

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökyselyn 2025 tulokset Munkkiniemen seurakunnan osalta

Munkkiniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
09.04.2025 § 27
560/01.03.00/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Munkkiniemen seurakunta Vähäkangas Päivi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Työhyvinvointia seurataan Helsingin seurakuntayhtymässä muun muassa kahden vuoden välein toteutettavan henkilöstökyselyn avulla. Kevan toteuttama kysely toteutettiin verkossa ajalla 21.1.-11.2.2025. Vastaajia oli kokonaisuudessaan 669. Koko seurakuntayhtymän tasolla vastausprosentti oli 71,6. Munkkiniemen seurakunnassa vastaajia oli 18 ja vastausprosentti 100.

Koko seurakuntayhtymän tasolla henkilöstön työhyvinvointi näyttää parantuneen verrattuna vuonna 2023 tehtyyn kyselyyn. Edellisten kyselyiden tapaan työhyvinvointiin vaikuttavista asioista positiivisemmin koetaan lähiesihenkilötyö. 85 % vastaajista kokee, että hänen ja lähiesihenkilön välillä on luottamuksellinen ilmapiiri. Työn erityisenä voimavarana koetaan työn merkityksellisyys. Työn kokee merkitykselliseksi 90 % työntekijöistä. Kiireen tuntu työssä on vähentynyt verrattuna edelliseen kyselyyn. Tyytymättömyyksiä sen sijaan ollaan organisaation johtamiseen, sen avoimuuteen ja ylipäättään työnantajan toimintaan. Myös asiakastiedon kerääminen ja hyödyntäminen ei ole toteutunut henkilöstön näkemyksen mukaan parhaalla mahdollisella tavalla.

Munkkiniemen seurakunnan osalta tulokset kehittivät jo toista kertaa peräkkäin entistä positiivisempaan suuntaan. Erityisiä vahvuuksia kyselyn perusteella on lähiesihenkilötyö, luottamuksellinen ilmapiiri sekä kokemus mahdollisuudesta kehittyä työssään, vaikuttaa työn sisältöön ja käyttää osaamistaan monipuolisesti. Kaikki työntekijät kokevat työnsä merkitykselliseksi ja 94 % suosittelee työnantajansa muille. Edellisen kyselyn perusteella kehittämiskohteeksi nostettu kiireen tunnun ja kuormittumisen vähentyminen näkyi erityisen positiivisena kehityksenä tämän kyselyn tuloksissa.

Muutaman kysymyksen kohdalla tulokset olivat kehittyneet lievästi negatiiviseen suuntaan. Näitä olivat tyytyväisyys johtamisen avoimuuteen sekä kokemus siitä, että työyhteisössä pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja. Peräti 28 % työntekijöistä ilmoitti kohdanneensa epäasiallista kohtelua tai syrjintää asiakkaiden tai muiden työyhteisön ulkopuolisten tahojen toimesta viimeisen vuoden aikana. Luku on verrokkeihin nähden selvästi korkeampi.

Kyselyn tuloksia käsitellään yhteisesti työntekijäkokouksessa 9.4. sekä tiimeissä huhtikuun aikana. Työyhteisö valitsee yhteisesti kolme kehittämiskohdetta, jotka raportoidaan henkilöstöosastolle toukokuun loppuun mennessä.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Päivi Vähäkangas
paivi.vahakangas@evl.fi

Jakelu