

Suorituslisän lisärahoitus

Roihuvuoren seurakunnan seurakuntaneuvosto
09.12.2024 § 99
249/00.02.02/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Roihuvuoren seurakunta Kaskinen Timo Pekka

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää kohdentaa 5.400 euroa omia budjettivaroja vuonna 2025 maksettaviin suorituslisiin. Tämä pykälä hyväksytään kokouksessa.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti kohdentaa 5400 euroa omia budjettivaroja vuonna 2025 maksettaviin suorituslisiin. Tämä pykälä hyväksyttiin kokouksessa.

Selostus

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä maksetaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa.

Suorituslisä heijastaa työyhteisön käsitystä työsuorituksesta. Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategioista ja tavoitteista. Arviointiperusteiden tulee olla sellaisia, että työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen. Arviointiperusteet määritellään niin, että ne ovat luotettavia ja objektiivisia. Helsingin seurakuntayhtymässä työsuorituksen arviointiperusteina käytetään kolmea arviointikriteeriä ja neljää suoritustasoa. Arviointikriteereistä yksi on aina työssä suoriutumisen. Vuonna 2024 kaksi muuta kriteeriä olivat vastuullisuus työssä ja työyhteisössä sekä strategialähtöisyys. Helsingin seurakuntayhtymässä arviointijakso on vuosittain lokakuusta seuraavan vuoden syyskuun loppuun.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen mukaan seurakunnat voivat kohdentaa omia budjettivarojaan suorituslisiin enintään 0,5 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Seurakuntia myös kannustetaan täydentämään suorituslisäjärjestelmää omilla budjettivaroilla palkkausjärjestelmän kannustavuuden lisäämiseksi. Roihuvuoren seurakunnan esihenkilöiden vuoden 2024 arviointikeskusteluihin pohjautuvien suorituslisäehdotusten loppusumma ylittää Roihuvuoren seurakunnalle suorituslisiin seurakuntayhtymässä yhteisesti budjetoiduista varoista allokoitun laskennallisen osuuden. Jotta kaikki ehdotetut suorituslisät voidaan laittaa maksuun, on seurakuntaneuvoston ositettava suorituslisiin budjettivaroja 5.400 euroa.

Lisätiedot

Asian esittelijä