

Haagan seurakunnan III seurakuntapastorin valinta

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.04.2025 § 41
174/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Haagan seurakunta Mattsson Mari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee Haagan seurakunnan III:n seurakuntapastorin virkaan pastori, TM Piia Ahteen ja pyytää hänelle toistaiseksi voimassa olevan virkamääräyksen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta 1.5.2025 tai sovitusti.

Varalle seurakuntaneuvosto valitsee hakijan numero 13.

Käsittely

Sari Mäkimattila poistui asian käsittelyn ajaksi. Tämän pykälän osalta pöytäkirjan tarkastajana toimii Liisa Nuorteva.

Seurakuntaneuvosto kävi laaja-alaisen keskustelun rekrytointiprosessista ja hakijavertailusta hakuilmoitukseen kirjattujen viran erityisten kriteereiden pohjalta.

Asian esittelijänä toiminut kirkkoherra Mattsson jakoi kokouksessa rekrytointityöryhmän koostaman lisäliitteen kärkihakijavertailusta.

Pietari Jetsonen teki vastaehdotuksen hakijan 13 puolesta, mutta vastaehdotusta ei kannatettu ja asia päätettiin ehdotuksen mukaisesti. Jetsonen jätti päätöksestä eriävän mielipiteen, joka on liitteenä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti yksimielisesti edetä esityksen mukaisesti.

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Haettavana olleen III seurakuntapastorin viran työnkuvaan sisältyy seurakuntapastorin perustehtävien lisäksi viestinnän, vapaaehtoistyön ja erilaisten tapahtumien koordinointia sekä lähijohtajan tehtävät moniammatillisessa Me-tiimissä. Virkaan valittavalla tulee olla hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä valmius itsenäiseen työskentelyyn ja tiimityöhön. Kokemus osallistavasta työotteesta ja kehittämistyöstä kaupunkiseurakunnassa sekä viestinnällisestä ja johtamisosaamisesta katsotaan eduksi.

Seurakuntapastorin virka edellyttää pappisvihkimystä, suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.lut. kirkon jäsen. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä rikosrekisteriote (RL 6 § 2 mom.) sekä lääkärintodistus. Viran palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 602 mukaisesti (peruspalkka on 3 727,13 €/kk + mahdolliset kokemuslisät) ja virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Viranhoitomääräyksen antaa Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto päätti pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulia avaamaan haun III seurakuntapastorin virkaan 10.2.2025 kokouksessaan. Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin KirkkoRekry -palvelun kautta Sinfossa ja Oikotiellä

12.2.2025. Hakuilmoitus jaettiin myös Haagan seurakunnan nettisivuilla ja Facebookissa. Viran hakuaika päättyi 9.3.2025 klo 12 ja määräaikaan mennessä hakemuksia tuli kahdeksantoista.

3. Nimitysmenettely

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 15 §:n mukaan virkamääräyksen seurakuntapastorin virkaan antaa kunkin hiippakunnan tuomiokapituli.

3. Tehtävää hakeneiden vertailu

Rekrytointiryhmään kuuluivat seurakuntaneuvoston jäsenet Sonja Lautamatti ja Liisa Nuorteva, hallintopastori Miika Kolari ja kirkkoherra Mari Mattsson.

Kahdeksastoista hakijasta seitsemätoista olivat virkaan vihittyjä pappeja ja siten kelpoisia hakemaan virkaa. Yhdeltä hakijalta puuttui virkaan edellytetty pappisvihkimys. Hakemusten, hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle tehtävän hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella rekrytointiryhmä kutsui haastatteluun viisi hakijaa, jotka ovat hakijayhteenvedossa numerot 1, 3, 4, 13 ja 16.

Nämä viisi hakijaa täyttivät hyvin tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Kaikilla hakijoilla oli laaja-alaista tai monipuolipuolista viestintä- ja vapaaehtoistyön kokemusta. Tämän lisäksi heillä oli viran erityisiin tarpeisiin liittyvää asiantuntijaosaamista kehittämistyöstä kaupunkiseurakunnassa ja johtamiskoulutusta ja/tai hakemuksessa mainittua eduksi katsottavaa johtamisosaamista.

Haastattelut pidettiin tiistaina 18.3.2025 Huopalahden kirkon Yläsalissa. Haastattelussa painotettiin kokemusta viran tehtävänkuvaan kirjatusta osa-alueista (viestintä, vapaaehtoistyö ja johtaminen), seurakuntatyön näkyä, seurakuntalaisia sekä verkostoja osallistavaa ja työtä kehittävää työotetta, tietämystä Haagan seurakunnan ja yleisesti kaupunkiseurakunnan todellisuudesta sekä hakijan kykyä sanoittaa omaa osaamistaan ja erityisiä valmiuksiaan haastattelutilanteessa. Haastattelun osana olevan tehtävän avulla mitattiin hakijoiden kykyä yhdistää Haagan seurakunnan vuoden 2025 strateginen painopiste lyhyeen esittelyvideoon.

Kaikilla haastatelluilla oli kokemusta seurakunnallisesta tai kirkollisesta viestinnästä useamman vuoden ajalta. Hakijoilla 1 ja 3 viestinnällinen osaaminen painottui seurakunnallisen viestinnän johtamiseen, kehittämiseen tai koordinointiin, kun taas hakijoilla 4, 13 ja 16 viestintäosaaminen painottui media- ja toimittajaosaamiseen. Kaikki hakijat olivat toimineet työssään vapaaehtoisten ja verkostojen kanssa ja kehittäneet osallistavia toimintamenetelmiä tai tapahtumia. Hakijoilla 1 ja 4 oli konkreettista johtamiskokemusta, kun taas muiden johtamisosaaminen oli enemmän teoreettista. Hakijoilla 1 ja 13 oli molemmilla kokonaisuuden arvioinnin näkökulmista selkeitä vahvuusalueita ja näyttöä onnistumisista usealla viran tehtävänkuvan kannalta oleellisella alueella. Haastattelujen pohjalta rekrytointiryhmä toteaa, että hakijoilla 1 ja 13 on molemmilla erittäin hyvät valmiudet onnistua haettavana olevassa tehtävässä.

III seurakuntapastorin viran haastatteluun kutsuttujen hakijoiden hakemusten, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että hakija nro 1, Piia Ahtee, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit. Hakijan pitkä ja monipuolinen työkokemus seurakunnallisen viestinnän operatiivisesta ja kehittämistyöstä sekä vapaaehtoistyön osaaminen sekä työssä että vapaa-ajalla olivat haettavana olevan viran hakukriteerit huomioiden selkeästi parhaat. Piia Ahtee osoitti haastattelussa olevansa kirkon ja seurakunnan työhön sitoutunut viestinnän ammattilainen, jolla on strategista kykyä kehittää työtä Haagan seurakunnassa.

Hänellä oli myös hakijoista eniten johtamiskokemusta, kokemusta johtoryhmätyöskentelystä sekä lähijohtajan työssä tarvittavaa vahvaa hallinnollista osaamista. Kaiken edellä todetun pohjalta rekrytointityöryhmä toteaa yksimielisesti, että Piia Ahteella on parhaat valmiudet onnistua haettavana olevassa tehtävässä. Varalle rekrytointityöryhmä esittää hakijaa numero 13.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Mari Mattsson, mari.mattsson@evl.fi

Jakelu

Haagan seurakunnan III seurakuntapastorin viran hakijat
Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli