

Tulevaisuuspäivä Framtidsdagen

Lauantai – Lördag
16.11.2024 | 10.00–14.00

**Koonti
Sammanfattning**





Tulevaisuuspäivän tavoitteena oli...

- 1.edistää yhdessä Kirkko Helsingissä -strategiaa
- 2.jakaa tietoa seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa tapahtuvasta
- 3.mahdollistaa uuden syntymisen ja rajat ylittävä yhteistyö

Mitä päivässä tehtiin?

Runsas 100 läsnä Seurakuntien talolla ja etänä

- Seurakuntaneuvostojen ja yhteisten toimielinten luottamushenkilöitä, kirkkoherroja ja yhteisten palveluiden johtoa
- Valmisteluista vastasi seurakuntien kehittämispalveluiden tiimi ja strategian työryhki osallistujien näkökulmia kuullen

Aamupäivällä Strategiamesut

- Mukana 14 seurakuntaa ja kaikki yhteisten palveluiden osastot
- Näkyvillä julisteita, videoita ja esittelypisteitä siitä, miten Kirkko Helsingissä -strategian valintoja ja visiota edistetään eri puolilla Helsinkiä
- Materiaaleja tutustuttavissa Sinfon kautta ja Seurakuntien talon Tilannehuoneessa

Iltapäivällä ryhmäkeskustelut visiota kohti kulkemisesta

- Viisi teemaryhmää: kasvu ja avoimuus; yhdenvertaisuus ja tasa-arvo; sosiaalinen kestävyys; ekologinen kestävyys; taloudellinen ja hallinnollinen kestävyys
- Tekniikkana tulevaisuuden muistelu: aikaansaannoksista toimenpiteisiin ja rajoitteisiin





Mitä saatiin aikaan?

- Jaettiin **tilannekuvaa**
- **Sitouduttiin** yhteiseen strategiaan ja **tunnistettiin yhteyksiä** seurakuntien omiin strategioihin
- Näkökulmia **tuloksiin:**
 - **Tarve yhteiselle** näkemykselle ja pohdinnalle
 - Monen teeman kohdalla **uusia oivalluksia**
 - Auttaa löytämään yhteistä suuntaa
 - Uusia **yhteistyömahdollisuuksia**
 - **Seurakuntien hyvä työ** näkyviin
 - Strategia on yhteinen asia
- Tuotettiin päivään valmistautumiseksi uutta: **toimintaympäristökuvauksen päivitys suhteessa uuteen nelivuotiskertomukseen** (Sinfossa)

Osallistujat

Seurakunnat (osallistujat)	
Haaga	4
Herttoniemi	7
Johannes	2
Kallio	6
Kannelmäki	4
Lauttasaari	3
Malmi	7
Matteus	2
Mikael	3
Munkkiniemi	6
Oulunkylä	6
Paavali	3
Pakila	0
Petrus	0
Pitäjänmäki	4
Roihuvuori	6
Tuomiokirkko	4
Töölö	8
Vuosaari	8
yhteensä	83

Yhteiset palvelut (osallistujat)	
Kiinteistöosasto	2
Henkilöstöosasto	2
Hallinto-osasto	1
Yhteinen seurakuntatyö	3
Viestintä	1
Mediatoimitus	1
Sisäinen tarkastus	0
Yhtymänjohtajan tsto	1
Varsinaiset osallistujat yhteensä	94
Valmistelijat, toteuttajat ja messuosastojen esittelijät	13
YHTEENSÄ	107

Seurakuntaneuvosto	65
YKV	37
YKN	6
Kirkkoherrat	12
Yhtymän johtajat / päälliköt	11
Virtuaalisesti	17
Paikan päällä	77
Luottamushenkilöt	71
Työntekijät	23

Strategiamessut: Mitä kaikkea strategiaan liittyen on käynnissä?

- Strategiamessuilla pääsi tutustumaan, miten seurakunnat ja yhteiset palvelut edistävät Kirkko Helsingissä -strategiaa
- Voi kierrellä vapaasti pisteeltä toiselle tai pysähtyä pidemmäksi aikaa itseäsi kiinnostavan aiheen äärelle
- Mukana oli julisteita, videoita ja esittelyjä: mahdollisuus **kysellä ja keskustella aktiivisesti**
- Omat oivallukset **kirjattiin sähköisesti Menti-sovellukseen**

KYSYMYKSET MENTISSÄ

Strategian valintojen ja vision edistäminen

- Monikielisyys
- Nuoret ja nuoret aikuiset
- Hyvän tekemisen verkostot
- Toivon teot

Yhteistyömahdollisuudet ja aukkopaidat

- Millaisia yhteistyömahdollisuuksia tunnistat?
- Mihin oma seurakuntasi/yhteisösi voisi liittyä?
- Mitä kukaan ei vielä tee?

Millaisia Kirkko Helsingissä -strategian valintoja ja visiota edistäviä näkökulmia tunnistat?

Lähdeaineisto: Mentin kirjaukset, tukena ChatGPT

Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä	Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille	Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja	Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista
Monikieliset palvelut ja tavoittaminen <ul style="list-style-type: none">• Matteus ja Petrus församling - seurakuntien monikieliset toiminnot (esim. Fredagscafé ja "monikieliset olohuoneet") tuotiin esiin toimivina malleina.• Walk-in-terapia, jossa käytetään selkeää suomea, konkretiana.• IEC:n (International Evangelical Church) yhteistyön hyödyntäminen korostaa ekumeenisen lähestymistavan merkitystä.	Nuorten aikuisten osallistaminen <ul style="list-style-type: none">• Lauttasaaren iltakirkot ja bänditoiminta, Roihuvuoren risteily ja nuorten toiveesta järjestetty matalakirkollinen toiminta (esim. Alfa-kurssit)• Toimintaa myös muissa nuorille luontevissa ympäristöissä, esim. kahvilat ja tapahtumat.• Nuorten omien ideoiden huomioiminen ja osallistuminen toiminnan suunnitteluun (esim. cosplay-tapahtuma).	Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa <ul style="list-style-type: none">• Rohkea yritys yhteistyö (esim. lapsiperheiden tukeminen) korostui konkreettisena esimerkkinä.• Monikulttuurisuuden ja nuorisoalan järjestöjen yhteistyö (esim. partio) nähtiin avaintekijöinä.	Toivon teot käytännössä <ul style="list-style-type: none">• Walk-in-terapia ja Roihuvuoren risteily esiteltiin konkreettisina toivon tekoina, jotka kohtaavat ihmisten tarpeet.• Nuorten aikuisten tukeminen vaikeuksissa (esim. mielenterveyshaasteet) nostettiin esiin tärkeänä kehityskohteenä.
Kirkkoon liittymisprosessin kehittäminen <ul style="list-style-type: none">• Ideat tilastoinnin lisäämisestä (vieraskieliset liittäjät) ja tervetulo toiminnan järjestämisestä (puhelut ja kontaktiopetus uusille jäsenille) tukevat tavoitetta.	Oppilaitosyhteistyö <ul style="list-style-type: none">• Vuosaaren kouluprojektit nousivat esiin malliesimerkkeinä siitä, miten nuorten aikuisten parissa voi tehdä vaikuttavaa työtä.	Seurakuntien keskinäinen yhteistyö <ul style="list-style-type: none">• "Treffit" ja kokemusten jakaminen seurakuntien kesken (ei vain naapurit, vaan esim. Malmi ja Lauttasaari) tukevat verkostoitumista.• Parhaiden käytäntöjen jakaminen eri seurakunnista, kuten Haagan sovellus ja Johannes församlingin olohuone, auttaa laajentamaan hyviä toimintatapoja.	Ekologinen ja sosiaalinen kestävyys <ul style="list-style-type: none">• Ehdotettiin kirkon roolin vahvistamista ilmasto- ja ympäristökysymyksissä, koska tämä on luonteva tapa tavoittaa nuoret ja nuoret aikuiset. Hallinnon selkiyttäminen <ul style="list-style-type: none">• Hyvä hallintotapa mahdollistaa toivon tekojen toteuttamisen tehokkaammin.
Seurakuntien välinen yhteistyö <ul style="list-style-type: none">• Monikielisten työntekijöiden yhteistoiminta seurakuntien välillä tehostaisi resursseja.	Sukupuolinäkökulma <ul style="list-style-type: none">• Huomioitiin uskonnollisuuden väheneminen nuorten naisten keskuudessa. Ehdotettiin sukupuolinäkökulman sisällyttämistä strategiaan toimiin.	Yhteisöllisyys ja tasa-arvo <ul style="list-style-type: none">• Johannes församlingin olohuone ja henkilökohtaiset kutsut uusille jäsenille ovat konkreettisia esimerkkejä hyvän tekemisestä.	Joulukalenteri ja muut tuotteet <ul style="list-style-type: none">• Niiden tarjoaminen monikielisesti (ainakin suomi, ruotsi, englanti) nähtiin toivon viestinä eri yhteisöille.

Yhteistyömahdollisuudet, liittyminen, puutteet

Lähdeaineisto: Mentin kirjaukset, tukena ChatGPT

Millaisia yhteistyömahdollisuuksia tunnistat?

Monikielinen työ

- Tiiviimpi yhteistyö seurakuntien välillä monikielisten tavoittamisessa ja esimerkiksi yhteisten Alfa-kurssien järjestäminen eri kielillä.

Nuorten aikuisten toiminta

- Rovastikunnalliset nuorten aikuisten messut ja tapahtumat, kuten brunsseja ja risteilyjä saaristossa.

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

- Kolmannen sektorin, kuten kaupunginosayhdistysten ja järjestöjen, sekä työpaikkojen kanssa verkostoituminen. Myös hävikkiruuan jakelu nähtiin mahdollisuutena.

Rajaseurakuntien yhteistyö

- Esimerkiksi Espoon ja Vantaan rajaseurakuntien yhteistyömallit

Viestintä

- Yhteinen viestintä, teknologiset ratkaisut kuten mobiilisovellukset, ja parhaiten toimivien toimintamallien jakaminen seurakuntien välillä.

Mihin seurakuntasi tai yhteisösi voi liittyä mukaan?

Monikieliset tapahtumat

- Monikielisten olohuoneiden kehittäminen ja kansainväliset verkostot, kuten rovastikunnalliset yhteistyömallit.

Nuorten aikuisten toiminta

- Yhteiset tapahtumat ja messut, sekä nuorille suunnattujen toimintamallien, kuten Alfa-kurssien, monipuolistaminen

Hyvän tekemisen verkostot

- Yhteistyö järjestöjen ja yhteisöjen kanssa esimerkiksi hävikkiruuanjakelussa tai muissa sosiaalista vastuuta edistävässä projekteissa

Vuoropuhelu ja ideointi

- Seurakuntien välinen dialogi ja yhteistyön syventäminen muiden seurakuntien toimintamallien oppimiseksi.

Mitä kukaan ei vielä tee?

Uudet tapahtumat

- Kirkko Helsingissä –festivaali (Strategiamessujen laajennus), luontokävelyt

Saavutettavuus

- Vammaistyön ja erityisryhmien, esim. romanien kanssa tehtävän työn näkyvyyden lisääminen

Nuoret aikuiset ja vieraskieliset

- Lisää toimintaa ja näkyvyyttä, aktiivisempi tavoittaminen

Henkilökohtainen kutsu

- Jäsenille sähköpostilistat ja kontaktit

Vertaistoiminta

- Lisää vertaisten vetämiä ryhmiä

Tekoälyn hyödyntäminen laajemmin kirkon työssä



Ryhmätyö: miten etenemme kohti strategian visiota?

Grupparbete: hur rör vi oss mot strategins vision?

Tulevaisuuden muistelu: tulevaisuuden visiosta kohti nykyhetkeä

Nykyhetki (2024)

2025–2027

Tulevaisuus (2030)

Reunaehdot ja esteet

- **Millaisten huolten parissa on työskennelty?**
- Miten niistä on selvitty?

Toimenpiteet ja niiden todentaminen

- **Millaisten päätösten turvin ratkaisut ovat syntyneet?**
- Millaista yhteistyötä seurakunnat ja yhteiset palvelut ovat tehneet? Keiden kanssa?
- Millaista osaamista, tietoa ja mittareita toiminnassa on hyödynnetty?

Strategian visio

Millaisia asioita Helsingin seurakunnat ja yhteiset palvelut ovat saaneet aikaan?

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia

Tavoiteltu visio kuvaa, millainen Kirkko Helsingissä on vuonna 2030

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia

Kirkko Helsingissä on kasvava ja avoin kristillinen yhteisö. Se on merkityksellinen koko kaupungille ja sen asukkaille. Toimimme verkostoissa ja luomme toivoa. Nuoret aikuiset ja eri kielitaustaiset tuntevat yhteisömme omakseen. Olemme entistä vaikuttavampia ja siten kasvattaneet jäsenyytyvää jäsenmäärää.

Evankeliumi kutsuu meitä Jeesuksen seuraajina puolustamaan heikoimmassa asemassa olevia, rakentamaan sovintoa sekä luomaan turvallisia yhteisöjä Jumalan kohtaamiseen ja hyvän tekemiseen. Edistämme tinkimättä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Osallistumme rakentavan rohkeasti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.

Päätöksemme ja valintamme varmistavat tuleville sukupolville hyvän elämän. Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävä.

Den önskade visionen beskriver hur Kyrkan i Helsingfors ser ut år 2030

En växande helsingforsisk kristen gemenskap för att vara, komma och agera

Kyrkan i Helsingfors är en växande och öppen kristen gemenskap. Den är av betydelse för hela staden och dess invånare. Vi agerar i nätverk och skapar hopp. Unga vuxna och människor med olika språklig bakgrund upplever vår gemenskap som sin. Vi har ännu större genomslagskraft än förut och har på det sättet ökat medlemsnöjdheten och medlemsantalet.


Evangeliet uppmanar oss som Jesu efterföljare att försvara dem som är i utsatt ställning, att skapa försoning och att skapa trygga gemenskaper där man kan möta Gud och göra gott. Vi främjar på ett kompromisslöst sätt jämlikhet, jämställdhet och rättvisa. Vi deltar på ett konstruktivt sätt i den samhälleliga dialogen.

Våra beslut och val stöder ett gott liv för kommande generationer. Vår verksamhet står i ekologiskt, socialt, ekonomiskt och förvaltningsmässigt hänseende på en hållbar grund.

Tiivistetty koonti teemaryhmistä

Lähdeaineisto: Howspacen kirjaukset

Teema	Kasvu ja avoimuus	Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	Sosiaalinen kestävyys	Ekologinen kestävyys	Taloudellinen ja hallinnollinen kestävyys
Keskeiset havainnot	<ul style="list-style-type: none">Kirkolla annettavaa segregaation torjumiseen ja dialogiin yhteiskunnassaNostetaan esiin yhdistäviä tekijöitä ja sovinnon rakentamistaYhteistyön kehittäminen Helsingissä toimivien kristillisten seurakuntien ja yhteisöjen kanssa	<ul style="list-style-type: none">Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteiden tulisi olla läpileikkaavia seurakunnan toimintamuodoissa ja tavoitteiden asettamisessaAsiasta tärkeä keskustella eri yhteisöissä ja vaikuttaa tietoihin, taitoihin ja asenteisiin	<ul style="list-style-type: none">Kirkko tukee aineellisesti, henkisesti ja hengellisesti yhä vaikuttavamminSosiaalinen kestävyys ulottuu sekä organisaation sisälle että ulosSeurakunnat ovat luotettavia ja toivottuja yhteistyökumppaneita alueillaan	<ul style="list-style-type: none">Arjen valintojen merkitys kestävyyskehittämisessäKirkon erityistä antia ilmastoahdistukseen vastaaminen ja eettisten näkökulmien esiintuominenIhmisten rohkaiseminen omalla esimerkillä	<ul style="list-style-type: none">Puskurit tärkeitä talouden vakauttamiseksiPitkäjänteisyys keskeistä seurakuntien ja yhtymän talous- ja kiinteistöratkaisuihinTulonhankkimiskeinoihin ja valtionrahoitukseen vaikuttaminen kulupuolen tasapainottamiseksi
Vaikutus strategiaan ja toimenpiteisiin	<ul style="list-style-type: none">Yhteistyön ja kutsumisen merkitys kasvaaTunnistetaan uusia tapoja tavoittaa helsinkiläisiäSisäisessä yhteistyössä ja verkostona toimimisessa oppiminenLaadullinen ja määrällinen kasvu toiminnassa kunnianhimoisena tavoitteena	<ul style="list-style-type: none">Moniäänisyys rikkautena, erilaisten vähemmistöjen huomioiminenVapaaehtoisuuden vahvistaminen; ihmiset yhä enemmän toiminnan kohteista toimijoiksiKirkon piirissä esiintyvät näkemyserot ja ristiriidat pintaautuvat myös Helsingin seurakuntien toiminnassa	<ul style="list-style-type: none">Seurakunnat löytävät tehokkaat vaikuttamisen paikat koko kaupunkia koskettaviin sosiaalisiin haasteisiinSeurakunnat pitävät huolta työntekijöistään ja vapaaehtoisistaan (työnantajamielikuva ja hyvinvointi, vapaaehtoisuuskokemus)	<ul style="list-style-type: none">Ilmastotavoitteet ja sertifikaatit todentavat ja arvioivat tavoiteltua muutostaValtakunnallisiin kestävyystavoitteisiin sitoutuminenDatapohjainen johtaminen ja päätöksenteko (mm. hankintojen hiilijalanjälki)	<ul style="list-style-type: none">Organisaation rakenteen jatkuva arviointiHallinnon päällekkäisyyksien tunnistaminen ja karsiminenTarpeellisista kiinteistö- ja toimitilavalinnoista päättäminen strategiakauden aikana
Avoimet kysymykset	<ul style="list-style-type: none">Miten voimme mitata jäsenkokemuksen laatua tai tyytyväisyyttä?Miten ja missä hengellinen kasvu tai spiritualiteetin syveneminen näkyy?Miten kuulemme paremmin niitä, joita emme nykyisellään tavoita?	<ul style="list-style-type: none">Miten varmistetaan turvallisuuden toteutuminen?Miten vahvistetaan kokemusta tervetulleeksi tulosta?Millainen osaamisen ja asennoitumisen taso on tavoitteisiin nähden riittävä?	<ul style="list-style-type: none">Millaisiin toimiin keskitytään? Mistä tunnistamme, missä kirkolla on eniten lisäarvoa tuotettavana?Miten opimme tunnistamaan ja mittaamaan vaikuttavuuttamme yhä paremmin?	<ul style="list-style-type: none">Mitkä mittarit valitaan asian todentamiseksi? (vrt. ESG-mittaristo)Mitä erityistä annettavaa kirkolla on yhteiskunnalliseen ilmastokeskusteluun?Miten osaamme vastata aiheeseen eksistentiaalisena kriisinä?	<ul style="list-style-type: none">Miten varmistetaan riittävät tiedot ja osaaminen tehtävissä päätöksissä?Miten voidaan edistää hallinnon sujuvoittamista edelleen ja karsia päällekkäisyyksiä? (huom. vahva kytkös työnjakoprojektiin)



Palautetta Tulevaisuuspäivästä *Respons gällande Framtidsdagen*

Mikä toimi, mikä ei?

Missä onnistuimme, mitä vielä pitäisi kehittää?

Vad gick bra, vad inte?

Var lyckades vi, vad borde vi ännu utveckla?



Osallistuin Tulevaisuuspäivään / Jag deltog i Framtidsdagen

koko päivän / hela dagen	25	89,3%
osan päivää / en del av dagen	3	10,7%

Hybriditoteutus oli / Att dagen förverkligades som hybrid var

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	8,1	8,0	187,0	2,2

Ruokailujärjestelyt toimivat / Organisering av att få mat funkade

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
6,0	10,0	9,0	9,0	251,0	1,1

Opastusta ja informaatiota toteutuksesta sain / Information om arrangemangen fick jag

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
6,0	10,0	8,9	9,0	248,0	1,0

Aamupäivän ohjelma oli / Förmiddagens gemensamma program var

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	10,0	8,0	9,0	232,0	2,2

Iltapäivän työpajat olivat / Workshopparna på förmiddag var

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	10,0	8,4	9,0	234,0	1,5

Nostoja palautteesta *Lyft ur responsen*

Palaute kokonaisuudesta kertoi päivän onnistuneen erittäin hyvin

- "Hyvä mieli jäi kaikista kohtaamisista ja keskusteluista."
- "On ilo oppia tuntemaan toisia luottamushenkilöitä paremmin ja tutustua heihin."
- Mahdollisuus jakaa seurakuntien käytäntöjä edisti yhteistyötä
- "Tulevaisuuspäivään valmisteluun oli paneuduttu huolella."
- Hyvä fasilitointi ja kirkon nelivuotiskertomuksen tiivistelmä saivat erityiskiitosta
- "Hienoa, kun oli mahdollisuus osallistua etänä! Onnistui hyvin myös lomareissulta Espanjasta."
- Suurin osa osallistujista koki tavoitteidensa täyttyneen – jopa ylittyneen
- "Toivoin hyviä ja innostavia keskusteluja, ja tämä toteutui."
- "Halusin realistisen kuvan ongelmista, ja se vahvistui.
- "Päivä tarjosi uusia ajatuksia, inspiraatiota ja vahvasti yhteistyötä.

Palaute työpajoista oli korostuneesti hyvää

- Suurin osa vastaajista piti työpajoja onnistuneina, inspiroivina ja hyödyllisinä.
- "Hienosti toteutettu päivä. Oli todella onnistunut!"
- "Ryhmätyö herätti erinomaista keskustelua"
- "Pääsin osallistumaan yhteen ryhmätyöskentelyyn. Ryhmässä syntyi harvinaisen syvää ja antoisaa keskustelua. Keskusteltiin kasvusta seurakunnassa. Erinomainen työskentelymuoto ja hyvät keskustelun vetäjät"

Joitakin kehittämissuhteita annettiin

- Ajan riittävyys, materiaalin hallittavuus, ennakkoinformaation tarkentaminen, hieman pidemmät työskentelyajat
- Osallistujia olisi voinut olla enemmänkin

Mikä oli tärkein oivallus päivän aikana?

Hurdan var den viktigaste insikten som du gjorde under dagen?

Yhteistyön voima

- "Pystymme parempaan yhteistyöhön kuin tähän asti."
- "Enemmän jakamista seurakuntien kesken ja projektien osatuloista."

Nuoret ja tulevaisuus

- "Uusi sukupolvi on nousemassa, ja on aika kohdata konkreettiset haasteet."
- Koulujen ja kirkon yhteistyön merkitys uskonnon roolin säilyttämisessä nähtiin tärkeänä

Kirkon ydintehtävä

- "Sanan julistus ja toivon antaminen ovat kirkon ydintehtäviä."

Luottamushenkilöiden rooli

- "Monet luottamushenkilöt ovat sitoutuneita ja osaavia."

Yhteisöllisyys ja rohkeus

- "Tulevaisuuteen täytyisi oikeasti satsata ja olla rohkea."

Kiitos kun olit mukana ***Tack att du var med***

Kiitos kaikille seurakunnille ja yhteisille palveluille hienosta panostuksesta Strategiamessuihin!
Tack till alla församlingar och gemensamma tjänster för er stora insats för Strategimässan!

Päivän suunnittelu ja toteutus luottamushenkilöitä, kirkkoherroja ja johtoa kuullen
Christina Elving-Andersén, Simo Lemmetyinen, Riikka Mylly, Lasse Mäki, Eeva Salonen ja Kristiina Vähäkangas Juha Rintamäen johdolla

Tekninen toteutus
Markus Kartano ja Tony Pekkala

Hartausosiot
Maika Vuori, Wiking Vuori ja Lasse Mäki

Fasilitoijat ryhmätyöskentelyissä
Christina Elving-Andersén, Tarja Kantola, Markus Kartano, Panu Laturi, Heta Laurell, Sanna Lehmusvirta, Simo Lemmetyinen, Katja Lehtola, Tiina Rautkorpi, Eeva Salonen (pääfasilitoija) ja Juha Silander

