

1. Tähän meitä tarvittiin

Meitä tarvittiin uudistamaan kirkkoa ja antamaan ääni alueemme hiljaisimmille. Toimintamme lähtökohtana on ihmisarvon ehdottomuus. Haluamme varmistaa, että Helsingissä on seurakunta, johon kaikki ovat tervetulleita.

Monipuolinen, päivittäinen ja Suomen laajin, messuelämä (489 messua ja sananjumalanpalvelusta) ja avoimet kirkot ovat tunnusmerkkejämme. Vuonna 2024 jumalanpalvelusten määrä nousi edelleen (+24) ja kävijämäärän kasvu oli 18%. Liki 30 000 ihmistä käy Kalliossa messussa vuodessa. Haluamme, että jokainen voi löytää oman messuyhteisönsä ja siksi joka päivä pidetään erilaisia, erikielisiä ja eri aikaan toteutettuja jumalanpalveluksia.

Kirkon tornin avaaminen vierailukäyttöön helatorstaina 2024 on jatkumo tälle avoimelle ja aktiiviselle työotteelle.

2. Mikä muuttui vuonna 2024?

Vuoden aikana näkyi toimintatiloissa kasvua lähes kaikilla mittareilla. Useaan vuoteen ensimmäistä kertaa heinäkuussa 2024 kirkkoon liittyminen seurakunnassa ohitti kirkosta eroamisen. Pitkälti vahvan rippikoulutyön avulla. Isoskoulutuksessa on 47 henkilöä. Ihmiset osallistuivat seurakunnan toimintaan aktiivisemmin ja esimerkiksi diakoniatyöhön annetut lahjoitukset lisääntyivät merkittävästi.

Kokeilimme vuoden aikana yhteiskunnallista kumppanuusmessusarjaa, jossa pyrittiin löytämään alueellisia ja valtakunnallisia kumppaneita jumalanpalveluselämään nykyistä laajemmalla ja vaikuttamaan yhteiskunnalliseen keskusteluun seurakunnan arvovalintojen mukaan. Seurakunnassa toteutettiin 12 yhteiskunnallista kumppanuusmessua vuoden aikana ja niistä seitsemän toistettiin myös Yle radiojumalanpalveluksissa. Näiden messujen vaikuttavuus on ollut iso.

Vuotta väritti Alppilan kirkosta ja Talosta luopumisen valmistelu. Toimintaa on suunniteltava ja siirrettävä uusiin tiloihin. Kallion kirkon tilojen monipuolistaminen ja esteettömyyden varmistaminen on työllistänyt työntekijöitä. Silti vuoden aikana tehtiin useita toiminnallisia kokeiluja ja hoidettiin perustyö laadukkaasti. Seurakunnan hyvä kokonaistilanne arvioitiin vuoden aikana piispanarkastuksen toimesta.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Seurakunta päivitti strategian vuoden 2024 aikana niin, että uusi strategia kaudelle 2025-20230 hyväksyttiin seurakuntaneuvoston kokouksessa 2024. Strategiatyöhön osallistui sekä seurakuntaneuvosto että työntekijät laajasti. Uuden strategian ideaksi kehittyi hengellisen hostelliin rakentaminen Helsingin ydinkeskustaan.

4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Kallion seurakuntaneuvosto päätti, että seurakuntaneuvosto käyttää määrärahan oman strategian hyväksymisen jälkeen. Päätöstä valmisteltiin vuoden vaihteessa yhteisesti ja laajasti osallistaen.

5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Vuodet 2023-2024 tehdään seurakunnassa taloudellisesti tappiota, sillä seurakunta on tehnyt strategisen päätöksen, että talous tasapainotetaan ensisijassa tilaluopumisella vuonna 2025. Henkilöstön määrä jatkoi vähenemistään, eikä tila- ja henkilöstöresurssit ole nyt tasapainossa. Toimintaan seurakunnalla ei ole tällä hetkellä juurikaan määrärahoja. Olemme kuitenkin pystyneet kehittämään toimintaamme hakemalla ja saamalla useampia tarveharkintaisia määrärahoja.

6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kallion ominaispiirre on muuttoliike. Laskennallisesti seurakunnan väestö vaihtuu viiden vuoden aikana. 2/3 muuttavista on 17-29 vuotiaita. Muuttoliikkeen seurauksena myös eroaminen on seurakunnasta suurta. Myös seurakuntaan liittyvistä 2/3 on iältään 19-39 vuotiaita. Muuttoliike ja tuore kiinnittyminen haastaa osallisuuden kysymykset uudella tavalla.

Seurakunnassa aloitti uusia vapaaehtoisten vastuunkantajien ryhmiä mm. kansainvälinen neulekerho, Alfa-kurssi, sydänrukouspiiri ja saimme Kallion kirkon tornin avaamiseen paljon tukea ja apua täysin uusilta vapaaehtoisilta tornioppailta.

7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tilaluopumisten suunnittelu ja johtaminen vaatii pitkäjänteisyyttä ja avoimuutta. Strategiatyössä saavutettu tietopohja auttaa seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua ja uudelleen järjestelyssä.