

Nuorten aikuisten projektityöntekijän palkkaaminen 1.4.-31.12.2025 väliseksi ajaksi

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
11.02.2025 § 8
190/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus

Päätetään rekrytoida nuorten aikuisten projektityöntekijä ajalle 1.4.-31.12.2025 väliseksi ajaksi.

Täydennetään henkilöstötyöryhmää rekrytointiryhmäksi.

Käsittely

Keskusteltiin rekrytointi-ilmoituksesta sekä tavoiteltavasta kohderyhmästä.

Päätös

Päätettiin tehdä rekrytointi esityksen mukaan.

Henkilöstötyöryhmä toimii rekrytointityöryhmänä, ilman täydennystä.

Selostus

Yhtymän päätettyä tukea strategian toimeenpanoa varsin merkittävällä summalla on seurakunnan johtotiimi valmistellut määrärahan järkevää ja pitkäjänteistä käyttöä. Henkilöstökustannuksiin strategiarahasta voi käyttää enintään puolet. Valmistelun pohjalta päätetään esittää, että koska myös seurakunnan oman toimintaympäristöanalyysin ja alueen asukasprofiilin perusteella nuorten aikuisten toiminta vaatii nopeita toimenpiteitä, on henkilörekrytointi syytä kohdistaa tähän.

Helsingin seurakuntayhtymä on päättänyt palkata nuorten aikuisten työtä koordinoivan henkilön. Valmistelua ei ole tehty rovastikunnittaiselta pohjalta, joka oli Kallion seurakunnan toive, vaan prosessi on lähtenyt yhtymäjohtoisesti.

Näistä syistä on tärkeää, että strategiarahan henkilöstöpanostus tehdään ensisijaisesti nuorten aikuisten toimintaa koordinoivaksi työntekijäksi. Työntekijän koulutus voi olla mikä tahansa kirkon työtä tukeva koulutus, mutta mikäli kyseessä on teologi, on tälle syytä hakea vokaatio seurakunnan pappisresurssin turvaamiseksi.

Etsittävän projektikoordinaattorin pääasiallisena tehtävänä on koordinoida vuoden 2025 aikana nuorten aikuisten toimintaa seurakunnassa ja erityisesti toteuttaa syksyllä seurakunnan alueelle muuttavien ihmisten vastaanottaminen ja kutsuminen. Työn sisältö muodostuu nuorille aikuisille kohdennetusta monikanavaisesta viestinnästä ja erilaisten tilaisuuksien muodostaman kokonaisuuden suunnittelusta, koordinoinnista ja toteuttamisesta osana työntekijöistä ja seurakuntalaista koostuvaa tiimiä. Työtehtäviin kuuluu lisäksi erikseen sovitusti muuta seurakuntatyötä, tärkeimpänä ohjaajana toimiminen kesän rippikoululeirillä.

Edellytämme hakijalta soveltuvaa korkeakoulututkintoa (esimerkiksi teologian maisteri, sosionomi/yhteisöpedagogi/nuorisotyönohjaaja (AMK)). Edellytämme näyttöä uusien toimintojen ja / tai tapahtumien onnistuneesta toteutuksesta sekä monipuolista viestintäosaamista. Arvostamme itsenäistä, innovatiivista ja

osallistavaa työtettä sekä rohkeita ajatuksia. Eduksi luetaan kokemus verkostomaisesta työskentelystä ja seurakunnan toiminnasta.

Määräaikainen virka täytetään ajalle 1.4.2025-31.12.2025. Palkka sijoittuu vaativuusryhmään 503 (3029,37 €/kk). Lisäksi maksetaan mahdollista kokemuslisää kirkon virkaehtosopimuksen mukaisesti. Valittavan on oltava Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen (KL 6:13 §). Tehtävään valittavalla on neljän kuukauden koeaika (KL 6:17 §). Valitun tulee määräaikaan mennessä esittää rikosrekisteriote (KL 6 33 §, RL 6 § 2.mom.).

Esityksenä on, että rekrytinnissa kokeillaan monimuotoisuuslausekkeen käyttöä. Hakuilmoitukseen on kirjattu: "Yhdenvertaisuus on meille tärkeä arvo. Arvostamme työyhteisön monimuotoisuutta ja toivoimme hakijoiksi eritaustaisia henkilöitä." Tämä mahdollistaa valinnassa valittavan mahdollisesti tuoman moninaisuuden huomioimisen tilanteessa, jossa hakijat muuten ovat samantasoisia.

Täydennetään henkilöstötyöryhmää rekrytointiryhmäksi. Tällä hetkellä henkilöstötyöryhmään kuuluvat: Mirka Haili, Satu Himanen, Sande Metsi.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi