

Tähän meitä tarvitaan

Olemme koillisen Helsingin alueen luterilainen seurakunta, ja ilman meitä tältä alueelta puuttuisi luterilainen seurakunta ja sen tarjoama hengellisen elämän ja arjen kristillisyyden mahdollisuus. Olemme mukana ihmisten elämässä kirkollisten toimitusten, rippikoulun ja jumalanpalvelusten myötä laajasti. Diakonian tuki on saatavilla kaikille alueen asukkaille, ja tämänhetkisessä yhteiskunnallisessa tilanteessa sen merkitys on suuri.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Toimintaympäristön muutos on jatkuvaa. Seurakunnan strategia päivitettiin alkuvuodesta 2025. Strategia on edelleen jatkuvan strategian ymmärryksellä tehty, ja sitä tarkastellaan vuosittain toimintasuunnitelman valmistelun yhteydessä. Seuraavina vuosina toimintaamme ohjaa kolme periaatetta: kutsuvuus, omistajuus ja moninaisuus. Tavoitteemme on onnistua kolmen erityisen ryhmän (vapaaehtoisten, nuorten aikuisten ja monikulttuuristen) kanssa. Toimitilojen vähentyessä tärkeää on löytää seurakunnan läsnäolon tapoja niillä alueilla, joilla toimitilasta luovutaan. Samaan aikaan tiedostamme, että seurakunnassa on alueita, jossa toimitilasta on luovuttu jo aiemmin tai jossa toimitilaa ei ole ollutkaan.

Miten kehitämme toimintaamme, jotta mahdollistamme strategisten tavoitteiden toteutumisen? Kirjatkaa kolme konkreettista toimenpidettä vuodelle 2026 ja niiden onnistumiselle mittarit

Yksi strateginen periaattemme on omistajuus. Tavoitteemme on lisätä ja kehittää kaikenikäisten mahdollisuuksia osallistua, toimia ja vaikuttaa seurakunnassa. Mittariksi valitsemme vuodelle 2026 vapaaehtoisten määrän, sitoutuvuuden ja tyytyväisyyden. Toinen tavoitteemme liittyy kutsuvuuden kasvattamiseen, ja tulevana vuonna pyrimme tekemään seurakunnasta entistä tutumman ja läheisemmän alueen ihmisille. Tässä käytämme mittarina alueellisen läsnäolon toteutumista Tapulissa ja Siltämäessä, joissa tilasta luopuminen tapahtuu vuoden 2026 alussa. Toinen mittari määritetään syksyllä 2025 tehtävän viestintäohjelman pohjalta. Kolmas tavoitteemme on tarjota paikka yksinäisille nuorille aikuisille. Helsingin laajuisesti nuoret aikuiset ovat monessa seurakunnassa huomion kohteena. Tavoittelemme yhteistyötä toisten kanssa siten, että meidän osuutemme liittyy kohdennetusti nuorten aikuisten yksinäisyyden torjuntaan. Mittarina on toteutunut yhteistyön määrä ja verkostot: onko meillä oma paikkamme osana verkostomaista toimintaa nuorten aikuisten hyväksi ja heidän kanssaan sekä minkä verran yhteistyötä tehdään.

Helsinkiläisten osallisuus

Strategiassa painotamme työntekijän roolin muutosta ohjelmantuottajasta mahdollistajaksi, jotta vapaaehtoisille tulee tilaa toimia ja vaikuttaa seurakunnassa. Hyvän kierrättäjät -projektin jälkeen vakiinnutamme vastuunjakoa työntekijöiden kesken, jotta kaikille kiinnostuneille vapaaehtoisille löytyy omaa toivetta vastaava tehtävä. Koulutamme työntekijöitä osallisuuteen perustuvaan työotteeseen ja hyödynnämme palvelumuotoilua toiminnan kehittämisessä. Jokaiseen strategiassa mainittuun erityiseen ryhmään liittyvät sekä ryhmiin kuuluvat henkilöt että muut kyseisen ryhmän kanssa toimivat organisaatiot. Heitä tarvitsemme yhteistyöhön, jotta tavoitteemme voivat toteutua.

Henkilöstö

Seurakunnasta on viime vuosina eläköitynyt paljon pitkäaikaisia työntekijöitä. Perustyön hoitamisen varmistamiseksi rekrytoimme kaksi vakituista pappia ja yhden papin kaksivuotiseen kehittämisen projektiin. Rekrytoinneissa painotettavat erityiset osaamistarpeet nousevat strategiasta: nuoret aikuiset ja monikulttuurinen työote ja osaaminen. Kaikissa rekryissa keskeistä on löytää monipuolisesti osaavia ja oppimiskykyisiä tekijöitä, joilla on kehittämisosaamista ja hyvät yleiset työelämätaidot. Motivaatio kirkon työhön on tärkeää, samoin muutosjoustavuus. Jo hyvin pian tehtävät voivat olla erilaisia kuin ne, mihin nyt rekrytoimme.

Henkilöstökyselyn pohjalta kehittämiskohteiksi nostettiin kaksi teemaa: voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin sekä johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen. Toimenpiteinä vakiinnutetaan käytäntö, että vuoden aikana jokaisella työntekijällä on vähintään kolme esihenkilön kanssa käytävää keskustelua: kehitysväliarviointi- ja kuulumiskahvikeskustelut. Käytetään teamsin Kysy mitä vaan -kanavaa, jos on jokin työtehtävä, johon toivoisi työkaveria. Mahdollisuuksien mukaan pidetään kotitiimien kokoukset samassa paikassa, jotta samalla kertaa on mahdollisuus tavata työkavereita tiimirajojen yli.

Tilat ja ympäristö

Remontoitu Malmin kirkko tarjoaa hyvät tilat toimintaan ja sen kehittämiseen. Malmin Varustamon sijainti on seurakunnalle keskeinen, ja siitä olisi tärkeä pitää kiinni. Tapulin ja Siltämäen toimitiloista luopuminen vuonna 2026 pienentää seurakunnan hiilijalanjälkeä huomattavasti. Toisena toimenpiteenä työyhteisö kartoittaa ja ottaa käyttöön tapoja vähentää kulutusta rutiineja muuttamalla, esim. sähkön, veden, kahvin, ruuan ja muiden materiaalien suhteen. Näillä toimenpiteillä pienennämme toiminnan hiilijalanjälkeä sekä kasvatamme asioista kertomalla kestävämmän toiminnan kädenjälkeä.