

Munkkiniemen seurakunta / Nuoriso- ja rippikoulutyö

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

1. Tähän meitä tarvitaan

Nuoriso- ja rippikoulutyö tukee alueen lasten ja nuorten kristillistä kasvua ja osallisuutta seurakunnassa. Rippikoulu tarjoaa nuorille turvallisen mahdollisuuden pohtia kristinuskon kysymyksiä ja omaa elämää. Rippikoulun kautta tavoitamme edelleen valtaosan alueen 15-vuotiaista nuorista. Helsingin seudulla on ollut nähtävissä kasvua kirkkoon kuulumattomien nuorten osallistumisesta rippikouluun. Isostoiminta on ollut koronapandemian jälkeen murroksessa. Pandemian jälkeen isostoiminta on kuitenkin saatu uudelleen käyntiin. Isoskoulutus antaa nuorille mahdollisuuden elää todeksi hengellisyyttä ja olla osana yhteisöä. Tutut ja turvalliset aikuiset kulkevat vierellä nuoren elämän haasteissa ja kysymyksissä.

Kouluyhteistyö haastaa lapsia ja nuoria pohtimaan kristillistä arvomaailmaa. Seurakunta tuo suorituspaineisen ja kilpailuhenkisen kouluelämän keskelle muistutuksen jokaisen ihmisen vankkumattomasta ihmisarvosta ja Jumalan rakkaudesta. Nuorten pahoinvointi, syrjäytyminen, ja kiusaaminen on selvästi lisääntynyt. Seurakuntamme työntekijät ovat olemassa alueemme jokaista nuorta varten elämän kriisitilanteissa ja vaikeissa hetkissä. Munkin seudun alueverkosto on jälleen käynnistynyt ja seurakunta toimii aktiivisesti osana sitä. Seurakunta haluaa olla osana alueemme nuorten tukiverkostoa.

2. Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Haasteena tulevalla kaudella on laadukkaan toiminnan turvaaminen talous-, henkilöstö- ja tilaresurssien sekä työkentän ja nuorisokulttuurin muutoksessa. Samoissa tiloissa toimii useampi yhteisö, jonka vuoksi tilaresurssit ovat hyvin tiukalla. Nuorisotiimissä pitkään toiminut kanttori siirtyy vuoden 2025 syksyllä toisen seurakunnan palvelukseen. Vuoden 2026 iso kysymys on se, miten nuorisotiimi järjestäytyy ja miten työvastuut tulevat jatkossa jakautumaan.

Rippikouluikäluokat tulevat vähitellen pienenemään. Vuonna 2026 meillä on tavanomaisen kokoinen ikäluokka ja järjestämme neljä leiriä. Sitoutuneiden kesätyöntekijöiden rekrytoiminen tulee olemaan haasteellista.

Munkkivuoren tiloista luovuttaessa nuorisotyön uudelleenjärjestäytyminen on väistämättä edessä. Nuorisokulttuurin muutoksen seurauksena kokoava nuorten toiminta ei ole vetänyt väkeä muutamaan vuoteen ja nuortenillat ovat jääneet pois toiminnasta. Tulevalla kaudella on aika tutkia ja kuulostella, minkälaista toimintaa tämän ajan nuoret kaipaavat ja toivovat ja suunnata siihen voimavaroja.

Työkenttä on muutoksessa yhteiskunnallisen keskustelun, poliittisten linjausten ja opetussuunnitelmamuutosten myötä: keskustelun aiheena on entistä kovemmin kouluissa järjestettävä uskonnollinen ohjelma sekä kirkon ja koulun suhde. Seurakunnan ja alueen koulujen välisessä yhteistyössä pyritään entistä enemmän koulujen tarpeita kuuntelemaan ja palvelemaan toimintatapaan. Työn suunnittelussa pohdintaa tulee myös suunnata tuleviin suuriin tilamuutoksiin ja muuttoon Munkkiniemen kirkkoon, jolloin Munkkivuoren kirkko ei voi enää palvella ympäröivän alueen kouluja joulu- ja pääsiäiskirkkopaiikkana, konserttisalina tai tapahtumapaikkana. Vaikka

suuret kouluryhmät tai koulujen juhlat eivät tule mahtumaan kapasiteetiltaan pienempään Munkkiniemeen kirkkotilaan, on meidän tästä huolimatta yritettävä tukea lämpimän ja hyvän kouluyhteistyön jatkumista.

Nuorten vaikuttajaryhmää ei ole saatu vielä kasattua. Nuoria on rohkaistu isoskoulutuksessa lähtemään mukaan seurakunnan vaikuttamistyöhön.

Nuorten elämässä ja käyttäytymisessä heijastuvat monenlaiset vaikeiden aikojen ja yhteiskunnan muutosten jäljet. Myös maailman kriisit, näköalattomuus ja taloudellinen epävarmuus horjuttavat nuorten perusturvallisuudentunnetta ja tulevaisuudenuskoa. Epävarmassa ja häilyvässä ajassa on yhä tärkeämpää tarjota nuorille mahdollisuutta kohdata toisiaan, tulla nähdyiksi ja kokea pyhää. Kouluttautunut ja asiantunteva henkilöstö on erityisen tärkeää tässä haastavassa tilanteessa.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2026

1. Isostoiminnan kehittäminen ja vanhojen isosten sitouttaminen. Tavoitteena on, että isoskoulutuksessa aloittaa 20 isosta ja vanhoista isosista toiminnassa on mukana 5 nuorta.
2. Walk in -terapiatoiminnan kehittäminen.
3. Nuorisotyön sosiaalisen median viestinnän elvyttäminen.

4. Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Nuorisotyössä tulee toimimaan vuoden 2026 alussa enää kaksi henkilöä. Nuorisopapin työajasta suurin osa kuluu yleiseen seurakuntatyöhön. Tämä vaikuttaa työn suunnitteluun ja siihen varattuun aikaan. Munkkiniemen kirkkoon muutettaessa pyritään järjestämään nuorille sopivia tiloja ja tutustuttamaan nuoret uuteen toimintaympäristöön.