

## Strategian toimeenpanon määrärahojen käyttö vuonna 2025

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto  
11.02.2025 § 7  
428/00.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää kohdentaa yhtymän myöntämän strategisen kehittämisen määrärahan seuraaviin seurakunnan strategian kehittämiskohteisiin:

1. Nuorten aikuisten seurakunta
2. Ovi hostelliin (tapahtumien kirkko ja muuttavien kohtaaminen)
3. Seurakunta ilman seiniä
4. Muutamme maailmaa ja itseämme (diakoniset hyvät teot)

### Käsittely

Käsittelyn aikana todettiin, että varojen käytöstä syntyvä hankinta / toiminta tulisi saada osaksi rakenteita, jotta hyöty olisi jatkuvaa.

Keskustelussa todettiin, että Toimintaa ja toivoa -hankkeen eriomaiset tulokset tulisi näkyä paremmin viestinnässä.

### Päätös

Päätettiin esityksen mukaan.

### Selostus

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 13.6.2024 kokouksessaan strategian toimeenpanomäärärahan seurakunnille 1,6 milj. euroa ja yhteisille palveluille 0,4 milj. euroa. Seurakuntien määrarahasta 50% osoitetaan saman suuruisena kaikille seurakunnille. Toinen 50% jaetaan seurakuntien jäsenmäärän suhteessa. Kallion seurakunnan osuus on 88 142 euroa. Yhteensä kahdelta vuodelta 176 282 euroa.

Raha käytetään tunnisteella eikä se ole yleiskatteellista vaan tulee kohdentaa juuri strategian toimeenpanoon. Vuodelta 2024 käyttämättä jäänyt määrärahan osa siirretään tilinpäätöksessä vuodelle 2025 ja se on vastaavin periaattein käytettävissä strategian edistämiseen vielä vuoden 2025 ajan.

Seurakuntien määrärahojen käytöstä päättää kunkin seurakunnan seurakuntaneuvosto. Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti suositellaan, että korkeintaan noin puolet kunkin seurakunnan osuudesta käytetään henkilöstön määräaikaiseen palkkaamiseen. Seurakuntien määrärahan käytöstä tulee raportoida YKN:lle toimintakertomuksen yhteydessä. Seurakuntien välinen, vaikuttavuutta vahvistava yhteistyö on toivottavaa.

Johtotiimi on käsitellyt vaihtoehtoja rahan kohdentamiseen 15.-16.1. strategiavaihtotyöryhmässä ja työyhteisö 5.2. työyhteisökokouksessa. Työntekijöiltä on

pyydetty ennen työkokousta ideoita ja ajatuksia rahan järkevästä ja kestävästä käytöstä.

Budjettipäätöksillä on aina lapsivaikutuksia. Positiivisia lapsivaikutuksia saadaan aikaan kohdistamalla osa rahoituksesta niin, että se mahdollistaa lasten ja nuorten osallisuutta ja toimijuutta.

Lisätiedot

[riikka.reina@evl.fi](mailto:riikka.reina@evl.fi)