

## Kirkko Helsingissä -strategian mittarit

Yhteinen kirkkovaltuusto 23.01.2025 § 14  
392/00.01.02/2022

### Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

### Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki esitteli asiaa.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.01.2025 § 19

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

### Päätösehdotus

Yhtymänjohtaja on päättänyt Kirkko Helsingissä -strategian mittareista viranhaltijapäätöksellä 34/2024.

Yhteinen kirkkoneuvosto

1) merkitsee Kirkko Helsingissä -strategian mittarit tiedoksi

2) lähettää Kirkko Helsingissä -strategian mittarit tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle

### Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki selosti asiaa.

Käsittelyn aikaan käytettiin neljä puheenvuoroa.

Esittelijä päätettiin valtuuttaa tekemään pieniä muutoksia liitteenä olevaan esitykseen.

### Päätös

Yhtymänjohtaja on päättänyt Kirkko Helsingissä -strategian mittareista viranhaltijapäätöksellä 34/2024.

Yhteinen kirkkoneuvosto

1) merkitsi Kirkko Helsingissä -strategian mittarit tiedoksi

2) lähetti Kirkko Helsingissä -strategian mittarit tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti valtuuttaa yhtymänjohtaja Rintamäen tekemään pieniä muutoksia liitteenä olleeseen esitykseen.

## Selostus

### Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymän johtoryhmän tehtävänä hallintosäännön mukaan on käydä strategista keskustelua ja käsitellä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi meneviä periaatteellisia ja laajoja asioita. Johtoryhmälle kuuluu strategian mittariston laadinta ja seuranta. Tämän tehtävän mukaisesti johtoryhmä on kokouksissaan syyskaudella 2024 arvioinut tehtyä valmistelua strategian mittareiden suhteen, tehnyt parannusehdotuksia ja käsitellyt mittaristoa. Valmistelun on tehnyt yhtymänjohtajan ohjauksessa strategian työnyrkki (Lehtola, Lemmetyinen, Myllys, Mäki, Salonen) yhdessä tilastoasiantuntijan (Niemi) kanssa. Johtoryhmän linjauksen mukaan se on hyväksynyt strategian mittarit ja päätöksen niistä on tehnyt yhtymänjohtaja §34/2024. Valmistelun tarkempi kuvaus on kirjattu viranhaltijapäätökseen ja sisältö liitteisiin.

Mittareiden tarkoitus on antaa tietoa Kirkko Helsingissä -strategian neljään valintaan ja visioon kirjattujen tavoitteiden saavuttamisesta. Kullekin valinnalle on määriteltä kolme mittaria, joista yksi on toiminnan resursointia kuvaava prosessimittari, yksi toiminnan aikaansaannoksia kuvaava tulostmittari ja yksi pidemmän aikavälin yhteiskunnallisia vaikutuksia ilmentävä prosessimittari. Vision mittarit ilmentävät jäsenmäärän ja jäsenyytyväisyyden kehitystä sekä kestävyuden neljää osa-aluetta (ekologinen, sosiaalinen, hallinnollinen ja taloudellinen kestävyys). Mittarit pohjautuvat seurakuntien ja yhteisten palveluiden tuottamiin toiminta-, talous-, kiinteistö- ja henkilöstötilastoihin, kirkon jäsentilastoihin sekä erillisiin tutkimuksiin.

Mittareiden valintaa on ohjannut kolme kriteeriä: toteutettavuus mittareiden vaatiman datan suhteen, tarkoituksenmukaisuus Kirkko Helsingissä -strategian tavoitteiden kannalta sekä ohjaavuus seurakuntien ja yhteisten palveluiden työn johtamiselle. Mittareista raportoidaan Helsingin seurakuntayhtymän toimintakertomuksissa ja osavuosikatsauksissa sekä verkkoon toteutettavassa kojelaudassa. Mittareiden päivitystiheys riippuu mittarista ja siihen liittyvän datan saatavuudesta.

Mittaristo löytyy liitteestä Kirkko Helsingissä strategian mittarit 12\_2024 ja niihin liittyvä tarkentava aineisto liitteestä Tarkennukset strategian mittaristoon 12\_2024. Mittareita tarkennetaan tarpeen mukaan Kirkko Helsingissä -strategian voimassaoloaikana.

### Päätösehdotuksen perustelut

Mittaristo liittyy yhteisen kirkkovaltuuston päättämään Kirkko Helsingissä -strategiaan, joten mittaristo on lähetetään tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

### Vaikutusten ja riskien arviointi

Mittaristo sisältää itsessään tapoja arvioida Kirkko Helsingissä -strategian vaikuttavuutta. Siihen ei itsessään sisälly erityisiä vaikutuksia lapsiin, nuoriin, talouteen, henkilöstöön, resursseihin, ympäristöön tai Helsingin seurakuntayhtymään.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

## Lisätiedot

Yhtymänjohtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi  
Kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi