



Helsingin seurakuntayhtymä
Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 8/2024

Aika 05.11.2024 klo 17:30 - 21:00

Paikka Kulosaaren seurakuntasali, Werner Wirénin tie 6, Helsinki

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 113	Kokouksen avaus	4
§ 114	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 115	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 116	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 117	Kirkkoherran katsaus	8
§ 118	Kiinteistökatsaus	9
§ 119	Suntiotöiminnan osa-aikaisen (50 %) esihenkilöresurssin ostaminen Helsingin Mikaelin seurakunnalta 2025	11
§ 120	Projektipäällikön palvelussuhteen jatkaminen 2025	13
§ 121	Lausunto työnjaon ohjaavista periaatteista ja keskeisistä muutoksista vuoteen 2030	15
§ 122	Muut mahdolliset asiat	20
§ 123	Ilmoitusasiat	21
§ 124	Päätössanat	22
§ 125	Seuraava kokous	23
§ 126	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	25

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Helaseppä Minnamari	kirkkoherra	
	Autio Jaakko	jäsen	
	Fryckman Peter	jäsen	Läsnä §115-126
	Harjunpää Johanna	jäsen, varapuheenjohtaja	
	Hellman Anita	jäsen	
	Knopman Susanna	jäsen	
	Linna Maija-Leena	jäsen	
	Mannonen Reetta	jäsen	
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	
	Rantala Pentti	jäsen	
	Valve Kaisa	jäsen	
	Strömberg Mimosa	sihteeri	
	Lindfors Annika	varajäsen	
Poissa	Lampilahti Maarit		
	Paavilainen Joonas		
	Santaholma Kirsti		
	Vuori Wiking		
	Åberg Veijo		

Allekirjoitukset

Johanna Harjunpää
puheenjohtaja

Mimosa Strömberg
sihteeri

Käsitellyt asiat

113 - 126

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 6.11.2024

Susanna Knopman
pöytäkirjantarkastaja

Maija-Leena Linna
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Seurakunnan nettisivuilla.

Herttoniemen seurakunnan § 113
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Kokouksen avaus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 113

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Seurakuntaneuvosto lauloi alkuvirren 338.

Herttoniemen seurakunnan § 114
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 114

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 115

05.11.2024

Pöytäkirjan tarkastajat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 115

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Susanna Knopman ja Maija-Leena Linna.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Susanna Knopman ja Maija-Leena Linna.

Herttoniemen seurakunnan § 116
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Esityslistan hyväksyminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 116

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto päätti käsitellä jälkikäteen lisätyn pykälän Projektipäällikön palvelussuhteen jatkaminen 2025 ennen pykälää Lausunto työnjaon ohjaavista periaatteista ja keskeisistä muutoksista vuoteen 2030.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin muutoksilla.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 117

05.11.2024

Kirkkoherran katsaus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 117

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Kirkkoherra kertoo seurakunnan ajankohtaisista asioista.

Yhteinen kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan 31.10.2024 tarveharkintaisista määrärahoista Herttoniemen seurakunnan projektille Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen (ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen) yhteensä 75 000 eur. Olemme tästä projektimäärärahasta hyvin kiitollisia, sillä se mahdollistaa hyvin käynnistyneen projektin toisen vuoden suunnitellulla tavalla projektipäällikkö Helmi Kallion johdolla.

Herttoniemen seurakunnan strategia *Yhteistä hyvää ja yhteistä pyhää 2022-2024* on tulossa vuoden 2024 jälkeen päivitettäväksi. Koska strategia on myös alkuvuodesta 2024 hyväksyttyyn Helsingin seurakuntien yhteiseen Kirkko Helsingissä 2030 - strategiaan nähden edelleen hyvin ajantasainen, on seurakunnan paikallisen strategian päivitys mahdollisesta tehdä viimekertaista hieman kevyemmällä otteella. Seurakuntaneuvosto käy kokouksessaan lähetekeskustelun aiheesta.

Kirkkoherra kertoo kokouksessa suullisesti seurakunnan muista kuulumisista ja käynnissä olevista rekrytoinneista.

Luottamushenkilöt tuovat terveisensä yhteisistä päätöksentekokelelmistä.

Herttoniemen seurakunnan § 118
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Kiinteistökatsaus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.11.2024 § 118
130/03.01.02/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus
Merkitään tiedoksi

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

Selostus
Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat kiinteistöjohtaja Osmo Rasimuksen terveiset ajankohtaisiin kiinteistöasioihin liittyen.

Myllypuron kirkon osalta lähivuosina on tarvetta seuraaville toimenpiteille:

- sähköjen uusinta
- ilmanvaihdon remontointi
- ensimmäisen kerroksen lattioiden muuttaminen "hengittäviksi" eli lattiamateriaalien uusinta suurimpaan osaan tiloja ensimmäisessä kerroksessa
- joidenkin ikkunoiden korjauksia/kunnostuksia

Kulosaaren kirkon ja seurakuntarakennuksen osalta on tarve seuraaville toimenpiteille:

- Talotekninen peruskorjaus on lähitulevaisuudessa ajankohtainen, sillä järjestelmät ovat vanhoja niin kirkossa kuin seurakuntatilassa ja ne on päivitettävä. Lähtökohtana on kuitenkin, että mahdollisimman vähän muutetaan mitään nykyiseen verrattuna, jos suinkin mahdollista.
- Seurakuntarakennuksen salojien korjaus/uusinta on myös jossain vaiheessa ajankohtainen, luultavasti tällä vuosikymmenellä.
- Tiedon tarkentuessa myös muut korjaustarpeet ovat mahdollisia.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Herttoniemen seurakunnan § 118
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Herttoniemen seurakunnan § 119
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Suntiotoinnin osa-aikaisen (50 %) esihenkilöresurssin ostaminen Helsingin Mikaelin seurakunnalta 2025

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.11.2024 § 119
132/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää ostaa Helsingin Mikaelin seurakunnalta pääsuntio Pekka Voutilaisen osa-aikaisen (50%) työpanoksen suntiotoinnin esihenkilötehtävien hoitamiseksi Herttoniemen seurakunnassa ajalla 1.1.-31.12.2025

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakunnan suntiotoinnin esihenkilötehtävää tai pääsuntion virkaa ei ole taloudellisista syistä johtuen tällä hetkellä täytetty, vaan seurakuntaneuvosto on päätöstensä § 131/2022 ja § 105/2023 nojalla ostanut osa-aikaisen (50 %) pääsuntioresurssin ensin Vartiokylän (2022) ja sittemmin Helsingin Mikaelin seurakunnalta (2023 ja 2024) marraskuusta 2022 lähtien.

Pääsuntion tehtäviä on hoitanut suntio Pekka Voutilainen. Järjestely on koettu molemmissa seurakunnissa hyödylliseksi ja sitä toivotaan nyt jatkettavan vielä vuoden 2025 ajan. Mahdollisuuksien mukaan Herttoniemen seurakunnassa avataan kuitenkin oma pääsuntion virka vielä vuoden 2025 aikana siten, että hänen perehdyttämisesä tehtävään toteutetaan vielä nykyisen Mikaelin seurakunnan kanssa tehtävän suntioyhteistyön aikana.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Pöytäkirja

8/2024

Herttoniemen seurakunnan § 119
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Pekka Voutilainen
Jukka Pakarinen

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 120

05.11.2024

Projektipäällikön palvelussuhteen jatkaminen 2025

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.11.2024 § 120
132/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää jatkaa sosionomi (YAMK), projektipäällikkö Helmi Kallion määräaikaista työsuhdetta ajalla 1.1.-31.12.2025. Määräaikaisuuden perusteena on Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamisprojektin työ, jolle on saatu jatkorahoitus vuodeksi 2025.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakunnalle myönnettiin Helsingin seurakuntayhtymän harkinnanvaraisista kehittämismäärärahoista vuodeksi 2024 yhteensä 60 000 euron projektimääräraha vapaaehtoistoiminnan kehittämisprojektia varten. Projektin työnimenä oli ”Seurakuntalaisuuden osallisuuden vahvistaminen ja Diakonia 2.0”. Projektin fokus nousee suoraan seurakunnan strategian *Yhteistä hyvää ja yhteistä pyhää* tavoitteista tarkoituksenaan vahvistaa seurakunnan vapaaehtoistoimintaa ja luoda yhteisen hyvän tekemiselle uudenlaisia mahdollisuuksia (Diakonia 2.0). Projektin tarkoituksena on kehittää palvelumuotoilun keinoin vapaaehtoistyön uutta mallia koulutus-, perehdytys- ja viestintäsuunnitelmien.

Projektipäälliköksi valittiin seurakuntaneuvoston päätöksellä § 25/2024 sosionomi (YAMK) Helmi Kallio, joka aloitti tehtävässään 29.4.2024. Projekti on käynnistynyt hienosti ja toteuttanut syksyn 2024 aikana jo 6/8 avointa palvelumuotoilullista työpajaa alueen ihmisille ja seurakuntalaisille jalkautuen jokaisella seurakunnan alueella nimenomaan muihin kuin seurakunnan omiin tiloihin. Tällä on pyritty vapauttamaan ajattelua sen pohtimiseen, mikä uusi voisi olla mahdollista. Samalla on haluttu madaltaa osallistumiskynnystä.

Työpajoissa on kuultu paitsi ajatuksia vapaaehtoistyöhön ja sen tarpeisiin liittyen, niin käytetty aikaa seurakuntalaisten ja alueen ihmisten ideoiden kokoamiseen ja jatkokehittämiseen.

Yhteinen kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan 31.10.2024 Herttoniemen seurakunnan projektille 75 000 euron lisärahoituksen vuodeksi 2025. Projektin nimi oli rahoituksen toisen haun yhteydessä täsmennetty seuraavasti: Seurakuntalaisten

Herttoniemen seurakunnan § 120
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

osallisuuden vahvistaminen. Edelleen kyse on myös seurakunnan vapaaehtoistoiminnan kehittämisestä osana osallisuuden vahvistamista.

Seurakuntaneuvoston toivotaan nyt tekevän projektipäällikkö Helmi Kalliota koskevan uuden palkkauspäätöksen, kun projektin rahoitus on saatu ensi vuodelle varmistettua.

Lapsivaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että työpajoissa on haettu ideoita siihen, miten eri ikäisiä lapset ja nuoret mukaan lukien voitaisiin edelleen tavoittaa ja kohdata, vaikka seurakunnalla ei tällä hetkellä ole seurakunnan keskialueella omia tiloja.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Helmi Kallio
HR

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto § 121

05.11.2024

Lausunto työnjaon ohjaavista periaatteista ja keskeisistä muutoksista vuoteen 2030

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.11.2024 § 121
507/00.01.00/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä liitteenä olevan lausunnon

Käsittely

Seurakuntaneuvosto kävi keskustelua lausunnosta ja teki pieniä muutoksia pohjaehdotukseen. Tehtiin kannatettu vastaesitys, jossa lausuntoon ehdotettiin lisättäväksi kirjaus siitä että kiinteistöt eriytetään varojen jaosta, jonka jälkeen nähdään kuinka paljon varoja menee kiinteistöjen ylläpitoon. Tämän jälkeen varat jaettaisiin seurakunnille siten että jakosuhte seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden ja seurakuntien välillä olisi 40/60 seurakuntien hyväksi. Pohjaehdotuksen mukaan taas seurakuntien ja yhteisten palveluiden välinen jakosuhte korjataan porrastetusti siten, että seurakuntien osuus toimintakuluista laskettuna on vuoteen 2030 mennessä 55 %. Seurakuntaneuvosto äänesti tehdystä ja kannatetusta vastaehdotuksesta ja äänet jakautuivat seuraavasti: Pohjaehdotuksen puolesta 9 ääntä ja vastaehdotuksen puolesta 3 ääntä. Lausuntoa ei siten tältä osin muutettu.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin edellä mainituilla muutoksilla.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10.10.2024 (§ 290) päättänyt lähettää seurakunnille ja yhteistyötoimikunnalle lausuntopyynnön ehdotuksesta koskien seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisen työnjaon ohjaavia periaatteita, yhteisten palveluiden visiota ja työnjaon keskeisistä muutoksista vuoteen 2030 saakka. Lausunnot pyydetään toimittamaan seurakuntayhtymän kirjaamoon 12.11.2024 mennessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee seurakuntien ja yhteistyötoimikunnan antamat lausunnot sekä yhteisten palveluiden henkilöstöltä osastoittain kerätyn palautteen kokouksessaan 28.11.2024. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee päätöksen etenemisestä tämän käsittelyn perusteella.

Yhteinen kirkkoneuvosto laatii ehdotuksen Helsingin seurakuntayhtymän perussääntöön tehtävistä muutoksista työnjaosta tehtyjen päätösten jälkeen.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 121

05.11.2024

Ehdotus uudesta perussäännöstä lähetetään lausuntokierrokselle seurakuntiin ja yhteistyötoimikuntaan. Tavoitteena on, että yhteinen kirkkovaltuusto käsittelee esitystä perussäännön muuttamiseksi kesäkuun 2025 kokouksessaan.

Asiaa on valmisteltu Työnjako 2026 -projektissa. Työnjako 2026 -projektin tehtävänä on työnjaon osalta varmistaa kirkon elinvoimaisuus ja toimintaedellytykset Helsingissä vuonna 2026–2030. Käytännössä projektissa pyritään varmistamaan, että kirkko ja sen palvelut ovat helposti saavutettavissa ja resurssit käytetään mahdollisimman viisaasti ja vaikuttavasti niin, että ihmiset kokevat kirkon läheiseksi ja merkitykselliseksi ja haluavat kuulua kirkkoon.

Työnjako 2026 -projektissa on tarkasteltu seuraavia teemoja:

1) mitä tehdään: eli mitä palveluita Kirkko Helsingissä jatkossa tarjoaa helsinkiläisille ja mitä tukipalveluja yhtymä tarjoaa seurakunnille

2) missä tehdään: eli mitkä palvelut ovat seurakuntien vastuulla ja mitä hoidetaan keskitetysti seurakuntayhtymässä

3) mitä ei enää tehdä, jolloin saadaan aikaan tarvittavaa kustannussäästöä tai tilaa uusien, kasvua tukevien toimintojen käynnistämiseen.

Vuoden 2023 ja 2024 aikana käydyissä työnjakokeskustelussa on käytetty seuraavia työnjaon kriteerejä:

Mitä kirkkolaki sanoo

Miten olemme kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia

Mikä on taloudellisesti tehokkainta ja vaikuttavinta

Mikä toimii helsinkiläisten näkökulmasta sujuvimmin

Mikä rakentaa myönteistä kirkko mielikuvaa ja halua kuulua kirkkoon

Työnjaossa on tavoitteena Kirkko Helsingissä -strategian mukaisesti mahdollistaa kasvu ja elinvoimaisuus Helsingin seurakuntayhtymän toimintoja selkeyttämällä.

Tammikuussa 2024 hyväksyttiin uusi Kirkko Helsingissä strategia. Vision mukaan Kirkko Helsingissä on kasvava ja avoin kristillinen yhteisö. Se on merkityksellinen koko kaupun-gille ja sen asukkaille. Toimimme verkostoissa ja luomme toivoa. Nuoret aikuiset ja eri kielitaustaiset tuntevat yhteisömme omakseen. Olemme entistä vaikuttavampia ja siten kasvattaneet jäsenyytyväisyyttä ja jäsenmäärää.

Kasvun strategiaa on mahdollista toteuttaa ainoastaan siten, että tunnistetaan helsinkiläisten tarpeet ja hyödynnetään kaikkien 19 seurakunnan ja yhteisten palveluiden voimavaroja ja osaamista. Sen vuoksi yhteinen dialogi luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja strategisten kumppaneiden kanssa on tärkeää.

Työnjaon uudistaminen on haastava tehtävä, sillä käytettävissä olevia resursseja on niin seurakunnissa kuin seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissakin jatkossa entistä vähemmän. Samanaikaisesti palvelutarpeet eivät ole kuitenkaan vähentyneet ja jatkuvasti nousee myös uusia esiin.

Muutaman nyt tiedossa olevan taloudellisesti ja resurssien puolesta vielä hyvän vuoden jälkeen kirkon resurssit lähtenevät rajumpaan laskuun ja siksi päätöksiä ei voi tehdä vain nykytilanne ja lähivuodet, vaan paljon pidemmälle ulottuva ajallinen perspektiivi huomioiden.

Olemme yhdessä kirkkona tilanteessa, jossa kaikkea tähänastista toimivaakaan hyvää ei ole enää mahdollista järjestää. Kyse on siten sekä seurakunnissa että

yhteisissä palveluissa tehtävästä tiukasta toimintojen priorisoinnista. Ensisijaisesti on turvattava lakisääteisten tehtävien hoito ja paikallisseurakuntien mahdollisuus selviytyä kohtuudella tehtävistään.

Seuraavassa esitellään lausuntokierroksella olevat ehdotukset pääpiirteissään.

Ehdotus työnjaon ohjaavista periaatteista:

1) Työnjaossa tunnistetaan kirkon kasvun ja toiminnan tapahtuvan seurakunnissa. Seurakunnat keskittyvät seurakunnallisen toiminnan järjestämiseen.

2) Tukipalveluita selkiytetään siten, että ne palvelevat seurakuntia nykyistä paremmin. Yhdessä seurakuntien kanssa haetaan synergiaa ja prosessien sujuvoittamista: karsitaan päällekkäisiä tekemisiä ja toimitaan entistä ammattimaisemmin.

3) Mahdollistetaan etenkin yhteisten palveluiden muutostojen toteuttamisella (erillinen päätös) resurssit strategiaan toimintoihin. Näin voidaan tukea Kirkko Helsingissä -strategian valintojen edistymistä, seurakuntalaisten osaamisen tunnistamista ja käyttöä sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamista.

4) Työnjaossa vältetään tekemästä kokonaan toimintoja lopettavia päätöksiä, koska toimin-tympäristö on nopeassa muutoksessa. Muutostojen toteutetaan sen sijaan yhteisissä palveluissa valikoidusti tarjolla olevien palveluiden saatavuutta supistamalla, luonnollista poistumaa hyödyntäen. Tämä mahdollistaa muutosten toteuttamisen hallitusti, päätösten vaikutuksia seuraten.

Ehdotus yhteisten palveluiden tulevaisuuden visiosta: Olemme seurakuntia varten

Yhteiset palvelut tukevat ja edistävät seurakuntien elinvoimaisuutta seuraavilla tavoilla:

- Tukemalla seurakuntien kehittymistä kirkkona Helsingissä dialogissa luottamus-henkilöiden, työntekijöiden ja strategisten kumppaneiden kanssa vastaamaan seurakuntalaisten tarpeisiin.
- Tekemällä harkittuja, pitkäjänteisiä talous- ja kiinteistöratkaisuja.
- Tuottamalla laadukkaasti ja tehokkaasti palvelukeskusajatuksella hautaus, kiinteistö, talous, henkilöstöhallinto, asianhallinta, IT, hankinta, laki, keskusrekisteri ja viestintäpalvelut. Palvelukeskusajatus pitää sisällään palvelumuotoilua ja palveluiden ja prosessien systemaattista mittaamista ja kehittämistä.
- Tavoitteena palvelujen mahdollisimman helppo käytettävyys seurakunnille, jotta seurakunnat voivat kohdistaa työntekijöidensä työaikaa mahdollisimman paljon seurakuntalaisiin ja alueensa asukkaisiin.

Yhteinen seurakuntatyö osoittaa helsinkiläisille tietä kohti seurakuntia ja täydentää yhdessä sovitulla tavalla seurakunnallista työtä. Tämä tapahtuu seuraavilla tavoilla:

- Kohtaamalla ja auttamalla ihmisiä sairaaloissa, oppilaitoksissa, vankiloissa ja perhekiistojen keskellä.
- Kutsumalla helsinkiläisiä viestinnän keinoin kotoa ja ruutujen takaa ja ohjaamalla heitä kohti seurakuntien toimintaa, yhteisöjä ja Jumalaa.
- Keskittymällä täydentämään seurakuntien diakoniaa.

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 121

05.11.2024

- Mahdollistamalla seurakunnista nousevien kehittämistarpeiden yhteistä kehittämistä sekä tukemalla seurakunnissa tehtävää kehittämistyötä muun muassa tarjoamalla analysoitua tietoa toimintaympäristön muutoksista

Ehdotus työnjaon keskeisistä muutoksista:

1. Yhteiset palvelut keskittyvät tuottamaan tukipalveluja seurakunnille mahdollisimman tehokkaasti ja laadukkaasti palvelumuotoilua ja mittareita hyödyntäen.
2. Yhteisten palveluiden työntekijät osallistuvat seurakunnissa tehtävään työhön
3. Yhteisten palveluiden työntekijät osallistuvat helsinkiläisiin yhteistyöverkostoihin
4. Sairaaloissa, oppilaitoksissa, perheneuvonnassa ja yhteisessä diakoniassa kohdataan, autetaan ja ohjataan kohti Jumalaa sekä seurakuntien toimintaa ja yhteisöjä
5. Yhteisessä diakoniassa keskitytään seurakuntien diakoniaa täydentävään diakoniaan
6. Tuetaan seurakuntien ehkäisevää parisuhde & perhetyötä
7. Kehitetään ja laajennetaan vapaaehtoista saattoapua yhdessä seurakuntien vapaaehtoisten kanssa
8. Hautausmaakappeliin ja seurakuntien kanttorityön synergiaetujen selvittäminen
9. Suntiodien toimenkuvan laajentaminen pieniin kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtäviin
10. Valmistellaan kansainvälisen seurakunnan perustamista omana projektina
11. Kehitetään asiakkuudenhallinnan ja markkinoinnin osaamista

Näiden lisäksi Helsingin seurakuntayhtymä seuraa Suomen evankelis-luterilaisen kirkon keskushallinnon uudistusta ja on valmis päivittämään päällekkäisyyksien osalta toimintaansa vuosien 2025–2030 aikana.

Lapsivaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että niitä liittyy ainakin diakonian, perheneuvonnan ja kansainvälisen seurakunnan kysymyksiin ja erilaisiin ratkaisuvaihtoehtoihin.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Kirjaamo 12.11.2024 mennessä

Liitteet

Herttoniemen seurakunnan
seurakuntaneuvosto

§ 121

05.11.2024

- 1 Ote_Työnjaon ohjaavat periaatteet ja keskeiset muutokset vuoteen 2030
- 2 Työnjaon lausuntokierroksen kysymykset
- 3 Herttoniemen lausunto työnjaosta 2024
- 4 Herttoniemen lausunto työnjaosta 2024 hyv. 5.11.2024

Herttoniemen seurakunnan § 122
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Muut mahdolliset asiat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 122

Päätösehdotus

Päätösehdotus

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Herttoniemen seurakunnan § 123
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Ilmoitusasiat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 123

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Tulevaisuuspäivä

Kirkon Helsingissä tulevaisuutta yhdessä luotaavaa Tulevaisuuspäivää vietetään lauantaina 16.11.2024 hybriditilaisuutena eli voit osallistua joko paikan päällä Seurakuntien talolla tai virtuaalisesti (Teams). Päivään kutsutaan kaikki Helsingin seurakuntien luottamushenkilöt niin seurakuntaneuvostoista kuin yhteisistä luottamuselimistä, kirkkoherrat sekä seurakuntayhtymän päälliköt ja johtajat.

Luottamushenkilöiltä tarvitaan valmistelujen tekemiseksi mahdollisimman pian tieto, osallistutko paikan päällä tai virtuaalisesti Teams-kokouksen välityksellä. Tieto tarvitaan muun muassa tarjoiluja varten sekä ryhmätöiden suunnittelemiseen. Ilmoittautuminen on auki pe 8.11. saakka. Ilmoittautumislinkki on lähetetty jokaiselle sähköpostiin.

Piispantarkastus

Seurakunnassa toteutuu syksyllä 2025 piispantarkastus:

- Seurakuntaneuvoston kuuleminen ke 29.10. klo 18-20
- Työyhteisön kuuleminen to 30.10 klo 12-15
- Vierailupäivät to-pe 13-14.11.2025
- Piispan messu su 16.11 klo 12.00

Herttoniemen seurakunnan § 124
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Päätössanat

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 124

Päätössanat

Susanna Knopman

Herttoniemen seurakunnan § 125
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Seuraava kokous

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 125

Päätösehdotus

Päätösehdotus

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Valmisteluvaliokunta

2.12.2024 klo 17.30

(ke 8.1. klo 17.30)

ma 3.2. klo 17.30

ma 3.3. klo 17.30

ma 31.3. klo 17.30

ti 29.4. klo 17.30

ma 26.5. klo 17.30

ma 11.8. klo 17.30

(ma 1.9. klo 17.30)

ma 29.9. klo 17.30

ma 27.10. klo 17.30

ma 1.12. klo 17.30

Seurakuntaneuvosto

10.12.2024 klo 17.30 kokouksen jälkeen yhteinen jouluruokailu

(14.1.2025 klo 17.30)

11.2.2025 klo 17.30

11.3.2025 klo 17.30

8.4.2025 klo 17.30

6.5.2025 klo 17.30

3.6.2025 klo 17.30

19.8.2025 klo 17.30

(9.9.2025 klo 17.30)

7.10.2025 klo 17.30

4.11.2025 klo 17.30

9.12.2025 klo 17.30

Herttoniemen seurakunnan § 126
seurakuntaneuvosto

05.11.2024

Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.11.2024 § 126

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 121, § 122, § 123, § 124, § 125, § 126

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 119

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Herttoniemen seurakunta/seurakuntatoimisto

Postiosoite: Myllynsiipi 10, 00920 Helsinki

Käyntiosoite: Myllynsiipi 10, 00920 Helsinki

Sähköposti: herttoniemi.srk@evl.fi

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 120**Muutoksenhakukielto****Työsuhteeseen ottamista tai irtisanomista koskeva asia**

Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään oikeudenkäymiskaaren 1 luvun 1 §:n mukaisesti siviilikanteina käräjäoikeudessa, eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.