikoittain. Seurakunnan nuoria oli aktiivisesti mukana perhemessuissa ja tapahtumissa toimintapisteillä. Vapaaehtoiset mahdollistivat lasten osallisuutta leikin kautta. Järjestimme perheille palautekyselyn ja iltapäiväkerhossa lapsilla oli toivelaatikko.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Saadun palautteen perusteella perheet arvostavat laadukasta viikkotoimintaa, jossa voi kohdata toisia lapsiperheitä ja saada vertaistukea. Pieni tarjoilu koettiin arkea helpottavaksi asiaksi. Kivat tutut ohjaajat ja rento meininki mainittiin myös. Lasten toivelaatikon toiveet liittyivät arjen leikkeihin, välipalaan ja leluihin sekä juhlahetkien järjestämiseen. Palautetta ja arviointia on tarkoitus hyödyntää jatkossa ja ideoida perheiden kanssa yhdessä.

VARHAISNUORISOTYÖ

1. Mikä muuttui vuonna 2024?

Varhaisnuorisotyötä pystyttiin toteuttamaan vain rovastikunnallisten leirien ja kouluyhteistyön kautta. Syksyllä 2024 Vallilan ala-asteen oppituntivierailuja oli vähemmän kuin aiemmin, koska

koulussa valmistauduttiin väistötiloihin siirtymiseen. Vallilan ala-asteen uskonnotunnit myös siirtyivät torstailta keskiviikkoon.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Yhdessä Arabia-Vallila verkoston kanssa koottiin alueen Facebook-ryhmissä jaettavaksi koonti alueen palveluista kouluikäisille. Verkostoon on pyritty kutsumaan kaikkia alueen lasten ja nuorten kanssa toimivat tahot. Verkostossa keskusteltiin alueen ilmiöistä ja suunniteltiin yhteistyötä, mutta varsinainen yhteinen projekti päätettiin siirtää seuraavaan vuoteen.
2. Rovastikunnallisille alakouluikäisten leireille rekrytoitiin Paavalista isosia ja apuohjaajia eri tehtäviin. Isokset toimivat muun muassa pienryhmien ohjaajina ja apuohjaajat yövalvojina.
3. Oppituntivierailuiden sisältöjä kehitettiin toiveiden mukaisesti. Aiempia kokonaisuuksia oli mahdollista hyödyntää kehitystyössä. 6-luokkalaisille oli kokeiluna oppitunti, jossa käsiteltiin Lutheria ja uskonpuhdistusta. Yhä useammin oppituntivierailu tapahtuu luokissa kirkkovierailuiden sijaan johtuen yksittäisestä uskonnon viikkotunnista, jota ei kannata käyttää matkoihin kirkolle ja pois.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Nuorisotyönohjaaja tekee varhaisnuorisotyötä rajallisilla resursseilla. Toisen nuorisotyönohjaajan palkkaaminen mahdollistaisi monipuolisemman työn koulujen kanssa sekä uuden kehittämistä, johon tällä hetkellä ei ole resursseja.

Rovastikunnallisten leirin järjestäminen alakouluikäisille on kaikin puolen järkevää. Yhteisten leirien kustannukset ja vastuut jakautuvat usean seurakunnan kesken.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kevät- ja joulukirkkoja toteuttamassa oli kouluilta oppilaita. Oppilaiden ajatuksia on kirkkoja varten kerätty mahdollisuuksien mukaan oppituntivierailuiden yhteydessä. Leireillä otettiin mahdollisuuksien mukaan huomioon lasten toiveita ohjelmaan.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Nykyisillä resursseilla varhaisnuorten toimintaa ei ole mahdollista kehittää tai laajentaa.

NUORISOTYÖ

1. Mikä muuttui vuonna 2024?

Nuorisotyön perusrunko säilyi samana kuin aiemmin. Omat lisänsä toi syksyllä alkanut ja koko syyskauden kestänyt nuorisotilan remontti, jonka vuoksi nuortenillat ja nuorten aikuisten illat pidettiin huomattavasti totuttuja tiloja pienemmässä päiväkerhotilassa. Syksyllä aloitettiin yhteistyökeskustelut alueella aloittaneen Konepajan lukion kanssa.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

- 1) Nuorten ja nuorten aikuisten mielenhyvinvointiin kiinnitettiin huomiota. Mielessä mukana -projektin jatkorahoituksen myötä nuorten aikuisten Lepoo-leirin osallistumismaksua pystyttiin alentamaan ja nuorille aikuisille järjestettiin maksuttomia retkiä. Työntekijöiden tutuus luo pohjan luottamuksellisille keskusteluille nuorten ja nuorten aikuisten kanssa.
- 2) Nuoret ja nuoret aikuiset päivittävät uskotoivorento -Instagramia ja -Snapchattia etenkin rippikoulujen ja muiden leirien aikaan. Lisäksi nuorten vaikuttajaryhmä päivittää instagramia satunnaisesti maanantaisin. Nuorten vaikuttajaryhmä aloitti syksyllä 2024 oman podcastin tekemisen, mutta julkaisu siirtyi kevätkaudelle.
- 3) Helsingin luonnontiedelukion kanssa vakiintui yhdessä yhteistyön muodoksi pelivälkät yhteisöllisessä tilassa. Pelivälkkiä on kestoltaan kaksi tuntia ruokailun ja välituntien ympärillä. Kevätlukukaudella pelivälkkiä oli kerran kuukaudessa ja syyslukukaudella pelivälkkiä oli noin joka toinen viikko paitsi koeviikoilla pelivälkkiä ei järjestetty. Joulukuussa 2024 järjestettiin Helsingin luonnontiedelukion 25-vuotisjuhla-joulukonsertti Paavalinkirkolla.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Kevätkaudella rippikouluryhmien kanssa nuorteniltoihin osallistui useampia työntekijöitä. Muutoin nuorten ja nuorten aikuisten illoista vastaa nuorisotyönohjaaja. Niinä kertoina, kun nuorteniltojen yhteydessä oli isosapparikoulutusta, oli mukana myös pappi. Mielessä mukana -projektin työntekijä osallistui sekä nuorten että nuorten aikuisten iltoihin kerran kuukaudessa.

Remontin aikainen väistötila on toiminut väliaikaisena ratkaisuna ja tilaa sisustettiin yhdessä vaikuttajaryhmän kanssa. Tilaan ei kuitenkaan ole mahtunut yhtä hyvin kuin varsinaisiin tiloihin, mikä on vähentänyt nuortenilloissa kävijöiden määrää.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Nuorten vaikuttajaryhmä kasvoi kesän jälkeen useammalla jäsenellä. Nuorten vaikuttajaryhmä oli mukana järjestämässä ohjelmaa jatkoriparileirillä. Lisäksi he keräsivät syysstartissa toiveita nuorteniltojen aiheiksi ja iltapaloiksi.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Uudet vaikuttajaryhmän jäsenet ovat aktivoineet vaikuttajaryhmän toimintaa. Tutuksi tuleminen lukioyhteistyössä luo pohjaa yhteistyön kehittämiseksi.

RIPPIKOULUTYÖ

1. Mikä muuttui vuonna 2024?

Kolmella rippikoululeirillä oli vapaaehtoinen osana riparin aikuisporukkaa. Tehtävät ja rooli määrittyivät heidän toiveiden ja ripariryhmän tarpeiden perusteella. Osa leiriryhmistä oli levottomia,

mikä osaltaan johtui siitä, että niissä oli lähes kolmekymmentä riparilaista. Muutaman vuoden jälkeen päiväriparilla oli pappi koko rippikouluviikon mukana.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

- 1) Riparityöntekijöiden perehdytys onnistui pääosin. Kaikkien ripariaikuisten kanssa käytiin keskusteluita ja luotiin yhteisiä pelisääntöjä, jotka koskevat kaikkia rippikoulu ryhmiä. Kesällä 2024 ei kaikilla leireillä noudatettu sovittuja pelisääntöjä esimerkiksi sketsien sopivuuteen ja viimeisen illan ohjelmaan liittyen. Sääntöihin sitoutumattomuus kertautuu ja näkyy esimerkiksi jatkoriparilla ja isosapparikoulutuksessa.
- 2) Apuohjaajia koulutettiin yövalvojana toimimiseen ennen isosapparileiriä. Isosapparileirillä he harjoittelivat yövalvontaa ja toimivat myös isosten kouluttajina. Osa apuohjaajista toimi kesällä TOIVOn tuokioappareina ja heidän tehtäviinsä kuului rippikoulun opetusosuuksiin ja päivän vastuhenkilöinä toimimista.
- 3) Ripariviestintä tavoitti myös heitä, jotka eivät ole seurakunnan jäseniä. Infoissa ja seurakunnan jäsenille lähetetyissä kirjeissä tuotiin esille, että rippikouluun voi ilmoittautumia myös nuoret, jotka eivät ole jäseniä. Rippikoulukirjeen kotiinsa saavat nuoret ovat avainasemassa tiedon välittämisessä kavereille. Aiemmin kirkkoon kuulumattomien ilmoittautuminen rippikouluun on tapahtunut valtaosin jälki-ilmoittautumisena. Nyt jälki-ilmoittautuminen on tapahtunut muista syistä.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Rippikoulun ympärivuotinen koordinointi, viestintä, ilmoittautumiseen ja laskutukseen liittyvät asiat koordinoi nuorisotyönohjaaja. Rippikoulu ryhmien tapaamiset ja kirjepohjat tehdään myös valmiiksi. Kunkin ryhmän vastaava työntekijä hallinnoi omaa ryhmäänsä riparisunnuntaista konfirmaation jälkeisiin kirjauksiin asti. Käytännön syistä työnajallisen työntekijän toimiminen rippikoululeirillä todettiin mahdottomaksi leirityön intensiivisyyden ja muuttuvien tilanteiden vuoksi.

Rippikouluja varten palkattiin neljä kausityöntekijää, jotka kukin työskentelivät 1-2 rippikoululeirillä. Yksi palkatuista oli pappi. Itse hankittu ylimääräinen leirivuoro ja leirivuorokausien hinnan nousi lisäksi kustannuksia. Lisäksi kaksi rippikoululeireistä oli pidemmän ajomatkan päässä, jolloin ryhmälle tarjottiin ruuat bussimatkoilla.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Rippikoululaiset pääsevät riparisunnuntaina valitsemaan ryhmälleen ripariraamatun kannen. Tämän jälkeen ryhmien tapaamisissa kerätään nuorilta heitä kiinnostavia aiheita ja niihin liittyviä kysymyksiä. Rippikouluviikon aikana jokainen isosryhmä järjestää jumalanpalveluksen, jonka he valmistavat ohjatusti.

Isosapparitoiminnan nuoret vaikuttavat riparitapaamisiin ja koulutuksessa sisältöihin.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Ihanteellinen ripariryhmän koko on 20-25 nuorta, kun tämä ylittyy voi se saada aikaa enemmän epätoivottua käytöstä ja kaikille nuorille ei riitä yhtä paljon aikaa. Riparilaisten huoltajilta on jo ilmoittautumisvaiheessa tärkeä saada tietoa ryhmässä toimimiseen ja esimerkiksi kiusaamiseen liittyen, jolloin tiedot voidaan huomioita ryhmäjoissa.

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

1.Mikä muuttui vuonna 2024?

Hiljaisuuden viljely, erityisesti sydänrukous kasvattaa suosiotaan. Päämessun maallikkoavustajien määrä väheni kymmeneen. Puolentunnin messussa on ollut silloin tällöin avustajia. Messuun osallistuminen osoittaa hienoista lisääntymistä. Tavallisena pyhänä messussa on ollut 50-70 henkeä. Nuoria ja nuoria aikuisia on ollut messuissa enemmän. Myös puolentunninmessuun osallistuminen on lisääntynyt. Kaikkiin joulunajan jumalanpalveluksiin ja hartauksiin osallistuminen lisääntyi. Esimerkiksi jouluyön messussa oli 250 henkeä, 50 henkeä enemmän kuin edellisenä vuonna. Merkille pantavaa on, että kauneimpien joululaulujen ympärille rakentuneeseen klo 10 aattohartauteen tuli lähes 200 henkeä.

2.Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Vuoden kolme tärkeää tavoitetta olivat uusien tapojen löytäminen messun toteuttamiseen seurakuntalaisten kanssa, vapaaehtoisten rekrytointi messuihin ja kirkkokahveille sekä lapsiperheille suunnattujen messujen säännöllisempi järjestäminen.

Teemamessuja järjestettiin enemmän kuin edellisenä vuonna, lähes joka kuukausi. Uusia messun avustajia onnistuttiin kyllä rekrytoimaan joitakin, mutta syyskaudella lopettaneita oli tavallista enemmän. Lapsille järjestettävä syyskauden messu ei toteutunut. Seurakuntalaiset opettelivat uusia messulauluja ennen puolentunnin messua.

3.Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Kanttori Sanna-Maarit Hakkarainen oli vuoden 2024 virkavapaalla. Kanttorityötä hoitivat Krista Pellikka (100 %) sekä Valtteri Saarikko ja Päivi Mattila (50 % osuus). Arja Rannanpää-Kortelaisen vuorotteluvapaan sijaisena toimi Eeva Saarimaa.

4.Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset olivat aktiivisia hiljaisten rukoushetkien, arkiretriittien ja messujen järjestämisessä. Seurakuntaneuvosto järjesti yhden messun Paavali -viikolla. Messulaulujen harjoittelu lisäsi seurakuntalaisten osallisuutta.

5.Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Messun uusille avustajille on tärkeää järjestää hyvin informoitu koulutuspäivä. Kauneimpien joululaulujen konseptia kannattaa jatkaa edelleen lähes kaikissa joulunajan jumalanpalveluksissa ja hartauksissa. Jatkamme teemajumalanpalvelusten järjestämistä, esimerkkeinä Tango- ja Tekoälymessuissa.

MUSIIKKITYÖ

1. Mikä muuttui vuonna 2024?

Paavalin musiikkikoulun pitkään jatkunut toiminta seurakunnan tiloissa päättyi vuoden lopussa. Matalan kynnyksen uutta toimintaa alettiin viritellä. Kokeiltiin puolen tunnin messun laulujen opettelua ennen messua seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamiseksi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavoitteina olivat kirkon äänentoiston uudistaminen, musiikkityön laajan yhteistyöverkoston ylläpitäminen ja jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikkiin panostaminen. Kirkon

äänentoiston uudistaminen ei vieläkään toteutunut. Yhteistyöverkostot pysyivät edelleen vahvoina koko pääkaupunkiseudun alueella. Jumalanpalvelusten ja toimitusten musiikki oli monipuolista ja korkeatasoista.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Kanttoriresurssi seurakunnassa vuonna 2024 oli 100 % kanttori ja 50 % kanttori. Kesällä seurakunta palkkasi 100 % kesäkanttorin loma-ajaksi, jotta kokoaikaisen kanttorin lomat voivat toteutua. Nykyisellä kanttorien määrällä musiikkitarjonta oli monipuolista ja vapaapäivä- ja lomajärjestelyt toimivat. Jouluaikana 50 % työsuhde oli kuitenkin 100 %.

Kanttorien tilat ja soittimet ovat hyvät. Valitettavasti soittimien huoltomaksut siirtyivät seurakunnan kustannettavaksi. Tämä toi seurakunnalle lisäkuluja, jotka on huomioitava jatkossakin talouden suunnittelussa. Äänentoistoremontti Paavalinkirkossa on välttämätön niin puheäänen kuin musiikinkin osalta.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vastuu musiikkityössä on kanttoreilla. Seurakuntalaiset toimivat vapaaehtoisina seurakunnan tilaisuuksissa. Esimerkiksi jumalanpalveluksissa palveli musiikin vapaaehtoisina paljon nuoria aikuisia ja työikäisiä henkilöitä.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Paavalinkirkko tulee edelleen toimimaan musiikkikirkkona. Tästä perinteestä pidetään kiinni tarjoamalla laadukkaita ja korkeatasoisia konsertteja seurakuntalaisille ja yleisölle. Vuonna 2025 aloitti kuukausittain kokoontuva messulaulukuoro. Ajatuksena on harjoitella keskiviikkoisin puolen tunnin messun lauluja yhdessä kanttorin kanssa ja messulaulukuoro pääsee myös esiintymään messussa. Panostetaan teemamessuihin (esim. tangomessu, jonka virret korvataan tutuilla tangoilla), visailaan yhdessä Elämäni virsi – tilaisuudessa, jossa vieraat antavat vihjeitä ja seurakunta arvuuttelee, mikä virsi on kenenkin vieraan lempivirsi.

Messut, jumalanpalvelukset, eri toimitukset (häät, hautajaiset, kasteet, konfirmaatiot) muodostavat seurakunnan musiikillisen työn keskuksen ja näiden tilaisuuksien musiikkiin panostetaan kanttorivoimin, samoin kuin pitämällä yllä musiikillista yhteistyötä eri tahojen kanssa.

Kuorot ovat jo vuosia olleet hyvin kiinnostuneita esiintymään Paavalinkirkossa. Onkin hyvä, että näitä esiintymisiä tarjoillaan kuoroille ja musiikillinen tarjonta pysyy monipuolisena. Kirkon äänentoiston uudistaminen edistäisi eri musiikkilajien konserttien toteuttamista Paavalinkirkossa.

AIKUISTRYÖ

1. Mikä muuttui vuonna 2024?

Aikuistyön toiminta kehittyi edelleen. Erityisesti Sydänrukous-ryhmät sekä niihin liittyvät opetustilaisuudet vetivät hyvin väkeä samoin keskiviikon kristillisessä meditaatiossa kävi paljon väkeä. Aikuisrippikouluun tultiin hengellisten syiden vuoksi eikä enää kummiuden tai naimisiinmenon vuoksi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavoite järjestää ns. matalan kynnyksen tapahtumia, jotka sopivat Paavalinkirkon tiloihin sekä alueellemme, toteutui erinomaisesti. Hiljaisuuden festivaali -viikonlopputapahtuma yhteistyössä Hidasta elämää -yhteisön kanssa ja Puhkea kukkaan -konferenssi tavoittivat ennätysmäärän yleisöä laadukkaalla ohjelmallaan. POP-Paavali järjestettiin kuten jo monena vuonna.

Toisena tavoitteena ollut erilaisten ryhmien järjestäminen toteutui suunnitelmien mukaisesti. Paavalissa on tiloihin nähden erittäin monipuolinen ryhmätoiminta, jonka teemat liittyvät hengellisyyteen, käsitöihin, liikuntaan ja taiteisiin. Lisäksi kolmantena tavoitteena ollut retkien ja leirien järjestäminen toteutui hyvin kässäleirinä ja useampana hiljaisuuden retriittinä, joista yksi toteutettiin rovastikunnallisena yhteistyönä.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Tilaresurssit riittivät suhteellisen hyvin, mutta koko ajan jouduimme tekemään työtä saadaksemme kaiken toiminnan mahtumaan. Talousresurssit ovat taloudellisen tilanteen vuoksi hyvin rajalliset, mutta riittävät siinä mielessä, että olemme pystyneet järjestämään pääasiassa ilmaisia ryhmiä ja tapahtumia. Aikuistyössä on käytössä monipuolisesti työntekijäresurssit, kun sitä tekevät vapaaehtoiset, palkkiotoimiset työntekijät, papit, diakoniatyöntekijät ja myös nuorisotyönohjaaja. Aikuistyö on sirpaleista, mutta samalla monipuolista ja kattavaa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoiset olivat toteuttamassa ja suunnittelemassa sekä viikottaista toimintaa että tapahtumia. Meillä on monia taitavia vapaaehtoisia, jotka antavat osaamistaan viikkotoimintaan ja tapahtumiin. Lisäksi kaikkea toimintaa pyritään toteuttamaan niin, että osallistujat voivat olla aktiivisia toimijoita. Tästä on hyvä esimerkki Sydänrukous-ryhmät, jotka pyöriivät osallistujien toimesta myös työntekijän lomakausina.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Toimintavuosi opetti, että aikuistyölle on kysyntää. Pystyimme toteuttamaan laadukasta ja monipuolista hengellistä toimintaa, jotka pidettiin innostavana ja hoitavana. Toiminnallemme on kysyntää, minkä vuoksi jatkossa voi olla jopa tarve laajentaa toimintaa, kun Paavalinkirkon tiloja vapautuu iltakäytölle.

DIAKONIA

Mikä muuttui vuonna 2024?

Mielessä mukana -projektin myötä vahvistettiin onnistuneesti nuorten- ja nuorten aikuisten parissa tehtävää työtä. Yhteistyötä oli oman seurakunnan nuoriso- ja rippikoulutyön sekä oppilaitostyötä Stadin Ammattiopiston, Luonnontiedelukion, Diakin ja alueen peruskoulujen kanssa. Yksi diakoniatyöntekijä eläköityi keväällä. Tämän seurauksena muilla työntekijöillä asiakasmäärät kasvoivat. Hermannin Varustamon ja Paavalin diakoniatiiimit ovat kokoontuneet säännöllisesti ja meillä on ollut yhteisiä diakonian työpajoja. Nämä ovat vahvistaneet yhteishenkeä ja konkretisoineet yhteistyön merkityksellisyyttä ja molemmin puolta hyötyä diakoniatyössä. Monipuolinen ryhmätoiminta jatkui entiseen tapaan.

Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Diakoniaa on tehty näkyvämmäksi tiedotuksen, viestinnän, toiminnan, oppilaitosvierailujen ja konkreettisen yhteistyön avulla. Diakonian julisteiden ja esitteiden jakamista alueella on organisoitu tehokkaammaksi. Tiedotteiden jakamisessa on erityisesti huomioitu yhteistyötahoja ja viestintää on räätälöity kohderyhmien mukaan.

2. Mielessä mukana -projektin myötä oli mahdollista järjestää kattavasti mielenterveyttä vahvistavaa ja edistävää toimintaa eri kohderyhmille, erityisesti nuorille ja nuorille aikuisille. Lisäksi syksyllä toteutui peruskouluikäisten nepsy-lasten vanhempien vertaistukiryhmä.

3. Olemme saaneet myönteistä näkyvyyttä ja saamme usein yhteistyöpyyntöjä eri toimijoilta. Paavalin diakoniasta on tullut haluttu yhteistyökumppani. Oppilaitostyö on vahvistunut.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstö- ja talousresurssit olivat riittävät. Diakoniatiimissä on ollut 3,5 diakoniatyöntekijää. Toukokuusta alkaen 3 diakoniatyöntekijää, projektityöntekijä ja diakoniapappi, jonka työajasta 50% on perheneuvontaa. Toiminnan toteuttamisessa ovat olleet mukana useat diakoniaopiskelijat ja vapaaehtoiset.

Taloudellinen avustaminen on toteutunut seurakuntayhtymän ruokapankkimäärärahoista ja seurakunnan budjettivaroista. Suuremmat avustussummat on anottu eri rahastoista. Hyvä palveluohjaus ja perusteellinen asiakkaan elämän- ja taloustilanteen selvittäminen on vähentänyt taloudellisen avustamisen tarvetta. Jouluksi saimme Vallilan Lionsien ja yksityisten lahjoittamia lahjakortteja (55 kpl). Saimme Hyvä Joulumieli -keräyksen lahjakortit kahdelle perheelle. Budjettiin määritellyt avustusvarat ovat riittäneet.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Ruokailutoimintaan on tullut muutamia uusia vapaaehtoisia. Uusia vapaaehtoisia emme ole saaneet Ystävydenkahvilaan. Uusien vapaaehtoisten mukaan saaminen on edelleen haastavaa. Useat henkilöt ovat lahjoittaneet kutomiaan neuleita vähävaraisille lahjoitettavaksi. Yksityisten lahjoittamia joululahjakortteja saimme tänäkin vuonna runsaasti. Uudet toiminnat ovat lisänneet kävijämääriä.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Yhteistyö eri tahojen kanssa ja uudet yhteistyökumppanit virkistävät ja vahvistavat diakoniaa. Hyöty on molemminpuolista ja voimme näin palvella paremmin alueemme asukkaita. Diakoniatiimin dynaamisuus ja innostus pyritään pitämään samalla tasolla yhteisen suunnittelun ja hyvän yhteishengen vaalimisen myötä. On kuitenkin tärkeää huolehtia omasta hyvinvoinnista. Yhteistyö Hermannin Varustamon kanssa on ollut tärkeää ennen heidän tulevaa muuttoaan Paavalinkirkon tiloihin.

LÄHETYS- JA KANSAINVÄLINEN TYÖ

1. Mikä muuttui vuonna 2024

Englanninkielinen keskusteluryhmä kokoontui kevään ajan houkuttaen mukaan muutamia ihmisiä. Diakoniatyön järjestämä suomen kielen kurssi kotoutumistarkoituksessa oli menestys. Joulunajan Kauneimpiin joululaulutilaisuuksiin ja messuihin osallistui aiempaa enemmän väkeä niin, että kjl-vihot (1500 kpl) loppuivat kesken.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat

Lähetystyö on seurakunnan olemukseen kuuluva osa – kaikki seurakuntatyö tänään on lähetystyötä lähelle ja kauas. Toimintavuoden kolme tavoitetta olivat lähetystietoisuuden ja seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen, testamenttivarojen käyttö lähetystyöhön ja tapahtuman järjestäminen lähetysteemalla. Nuoret ja rippikoulutyö ovat osallistuneet oman nimikkokohteensa Etiopian aidsorpojen auttamiseen kolehdein. Lähetysseurasta vieraili pitkään Lähi-Idässä työskennellyt Sari-Johanna Kuittilo kauneimmissa joululaulut -tilaisuudessa kertoen auttamistyöstään Israelin palestiinalaisalueilla. Testamenttivaroja jaettiin suunnitelman mukaisesti lähetysjärjestöille.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat

Lähetysseuran saama talousarvioavustus oli 63860,98 (-2546,98) ja nk. srk:n vapaaehtoinen kannatus kolehteineen, keräyksineen ja lahjoituksineen yht. 6877,63 (-1289,85). Lisäksi vapaaehtoinen kannatus yksityisiltä ihmisiltä oli yht. 11660,12 (-1243,99). Kannatusluvuissa näkyy talouden kiristyminen. Henkilöstömuutoksia ei ollut.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus

Englanninkielistä keskusteluryhmää piti kevätkauden Australiasta Suomeen muuttanut paluumuuttaja; syksyllä hän muutti takaisin vanhaan kotimaahansa. Seurakunnassa pidettiin joulumyyjäiset ukrainalaisten auttamiseksi täällä, mm. sukkakeräys Ukrainaan sekä keväällä yhdessä Helsinki/Vallila Lions Clubin järjestämänä keräys Suomessa asuvien ukrainalaisten auttamiseen alueemme Ukraina-keskuksen kautta.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten

Ihmisten taloudellinen ahdinko on vähentänyt lahjoitusten antamista. Toisaalta osallistuminen seurakunnan toimintaan ja turvan etsiminen seurakunnasta on kasvanut. Vieraskielisten tavoittaminen on yhä tärkeämpää moniääniselle seurakuntatyölle.

VAPAAEHTOISTOIMINTA

Mikä muuttui vuonna 2024?

Vapaaehtoistyön toimintaa on kehitetty yhdessä eri työalojen ja vastuutyöntekijöiden kanssa. Vapaaehtoistyöryhmän kokoukset ovat kokoontuneet säännöllisesti. Vapaaehtoistyöryhmä koostuu Paavalin seurakunnan kaikista työaloista. Tietosuojaesitystä kaikille avointa yhteistä listaa vapaaehtoisista ei voida enää säilyttää. Säännöllisesti ilmestyvän uutiskirjeen kirjoittaminen päätettiin lopettaa. Vapaaehtoisille tiedotetaan retkistä ja joulujuhlusta mainosten ja vastuutyöntekijöiden kautta, eri some kanavissa sekä nettisivuilla, lisäksi vapaaehtoisten messusta myös Kirkko ja kaupunki - lehdessä. Vuonna 2024 vapaaehtoisten koulutus ei toteutunut työntekijäkokouksessa.

Mitkä kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Vapaaehtoistyöryhmän kokoukset ovat toteutuneet säännöllisesti. Vapaaehtoistyöryhmä on myös yhdessä vastannut vapaaehtoisille suunnatuista muistamisista, kevään retkestä ja joulujuhlusta.
2. Viestintää vapaaehtoistoiminnoista on toteutettu eri kanavissa suunnitellusti (esitteet, julisteet, netti, some kanavat, vastuutyöntekijöiden kontaktoinnit)
3. Vapaaehtoistyöryhmä päätti, ettei uutiskirjettä jatketa.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Vapaaehtoistyö on olennainen osa eri työalojen ja ammattiryhmien työnkuvaa. Kaikkien työalojen yhteistyöllä järjestetyt ja toteutetut vapaaehtoisille suunnatut retket ja joulujuhlat onnistuvat erinomaisesti ja saivat runsaasti kiitosta vapaaehtoisilta. Tilaresurssit ovat olleet välillä haastavat, mutta suunnitellut toiminnot on saatu hyvin toteutettua. Talousresurssit ovat olleet riittävät.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoistyössä seurakuntalaisten osallisuus on keskiössä. Olemme kiitollisia vapaaehtoisista, jotka ovat sitoutuneita tehtäviinsä ja antavat aikaansa sekä taitojansa muiden seurakuntalaisten hyväksi. Lisääntyneen oppilaitosyhteistyön myötä olemme saaneet runsaasti opiskelijoita yksittäisiin tapahtumiin ja toimintoihin vapaaehtoisiksi. Paavalin seurakunnan alueella on paljon liikkuvuutta, joka näkyy myös vapaaehtoisten vaihtuvuutena. Jonkin verran uusia ihmisiä on saatu mukaan vapaaehtoistyön tehtäviin säännöllisesti. Mielekäs tehtävä motivoi tulemaan kauempaakin. Erilaisten tapahtumien toteutuksessa on myös vapaaehtoisten osallisuudella tärkeä rooli. Vapaaehtoiset osallistuvat myös ryhmien ohjaukseen, muun muassa meditatiiviset ryhmät. Olemme myös saaneet runsaasti vapaaehtoisten kutomia neuleita vähävaraisille lahjoitettavaksi sekä kastesukkia.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vapaaehtoisuus liittyy kaikkien työalojen toimintaan tärkeänä osana. Työalojen yhteistyö vapaaehtoistoimintaan liittyen on toiminut hyvin. Säännölliset yhteiset kokoukset, vuosikellon suunnittelu ja toteutus ovat olleet merkityksellisiä. Koko työyhteisön tulee olla myös valmiina kutsumaan uusia ihmisiä juuri heille sopiviin tehtäviin.

VIESTINTÄ

1. Mikä muuttui vuonna 2024

Viestinnässä jatkettiin panostamista sosiaaliseen mediaan ja nettisivujen päivittämiseen. Kävijämäärät näyttivät nousseen taas ja muun muassa pitkäperjantain ilmaiskonsertti oli jälleen yleisömenestys, kirkko tuli täyteen. Joulukuun tapahtumissa oli 2024 lähes 7 800 kävijää eli hienoista nousua, kun konsertit lasketaan mukaan. (Vuonna 2023 kävijöitä oli 7 600 ja vuonna 2022 kävijöitä oli 7000.) Viestintä tavoitti sosiaalisen median kanavien, Kirkko ja kaupunki -lehden rivien ja menopalojen sekä verkkosivujen kautta ihmisiä, vaikka tapahtumien mainontaan ei käytetty juurikaan rahaa.

Sosiaalisen median kentällä Paavalin seurakunta teki täysin uuden avauksen, kun kaksi työntekijää aloittivat Paavalin seurakunnan tilin TikTokissa. Tilillä on peräti 18 800 seuraajaa, joka on seurakunnallisista tileistä kyseisen kanavan suurin. Paavalin seurakunnan TikTok-tili sai runsaasti huomiota myös mediassa ja tilin ylläpitäjät antoivat useita haastatteluja esim. Ylelle, Helsingin Sanomiin jne.

Seuraajamäärät myös muissa Paavalin seurakunnan sosiaalisen median kanavissa nousivat. Facebookissa seuraajia on yli 4470 (edeltävänä vuonna 4250), Instagramissa yli 1700 (>1500) ja Twitterissä noin 1400 eli yhteensä näissä kolmessa kanavassa on noin 7570 (>7150) seuraajaa.

Lisäksi Paavalin seurakunnalla on oma nuorisotyön Instagram-tili Uskotoivorento, jolla on liki 1300 seuraajaa, lasten ja perheiden tili Instagramissa, jolla on vähän yli 600 seuraajaa. Lisäksi on olemassa Taidetta Paavalissa tili Instagramissa, jolla on yli 190 seuraajaa. Paavalin seurakunnan sosiaalisen median näkyvyys on siis erittäin laaja ja yhteensä seuraajia on noin 9 100.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Tavoittaa entistä paremmin eri kohderyhmiä.

Viestinnässä pyrittiin huomioimaan eri kohderyhmät viikoittaisessa viestinnässä. Tätä varten suunniteltiin jokaisen viikon viestintä niin, että kohderyhmiä huomioitiin tasaisesti. Tavoite toteutui odotetusti. Sen sijaan nuorten ja nuorten aikuisten tavoittaminen nousi aivan uudelle tasolle Paavalin TikTok-tilin vuoksi.

2. Parantaa sisäistä viestintää niin, että kaikille on selkeää, miten osallistua viestintään ja viestiä omasta työalastaan. Varmistetaan tiedon kulku. Viestintämallien jalkauttaminen työyhteisössä.

Työalat osallistuivat viestintään, mutta edelleen on kehitettävää. Viestintä kaipaisi eritoten enemmän ajankohtaisia tekstejä ja kirjoituksia eri työaloilta sekä tapahtumien jälkimarkkinoinnin tietoja ja erityisesti toivotaan tapahtumista lisää kuvia ja tunnelmia sosiaaliseen mediaan.

3. Viestinnän laatukriteerien huomioiminen; selkeys ja ymmärrettävyys, yhtenäinen brändimielikuva ja visuaalinen ilme sekä laadukas sisällön tuotto.

Sisällöntuotantoa sosiaaliseen mediaan ja nettisivuille jatkettiin alkuvuodesta aiemmin viestijöiden luoman visuaalisen ilmeen pohjalta. Loppuvuodesta ilmettä muutettiin ja tuoretettiin sekä nettisivuilla että sosiaalisessa mediassa. Sisällön tuotossa pysyttiin suunnittelussa ja jatkettiin aiemmin kehitettyjen hengellisten sisältöjen jakamista sosiaaliseen mediaan, tapahtumamarkkinoinnin lisäksi.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Paavalin viestintä toimi 2024 vuoden niin, että alueviestijä Sirpa Patronen toimi kahtena päivänä Paavalin viestinnässä ja Elina Pöysti täydensi viestintää tekemällä tuntityötä. Viestinnässä tarvittiin suunnitelmallisuutta ja venymistä, jotta Paavalin viestintä pysyi sille asetetuissa tavoitteissa. Muuta henkilökuntaa yritettiin aktivoida ja kannustaa osallistumaan viestintään. Paavalin viestinnän tavoitavuus pysyi pienistä resursseistaan huolimatta laajana.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Viestinnässä aktiivisena vapaaehtoisena Paavalin X-tilistä vastasi edelleen Eeva Vallisaari. Aiempina vuosina on ilmeisesti ollut osittain epäonnistuneita kokeiluja seurakuntalaisten osallistamisesta viestinnän tekoon, nyt viestintää jatkettiin sitten lähes yksinomaan ammattivoimin.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kohdennettu viestintä eri ryhmille toimii. Säännöllinen viikoittainen materiaali eri päiville somekanavissa saa selkeästi tykkäyksiä, seuraajia ja kannatusta, vaikka sosiaalisen median kanavat ovat nykyään melko huonoja välineitä tapahtumista ilmoitteluun, (algoritmit eivät suosi tapahtumailmoitus-postauksia). Viestintä toivoo edelleen, että eri työalat aktivoituvat mukaan tuottamaan enemmän viestinnällisiä materiaaleja.