

1. Mikä muuttui vuonna 2024

Päätös Varustamon muutosta Paavalinkirkolle merkitsi tilojen perusparannusta. Strategian valmistelu oli laajapohjaista. Yhteistyö alueen lukioiden kanssa lisääntyi. Osallistuminen jouluajan tilaisuuksiin lisääntyi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Verkostoituminen ja läsnäolo. Vahvistamme yhteistyöverkostoja erityisesti diakoniassa (Varustamon mahdollinen siirtyminen Paavaliin). Tavoitteena on rakentaa Paavalin seurakunnasta välittävä, osallisuutta tukeva ja ihmisarvoa kunnioittava diakoninen yhteisö.

Seurakuntaneuvosto teki päätöksen Varustamon siirtymisestä Paavalinkirkon tiloihin. Yhteisiä kokouksia pidettiin Varustamon työntekijöiden, johtoryhmän ja työalojen kesken. Diakonisuus on ollut läsnä matalan kynnyksen toiminnan myötä sekä Mielessä mukana -diakoniaprojektin kautta.

Kirkkosalin kehittäminen. Korjaamme kirkon äänentoistoa. Lisäämme kirkkotilan monipuolista käyttöä, kehitämme jumalanpalvelus- ja hartauselämää sekä annamme tilaa hiljentymiselle (arkiretriitit ja -rukoukset). Pidämme kirkon ovet auki päivittäin.

Kirkon äänentoiston korjaaminen toteutetaan vasta, kun Varustamo siirtyy Paavalinkirkon tiloihin. Kirkkoa on käytetty monipuolisesti ja keväällä 2024 kirkko oli auki päivittäin lisätyövoiman myötä. Suunnitelma kirkon penkkien siirtämisestä hyväksyttiin kirkkohallituksen täysistunnossa.

Strateginen johtaminen. Luottamushenkilöiden kanssa arvioimme Paavalin strategiset painopisteet. Keskeistä on seurakunnan taloudellinen tasapaino, seurakuntalaisten vahvempi osallistaminen ja alueen asukkaiden kohtaaminen erityisesti Kalasataman alueella yhdessä Kallion seurakunnan kanssa (seinätön seurakunta) sekä kasvatuksen tukeminen.

Seurakunnan strategiaa on valmistettu strategiatyöryhmän, neuvoston, nuorten vaikuttamisryhmän, työntekijöiden ja laajan kyselyn myötä. Seurakuntalaisten osallistaminen on toteutunut päätöksenteon osalta. Alueellisesti on tehty yhteistyötä (kasvatus ja diakonia) yhteistyötä naapuriseurakuntien ja yhteisöjen kanssa.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Paavalin seurakunnan henkilöstöresurssit ovat rajalliset. Työntekijöitä on suhteessa alueella asuviin ihmisiin vähiten verrattuna muihin seurakuntiin. Erityisesti varhaisnuorisotyö tarvitsee vahvistamista. Virka- ja vanhempienvapaasijaisuudet on hoidettu hyvin musiikin, papiston ja sihteerityön osalta. Talousresursseja on käytetty erityisesti tilojen kunnostamiseen Varustamon muuttoa varten ja sikäli tämä osuu tavoitteisiin.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Strategiakysely keräsi laajan vastaajajoukon ja otettiin huomioon strategian laadinnassa. Jumalanpalvelus, diakonia ja rippikoulutyö ovat tarjonneet mahdollisuuksia osallisuuteen.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tutustuminen Tukholman Sta Claran ja Katarinan seurakuntiin sekä Erstan diakoniaan avasi silmiä Varustamon kannalta. Tärkeää on vahva yhteistyö ja verkostoituminen, aktiivisten seurakuntalaisten huomioiminen ja Paavalinkirkko diakonisena 'brändinä'. Paavalin seurakunnan sosiaalisen median tilejä seuraa yhä laajempi määrä väkeä. Somekanavissa on syytä valikoida toimintaympäristöä. Seurakunnan Tiktok-tili keräsi hyvin laajalti seuraajia. X:n muuttuminen vaikuttaa myös seurakunnan tilin hiljentämiseen.