

Työterveyshuollon palveluiden hankinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.01.2025 § 18
572/02.06.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle
1) että yhteinen kirkkovaltuusto päättää hankkia Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstölle työterveyshuollon palvelut tarjouskilpailun voittaneelta Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy:ltä.
2) että yhteinen kirkkovaltuusto päättää valtuuttaa henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan hankintasopimuksen ja päättämään hankintaan liittyvästä järjestelmähankintaoptiosta.
3) että yhteinen kirkkovaltuusto päättää valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston päättämään mahdollisesta hankintaan liittyvän optiokauden käyttöönotosta.

Käsittely

Henkilöstöjohtajan viransijainen, työsuojelupäällikkö Heta Laurell selosti asiaa. Käsittelyn aikana käytettiin yhdeksän puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

1. Hankinnan kohde, kokonaishinta ja sopimuskausi

Hankinnan kohteena ovat tilaajan (Helsingin seurakuntayhtymän) laki-sääteisen ja ennaltaehkäisevän työterveyshuollon palvelut ja yleislääkäritasoiset sairaanhoidon palvelut erikseen solmittavan sopimuksen ja vuosittan tehtävän toimintasuunnitelman mukaisesti.

Kilpailutuksen tavoitteena oli vahvistaa työterveyshuollon palveluiden vaikuttavuutta, ennaltaehkäistä työkykyriskejä ja alentaa työkyvyttömyydestä aiheutuvia kustannuksia. Kilpailutuksen lähtökohtia on selostettu tarkemmin liitteessä ”Taustamuistio”.

Sopimuskausi on 4 vuotta ja sopimus on voimassa 1.4.2025–31.3.2029. Lisäksi hankintayksikkö varasi oikeuden kahden (2) vuoden mittaiseen optiokauteen. Optiokauden käyttöönotosta päätetään esityksen mukaisesti.

Sopimuksen arvioitu arvo 800 000 euroa vuodessa alv. 0% (työterveydenpalvelut on pääosin vapautettu arvonlisäverosta).

2. Hankintamenettely

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 10.10.2024 Helsingin seurakuntayhtymän liittymisestä Hansel Oy:n työterveyshuollon dynaamiseen hankintajärjestelmään.

Helsingin seurakuntayhtymä kilpailutti tarvitsemansa palvelut Hansel Oy:n Työterveys 2024-2030 (DPS) –dynaamisen hankintajärjestelmän sisäisenä hankintana. Asiakkaan ja Toimittajan välillä tehdään määräaikainen hankintasopimus.

Ennen kilpailutuksen käynnistämistä suoritettiin markkinavuoropuhelu, johon osallistui neljä mahdollista tarjoajaa. Tarjouspyyntö julkaistiin tarjouspalvelussa (Claudia) 26.11.2024. Kysymyksiä antamiselle annettiin aikaa 2.12.2024 saakka.

Määräaikaan mennessä esitettiin 2 kysymystä, joihin vastattiin Tarjouspalvelussa luvatusi 5.12.2024. Kilpailutusaika päättyi 17.12.2024.

3. Saadut tarjoukset

Tarjouksen jättivät seuraavat tarjoajat (aakkosjärjestyksessä):

Mehiläinen Oy (1927556-5)

Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy (2452505-5)

Suomen Terveystalo Oy (1093863-3)

4. Tarjoajien soveltuvuuden arviointi

Kaikki tarjoajat vakuuttivat täyttävänsä tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset. Tarjoajien tulee täyttää koko sopimuskauden ajan DPS:n palveluita koskevat yleiset vaatimukset (vähimmäisvaatimukset).

5. Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden arviointi

Kaikki tarjoukset todettiin tarjouspyynnön mukaisiksi ja hyväksyttiin mukaan tarjousvertailuun.

6. Tarjousten vertailu

Vertailu tehtiin hinnan ja laadun perusteella. Hinnan painoarvo oli 70 pistettä ja laadun 30. Kaikki tarjoajat saivat täydet 30 laatupistettä. Tarjousten hinnoissa oli huomattavia eroja ja edullisin tarjous voitti tarjouskilpailun.

7. Hankintapäätös ja -sopimus

Tarjouskilpailun voitti Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy, jolta hankinta tehdään. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Tarjouksen jättäneet