



Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteinen kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 18/2024

Aika 28.11.2024 klo 16:00 - 17:48

Paikka 1. kerroksen maisematila, Seurakuntien talo

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 332	Alkuhartaus ja kokouksen avaus	4
§ 333	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 334	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 335	Kokouksen osanottajien toteaminen	7
§ 336	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	8
§ 337	Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025–2027 toiminta- ja taloussuunnitelma	9
§ 338	Vuoden 2024 talousarvion 5. muutos	22
§ 339	Inrättande av en ungdomsarbetsledartjänst i Petrus församling	30
§ 340	Lausuntojen käsittely työnjaon ohjaavista periaatteista ja keskeisistä muutoksista vuoteen 2030	32
§ 341	Kirkko ja kaupungin kuvauspalveluiden hankinta vuosiksi 2025–2027 sekä mahdollisiksi, erikseen päätettäviksi optiovuosiksi 2028–2029	74
§ 342	Diakonian asiakastietojärjestelmän ylläpidon hankinta ja sopimuksen optiokauden käyttöönotto	80
§ 343	Korson Kulokukkulan läjitysalueen maanvuokrasopimuksen uusiminen	82
§ 344	Maanvaihdon tekeminen Helsingin kaupungin kanssa	84
§ 345	Valtuustoaloitteet 2023–2026 seurantaraportti	87
§ 346	Yhteisen kirkkovaltuuston 31.10.2024 tekemien päätösten täytäntöönpano	89
§ 347	Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin ilmoitus Helsingin hiippakuntavaltuuston kokouksesta 13.2.2025	90
§ 348	Kirkko ja kaupungin johtokunnan pöytäkirja 6/2024	91
§ 349	Ilmoitusasiat	92
§ 350	Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen	93

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vuori Maika	puheenjohtaja	
	Asikanius Riitta	varapuheenjohtaja	
	Ahonen Esa	jäsen	
	Auvinen Petteri	jäsen	
	Lainela Ami	jäsen	
	Lehtipuu Otto	jäsen	
	Oikkola Raija	jäsen	
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	
	Raitio Juha	jäsen	
	Salenius Jan-Anders	jäsen	
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria	jäsen	
	Sällström Kalle	varajäsen	
	Rintamäki Juha	esittelijä	
	Vuori Wiking	yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja	
	Perret Christoffer	yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Mäkinen Anni	nuorten vaikuttajaryhmän edustaja	
	Kajander Riitta	viranhaltija	
	Rasmus Osmo	viranhaltija	
	Forsén Stefan	viranhaltija	
	Holappa Kimmo	viranhaltija	
	Ollila Juha-Pekka	viranhaltija	
	Silander Juha	sihteeri	
	Marjanen Eveliina	tekninen sihteeri	
	Helaseppä Minnamari	kirkkoherra (YKN)	
	Heltelä Marja	kirkkoherra (YKN)	
	Koskinen Virpi	kirkkoherra (YKN)	
	Mattsson Mari	kirkkoherra (YKN)	
	Perttilä Elina	kirkkoherra (YKN)	
	Reina Riikka	kirkkoherra (YKN)	poissa §332 - kesken §340
	Lehtola Katja	muu osallistuja	paikalla §340
Poissa	Assmann Mervi		
	Harms-Aalto Martina		
	Heikkilä Marianne		
	Mäkimattila Sari		
	Wickström Kirsi		

Allekirjoitukset

Maika Vuori
puheenjohtaja

Juha Silander
sihteeri

Käsitellyt asiat

332 - 350

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 4.12.2024

Petteri Auvinen
pöytäkirjantarkastaja

Otto Lehtipuu
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä julkisessa tietoverkossa, osoitteessa www.helsinginseurakunnat.fi/paatoksetjailmoitukset.html.stx Pöytäkirjan julkaisupäivä on 5.12.2024.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 332

28.11.2024

Alkuhartaus ja kokouksen avaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 332

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Petteri Auvinen toimitti alkuhartauden.

Johtava juristi Kirsi Wikströmin ollessa estynyt puheenjohtaja kutsui hallintojohtaja Juha Silanderin kokouksen sihteeriksi. Hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 333

28.11.2024

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 333

Päätös

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Petteri Auvinen ja Otto Lehtipuu.

Pöytäkirjan tarkastuspäivä on keskiviikko 4.12.2024

Yhteinen kirkkoneuvosto § 334

28.11.2024

Esityslistan hyväksyminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 334

Päätös

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 335

28.11.2024

Kokouksen osanottajien toteaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 335

Päätös

Todettiin kokouksen osanottajat.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 336

28.11.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 336

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025–2027 toiminta- ja taloussuunnitelma

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 337
14/02.00.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

- 1) merkitä liitteenä esitetyt seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot ehdotuksesta talousarvioksi 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaksi 2025-2027 tiedoksi.
- 2) merkitä liitteenä esitetyt yhteisen kirkkoneuvoston antamat vastineet seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausuntoihin tiedoksi.
- 3) hyväksyä ehdotuksen Helsingin seurakuntayhtymän talousarvioksi 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaksi 2025-2027 tavoitteineen ja sitovuusmääräyksineen.
- 4) hyväksyä ehdotuksen hautainhoitorahaston talousarvioksi 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaksi 2025-2027.
- 5) talousarvion sisältämästä 2 000 000 euron strategian toimeenpanomäärärahasta seuraavaa:
 - a) Seurakuntien osuus on 1 600 000 euroa ja yhteisten palveluiden osuus 400 000 euroa.
 - b) Seurakuntien osuudesta 50 % jaetaan saman suuruisena kaikille seurakunnille. Toiset 50 % jaetaan seurakuntien jäsenmäärän suhteessa.
 - c) Seurakuntien määrärahojen käytöstä päättää kunkin seurakunnan seurakuntaneuvosto. Yhteinen kirkkovaltuusto suosittelee, että seurakunnat käyttävät saamastaan osuudesta korkeintaan noin puolet henkilöstön määräaikaiseen palkkaamiseen. Seurakuntien välinen, vaikuttavuutta vahvistava yhteistyö on toivottavaa. Määrärahan käytöstä tulee raportoida yhteiselle kirkkoneuvostolle toimintakertomuksen yhteydessä.
 - d) Yhteisten palveluiden määrärahan käytöstä päättää yhteinen kirkkoneuvosto. Määrärahan käyttöä hallinnoidaan ja seurataan tarkoituksenmukaisen hankesalkkumenettelyn keinoin.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander selosti asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

Selostus, yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024

Talousarvioehdotus sisältää ehdotuksen 2,000 milj. euron strategian toimeenpanomäärärahasta. Vastaava määräraha on jaettu vuodelle 2024 yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä 13.6.2024 § 49. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti samassa yhteydessä määrärahan jakautumisesta seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken sekä eri seurakuntien välillä. Edelleen valtuusto päätti määrärahan käyttöön liittyvästä päätöksenteosta ja raportoinnista sekä antoi suosituksia seurakuntien saamien määrärahaosuuksien käyttötarkoituksista.

Vuoden 2025 strategian toimeenpanomäärärahaan ehdotetaan sovellettavan samoja periaatteita kuin vuonna 2024. Ehdotus sisältyy päätösehdotuksen kohtaan 5.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 31.10.2024 § 316

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto

1) päättää merkitä tiedoksi liitteenä esitetyt seurakuntaneuvostojen, yhteistyötoimikunnan ja seurakuntayhtymän johtoryhmän lausunnot ehdotuksesta talousarvioksi 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaksi 2025–2027,

2) päättää antaa selostusosaan kirjatut vastineet seurakuntaneuvostojen, yhteistyötoimikunnan ja seurakuntayhtymän johtoryhmän lausuntoihin,

3) käy lähetekeskustelun talousarvion jatkovalmistelun tueksi saatujen lausuntojen pohjalta.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin 21 puheenvuoroa.

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvoston lausunto ja siihen laadittu vastine toimitettiin luottamushenkilöille sähköpostitse 30.10.2024 ja se oli jaettu pöydille nähtäväksi. Vastine lisättiin selostustekstiin ja lausunto lisättiin osaksi tämän asian liitteenä olevaa Talousarviolausunnot-liitettä.

Saatujen lausuntojen ja käydyn lähetekeskustelun perusteella esittelijä muutti Talousarviokirjan 2. luvun 2. kappaleen ensimmäisen lauseen kuulumaan seuraavasti:

”Seurakuntien toimintaa ja alueellisia painotuksia ohjaavat osaltaan myös seurakuntien omat strategiat *Kirkko Helsingissä -strategian ohessa.*”

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.09.2024 § 252

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

14/02.00.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1) hyväksyä lausunnoille lähetettäväksi ehdotuksen vuoden 2025 talousarvioksi sekä vuosien 2025–2027 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi.

2) pyytää seurakuntaneuvostojen, yhteistyötoimikunnan ja seurakuntayhtymän johtoryhmän lausunnot ehdotuksesta vuoden 2025 talousarvioksi sekä vuosien 2025–2027 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Lausunnot tulee antaa 11.10.2024 mennessä.

3) käsitellä seurakuntien, yhteistyötoimikunnan sekä seurakuntayhtymän johtoryhmän antamat lausunnot ja tasapainottamissuunnitelmat kokouksessaan 31.10.2024.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin yhdeksän puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus, yhteinen kirkkoneuvosto 12.9.2024

Taustaa

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakuntayhtymän on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä yhteisen kirkkovaltuuston on hyväksyttävä myös vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviossa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakuntayhtymän toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden ja seurakuntien tehtävien hoitamiseen turvataan.

Kirkkojärjestyksessä säädetään lisäksi, että talousarvioon on otettava toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Talousarvioissa on osoitettava myös taloudellisen tuloksen muodostuminen ja seurakunnan rahoitustarpeen kattaminen. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä. Helsingin seurakuntayhtymän talousarvio on laadittu osittain brutto- ja osittain nettoperiaatteen mukaan. Toimintasuunnitelmien perustana on Helsingin seurakuntayhtymän strategia Rohkeasti yhdessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 18.4.2024 kokouksessaan talousarviokehityksen seurakunnille ja yhteisille palveluille vuosille 2025–2027 sekä antoi valmisteluohjeen suunnittelulomakkeineen ja aikatauluineen.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 50 §:n mukaan seurakuntaneuvostolle on varattava tilaisuus antaa lausunto ennen kuin yhteinen kirkkovaltuusto tekee päätöksen seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja talousarviosta.

Lausunto yhteistyötoimikunnalta pyydetään Kirkon yhteistoimintasopimuksen 2 luvun 3 §:n 2 mom. perusteella lähinnä henkilöstösuunnitelman näkökulmasta. Seurakuntayhtymän johtajisto ja puheenjohtajisto sopivat kesäkuussa 2024, että osana seurakuntayhtymän johtoryhmätyöskentelyn kehittämistä lausunto pyydetään myös seurakuntayhtymän johtoryhmältä.

Talousarviossa on yleisperusteluiden lisäksi käyttötalousosa, tuloslaskelmaosa, investointiosa ja rahoitusosa. Esitys vuoden 2025 talousarvioksi ja vuosien 2025–2027 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi esitetään liitteenä.

Päätösehdotuksen perustelut

Viimeaikaisia muutoksia taloudessa

Kirkollisverotulojen kasvu vuonna 2022 ja varsinkin vuonna 2023 oli ennakkoodotuksia paljon parempi. Verotuoton kasvu on jatkunut myös vuonna 2024, joskin pienempänä. Inflaatio oli vuosina 2022 ja 2023 aikaisempiin vuosiin verrattuna selvästi korkeampi. Vaikka inflaatio on palannut matalalle tasolle, säilyy korkea kustannustaso. Kun vuoden 2023 palkankorotukset olivat poikkeuksellisen suuret ja vuoden 2024 palkankorotukset tulivat näiden korotusten päälle, kasvoivat henkilöstökulut aikaisempaa ennustetta enemmän. Siis myös henkilöstökulut ovat korkeammalla tasolla kuin kaksi vuotta sitten ennustettiin.

Talous taantui vuonna 2023 ja sama kehitys on jatkunut myös vuonna 2024, odotetun kasvun sijaan. Taloudellinen toimintaympäristö on edelleen epävakaa monista sekä kansainvälisistä että kansallisista syistä. Valtion suunnittelemissa kululeikkauksilla on mahdollisesti kokonaistaloutta heikentävä vaikutus. Talouden odotetaan kuitenkin kääntyvän kasvuun vuonna 2025.

Talousarviokehys

Esitys vuosien 2025–2027 talousarviokehyksestä perustuu yhteisen kirkkovaltuuston 25.1.2024 päättämiin vuosien 2025–2030 taloussuunnittelua ohjaaviin periaatteisiin ja päätökseen kokonaismäärärahan jakautumisesta seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken vuonna 2025. Periaatteiden mukaisesti a) tilikauden jäämää ei päästetä alijäämäiseksi ja b) rahavaroja ei päästetä reaaliarvokorjattuna laskemaan alle 100 milj. euron (vuoden 2021 tasoon nähden). Toimintakuluista laskettuna vuonna 2025 seurakuntien osuus on 51,72 % ja yhteisten palveluiden osuus 48,28 %.

Talouspalveluissa on laadittu maaliskuussa 2024 päivitetty taloussuunnitelma vuosille 2025–2027, jossa on huomioitu uusimmat talousennusteet muun muassa ansiotulojen, inflaation ja kirkollisverotulojen kehityksestä. Kehysmäärärahan kokonaissummaa on kasvatettu laskennallisesti siten, että vuoden 2023 talousarvion henkilöstökuluja on korotettu 5,0 prosenttia vuodelle 2024 ja edelleen 5,0 prosenttia vuodelle 2025. Vuoden 2023 talousarvion muita toimintakuluja on korotettu 6,0

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

prosentin inflaatiokorotuksella (vuoden 2022 inflaatiovaikutus) vuodelle 2024 ja edelleen 2,5 prosentin inflaatiokorotuksella vuodelle 2025.

Laaditun kehysluonnoksen perusteella seurakuntien toimintamääräraha (ilman erityislisiä) kasvaa 15,2 prosenttia vuodeksi 2025 vuoden 2024 kehukseen verrattuna. Yhteisissä palveluissa kasvua on 14,4 prosenttia. Kasvuprosenttien ero johtuu yhteisen kirkkovaltuuston aikoinaan päättämästä seurakuntien ja yhteisten palveluiden määrärahojen porrastetusta tasauksesta, jossa seurakuntien määrärahaa kasvatettiin eniten vuodesta 2022 vuoteen 2023 ja sen lisäksi vielä 0,5 prosenttiyksikköä vuodesta 2023 vuoteen 2024 ja edelleen 0,5 prosenttiyksikköä vuodesta 2024 vuoteen 2025.

Vuodesta 2025 vuoteen 2026 seurakuntien toimintamääräraha ilman erityislisiä kasvaa 4,0 % ja yhteisten palveluiden 2,7 %. Edelleen vuodesta 2026 vuoteen 2027 seurakuntien osuus kasvaa 4,6 % ja yhteisten palveluiden 5,5 %. Kyseistenkin vuosien välillä seurakuntien toimintakuluihin varattava osuus kasvaa hieman yhteisiä palveluita enemmän, mutta toissuuntainen prosenttimuutos johtuu tässä toimintatuottojen odotetuista tasoista ja niiden vaikutuksesta toimintakatteeseen.

Yhteisen kirkkoneuvoston antamassa kehyksessä vuoden 2025 vuosikate oli 13,1 milj. euroa ja tilikauden ylijäämäksi 5,1 milj. euroa. Verotulojen ennustetaan kasvavan vuonna 2024 noin 2,0 prosenttia ja vuonna 2025 noin 1,0 prosenttia, jolloin vuoden 2025 verotuloksi muodostuisi 97,4 milj. euroa. Kirkollisverotuloarvio perustuu seurakunnan jäsenten ansiotulojen viime vuosien kehitykseen ja arviointiin tulevasta kehityksestä. Palkkojen ja eläkkeiden suurehko korotukset tukevat edelleen verotulojen hyvää kehitystä ainakin vielä vuosina 2024 ja 2025. Tämän jälkeen verotulojen kasvun odotetaan päättyvän. Riski verotuoton alenemisesta on kaiken aikaa suurehko.

Investointien taso määräytyy samoin yhteisen kirkkovaltuuston 25.1.2024 päättämän vuosien 2025–2030 taloussuunnittelua ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Investointimääräraha vuonna 2025 on 18,8 milj. euroa ja kiinteistöjen myyntien tuloarvio 4,0 milj. euroa. Suunnitelmavuosien 2026 ja 2027 investointimäärärahat ovat 22,8 ja 14,0 milj. euroa, ja kiinteistömyyntien tuloarviot vastaavasti 5,0 ja 3,0 milj. euroa.

Strategia

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti tammikuussa 2024 *Rohkeasti merkityksellinen – Kirkko Helsingissä 2030* -strategiasta.

Toiminta- ja taloussuunnitelman lähtökohtana ovat Kirkko Helsingissä -strategian visio: **Olemme kasvava kristillinen yhteisö olla, tulla ja toimia** sekä valinnat: **Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä. * Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille, * Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja ja * Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista.*

Käyttötalousosa

Talousarvion käyttötalousosassa asetetaan toiminnalliset tavoitteet ja myönnetään määrärahat niiden toteuttamiseksi yhteiselle hallinnolle, seurakunnille (seurakunnallinen toiminta), yhteisen seurakuntatyön osastoille, viestinnälle,

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

mediatoimitukselle ja avustuksille (yhteiset seurakunnalliset tehtävät), ympäristö- ja hautaustoimelle sekä kiinteistötoimelle.

Yhteinen kirkkoneuvosto antoi huhtikuussa 2024 käyttötalouden määrärahaehykseksi vuodelle 2025 yhteensä 93,6 milj. euroa. Summa sisältää myös 1,4 milj. euron tasapainotusmäärärahan ja 2,9 milj. euron määrärahan käytöstä poistettavien rakennusten purkukustannuksiin.

Vuoden 2026 kehyksessä on 900 000 euron määräraha seurakuntavaaleja varten. Summasta esitetään budjetoitavaksi 50 000 euroa jo vuoden 2025 talousarvioon ja näin seurakuntavaalien vuoden 2026 kehys on 850 000 euroa. Seurakuntavaalien järjestämisestä syntyy kustannuksia jo vuonna 2025. Vaalien suunnittelua ja toteutusta varten palkataan projektipäällikkö 1.7.2025 alkaen.

Kokonaismäärärahan jakautuminen vuonna 2025

<i>milj. euroa</i>	määrärahat	toiminnan määrärahan %-osuus
Seurakunnat, yht.	49,028	
toiminnan määräraha	47,310	55,9 %
tasapainotusmääräraha (2023–2025)	0,250	
tasapainotuslisämääräraha (2024–2025)	1,400	
vieraskielinen työ	0,068	
Yhteiset palvelut, yht	40,284	
toiminnan määräraha	37,384	44,1 %
rakennusten purkukulu	2,850	
seurakuntavaalit	0,050	
Muut yhteiset, yht	4,278	
strategian toimeenpanomääräraha	2,000	
tarveharkintainen mr.	1,608	
suorituslisät (srk:t ja yhtymä)	0,670	
<i>toiminnan määrärahat yht.</i>	<i>84,687</i>	<i>100,0 %</i>
yhteensä	93,591	

Vieraskielisen työn 68 000 euron suuruinen erityismääräraha jakautuu seuraavasti: Matteus församling 30 200 euroa englannin- ja venäjänkieliselle työlle, Herttoniemen seurakunta 15 100 euroa arabiankieliselle työlle ja Kallion seurakunta 22 700 euroa kiinän- ja vironkieliselle työlle.

Annetussa talousarviokehyksessä ei ole otettu huomioon edellisten vuosien säästöjen mahdollista käyttöä.

Käyttötalouden toiminnan määrärahan 84,687 milj. euroa jako vuonna 2025: seurakunnat 55,9 %, yhteiset palvelut 44,1 %.

Seurakunnallisen toiminnan määräraha on jaettu seurakunnille yhteisen kirkkovaltuuston 27.1.2022 vahvistamien jakoperiaatteiden mukaan. Samalla

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

päätettiin sisäisten vuokrien määräytymisperusteet. Molemmat vuosiksi 2023–2025 seuraavasti:

- A. Suorituslisiä varten varataan määrärahat KirVESTES:n mukaisesti. Vieraskielisen työn lisä on 68 000 euroa vuodessa.
- B. Sisäisten vuokrien tasapainotusmääräraha: 750 000 euroa vuonna 2023, 500 000 euroa vuonna 2024 ja 250 000 euroa vuonna 2025.
- C. Tasapainotuslisämääräraha seurakunnille 1,4 milj. euroa vuosille 2024 ja 2025.
- D. Jako suomen- ja ruotsinkielisiin seurakuntiin: Ruotsinkielisten seurakuntien vähemmistölisä 1,6 % otetaan päältä pois. Loput määrärahasta jaetaan seuraavilla kriteereillä: seurakuntien jäsenmäärä 70 % (jossa ikäpainotus 0–18-vuotiaat 30 %), seurakuntien alueella asuvien henkilöiden määrä 30 %.
- E. Suomenkielisten seurakuntien määrärahan jako: ensin Tuomiokirkkoseurakunnalle erityislisä 2,3 %, joka lisätään seurakunnan jako-osuuteen. Määrärahat suomenkielisille seurakunnille jaetaan seurakunnan jäsenmäärän (70 %), johon sisältyy 0–18-vuotiaiden ikäpainotus, ja seurakunnan alueella asuvien henkilöiden määrän perusteella (30 %).
- F. Ruotsinkielisten seurakuntien määrärahan jako: Ruotsinkielisten seurakuntien vähemmistölisä lisätään jaettavaan määrärahaan. Määräraha jaetaan seuraavilla kriteereillä seurakunnille: seurakuntien jäsenmäärä 70 % (jossa ikäpainotus 0–18-vuotiaat 30 %), seurakuntien alueella asuvien henkilöiden määrä 30 %.
- G. Sisäisten vuokrien tasapainotusmäärärahan lisääminen seurakuntien jako-osuuksiin:
 - a. Tasapainotusmääräraha jaetaan niiden seurakuntien kesken, joilla toimintaan jäävä määräraha pienenisi vuoden 2023 kehyksessä vuoteen 2022 verrattuna jo ilman päätettyjen kokonaismäärärahaleikkausten vaikutusta.
 - b. Tasapainotusmääräraha jaetaan kyseisille seurakunnille kunkin seurakunnan toimintaan jäävän määrärahan negatiivisen muutoksen suhteessa.
 - i. Toimintaan jäävän määrärahan muutoksen laskennassa sovelletaan investointien yhteydessä syntyvien kertaluonteisten, ei-aktivoitavien kulujen osalta viiden vuoden laskennallista keskiarvolukua.

Rippikoulumäärärahojen tase seurakuntien kesken on toteutettu vuodesta 2023 alkaen sisäisenä laskutuksena seurakuntien välillä jälkikäteen, toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Vuodelle 2024 siirtyviä jäämiä (säästöjä) sekä lisämäärärahoja oli seuraavasti:

Jäämät (säästöt) 31.12.2023 yhteensä	4 908 061
josta seurakuntien osuus yhteensä	1 996 002
josta yhteisten seurakunnallisten tehtävien osuus yhteensä	2 912 059

Vuoden 2024 talousarviossa kertyneitä säästöjä ja lisämäärärahoja on arvioitu käytettävän yhteensä 2,3 milj. euroa. Vuoden 2025 talousarviossa seurakuntien säästöt kasvavat 1,6 milj. eurolla. Yhteisten seurakunnallisen työn käyttöä aikaisempia säästöjä 0,2 milj. euroa ja mediatoimituksen säästöt kasvavat 0,3 milj. euroa. Yhteisten palveluiden yksiköistä käyttötalouden jäämien (säästöjen) siirtomahdollisuus ei koske hallinto-osastoa, kiinteistöosastoa, hautaustointia, viestintää eikä yhteiseen seurakunnalliseen työhön budjetoituja avustuksia. 12

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

seurakuntaa on budjetoinut vuodelle 2025 testamenttivarojen tuloutusta yhteensä n. 0,358 milj. euroa.

Sisäiset vuokrat

Sisäiset vuokrat määräytyvät vuosina 2023–2025 yhteisen kirkkovaltuuston tekemän päätöksen mukaisesti kunkin kiinteistön ja toimitilan toissavuoden toteutuneiden kustannusten (käyttömenot + vuosikorjaukset + poistot + kertaluonteiset kulut) mukaisina, suhteutettuna seurakunnan / yksikön käytössä olevien neliöiden määrään. Kiinteistöosaston hallinnon kulut käsitellään erillään kiinteistöjen ja toimitilojen ylläpitokuluista, toisin sanoen niitä ei kohdisteta kohteiden ylläpitokuluihin.

Sisäisten vuokrien veloituksen perusteena käytettävä neliömäärä määräytyy kunkin toimijan edellisvuoden helmikuun loppuun mennessä antaman tilankäyttötarveilmoituksen perusteella. Investointien yhteydessä aiheutuvat, ei-aktivoitavat, kertaluonteiset kulut on kohdistettu sisäisiin vuokriin 1.1.2023 alkaen erillisten, yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymien jaksotuseriaatteiden mukaisesti.

Ulkopuolelta vuokrattavien tilojen osalta sisäinen vuokra on määräytynyt 1.1.2023 alkaen todellisten vuokrakulujen suuruisena, lisätynä kohteeseen kohdistuvilla ylläpitokuluilla. Ulkopuolelta vuokrattavien tilojen osalta tiloja käyttävä seurakunta tai yhteisten palveluiden yksikkö sitoutuu maksamaan sisäisen vuokran koko vuokrasopimuksen voimassaolon ajan.

Sisäiset vuokrat määräytyvät vuosina 2023–2025 kunkin kiinteistön ja toimitilan toissavuoden toteutuneiden kustannusten (käyttömenot + vuosikorjaukset + poistot + kertaluonteiset kulut) mukaisina, suhteutettuna seurakunnan / yksikön käytössä olevien neliöiden määrään. Kiinteistöosaston hallinnon kulut käsitellään erillään kiinteistöjen ja toimitilojen ylläpitokuluista, toisin sanoen niitä ei kohdisteta kohteiden ylläpitokuluihin. Sisäisiin vuokriin ei kohdisteta erillisiä indeksikorotuksia.

Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosassa on käyttötalouden tuottojen ja kulujen erotuksen, eli toimintakatteen, lisäksi arviot verotuloista, valtionrahoituksesta, kirkon rahastomaksuista, verotuskustannuksista, rahoituseristä, käyttöomaisuuden poistoista sekä varausten ja rahastojen muutoksista. Tuloslaskelmaosa osoittaa, kuinka vuotuiset tuotot riittävät kattamaan vuotuiset toimintakulut ja rahoituskulut sekä tilikaudelle kohdistetut (käytössä olevien rakennusten) poistot.

Kirkollisveron määrään vaikuttavat talouden yleisen kehityksen lisäksi veroperustemuutokset, työllisyystilanne, kirkollisveroprosentin suuruus, seurakunnan jäsenten ansiotulojen ja eläketulojen kehitys sekä niitä saavien lukumäärät. Jäsenmäärän arvioidaan laskevan vuosina 2025–2027 vuosittain keskimäärin vajaat kaksi prosenttia, eli noin 5 500 henkeä vuodessa. Verotettavia ansiotuloja saavien määrä vähenee suurin piirtein samassa suhteessa. Ansioiden yhteissumman arvioidaan kuitenkin edelleen kasvavan vuonna 2024. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 13.6.2024 kirkollisveroprosentiksi 1,0. Verotuottoarvio perustuu vuoden 2023 verokertymään, johon on tehty kahden prosentin korotus vuodeksi 2024 ja yhden prosentin korotus vuodeksi 2025. Tuloarvio 2025 on 97,4

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

milj. euroa. Suunnitelmavuosien verotuoton arvioidaan pysyvän tällä tasolla. Ennustetta arvioidaan vuosittain ja korjataan tarvittaessa.

Maan hallitus on tehnyt 2.7.2024 esityksen muuttaa laissa valtionrahoituksesta ev.-lut. kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin olevan 2 §:n. Muutoksella rahoituksen tasoa alennettaisiin pysyvästi lähes 20 milj. eurolla. Tämä tarkoittaisi Helsingin seurakuntayhtymän rahoitusosuuden pienenemistä noin 2,1 milj. eurolla (n. -15,5 %). Leikkausta perustellaan valtiontalouden heikolla tilalla ja kunnallisverotuksen verotusperustemuutoksilla, joilla on positiivinen vaikutus kirkollisveron tuottoon. Leikkausta on kirkon taholta arvosteltu voimakkaasti ja kirkkohallituksen täysistunto on 21.8.2024 antamassaan lausunnossa laajasti perustellen vastustanut ehdotettua leikkausta. Lain on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2025. Asian päättää eduskunta. Lisäksi on valmisteilla muutos kirkon omaan päätökseen rahoituksen jakoperusteista seurakuntatalouksille ja Kirkkohallitukselle. Jakoperusteiden mahdollisesta muuttamisesta päätetään marraskuun 2024 kirkolliskokouksessa. Tällöin selviää myös, millä aikataululla mahdollinen muutos olisi astumassa voimaan.

Maksut kirkon keskushallinnolle on arvioitu olevan vuonna 2025 yhteensä 10,3 milj. euroa. Summaan sisältyy keskusrahasto- ja eläkerahastomaksut. Keskusrahastomaksulla rahoitetaan kirkkohallituksen ja tuomiokapitulien toiminta sekä joitakin seurakunta-avustuksia. Eläkerahastolle maksetaan kirkollisverotuottoon perustuvaa eläkerahastomaksua ja palkkaperusteista eläkemaksua.

Vuoden 2025 talousarvioehdotus on ylijäämäinen. Vuosikate (tulojen ja menojen erotus) on 17,0 milj. euroa. Vuoden 2025 talousarvion poistojen määrä on 7,3 milj. euroa. Tilikauden tulos on 9,6 milj. euroa ja tilikauden ylijäämä 10,2 milj. euroa.

Sijoitustoiminta

Seurakuntayhtymän sijoitusten allokointi toteutetaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän sijoitussuunnitelman mukaan. Sijoitustoiminnassa käytetään eettisesti korkeatasoisia varainhoitajia ja sijoitustoiminnassa suositetaan positiivisen arvottamisen vaihtoehtoa, eli vastuullisten yritysten suosimista sijoituskohteina. Yhteisen kirkkoneuvoston valitsema, asiantuntijaelimenä toimiva sijoitusneuvottelukunta on keskeisessä asemassa seurakuntayhtymän sijoitustoiminnan sekä yksittäisten sijoitusratkaisujen suunnittelussa. Rahavarojen sijoitusten sijoituspäätökset tekee hallintojohtaja yhteisen kirkkoneuvoston päättämään rajaan asti ja sen ylittävältä osalta yhteinen kirkkoneuvosto. Kiinteistösijoituksista vastaa puolestaan kiinteistöjohtaja ja yhteinen kirkkoneuvosto. Korko- ja osakesalkun varainhoito kilpailutettiin vuoden 2021 alussa ja päävarainhoitajana on kevästä 2021 lähtien toiminut eQ Varainhoito Oy.

Seurakuntayhtymän nykyinen sijoitussuunnitelma on ollut käytössä vuoden 2024 alusta lähtien. Sijoitussuunnitelma sisältää muun muassa linjauksen seurakuntayhtymän neutraaliallokaatiosta ja siihen sovellettavista maksimi- ja minimirajoista. Sijoitusneuvottelukunta vahvistaa neutraaliallokaation ja sijoitussuunnitelman muiden linjausten pohjalta kulloinkin sovellettavan taktisen allokaation.

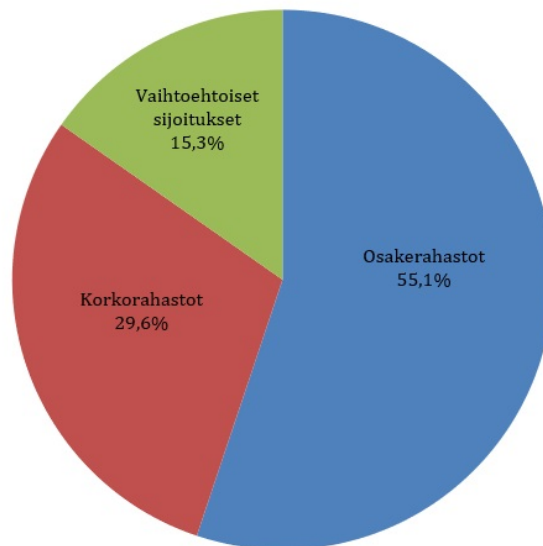
Seurakuntayhtymän sijoituksista oli 31.7.2024 tilanteessa rahavarojen sijoituksia yhteensä noin 251,8 milj. euroa. Seurakuntayhtymän eQ Varainhoidon sijoitussalkku sisältää osakerahastoja, lyhyen koron rahastoja, pitkän koron rahastoja sekä

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

vaihtoehtoisista sijoituksista Private Equity - ja Private Credit -rahastoja. Salkun riskitaso on hallittu riittävällä hajauttamisella. Vaihtoehtoisten sijoitusten salkku sisältää merkittävän määrän erilaisia vaikuttavuusrahastoja, kuten Trill Impact -rahastoa, Korkian Aurinkoenergiarahastoa, Uusiutuva Energia -rahastoa ja Renewables & Energy Infrastructure -rahastoa, Trill Impact Microfinance Credit -rahastoa, Blue Orchard Sustainable Assets -rahastoa, UB:n Forest Industry Green Growth -rahastoa ja UB Nordic Forest -rahastoa sekä Nordean Global Climate Engagement -rahastoa. Salkussa on mukana myös NEST Capital -rahastoa, Osuuspankin R2 Crystal -hedgerahastoa, Trill Impactin Ventures-rahastoa, Hamilton Lanen Large Buyout Club -rahastoa ja Venture Capital Club -rahastoa sekä Nordean Private Equity Co-Investment -rahastoa.

Vuoden 2025 aikana seurakuntayhtymän sijoitustoimintaa pyritään kehittämään entisestään ottamalla käyttöön uusi, sekä rahavarojen sijoitukset että kiinteistösijoitukset yhdistävä koontiraportointi, liittymällä vastuullista sijoittamista Suomessa edistävän Finsifin jäseneksi sekä hankkimalla uusia vaihtoehtoisia sijoituksia.

Rahavarojen sijoitukset 31.7.2024

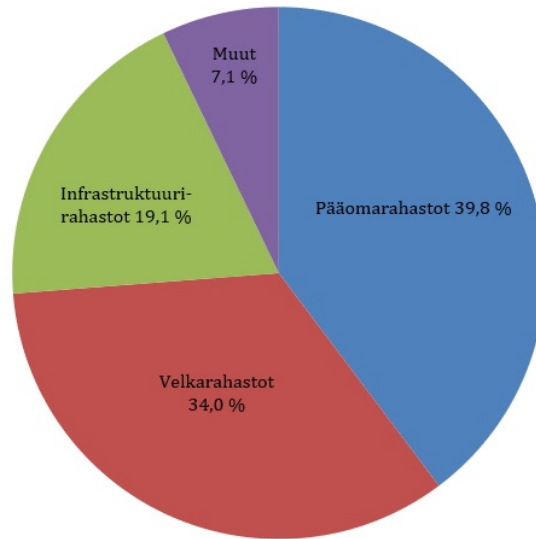


Vaihtoehtoiset sijoitukset

Yhteinen kirkkoneuvosto
Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 316
§ 337

31.10.2024
28.11.2024



Investoinnit

Helsingin seurakuntayhtymässä kiinteistöinvestointeja suunnitellaan pidemmällä aikavälillä hankkeiden priorisointeihin pohjautuen. Tästä suunnittelusta nostetaan talousarviovuoden ja kahden sitä seuraavan vuoden TTS-kauden investointiohjelma.

Seurakuntayhtymän varat eivät tule riittämään kaikkien kiinteistöjen kunnan edellyttämien peruskorjausten tekemiseen. Vuoden 2024 loppupuolella käsittelyssä oleva uusi kiinteistöstrategia ja siihen liittyvä tulevaisuuden toimitilaverkon suunnittelu tulevat määrittelemään kohteet, joihin lähivuosina investoidaan. Samanaikaisesti tulevien vuosien investointien määrärahaso on laskemassa huomattavasti, minkä vuoksi kiinteistökannan kunnan odotetaan heikentyvän. Kiinteistöinvestointien pitkän tähtäimen suunnittelu on erityisen tärkeää, että vähenevät investointirahat käytetään lähitulevaisuudessa kohteisiin, joiden pitkäaikaiseen käyttöön on sitouduttu.

Seurakuntayhtymän kiinteistösijoitusmahdollisuuksia hyödynnetään aktiivisesti mm. maaomaisuutta kaavoittamalla, kaavamuutoksilla, käyttötarkoituksen muutoksilla sekä realisoimalla tarpeettomaksi jääviä kiinteistöjä. Maanvuokraus mahdollistaa seurakuntayhtymälle pitkäaikaista tasaista tuloa verotulojen lisäksi.

Talousarviovuoden 2025 kiinteistöinvestointien määrä on 17,8 milj. euroa. Tämän lisäksi talousarviovuonna 2025 suunnitellaan tehtäväksi 1 milj. euron määrällä tietohallintoinvestointeja. Osa tarpeellisista perusparannusinvestoinneista joudutaan siirtämään suunnittelukauden jälkeisille vuosille. Vuosille 2026 ja 2027 esitetyt investointimääräraharahavaraukset ovat tässä vaiheessa vielä kiinteistöittäin karkeita arvioita, mutta investointien kokonaistasoa voidaan pitää hyvin suuntaa antavina ko. vuosien kokonaisinvestointitarvetta suunniteltaessa.

Kaavakehitys ja kiinteistösijoitustoiminta

Kiinteistösijoitusten arvo määritetään muutaman vuoden välein. Kiinteistösijoitukset koostuvat seurakuntayhtymän omistamista asunnoista, liike- ja toimistotiloista sekä

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

kaavoitetusta maaomaisuudesta. Kiinteistöistä on tehty ja tehdään kannattavuusselvityksiä, riskiarvioita ja rahoituslaskelmia. Uusien kohteiden käynnistämiseksi ollaan pidättyväisiä. Asuntovuokrauksen markkinassa on ollut viime vuosina turbulenssia. Tavoitteena on vähentää kiinteistösijoitustoiminnan lainamäärää maksamalla sijoituskohteiden myynneistä saatavilla tuloilla lainoja pois ennakkoon siltä osin kun lainan takaisinmaksusta ei aiheudu ylimääräisiä kustannuksia.

Kannelmäen kirkon tontilla on käynnissä kaavakehityshanke, jossa suunnitellaan nykyisen seurakuntarakennuksen korvaamista uudisrakennuksella. Uudisrakennusosaan sijoittuisi seurakunnan tilojen lisäksi muutamia asuntoja.

Roihuvuoren kirkon tontin kaavakehityshanketta on viety eteenpäin yhteistyössä kaupungin asemakaavoituksen kanssa. Tarkoituksena on purkaa tontilla sijaitseva sisäilmaongelmainen matala siipirakennus, ja mahdollistaa tontin ja koko korttelin täydennysrakentaminen asuinkerrostalohankkeilla. Jakomäen kirkon tontin kaavakehitysmahdollisuuksia on selvitetty viitesuunnitelmien avulla.

Kustannusten karsimiseksi pyritään luopumaan tulevaisuuden kehittämismahdollisuuksiltaan heikoista maa-alueista ja sijoituskiinteistöistä, kuten esim. Vuosaaren hautausmaa-alueeksi varatusta alueesta.

Vielä kaavoittamatta olevien Hiekkaharjun alueen Räckhalsin tilan maiden kaavoitusta edistetään tulevina vuosina yhdessä Vantaan seurakuntayhtymän ja Vantaan kaupungin kanssa.

Nykyisen kiinteistösijoituskannan edellyttämät investoinnit, uudisrakentaminen, maankäyttö-sopimusmaksut ja yhtiölainojen lyhennykset ovat vuonna 2025 noin 3,7 milj. euroa ja TTS-kaudella 2025–2027 yhteensä n. 11,2 milj. euroa. Näistä investoinneista sijoituskiinteistöihin kohdistuvien lainojen lyhennysten määrä on taloussuunnitelmakaudella 2025–2027 noin 8,5 milj. euroa, vuonna 2025 2,8 milj. euroa. Käyttötalouden kiinteistöjen lainojen lyhennysten määrä taloussuunnitelmakaudella 2025–2027 on noin 1,6 milj. euroa, vuonna 2025 noin 0,5 milj. euroa. Taloussuunnitelmakaudella 2025–2027 kaikkien kiinteistölainojen lyhennysten kokonaismäärän arvioidaan olevan noin 10 milj. euroa, vuonna 2025 noin 3,3 milj. euroa.

Kiinteistösijoitussalkun sisältöä pyritään jatkuvasti muokkaamaan siten, että ikääntyneestä ja paljon korjausvastuuta sisältävää kiinteistökantaa pyritään realisoimaan. Myös maapohjan omistus on keskeisessä roolissa luopumispäätöksissä. Vuosina 2025–2027 vuosittain myytäväksi suunniteltavien kiinteistöjen tasearvo on noin 12 milj. euroa, vuonna 2025 noin 4 milj. euroa. Myynneistä ei odoteta saatavan myyntivoittoa. Kiinteistösijoitussalkun sisältö arvioidaan laajasti yhdessä sijoitusneuvottelukunnan kanssa.

Rahoitusosa

Tulorahoitus muodostuu vuosikatteesta, joka on 17,0 milj. euroa. Investoinnit ja pysyvien vastaavien myyntivoitot ovat yhteensä 14,8 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta on 2,2 milj. euroa positiivinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 316	31.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 337	28.11.2024

Rahoitustoiminnan kassavirtaa ei budjetoida, joten talousarviossa rahavarojen määrä kasvaa 2,2 milj. euroa. Talousarvion mukaan rahavarat vuoden 2025 lopussa olisivat 222,4 milj. euroa. Suunnittelukaudella 2025–2027 rahavarojen määrä vähenisi 2,4 miljoonalla eurolla.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Lapsivaikutukset: Päätöksellä on laajat lapsiasian vaikutukset, koska useat seurakuntien työmuodot ja yhteisten palveluiden yksiköiden tehtävät koskevat lapsia ja perheitä. Myös nuoret ovat seurakuntien toiminnan kohteina laajasti mm. rippikouluissa.

Talous-, henkilöstö- ja ympäristövaikutukset: Talousarviolla ja toiminta- ja taloussuunnitelmalla ohjataan seurakuntayhtymän taloutta, henkilöstöä ja päätöksellä on vaikutusta ympäristöön.

Riskit: Talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman suurin riski kohdistuu jäsenistön määrän kehitys ja jäsenistön verotettavan tulon kasvun jatkuminen. Jäsenmäärä on alentunut jo usean vuoden ajan, mutta verotettavien tulojen määrä toistaiseksi kasvanut talouden kasvun mukana.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi

Liitteet

- 1 Talousarviokirja 2025
- 2 Talousarviolausunnot
- 3 Vastineet talousarviolausuntoihin

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 338

28.11.2024

Vuoden 2024 talousarvion 5. muutos

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 338
10/02.00.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

KÄYTTÖTALOUSOSA

1) poistaa talousarvion käyttötalousosasta toimintakuluja 985 818 euroa selostusosassa kuvatulla tavalla.

INVESTOINTIOSA

2) siirtää investointimäärärahoja eri hankkeiden välillä yhteensä 7 847 222 euroa selostusosassa ja liitteessä "TA-muutos 5 investoinnit 2024" kuvatulla tavalla. Hankkeiden välillä siirtyvien määrärahojen summa on nolla euroa.

3) poistaa investointimäärärahoja talousarvion investointiosasta yhteensä 697 016 euroa selostusosassa ja liitteessä "TA-muutos 5 investoinnit 2024" kuvatulla tavalla.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander selosti asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Kirkkojärjestyksen mukaan talousarviovuoden aikana tehtävästä talousarvion muutoksesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto, eikä muutosehdotuksesta tarvitse hankkia seurakuntaneuvoston lausuntoa, jos muutos ei vaikuta oleellisesti seurakunnan toimintaan. (KJ 6:3)

Päätösehdotuksen perustelut**KÄYTTÖTALOUSOSA**

Hautaustoimen toimintakuluihin esitetään 14 182 euron lisätalousarviota. Maunulan uurnalehdon huopakaton uusiminen oli budjetoitu taseeseen aktivoitavaksi investointihankkeeksi. Hanke toteutui aktivointirajaa (20 000 euroa) pienemmin kustannuksin, 14 182 euroa.

Kiinteistötoimen talousarvion toimintakuluja esitetään pienennettävän 1,0 milj. euroa. Pienennys koostuu kolmesta kuluerästä: kiinteistötoimen

investointihankkeiden toimintakuluksi kirjattavan menon määrän arvioidaan toteutuvan 0,7 milj. euroa budjetoitua pienempänä, sähkölukujen arvioidaan toteutuvan vuoden 2023 tasolla, 0,4 milj. euroa budjetoitua pienempinä, toimintakuluihin kirjattava osa kiinteistöveroista toteutui 0,1 milj. euroa budjetoitua suurempana.

INVESTOINTIOSA

Viidennessä investointitalousarviomuutoksessa osoitetaan määrärahat käynnissä oleville tai vielä vuoden 2024 aikana käynnistyville investointihankkeille, yhteensä 7 847 222 euroa.

Määrärahat hankkeille osoitetaan talousarviossa olevista yleisistä investointimäärärahoista (TA-tasoiset investointimäärärahat), jotka on tarkoitettu kohdistettaviksi yksittäisille hankkeille, sekä sellaisista vuoden 2024 alkuperäisen talousarvion hankekohtaisista määrärahoista, joissa investointi jää toteutumatta kokonaan tai osittain.

Määrärahojen siirtojen lisäksi talousarvion investointiosasta poistetaan yhteensä 697 016 euroa investointimäärärahaa sellaisista hankkeista, joita ei toteuteta tai jotka ovat toteutuneet / toteutuvat talousarviomäärärahaa pienemmin kustannuksin.

Miinusmerkki hankeotsikon euromäärän edessä tarkoittaa määrärahan pienentämistä tai poistamista ja plusmerkki hankkeelle osoitettavaa lisämäärärahaa.

HAUTAUSTOIMI

Rakennusten peruskorjaus ja -parannus

2006296 Maunulan huoltoalueen varastorakennus -30.000 euroa (määräraha poistetaan)

Hanke toteutui alle aktivointirajan suunniteltua pienemmin kustannuksin käyttötaloudesta. Hankkeelle varattu investointimääräraha jää käyttämättä.

2009702 Hietaniemen uuden huoltorakennuksen muutostyöt +598.282 euroa

Hanke sisältää Hietaniemen hautausmaan huoltorakennuksen muutostyöt, laajennuksen ja neuvottelutilan rakentamisen käyttäjän toiminnan tarpeisiin. Hanke toteutuu hyväksytyyn kustannusarvion puitteissa ja valmistunee vuonna 2024. Talousarviomuutoksella esitetään varattavaksi hankkeen toteutukseen tarvittavat varat, 598.282 euroa. Varat määrärahaan kohdistetaan TA-tason yleismäärärahoista sekä muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2001279 TA-taso Hautaustoimen rakennusten peruskorjaukset ja -parannukset -200.000 euroa

Hautaustoimelle yhteisesti varatuista määrärahoista osoitetaan varat toteutettaville hankkeille.

2002589 TA-taso Malmin hautausmaa rakennusten peruskorjaus +40.000 euroa

Malmin hautausmaan rakennusautomaatiikan uudistamiseen esitetään varattavaksi 40.000 euroa. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista sekä muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista varoista.

2002590 TA-taso Honkanummen hautausmaa rakennusten peruskorjaus -7.975 euroa (määräraha poistetaan)

Honkanummen hautausmaan lämmönjakokeskuksen uusimisen investointikustannus toteutui 144.352 euron määräisenä. Vuoden 2024 osuus investointimenosta toteutui 7.975 euroa budjetoitua pienempänä.

Maa- ja vesirakentaminen**2002600 TA-taso Hautaustoimen maa- ja vesirakentaminen -100.000 euroa**

Hautaustoimelle yhteisesti varatuista määrärahoista osoitetaan varat toteutettaville hankkeille.

2002592 TA-taso Hietaniemen hautausmaa maa- ja vesirakentaminen +130.000 euroa

Hietaniemen uurnalehdon sadevesien ohjaamishankkeeseen esitetään varattavaksi 100.000 euron määräraha.

Hietaniemen uurnalehdon aluesähkökeskusten uusintaan esitetään varattavaksi 30.000 euron lisämääräraha.

Määrärahat Hietaniemen hautausmaan maa- ja vesirakentamishankkeisiin osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista sekä muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista varoista.

2002593 TA-taso Malmin hautausmaa maa- ja vesirakentaminen +20.000 euroa

Malmin kalmistotien jalankulun ja valaistuksen suunnitteluun ja toteutuksen käynnistämiseen osoitettiin talousarviossa 2024 35.000 euron määräraha.

Hankkeen toteutukseen tarvitaan 55.000 euroa. Hankkeelle esitetään varattavaksi 20.000 euron lisämääräraha.

Lisämääräraha Malmin hautausmaan maa- ja vesirakentamishankkeeseen osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista sekä muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista varoista.

Koneet ja kalusto**2002587 TA-taso Hautausmaiden koneet ja kalusto -50.000 euroa**

Hautaustoimelle yhteisesti varatuista määrärahoista osoitetaan varat toteutettaville hankkeille.

2002596 TA-taso Maunulan uurnalehto koneet ja kalusto +2.728 euroa

Maunulan uurnalehdon kiinteistötraktorin hankinta toteutui 2.728 euroa budjetoitua 180.000 euron määrää suurempana. Hankkeelle esitetään 2.728 euron lisämäärärahaa.

Lisämääräraha Maunulan uurnalehdon kiinteistötraktorihankintaan osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista sekä muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista varoista.

KIINTEISTÖTOIMI**Uudisrakennukset****2007454 Kannelmäen kaavakehitys ja rakentaminen -200.000 euroa**

Hanke toteutuu investointitilausnumerolla 2010686. Investointitilausnumerolle 2007454 varatut varat siirretään investointitilausnumerolle 2010686.

Rakennusten peruskorjaus ja -parannus**2000900 Tuomiokirkko +3.368.290 euroa**

Tuomiokirkon julkisivujen huoltokorjaushankkeen toteutukseen esitetään varattavaksi lisämääräraha 3.368.290 euroa. Hanke toteutuu hyväksytyyn kustannusarvion 5,9 milj. euroa puitteissa. Varat hankkeen lisämäärärahaan osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2005183 Malmin kirkko +400.000 euroa

Malmin kirkon peruskorjaushankkeen toteutukseen esitetään varattavaksi 400.000 euron lisämääräraha. Hanke toteutuu kokonaisuudessaan hyväksytyyn kustannusarvion 14,6 milj. euroa puitteissa. Hankkeen taseeseen aktivoitava määrä toteutuu lisätalousarvion verran budjetoitua suurempana. Vastaavasti hankkeen tuloslaskelman kuluksi kirjattava määrä toteutuu budjetoitua pienempänä. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2006236 Johanneksenkirkko pieni kappeli -34.654 euroa (määräraha poistetaan)

Kappelin rakentamisen toteuttamista lykätään, kunnes seurakunta on päättänyt kirkon käyttämisestä. Hankkeelle varatun määrärahan käyttöaika päättyy.

2006238 Maunulan kirkko korjaukset -50.000 euroa

Maunulan kirkkoon tarvittaviin akuutteihin korjauksiin suunnitteluineen siirrettiin vuodelta 2023 määräraha 528.388 euroa. Määrärahasta esitetään 50.000 euroa kohdistettavaksi kirkon rasvanerotuskaivon uusimiseen.

2012059 Maunulan kirkko Rasvanerotuskaivon uusiminen +50.000 euroa

Maunulan kirkon rasvanerotuskaivon uusimiseen esitetään 50.000 euron määräraha. Määräraha osoitetaan Maunulan kirkon tarvittaviin akuutteihin korjauksiin varatusta määrarahasta.

2006266 TA-taso energiatehokkuushankkeet -50.000 euroa

Kiinteistötoimelle yhteisesti varatuista määrärahoista osoitetaan varat toteutettaville hankkeille.

2008524 Malmin hautausmaan kappelin katon huoltomaalaus -40.000 euroa (määräraha poistetaan)

Malmin hautausmaan kappelin katon huoltomaalaus toteutuu noin 40.000 euroa suunniteltua pienemmin kustannuksin. Hankkeen toteuttamiseen oli varattu talousarviomuutoksella 140.841 euroa.

2008526 Honkanummen kappelin arkkuhissin peruskorjaus -180.000 euroa

Hanketta ei toteuteta vuonna 2024. Hankkeelle osoitetut varat osoitetaan muille hankkeille.

2008528 Kivisaari vesivessat paineviemäri -28.076 euroa (määräraha poistetaan)

Hankkeelle varatun määrärahan käyttöaika päättyy.

2008529 Lekholm paineviemäri ja vesi -33.014 euroa (määräraha poistetaan)

Hankkeelle varatun määrärahan käyttöaika päättyy.

2008589 Korkeavuorenkatu 10, 3. kerroksen käyttötarkoituksen muutos - 400.000 euroa

Hanke toteutuu vuodelta 2022 ja vuodelta 2023 siirrettyin budjettivaroin hyväksytyin kokonaiskustannusarvion puitteissa. Hankkeelle talousarviossa 2024 osoitetut 400.000 euroa osoitetaan muille hankkeille.

2008674 Vanhakirkko, talotekniset korjaukset +213.700 euroa

Vanhankirkon talotekniset korjaukset -hankkeen toteutukseen esitetään lisämäärärahaa 213.700. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2008675 Meritullinkadun viemäriremontti -391.203 euroa (määräraha poistetaan)

Meritullinkadun viemäriremontti-investoinnin kokonaiskustannus oli 58.796 euroa. Hanke ei toteutunut alun perin suunnitellussa laajuudessa. Määrärahan käyttöaika päättyy.

2011123 Mikael Agricolankirkko Spiiran korjaus +100.000 euroa

Mikael Agricolankirkon spiiran korjauksen aloittamiseen esitetään varattavaksi 100.000 euroa. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2010346 Hietaniemen kappeli hautausmaan vanhan puolen porttirakennuksen lämmönjakopaketin uusinta -2.094 euroa (määräraha poistetaan)

Hanke toteutui 46.252 euron määräisenä, 2.094 euroa budjetoitua pienemmin kustannuksin.

2010347 Laajasalon kirkko Ikkunoiden uusiminen +295.000 euroa

Kirkon ikkunoiden uusimishankkeen toisen vaiheen loppuunsaattamiseen sekä kolmanteen vaiheeseen esitetään varattavaksi 295.000 euron lisämääräraha. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2010683 Alppilan kirkko katon korjaus -150.000 euroa

Hanke toteutetaan aktivointirajaa pienemmin kustannuksin käyttötalouden kuluna. Hankkeelle varattu määräraha osoitetaan muille hankkeille.

2010684 Munkkiniemen seurakuntatalon (kirkon) perusparannus +1.610.888 euroa

Hankkeen toteutuskustannuksiin esitetään varattavaksi 1.610.888 euroa lisämääräraha. Hankkeen hyväksyty kokonaiskustannusarvio on 9,6 milj. euroa. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2010686 Kannelmäen kirkko peruskorjaus +200.000 euroa

Hanke toteutuu investointitilausnumerolla 2010686. Investointitilausnumerolle siirretään talousarviossa investointitilausnumerolle 2007454 kohdennetut varat.

2012060 Puistolan kirkko IV-koneen uusiminen +50.000 euroa

Puistolan kirkon IV-koneen uusimiseen esitetään varattavaksi 50.000 euron määräraha. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2012061 Puistolan kirkko lämmönjakokeskuksen saneeraus +100.000 euroa

Puistolankirkon lämmönjakokeskuksen saneeraukseen esitetään varattavaksi 100.000 euron määräraha. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2011846 Mustasaaren maalämmön korjaus +150.000 euroa

Mustasaaren maalämmön korjaukseen esitetään varattavaksi 150.000 euron määräraha. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2012062 Meritullin hissi +65.000 euroa

Meritullin hissien korjaukseen ja uusimiseen esitetään varattavaksi 65.000 euron määräraha. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2011771 Laajasalon kirkon lämmönjakokeskuksen uusiminen +150.000 euroa

Laajasalon kirkon lämmönjakokeskuksen uusimiseen esitetään varattavaksi 150.000 euron määräraha. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2001267 TA-taso Kirkkojen korjaukset -1.399.000 euroa

TA-tasoon Kirkkojen korjaukset budjetoitiin sekä varat kirkkojen peruskorjaus- ja parannushankkeille, joiden käynnistämistä seurakunnat ja luottamuselimet tekevät päätökset, että määräraha suunniteltujen korjausten lisäksi ilmaantuviin välittömästi korjattavaksi kiireellisyysperusteella arvioitavien toimenpiteiden toteuttamiseen. Tästä määrärahasta osoitetaan 1.399.000 euroa kirkkojen korjaushankkeille.

2001266 TA-kohdistamattomat hankkeet -4.599.888 euroa

TA-kohdistamattomat hankkeet -määrärahassa vuodelle 2024 osoitettiin varat vuoden aikana väijäämättä esiin tuleville investointiluonteisille korjaustarpeille. Tästä määrärahasta osoitetaan 4.599.888 euroa investointihankkeille, jotka ovat alkaneet tai joiden oletetaan alkavan lähiaikoina.

Urut

2001280 TA-taso Soitinhankinnat kirkkoihin -50.000 euroa

Tämän TA-tason vuosittaisella määrärahalla katetaan yli 20.000 euron soitinhankintoja sekä suunnittelemattomia investointiluonteisia hankintoja ja töitä, kuten hätätyönä tehtäviä korjaustöitä. Tälle määrärahalle ei ole ilmennyt tarvetta vuonna 2024. Hankkeelle varattu määräraha osoitetaan muille hankkeille.

2005195 Malmin hautausmaan iso kappeli -135.000 euroa

Malmin hautausmaan ison kappelin urkuhanke toteutuu myöhempänä ajankohtana. Hankkeelle varattu määräraha osoitetaan muille hankkeille.

Koneet ja kalusto

2008553 Johanneksen kirkko AV -130.000 euroa (määräraha poistetaan)

Hanketta lykätään, kunnes seurakunta on päättänyt kirkon käyttämisestä. Hankkeen määrärahan käyttöaika päättyy.

2011847 Lekholman vedenkäsittelylaitteen uusinta +70.000 euroa

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 338

28.11.2024

Esitetään varattavaksi 70.000 euroa Lekholman vedenkäsittelylaitteen uusintaan. Varat hankkeelle osoitetaan TA-tason yleismäärärahoista ja muilta hankkeilta käyttämättä jäävistä siirrettävissä olevista määrärahoista.

2001271 TA-taso/Yksilöimättömät koneet ja laitteet -50.000 euroa

Yleisesti varatusta määrärahasta osoitetaan varat toteutettaville hankkeille.

Muut kiinteistötoimen investoinnit**2010689 Bulevardi 16 lainan lyhennys -233.334 euroa**

Lainan lyhennyksistä tammikuulle 2024 varattu määräraha 233.334 euroa toteutui jo vuoden 2023 joulukuussa. Siirretään tammikuun lyhennykselle varattu määräraha investointikohteelle 2001270.

2001270 TA-taso/Osakehuoneistojen peruskorjaukset +233.334 euroa

Tämä määräraha on varattu Helsingin seurakunnan omistamista yksittäisistä asunto- ja kiinteistöosakehuoneistoista vuosittain nousevien putki- yms. remonttilainojen lainaosuuksien maksamiseen sekä asunto- ja kiinteistöyhtiöomistuksiin kohdistuvien velkapääomien maksamiseen nopeutetulla aikataululla. Määrärahaan lisätään Kiinteistö Oy Bulevardi 16 toteutumatta jääneelle lainanlyhennykselle varattu määräraha.

Aikataulu

Asia viedään yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto tekee esityksen. Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen jälkeen päätökset toimeenpannaan mahdollisimman pian.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Edellä esitettyjen muutosten perusteella vuosikate kasvaa 3,8 prosenttia 27,1 milj. euroon. Investointimäärärahat vähenevät 1,8 prosenttia 37,4 milj. euroon.

Voimassa olevan vuoden 2024 talousarvion mukaan rahavarat vähenevät 7,1 milj. euroa. Edellä esitettyjen muutosten vaikutus rahavarojen muutokseen on 1,7 milj. euroa positiivinen. Muutosten jälkeen rahavarat vähenevät näin 5,4 milj. euroa.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander p. 040 563 9709, juha.silander@evl.fi

Liitteet

- 4 Käyttötalousosa
- 5 Tuloslaskelmaosa

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 338

28.11.2024

- 6 5. TA-muutos 5 investoinnit 2024
- 7 Rahoitusosa

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 339

28.11.2024

Inrättande av en ungdomsarbetsledartjänst i Petrus församling

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 339

45/01.01.00/2024

Föredragande Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Enligt ett förslag från församlingsrådet i Petrus församling föreslår det gemensamma kyrkorådet för det gemensamma kyrkofullmäktige att kyrkofullmäktige:

- 1) inrättar en tjänst som ungdomsarbetsledare i Petrus församling från och med den 1.1.2025;
- 2) fastställer att tjänsten placeras i kravgruppen 503 enligt kyrkans allmänna lönesystem och i enlighet med de allmänna befattningsbeskrivningarna för fostran inom Helsingfors kyrkliga samfällighet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Församlingsrådet i Petrus församling har lämnat ett förslag till det gemensamma kyrkofullmäktige om att inrätta en tjänst som ungdomsledare i församlingen. Församlingen har för närvarande en ungdomsarbetsledartjänst, men denna räcker inte till för att säkerställa ett omfattande konfirmand- och ungdomsarbete.

Årligen har församlingen 80–90 konfirmander, vilket innebär fyra läger under sommaren. Dessutom förväntas behovet av dagskriftskolor och individuell undervisning öka, då lägerformatet inte passar alla ungdomar.

Vid sidan om skriftskolan har församlingen hjälpledarutbildning och övrigt ungdomsarbete som årligen involverar 90-120 ungdomar. Församlingen har prioriterat dem under många års tid och det är ett sätt att investera i ungdomarna efter skriftskoltiden. Den andra tjänsten skulle förstärka och ge bättre möjligheter att möta ungdomarna under de här viktiga åren.

Av tjänsteinnehavaren i ungdomsarbetsledartjänsten krävs examen och studier enligt 2 och 3 § eller 4 § i kyrkostyrelsens beslut ([Kyrkans författningssamling nr 164](#)). Examina enligt kyrkostyrelsens eller biskopsmötets tidigare beslut om examina eller utbildningar beaktas i enlighet med bestämmelserna i 7 § 3 mom. i kyrkostyrelsens beslut nr 164 i författningssamlingen.

Enligt de allmänna befattningsbeskrivningarna för fostran inom Helsingfors kyrkliga samfällighet är tjänsten placerad i kravgruppen 503 i kyrkans allmänna lönesystem.

Barnkonsekvensanalys

Enligt församlingsrådets förslag vill Petrus församling säkerställa att resurserna för ungdomsarbetet är tillräckliga. En andra ungdomsarbetsledartjänst skulle stärka församlingens möjligheter att erbjuda individuell skriftskoleundervisning och den treåriga hjälpledarsutbildningen. Hjälpledarutbildningen har varit en prioritering under många års tid och ett sätt för församlingen att investera i ungdomarna under de närmaste åren efter skriftskoltiden.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 339

28.11.2024

Beslutet skulle också öka tillgängligheten, särskilt för dem som inte trivs med lägerbaserad konfirmandundervisning. Genom att förstärka personalresurserna inom ungdomsarbetet kan församlingen dessutom stödja unga i deras utveckling till aktiva församlingsmedlemmar och ansvarsfulla ledare.

Tilläggsuppgifter

Tf. kyrkoherde Pia Kummel-Myrskog (pia.kummel-myrskog@evl.fi)
Kaplan Ronny Thylin (ronny.thylin@evl.fi)

För kännedom

Tf. kyrkoherde Pia Kummel-Myrskog (pia.kummel-myrskog@evl.fi)
Församlingsrådet i Petrus församling
Personaltjänsten

Litteen

8 Petrus församlingsråds förslag om att inrätta en ungdomsledartjänst 2025

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 340

28.11.2024

Lausuntojen käsittely työnjaon ohjaavista periaatteista ja keskeisistä muutoksista vuoteen 2030

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 340

331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1) merkitä tiedoksi liitteenä esitetyt seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot sekä yhteisten palveluiden osastojen palautteen ehdotuksesta työnjaon ohjaaviksi periaatteiksi, yhteisten palveluiden visioksi ja työnjaon keskeisiksi muutoksiksi.

2) todeta, että lausuntojen ja palautteen pohjalta on nähtävissä melko laajaa yhteisymmärrystä työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista kohtien 1-4, 6-9 ja 11 osalta. Lausuntojen pohjalta muokattu esitys tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi selostusosassa esitetyn työnjakoprojektin loppuvaiheen etenemis- ja päätöksentekoaikataulun mukaisesti.

3) todeta lausuntojen ja palautteen pohjalta, että työnjaon valmistelua jatketaan seuraavista teemoista: taloudellisten resurssien jakautuminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken, strategisen ja operatiivisen kehittämisen organisointi ja rahoittaminen, diakoniatyö (mukaan lukien varustamot) sekä kansainvälisen ja monikielisen työn organisointi. Jatkotyöskentelyt suunnitellaan joulukuussa ja toteutetaan tammikuussa.

4) merkitä tiedoksi kuuden yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen allekirjoittaman, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle osoitetun kirjeen (liite).

5) hyväksyä työnjakoprojektin loppuvaiheen etenemis- ja päätöksentekosuunnitelman aikatauluineen selostusosassa kuvatulla tavalla ja todeta sen vastaavan yhteisen kirkkoneuvoston jäsenten toimittamassa, päätöskohdassa 4 tiedoksi merkityssä kirjeeseessä esitettyyn pyyntöön. Mahdollista aikataulumuutoksista tiedotetaan yhteistä kirkkoneuvostoa.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki selosti asiaa.

Projektipäällikkö Katja Lehtola osallistui asian käsittelyyn.

Käsittelyn aikana käytettiin 26 puheenvuoroa.

Jäsen Liisa-Maria Voipio-Pulkki esitti Otto Lehtipuun ja usean muun kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Voipio-Pulkin ohjeistava palautusesitys, joka sisälsi päätösehdotuksen prosessin jatkosta, kuului seuraavalla tavalla:

”Esitän, että asia palautetaan uuteen valmisteluun siten, että

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 340

28.11.2024

1. Työnjaon ohjaavien periaatteiden valmistelussa keskitytään tässä vaiheessa yhteisen seurakuntatyön ja seurakuntien työn sisältöön ja yhdyspintoihin sekä näistä seikoista tehtävien päätösehdotusten vaikutusarviointeihin, mukaan lukien henkilöstö- ja talousarviovaikutukset.

2. Valmistelussa huomioidaan laajasti tähänastisen hanketyön tuotokset, seurakuntien lausunnot ja kirkkoherrojen kokouksen näkemykset.

3. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee samalla päätöksen, että se asettaa sisäistä valmisteluun varten keskuudestaan määräaikaan työryhmän, jonka asettamispäätös tuodaan YKN:n 2.12. kokoukseen (tehtävät ja tavoitteet työnjakohankkeen projektisuunnitelman päivittämisessä).

4. Työryhmän tehtäväksi annetaan valmistella YKN:n kokoukseen 12.12. työnjakohankkeen loppuvaiheen prosessin päätösesitys. Valmistelussa on kuultava kirkkoherrojen kokousta ja yhtymän virkajohtoa.”

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, jonka mukaan asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät Jaa ja asian palauttamista valmisteluun Voipio-Pulkin ohjeistavan palautusesityksen mukaisesti kannattavat äänestävät Ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksen tuloksena puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkaminen sai yhden äänen (Vuori). Asian palauttaminen valmisteluun sai 11 ääntä (Ahonen, Asikanius, Auvinen, Lainela, Lehtipuu, Olkkola, Raike-Ojanen, Raitio, Salenius, Sällström ja Voipio-Pulkki).

Asia palautetaan valmisteluun.

Päätös

Asia palautettiin valmisteluun.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2024 § 290
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) hyväksyä lausunnoille lähetettäväksi esitetyn ehdotuksen työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista selostustekstin mukaisesti.

2) pyytää seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot ehdotuksesta työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista. Lausunnot pyydetään toimittamaan seurakuntayhtymän kirjaamoon 12.11.2024 mennessä.

3) käsitellä seurakuntien ja yhteistyötoimikunnan antamat lausunnot sekä yhteisten palveluiden henkilöstöltä osastoittain kerätyn palautteen kokouksessaan 28.11.2024. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee päätöksen tämän käsittelyn perusteella.

4) todeta, että yhteinen kirkkoneuvosto laatii ehdotuksen Helsingin

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 340

28.11.2024

seurakuntayhtymän perussääntöön tehtävistä muutoksista työnjaosta tehtyjen päätösten jälkeen. Ehdotus uudesta perussäännöstä lähetetään lausuntokierrokselle seurakuntiin ja yhteistyötoimikuntaan. Samassa yhteydessä perussääntöluonnoksesta pyydetään palautetta yhteisten palveluiden henkilöstöltä. Tavoitteena on, että yhteinen kirkkovaikuttaja käsittelee esitystä perussäännön muuttamiseksi kesäkuun 2025 kokouksessaan.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander, seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki, yhteisen seurakuntatyön johtaja Forsén sekä kiinteistöjohtaja Rasimus selostivat asiaa.

Projektipäällikkö Katja Lehtola osallistui asian käsittelyyn.

Käsittelyn aikana käytettiin 36 puheenvuoroa.

Esittelijä muutti päätösehdotuksen kohdan 3 kuulumaan seuraavasti:
"3) käsitellä seurakuntien ja yhteistyötoimikunnan antamat lausunnot sekä yhteisten palveluiden henkilöstöltä osastoittain kerätyn palautteen kokouksessaan 28.11.2024. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee päätöksen *etenemisestä* tämän käsittelyn perusteella."

Esittelijä poisti selostusosan Ehdotus työnjaon ohjaavista periaatteista -kappaleesta kohdan 5. "Lähtökohtaisesti resursseja (rahat ja henkilöstö) ei siirretä yhteisen palvelujen ja seurakuntien välillä."

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) hyväksyä lausunnoille lähetettäväksi esitetyn ehdotuksen työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista selostustekstin mukaisesti.

2) pyytää seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot ehdotuksesta työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista. Lausunnot pyydetään toimittamaan seurakuntayhtymän kirjaamoon 12.11.2024 mennessä.

3) käsitellä seurakuntien ja yhteistyötoimikunnan antamat lausunnot sekä yhteisten palveluiden henkilöstöltä osastoittain kerätyn palautteen kokouksessaan 28.11.2024. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee päätöksen *etenemisestä* tämän käsittelyn perusteella.

4) todeta, että yhteinen kirkkoneuvosto laatii ehdotuksen Helsingin seurakuntayhtymän perussääntöön tehtävistä muutoksista työnjaosta tehtyjen päätösten jälkeen. Ehdotus uudesta perussäännöstä lähetetään lausuntokierrokselle seurakuntiin ja yhteistyötoimikuntaan. Samassa yhteydessä perussääntöluonnoksesta pyydetään palautetta yhteisten palveluiden henkilöstöltä. Tavoitteena on, että yhteinen kirkkovaikuttaja käsittelee esitystä perussäännön muuttamiseksi kesäkuun 2025 kokouksessaan

Selostus

Seitsemäntoista seurakuntaa sekä yhteistyötoimikunta toimittivat lausuntonsa työnjaon ohjaaviin periaatteisiin yhteisten palveluiden visioon ja työnjaon keskeisiin muutoksiin määräaikaan eli 12.11 mennessä. Lisäksi määräaikaan mennessä palautteen toimittivat yhteisistä palveluista henkilöstöosasto, hallinto-osasto, kiinteistöosasto, ympäristö- ja hautaustoimi, yhteinen seurakuntatyö ja viestintä. Munkkivuoren lausunto saapui 14.11 ja Oulunkylän lausunto saapui 15.11.2024.

Lausuntojen antamiseen oli paneuduttu huolellisesti. Lausunnoissa oli paljon konkreettisia kehittämis- ja parannusehdotuksia, joista keskeisimpiä on nostettu tähän yhteenvetoon. Yhteisenä punaisena lanka oli toisaalta huoli taloudellisesta tilanteesta ja resurssien riittävydestä ja toisaalta toive siitä, että juuri meidän seurakunnan / osaston / työalan tilannetta ymmärrettäisiin.

Työnjaon ohjaavien periaatteiden, yhteisten palveluiden vision ja työnjaon keskeisten muutosten sanoittamisen tekee haastavaksi koko Helsingin seurakuntayhtymän moninaisuus. Yksittäinen lause voi olla toimiva seurakuntatyön näkökulmasta katsottuna, mutta voi olla täysin epärelevantti hallinnon työntekijälle. Työnjako 2026 -projektin nimikin on siinä mielessä ongelmallinen, että se korostaa erottelua ja eron tekemistä yhteisten palveluiden ja seurakuntien välillä. Olisi tärkeää kaiken keskellä muistaa, että me olemme kuitenkin samalla asialla ja samassa Kirkko Helsingissä -veneessä. Työnjaon on tarkoitus pidemmällä aikavälillä selkeyttää ja tehostaa työskentelyä, ei erottaa meitä toisistamme.

Lopulta yhteinen päämäärä on, että ymmärrämme paremmin mitä kaikkea Helsingin seurakuntayhtymässä tehdään ja olemme pystyneet linjaamaan mahdollisimman monen mielestä hyvän, tulevaisuuden haasteisiin ja helsinkiläisten tarpeisiin vastaavan organisaation. Tämän vuoksi tarvitaan vielä sietää keskeneräisyyttä ja mahdollistaa toimijoiden kesken lisää keskustelua. Vai näin voidaan saavuttaa lopulta tilanne, jonka jälkeen mahdollisimman moni helsinkiläinen saa kokea kirkon toimivan tässä kaupungissa vaikuttavasti ja työntekijät kokevat tekevänsä arvokasta työtä juuri oikeassa paikassa.

Selostusosion rakenne on seuraavanlainen: Lausuntokierrokselle lähetetyt tekstiosiot on alla olevissa kohdissa merkitty tummanharmaalla. Sen jälkeen seuraa yhteenveto seurakuntien ja yhteistyötoimikunnan lausunnoista ja yhteisten palveluiden osastojen palautteesta kyseiseen asiakohtaan, vastinetekstit esitettyihin kysymyksiin ja muutosehdotuksiin ja mahdollinen alustava muutosesitys kyseiseen alkuperäiseen tekstiin.

Yhteisten palveluiden osastojen osalta palautteita on otettu mukaan tähän yhteenvetoon rajallisesti, mutta erityisesti on pyritty huomioimaan ne silloin, kun on kyse osaston omasta toiminnasta. Esimerkiksi hautaustoimen palautteita on tarkasteltu, kun puhutaan hautausmaiden kanttoreista. Kaikki lausunnot löytyvät kuitenkin liitteistä ja niihin voi vielä palata, kun tehdään päätösesityksiä Yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Erilliseen tarkasteluun on nostettu neljä asiakokonaisuutta, joihin seurakuntien lausunnoissa kiinnitettiin erityistä huomiota. Nämä asiakokonaisuudet ovat:

- 1.) taloudellisten resurssien jakautuminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä
- 2.) strategisen ja operatiivisen kehittämisen organisointi ja rahoittaminen
- 3.) diakoniatyö mukaan lukien varustamot sekä
- 4) kansainvälisen ja monikielisen työn organisointi.

Saatujen lausuntojen perusteella nämä kohdat vaativat vielä yhteistä jatkotyöstämistä, minkä johdosta on täsmennetty myös etenemis- ja päätöksentekoaikataulua.

Taloudellisten resurssien jakautuminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä.

Lausunnoissa esiin nostetut näkökulmat ja jakosuhdeprosentit

Seurakuntien lausunnoissa kiinnitettiin huomiota talousresurssien jakautumiseen seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken. Yhteensä 12 seurakuntaa esitti, että seurakuntien resurssointia tulisi priorisoida.

Munkkiniemi, Pitäjänmäki, Mikael, Kannelmäki, Matteus, Töölö, Haaga, Malmi, Pakila ja Kallio esittivät, että jakosuhdetta tulisi muuttaa vuoteen 2030 mennessä niin, että seurakunnat saavat (vähintään) 60 % ja yhteiset palvelut 40 % talouskehityksessä jaettavista määrärahoista. Lausunnoissa ei ole mainittu, mistä luvusta kyseinen jakosuhte lasketaan, mutta käydyissä keskusteluissa on käynyt ilmi, että ainakin osassa seurakuntia tarkastelussa on peilattu vuoden 2025 talousarviokirjaluonnoksessa olevan taulukon lukuja. Kyseisessä taulukossa seurakuntien ja yhteisten palveluiden määrärahojen jakautuminen esitetään toimintakatteen suhteessa. Vuonna 2025 seurakuntien osuus toimintakatteen kautta tarkasteltuna on 55,9 % ja yhteisten palveluiden 44,1 %.

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksyttyä kokouksessaan 25.1.2024 seurakuntayhtymän taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet vuosille 2025–2030, siirryttiin talouslaskennassa aiemmin käytössä olleesta toimintakateajattelusta toimintakuluihin perustuvaan laskentatapaan. Tästä syystä seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken jaettavan määrärahan jakoprosentit määritettiin nimenomaan toimintakuluperusteisiksi.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaan seurakuntien osuus jaettavasta määrärahasta vuonna 2025 on toimintakuluista laskettuna 51,72 % ja yhteisten palveluiden 48,28 %.

Herttoniemen seurakunta ehdottaa lausunnossaan uuteen toimintakuluperusteiseen jakotapaan pohjaten, että seurakuntien ja yhteisten palveluiden välinen jakosuhte korjataan porrastetusti siten, että seurakuntien osuus toimintakuluista laskettuna on vuoteen 2030 mennessä 55 %.

Toimintakate- ja toimintakuluperusteisten muutosehdotusten (60 % – 40 % vs. 55 % – 45 %) vastaavuutta tarkastellaan myöhemmin tässä osiossa.

Petrus församling toteaa lausunnossaan, että yhteisiin seurakuntapalveluihin keskitytään edelleen liikaa suhteessa seurakuntiin. Seurakuntien resurssointia tulisi priorisoida.

Seitsemän seurakuntaa: Lauttasaari, Johannes, Roihuvuori, Paavali, Tuomiokirkkoseurakunta, Oulunkylä ja Vuosaari eivät ottaneet suoraan kantaa taloudellisten resurssien jakautumiseen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä.

Lausunnoissa todettiin, että *”jakosuhteen muutos vaatii väistämättä perussäännön kirjauksiin selkeät linjaukset, yhteisten palveluiden rekrytoinnin sekä uusien hankkeiden rajoittamisen, henkilöstömäärän hallitun supistamisen, toimintojen supistamisen ja lopettamisen. Yhteinen kirkkoneuvosto joutuu tekemään raskaita päätöksiä seurakuntien elinvoimaisuuden turvaamiseksi.”*

Jakosuhteen muutokset ja työnjako

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden välistä jako-osuutta tarkistettiin Rohkeasti yhdessä -työskentelyn yhteydessä. Vuonna 2022 seurakuntien osuus oli 54,2 % ja yhteisten palveluiden 45,8 % toimintakatteesta laskettuna. Vuonna 2023 seurakuntien osuus toimintakatteesta nostettiin 55,6 prosenttiin ja sitä on yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen (9.12.2021 § 109) mukaisesti edelleen kasvatettu 0,5 %-yksikköä vuosina 2024 ja 2025.

Yhteinen kirkkovaltuusto toteaa 9.12.2021 päätöksensä selosteessa että: ”Seurakuntien ja yhteisten palveluiden tulevaisuuden työnjaon kysymysten ollessa vielä osittain auki voidaan kuitenkin pitää perusteltuna, että jako-osuuksista päätetään tässä vaiheessa ainoastaan taloussuunnitelmavuosien 2023–2025 osalta. Näin tulevaisuuden työnjakoa koskevat, myöhemmin tehtävät päätökset saadaan huomioiduksi vuosien 2026–2030 kokonaismäärärahan jaosta päätettäessä.”

Päättyessään taloussuunnittelua ohjaavista periaatteista vuosille 2025–2030 (25.1.2024 § 6) yhteinen kirkkovaltuusto on vahvistanut aiemman päätöksen intention ja päättänyt ”4. todeta, että vuodesta 2026 eteenpäin seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisiä jako-osuuksia tarkennetaan työjaosta ja sisäisten vuokrien määräytymisestä tehtävien päätösten mukaisesti”.

Helsingin seurakuntayhtymän piispantarkastuksen pöytäkirjaan antamassaan vastauksessa (4.4.2024 § 106) yhteinen kirkkoneuvosto puolestaan toteaa: ”Yhteinen kirkkovaltuusto päättää seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisestä työnjaosta. Työnjako 2026 -projektin linjausten perusteella tarkastellaan seurakuntien ja yhteisten palveluiden välistä määrärahan jakosuhdetta, joka vastaa uutta työnjakoa ja palvelujen tasoa.”

Voidaankin todeta, että sekä yhteisen kirkkovaltuuston että yhteisten kirkkoneuvoston ymmärryksen mukaan vuonna 2025 sovellettava seurakuntien ja yhteisten palveluiden välinen määrärahojen jako-osuus pohjautuu nykyiseen työnjakoon seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä. Näin ollen myös jako-osuuden muuttumisen tulee pohjautua yhdessä työnjaon linjauksissa sovittaviin muutoksiin seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisessä työnjaossa.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että määrärahojen jakoa seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken tulee lähestyä tehtävän työn ja tuotettavien palveluiden näkökulmasta: mitä palveluja Helsingin seurakunnat haluavat tarjota, millä laajuudella palveluja tarjotaan ja missä se tapahtuu (tuotetaanko palvelu yksittäisten seurakuntien toimesta vai yhdessä). Tämän määrittely tapahtuu työnjaon linjauksissa. Kyseisten linjapäätösten tekemisen jälkeen määrärahan toimintakuluihin perustuva jakosuhte seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä lasketaan matemaattisesti.

Mikäli määrärahojen jakosuhdetta muutettaisiin edellä kuvatusta periaatteesta poiketen ilman työnjaon linjauksiin tehtyjä muutoksia, tulisi muutoksen vaikutus yhteisiin palveluihin laskea ja sen jälkeen joka tapauksessa yhteisesti päättää, mistä yhteisesti hoidettavista palveluista ja tehtävistä luovutaan tai siirretään seurakuntien vastuulle. Muussa tapauksessa on suuri vaara siihen, että leikkaukset kohdistuvat kaikkeen yhteisesti tehtävään työhön – myös sellaiseen työhön, jota lausunnoissa pidetään tärkeänä tai erittäin tärkeänä ja johon toivotaan panostettavan jopa nykyistä enemmän.

Yhteisten palveluiden kustannusten kohdistuminen

Määrärahojen jakautumisen ohella on tärkeää tarkastella sitä, mistä yhteisten palveluiden määrärahaosuus koostuu ja mihin yhteisten palveluiden kustannukset kohdistuvat. Seurakuntayhtymä on kirkkolain määräämä organisaatio, joka on olemassa kerätäkseen kirkollisveroja, jাকাakseen kerätyt verot ja muut yhteiset tulot seurakuntien kesken, hoitaakseen seurakuntien omaisuutta ja vastatakseen muista kirkkolain seurakuntayhtymälle asettamista tehtävistä. Tämän lisäksi seurakuntayhtymä hoitaa sitä Helsingin seurakuntien toimintaa, jonka seurakunnat ovat Helsingin seurakuntayhtymän perussäännössä sopineet hoitavansa yhteisesti (KL 3:15). Yhteisten palveluiden työ on siis jo seurakuntayhtymän olemuksen mukaisesti ensisijaisesti seurakuntien työtä, jota yhteiset palvelut hoitavat seurakuntien puolesta.

Yhteisten palveluiden tehtävien kustannusten välitöntä kohdistumista seurakunnille ja yhteisille palveluille voidaan kuvata kustannuspuulla. Kustannuspuussa seurakuntiin kohdistetaan kaikki sellaiset yhteisten palveluiden kustannukset, jotka aiheutuvat seurakuntien hyväksi tai niiden puolesta tehtävästä työstä.

Seurakuntien hyväksi tai puolesta tehdään kaikkea sitä seurakuntatyötä, jonka yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt yhteisesti toteutettavaksi. Tätä varten on olemassa yhteisten palveluiden osasto Yhteinen seurakuntatyö. Varsinaisen yhteisen seurakuntatyön lisäksi pääluokka Yhteiset seurakunnalliset tehtävät sisältää muun muassa yhtymätason avustukset, varaukset leiritoiminnan tukemiseksi, yhteisen viestinnän sekä koko kaupungin ja pääkaupunkiseudun kattavan mediatuomituksen.

Yhteisessä hallinnossa hoidetaan seurakuntien osalta henkilöstö-, palkka-, talous- ja tietohallintoa. Myös sisäinen tarkastus, hankintatoimi ja juristipalvelut ovat osin seurakuntien hyväksi tehtäviä toimia. Keskusrekisteripalveluista ja hautaustoimesta käytännössä 100 % ovat tehtäviä, jotka tehdään seurakuntayhtymärakenteessa seurakuntien puolesta. Kiinteistötoimi ylläpitää seurakuntien ja yhteisten palveluiden käytössä olevia rakennuksia ja muita tiloja.

Kustannuspuun laskenta ja kustannusten jakaminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken perustuu aiheuttamisperiaatteeseen. Kunkin kustannuskokonaisuuden osalta tulee erikseen valita, millä perusteella jako tehdään. Eurosummien jaossa aiheuttamisperiaatteena käytetään eri tehtävien luonteen mukaan joko toteutuneita menoja tai henkilöstökuluja.

Työterveyshuollosta aiheutuvat kustannukset on hyvä esimerkki kustannuskokonaisuudesta, joka on mielekästä jakaa seurakuntien ja yhteisten palveluiden henkilöstömäärien suhteessa. Monien muiden kokonaisuuksien osalta kustannukset pystytään jakamaan toteutuneiden menojen suhteessa. Esimerkkinä tästä voidaan mainita esimerkiksi lakipalvelut, jossa kustannukset voidaan jakaa sen perusteella, miten juristien työmäärän arvioidaan jakautuvan seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä.

Tässä tarkastelussa on katsottu, että toteutuneet menot kuvaavat parhaiten toiminnan volyymin, kun asiaa tarkastellaan nimenomaan kustannusten näkökulmasta. Muitakin laskenta- ja esitystapoja on olemassa.

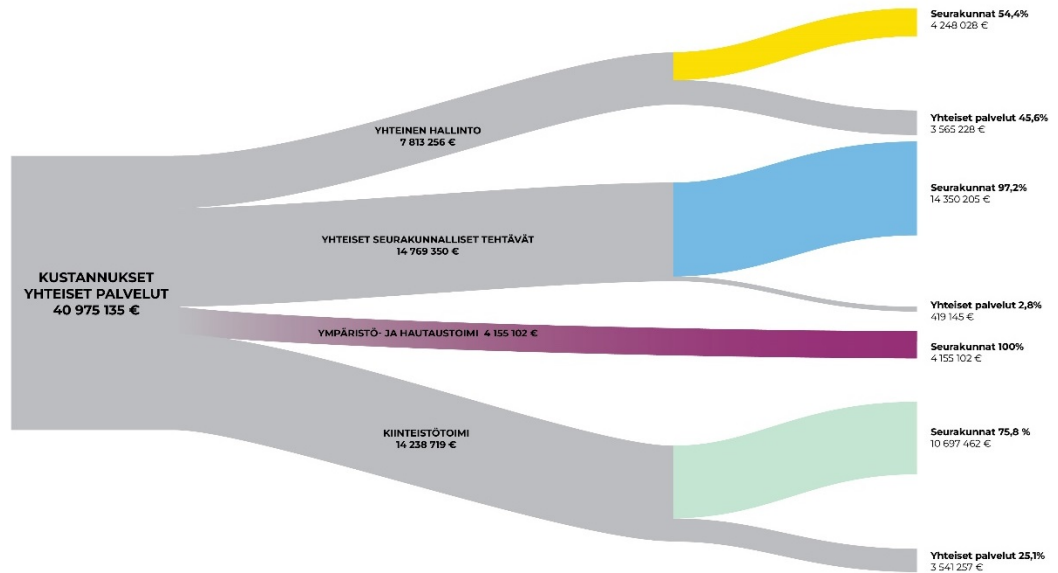
Vuonna 2023 yhteisten palveluiden toimintakate (=nettokulut eli toimintatuotot vähennettyinä toimintakuluista) oli 41,0 milj. euroa. Tästä summasta kohdistuu suoraan

seurakuntien hyväksi 33,5 milj. euroa (81,6 % kokonaiskuluista). Suoraan yhteisten palveluiden hyväksi kohdistuu 7,5 milj. euroa (18,4 %).

Yhteisten palveluiden kustannukset jakautuvat kirjanpidon kohdennuksen perusteella pääluokkiin. Pääluokat jakautuvat tässä tehdyn kohdistamisjaon perusteella seurakunnille ja yhteisille palveluille seuraavasti:

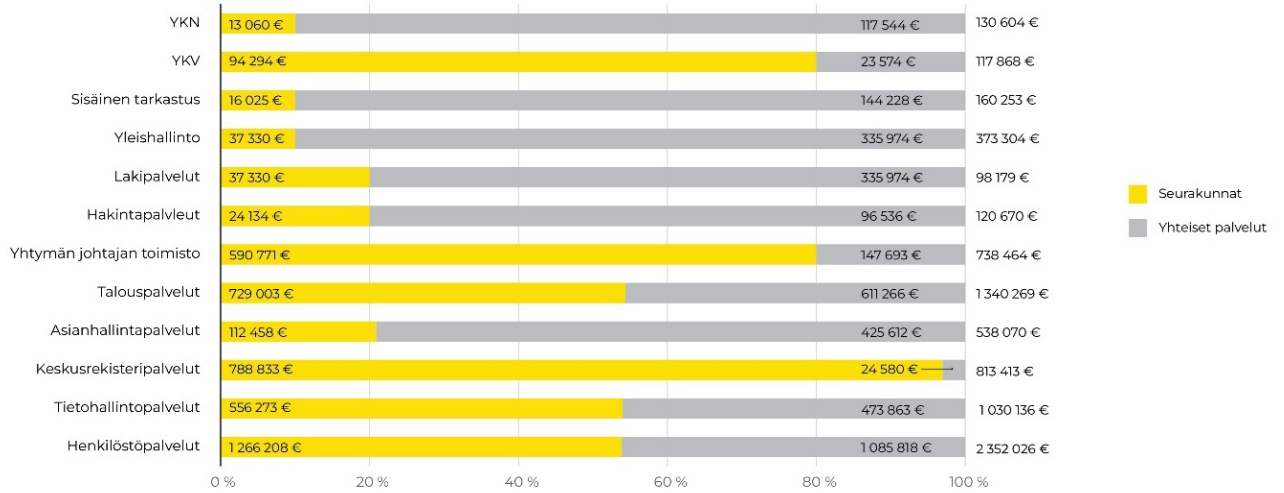
Pääluokka	Yhteensä, milj. euroa	Seurakunnat		Yhteiset palvelut	
		milj. euroa	%-osuus	milj. euroa	%-osuus
Yhteinen hallinto	7,81	4,25	55,10 %	3,57	44,90 %
Yhteiset seurakunnalliset tehtävät	14,77	14,35	97,20 %	0,42	2,80 %
Ympäristö- ja hautaustoimi	4,16	4,16	100,00 %	0,0	0,00 %
Kiinteistötoimi	14,24	10,7	75,10 %	3,54	24,90 %

Alla olevassa kuvassa näkyy yhteisten palveluiden kustannuspuu eli se, miten ja miltä osin yhteisten palveluiden kustannukset kohdistuvat seurakuntien hyväksi tai niiden puolesta tehtävään työhön.

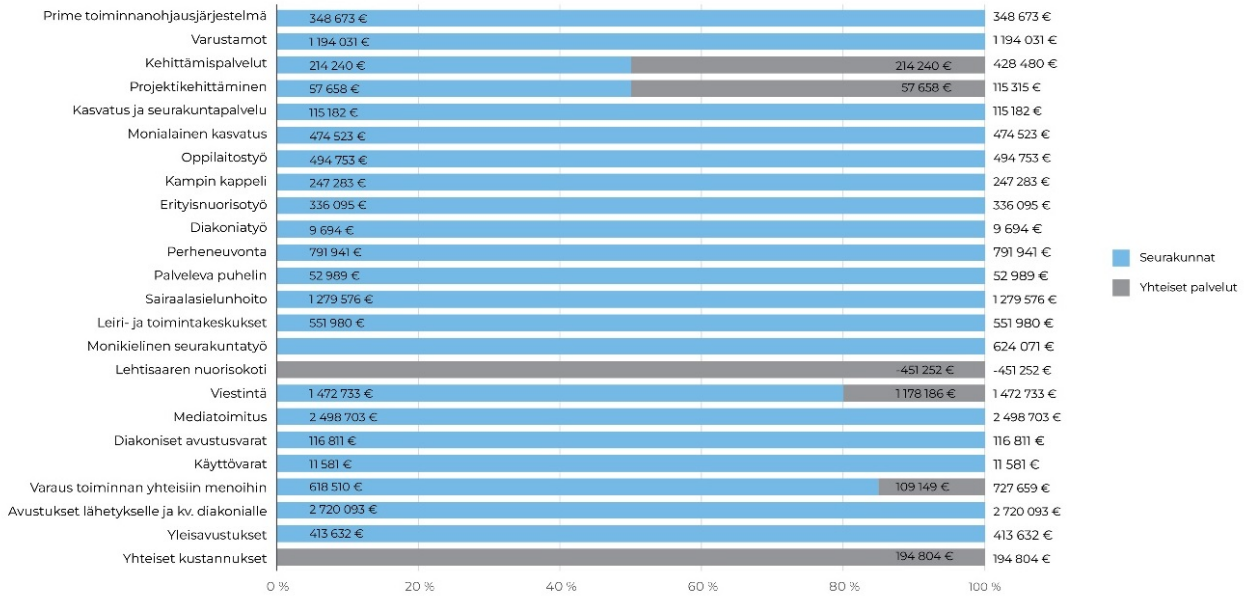


Lisäksi kulujen jakautumista voidaan tarkastella pääluokittain (alla).

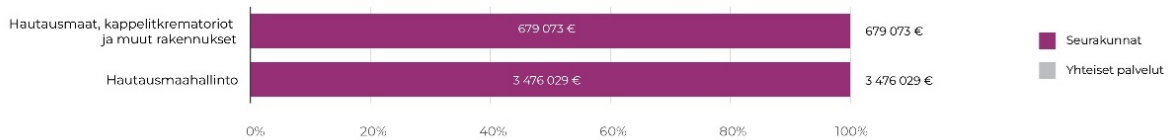
YHTEINEN HALLINTO



YHTEISET SEURAKUNNALLISET TEHTÄVÄT

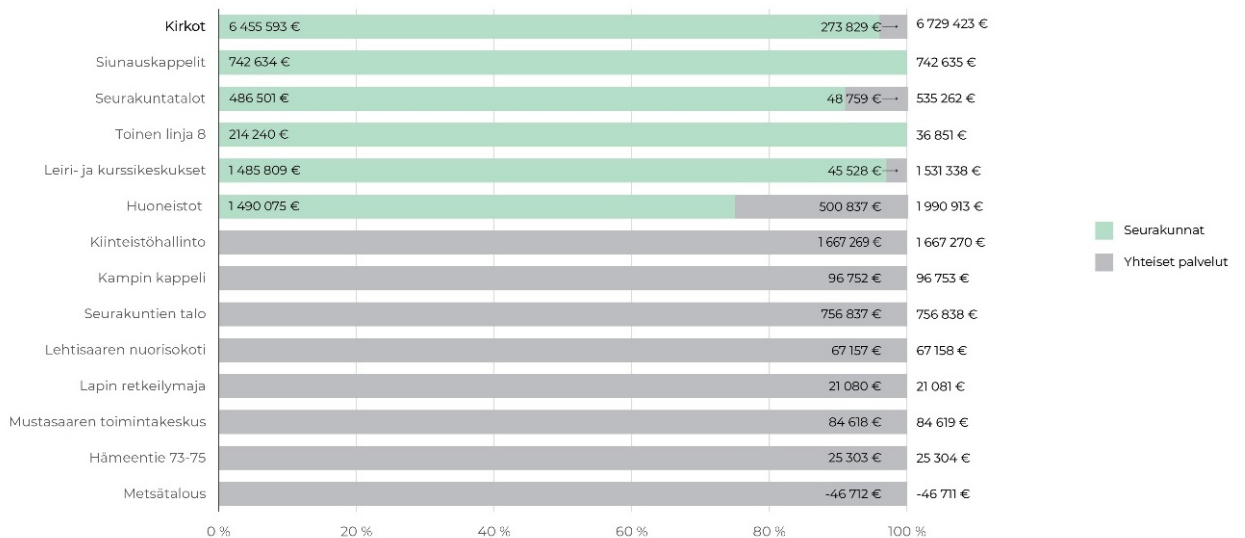


YMPÄRISTÖ- JA HAUTAUSTOIMI



Jakosuhteet toimintakatteen ja toimintakulujen kautta tarkasteltuina

KIINTEISTÖTOIMI



Kuten edellä on kerrottu, on yhteinen kirkkovaltuusto kokouksessaan 25.1.2024 todennut, että seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisessä määrärahaajaossa

seurakuntien osuus on vuonna 2025 toimintakuluista laskettuna 51,72 % ja yhteisten palveluiden 48,28 %.

Alla oleva taulukko kuvaa toimintakulujen ja toimintakatteen välisen yhteyden. Kun yhteisen kirkkovaltuuston määräämällä jakosuhteella jaetuista toimintakuluista vähennetään toimintatuotot, saadaan laskettua alkuperäinen toimintakate. Vuoden 2025 talousarviota laadittaessa suorituslisiin vuosittain varattavat varat päätettiin siirtää kokonaisuudessaan yhteisten palveluiden alle, koska maksatus tapahtuu keskitetysti yhdeltä kustannuspaikalta (aiemmin suorituslisäsiirrot on tehty vuoden aikana talousarviomuutoksella). Samalla tarkennettiin suorituslisän määrä vastaamaan KirVESTES:n edellytyksiä.

Lopullista toimintakatetta laskettaessa seurakuntien saama alkuperäinen tasapainotusmääräraha sekä vieraskielisen työn määräraha eriytettiin selvyuden vuoksi vielä omiksi riveikseen. Näin seurakuntien toimintamäärärahan (ilman tasapainotusmäärärahaa, tasapainotuslisämäärärahaa ja vieraskielisen työn määrärahaa) osuudeksi muodostui toimintakatteen kautta tarkasteltuna 47,310 milj. euroa, joka on 55,9 % seurakuntien ja yhteisten palveluiden yhteenlasketusta toimintamäärärahojen toimintakatteesta.

	Toimintakulut	Jakosuhte,	Toimintatuotot	Toimintakate			Toimintakate (lopullinen)	Jakosuhte,
		toimintakulut		ilman suorituslisäsiirtoja	Suorituslisäsiirrot huomioitu	Tasapmr + vieraskmr huomioitu		toimintakate
Seurakunnat	54 400 606	51,72 %	6 382 981	48 017 625	47 628 421	47 310 421	47 310 421	55,9 %
Yhteiset palvelut	50 782 313	48,28 %	13 117 019	37 665 294	37 992 178	37 384 178	37 384 178	44,1 %
	105 182 919	100,0 %	19 500 000	85 682 919	85 620 599	84 694 599	84 694 600	100,0 %

Edellä oleva taulukko siis osoittaa, että vuoden 2025 talousarviossa yhteisen kirkkovaltuuston päättämä toimintakulujen jakosuhte seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä (51,72 % - 48,28 %) johtaa toimintakatteen kautta tarkasteltuna vastaavasti jakosuhteeseen 55,9 % - 44,1 %. Jatkossa toki toimintakulujen jakosuhte tulee hieman muuttumaan, kun suorituslisät keskitetään vuoden 2025 tavoin yhdelle, koko yhtymän yhteiselle kustannuspaikalle.

Kuten edellä todettiin, esitettiin seurakuntien lausunnoissa toiveita seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisen määrärahaajan jakosuhteiden muuttamisesta vuoteen 2030 mennessä. Toimintakatteen jakosuhteeksi ehdotettiin 60 % - 40 % ja toimintakulujen vastaavasti 55 % - 45 %.

Seuraavassa taulukossa on tarkasteltu ehdotusten suhdetta toisiinsa:

Vuoden 2025 talousarvio	YKV/25.1.2024		Talousarviokehys 2025		Jakosuhteen muutosten vaikutukset, TOIMINTAKULUT				Jakosuhteen muutosten vaikutukset, TOIMINTAKATE							
	Toimintakulut	%	Toimintakate	%	%	toimintakulut	muutos €	%	toimintakate	muutos €	%	toimintakate	muutos €			
Seurakunnat			49 028 421													
toimintamäärärahat	54 400 606	51,72 %	47 310 421	55,9 %	53,5 %	56 272 862	1 872 256	55,0 %	57 850 605	3 449 999	58 %	49 122 868	1 812 447	60 %	50 816 760	3 506 339
tasapainotusmääräraha			250 000													
tasapainotuslisämääräraha			1 400 000													
vieraskielinen määräraha			68 000													
Yhteiset palvelut			40 284 179													
toimintamääräraha	50 782 313	48,28 %	37 384 179	44,1 %	46,5 %	48 910 057	-1 872 256	45,0 %	47 332 314	-3 449 999	42 %	35 571 732	-1 812 447	40 %	33 877 840	-3 506 339
rakennusten purku			2 850 000													
vaalit			50 000													
Yhteiset			4 278 320													
tarveharkintainen mr			1 608 000													
strategian toimeenpano mr			2 000 000													
suorituslisä			670 320													
			93 590 920													
toimintamäärärahat yhteensä	105 182 919	100,0 %	84 694 600	100,0 %	100,0 %	105 182 919		100,0 %	105 182 919		100,0 %	84 694 600		100,0 %	84 694 600	

Jos toimintakulujen jakosuhdetta muutettaisiin nykyisestä (51,72 % - 48,28 %) niin, että se olisi vuonna 2030 seurakuntien osalta 55,0 % ja yhteisten palveluiden osalta 45,0 %, tarkoittaisi se 3,450 milj. euron määrärahasiirtoa yhteisistä palveluista seurakunnille.

Toimintakatteen kautta tarkasteltuna nykyisen jakosuhteen (55,9 % - 44,1 %) muuttaminen ehdotettuun 60 % - 40 % jakoon tarkoittaisi 3,506 milj. euron määrärahasiirtoa. Käytännössä siis ehdotukset ovat linjassa keskenään, laskentatavat vain jonkin verran poikkeavat toisistaan.

Taulukossa on myös tarkasteltu välimuotona malleja, joissa toimintakulujen uusi jakosuhte olisi 53,5 % - 46,5 % ja vastaavasti toimintakatteen uusi jakosuhte 58 % - 42 %. Myös nämä johtavat käytännössä samaan lopputulokseen.

Johtopäätökset taloudellisten resurssien jakautumisesta

Kuten edellä on kuvattu, tulee seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisen määrärahajaon pohjautua työnjaon linjauksissa määriteltyyn työnjakoon seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä. Ratkaisut tulee tehdä toiminta edellä – jakosuhteet lasketaan matemaattisesti tehtyjen päätösten pohjalta. *Todettakoon, että lopullisia jakosuhteita laskettaessa tulee myös linjata, mihin kategoriaan jatkossa sijoitetaan esimerkiksi henkilöstöetuudet, jotka koskettavat tasapuolisesti sekä seurakuntien että yhteisten palveluiden työntekijöitä ja joista päätetään keskitetysti. Ryhmä Yhteiset lienee tähän loogisin ratkaisu (vrt. taulukko yllä).*

Yhteisissä palveluissa tehtävän työn määrä tulee jo nykyistenkin suunnitelmien mukaan vähentymään merkittävästi vuoteen 2030 mennessä. Ennusteiden valossa henkilöstökulujen ja muiden kulujen kasvu tulee tulevina vuosina olemaan merkittävästi kirkollisverotulojen kehitystä suurempaa. Tämä vähentää käytettävissä olevan rahan ostovoimaa. Tätä ennakoitua muutosta kuvataan yhteisten palveluiden muutossuunnitelmassa vuoteen 2030 (YKN 10.10.2024 § 291). Muutossuunnitelman sisältämällä leikkauksilla turvataan se, että tilikausien jäämää ei päästetä yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti alijäämäiseksi vuosina 2025–2030.

Mikäli seurakuntien ja yhteisten palveluiden välistä määrärahajako-osuutta haluttaisiin muuttaa nykyisestä tekemällä työnjaossa vähennyksiä / luopumisia, tulisi kyseiset luopumiset tehdä muutossuunnitelmassa nyt kuvattujen vähennystarpeiden päälle.

Asia on helpoimmin kuvattavissa esimerkillä: Kuvitellaan, että yhteisten palveluiden muutossuunnitelmassa vuoteen 2030 on esitetty toiminnon X vähentämistä 50 prosentilla nykytasostaan. Helpon laskemisen mahdollistamiseksi kuvitellaan toiminnon X nykyiseksi kustannukseksi 1 000 000 euroa. Yhteisten palveluiden muutossuunnitelman linjauksella toiminnon X kulut olisivat vähennyksen jälkeen 500 000 euroa. Säästyvällä 500 000 euron osuudella katetaan yhteisten palveluiden säästövelvoitetta vuoteen 2030.

Jos työnjaon jatkotyöskentelyssä päädyttäisiin ratkaisuun, jossa toimintoa X vähennettäisiinkin 80 % alkuperäisen 50 % asemesta (eli 30 %-yksikköä alkuperäistä enemmän), olisi syntyvä 30 prosentin eli 300 000 euron lisäsäästö rahaa, joka voitaisiin leikata pois yhteisten palveluiden määrärahaosuudesta ja siirtää seurakuntien määrärahaosuuteen. Kyseinen ratkaisu voitaisiin tehdä riippumatta siitä, ottaisivatko seurakunnat jatkossa ko. osakokonaisuuden hoitaakseen vai olisiko kyseessä palvelutason alentaminen nykyisestä.

Seurakuntien tekemiä jakosuhteiden muutosesityksiä voidaan tarkastella eurojen lisäksi myös henkilötyövuosien näkökulmasta. Mikäli työnjaon linjauksina tehtäisiin lisäleikkauksia laaditun yhteisten palveluiden muutossuunnitelman päälle niin paljon, että toimintakulujako 55 % - 45 % olisi mahdollinen vuoteen 2030 mennessä, tarkoittaisi tämä tarvetta 3,450 milj. euron lisäleikkauksille (kts. taulukko edellä). Jos koko lisäleikkaus toteutettaisiin henkilöstön määrää vähentämällä ja/tai siirtämällä henkilöstöä seurakuntien palvelukseen, tarkoittaisi tämä noin 61 htv:n vähennys-/siirtotarvetta (keskipalkka 57 000 euroa). Tämä tulisi siis muutossuunnitelman sisältämän 64 htv:n vähentämisen päälle.

Mikäli 40 % kustannussäästöä laskettaisiin syntyvän muista kuin henkilöstökuluista, olisi vähennys-/siirtotarve tästäkin huolimatta vielä 37 htv:tä. Monien työvoimapainotteisten toimintojen osalta henkilöstökulujen osuus kokonaiskustannuksista on kuitenkin tätä huomattavasti korkeampi.

Yhteisten palveluiden henkilöstömäärän kasvu

Yhteisten palveluiden henkilöstömäärän kasvua kritisoi yhdeksän seurakunta: Pitäjänmäki, Munkkiniemi, Kannelmäki, Johannes, Haaga, Malmi, Pakila, Kallio, Töölö. Lausunnoissa viitattiin viimeisimpään osavuositarkastukseen, jonka mukaan henkilömäärä on kasvanut yhteisissä palveluissa 27:llä ja laskenut seurakunnissa 21:llä. Muutosta pidettiin vääransuuntaisena ja huolestuttavana. Munkkiniemen sanoin ”*Tänä vuonna yhteisten palveluiden henkilöstön määrä on kasvanut yhtä paljon kuin seurakuntien on vähentynyt. Suunta ei ole oikea eikä sitä saada katkaistua muuta kuin määrittelemällä jakoprosentti toisenlaiseksi ja sopeuttamalla toiminta sen mukaisesti.*”

Yhteisten palveluiden henkilöstömäärä on kasvanut kuluneen vuoden aikana mm seuraavista syistä:

- Ostopalveluiden siirtäminen inhouse –toiminnaksi
 - Leirikeskustyöntekijät + 3 henkilöä
 - Haudankaivajat + 3 henkilöä
 - Hautausmaakanttori + 1 henkilö (osa-aikainen)
- Projektiresurssit (määräaikaisia panostuksia)
 - Korvaamaan vakinaisen henkilön työajan vapauttamista tarveharkintaisiin projekteihin + 2 henkilöä
 - Täydentävän rahoituksen projektit + 2 henkilöä (Moninainen arki 2)
 - Järjestelmä uudistukset +1 htv
- Viivästyneet korvausrekrytoinnit
 - Keväällä 2023 ei avattu kaikkia tehtäviä, joita ei voitu täyttää v. 2022 tuta-neuvotteluiden vuoksi (hautausmailla 2, henkilöstöpalveluissa 1)
- Uudet avaukset / lisäpanostukset
 - Palvelutason parantamiseen mm. hautapalveluissa +2 henkilöä, leirikeskusten ylläpidossa + 1 henkilö, Lekholmenissa + 1 henkilö (kausityö)
 - Alueviestijättyöhön uusilla alueilla (lännen ja pohjoisen alueviestijät) + 2 henkilöä (suunnitelma mallin vakinaistamisesta sisältyi tuta-ratkaisuun)
 - Lehtisaari +1 henkilö (Avin mitoitustarpeeseen vastaaminen)
 - Kampin kappeli +1 henkilö (tapahtumatuottaja, määräaikainen)
 - Juristi (HR + yleishallinto) +1 henkilö (tehtävä tällä hetkellä täyttämättä)
 - Hautausmaiden kausiresurssien lisäys vuodelle 2024 + 9 henkilöä (kausiresurssi)

Yhteisten palveluiden muutossuunnitelmaa (-64 htv vuoden 2023 tasosta) on tarkoitus toteuttaa sitovan henkilöstösuunnittelun keinoin. Sitovaa henkilöstösuunnittelua on

avattu tarkemmin aikatauluosiossa. Kokonaisuuden hahmottamista vaikeuttaa se, että osa ostopalveluista on siirretty itse tehtäväksi, mikä kokonaistaloudellisesti tarkasteltuna on järkevää, mutta kasvattaa henkilötyömäärää. Sen vuoksi mikään yksittäinen mittari, kuten henkilötyövuosien kehitys ei anna täysin objektiivista kuvaa todellisuudesta.

Strategisen ja operatiivisen kehittämisen organisointi ja rahoittaminen

Kehittämistyön kokonaisuus sai lausunnoissa melko laajaa kritiikkiä. Kehittämisen ja kehittymisen tukeen lausunnoissa sisällytettiin tilannehuone, projektikehittäminen, strategisen kehittämisen palvelut sekä yhtymän johtajan toimisto. Kokonaisuuteen liitettiin lausunnoissa myös kehittämiseen kohdennetut erilliset määrärahat ja projektien hallinnointimalli.

Kehittämistä kokonaisuutena vähentäisi kymmenen seurakuntaa; Johannes, Haaga, Pitäjänmäki, Malmi, Pakila, Kallio, Kannelmäki, Petrus, Töölö, Munkkiniemi. Kehittämistyö nähtiin seurakuntien työntekijöitä kuormittavana. Osallistamisen, tuen ja tiedon keräämisen nimissä seurakuntien työntekijäresursseja sidottiin kehittämistyöhön liian paljon ja samalla aiheutettiin itse kiirettä. Lausunnoissa myös todettiin, että aloitteen kehittämislle tulisi nousta seurakuntien tarpeesta.

Seurakunnat toivovat kehittämisresursseja itselleen ilman monimutkaisia hakuprosesseja. Nykyinen projektirahoitusmalli koettiin työläänä ja hankalana. Muutama seurakunta koki, että nykyiset projektipäätökset ohittavat seurakuntaneuvostojen päätöksentekoprosessin.

Johannes ja Petrus ehdottivat, että tilannehuone, strategisen kehittämisen palvelut ja yhtymän johtajan toimisto voitaisiin yhdistää yhdeksi yksiköksi.

Tilastotietoa kiiteltiin.

Kaikkien organisaatioiden työ jakautuu ns. perustyöhön ja kehittämistyöhön. Kehittäminen tarkoittaa jonkin asian nykytilan suunnitelmallista muuttamista tai parantamista. Kehittämistyötä voi tehdä sekä pienimuotoisemmin oman työn ohella että systemaattisesti ja tavoitteellisesti erillisenä projektina. Lisäksi projektit voivat kohdistua yhden tai muutaman yhteistyöseurakunnan tai osaston operatiiviseen toimintaan tai isoon strategiseen kokonaisuuteen, joka koskettaa koko Helsingin seurakuntayhtymää (seurakunnat + yhteiset palvelut).

Yhteinen kirkkovaltuusto käynnisti Rohkeasti yhdessä työskentelyn päätteeksi vuoden 2023 alussa kolme isoa strategista projektia työnjako, määrärahat ja sisäiset vuokrat sekä kiinteistöstrategia. Näissä projekteissa on määräaikaisena työskennellyt yhtymän johtajan toimistosta työnjaon projektipäällikkö sekä hallintopalveluista määrärahojen ja sisäisten vuokrien projektipäällikkö.

Yhteisen seurakuntatyön kehittämispalveluissa on kehittämistyön johtava asiantuntija, verkkopappi, Gospelia kaikille projektipäällikkö, sakkunnig för utvecklingsarbete (ruotsinkielisen työn koordinaattori) sekä strategiakonsultti. Lisäksi kehittämispalveluissa on kaksi määräaikaista resurssia. Näiden henkilöiden työpanoksella on tuettu ensisijaisesti seurakuntien toimintaa, sekä yhteiseen strategiaan liittyviä tehtäviä, joissa työntekijät ovat toimineet yhtymän johtajan tukena. Kaikki seurakunnat, jotka ovat tarvinneet konsulttitukea omassa strategiatyöskentelyssään ovat saaneet nimenomaan tämän tiimin varsin mittavaa tukea. Tilannehuonetoiminta on metodi ja samalla seurakuntien talossa oleva tila. Sillä ei ole erillistä henkilökuntaa.

Kehittämispalvelukokonaisuuteen voidaan ajatella kuuluvan myös tällä hetkellä Ydin- ja tukipalveluiden kehittämiseen ja CRM-järjestelmään keskittyvä ohjelmapäällikkö ja yhtymän johtajan toimistosta tilastoasiantuntija.

Projektikehittäminen on seurakuntayhtymän projektitoiminnan, kuten projektiosaamisen ja -johtamisen kehittämistä. Projektisalkku on sähköinen työkalu, joka kokoaa yhteen kaikki HSRKY:n kehittämisprojektit. Se on ensisijaisesti projektipäällikön väline projektin hallintaan ja johtamiseen. Salkku on avoin kaikille HSRKY:n työntekijöille ja sen tarkoitus on lisätä työn ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä.

Projektitoiminnan laadullinen kehittäminen edellyttää minimimäärän henkilökuntaa, joka on erikoistunut projektikehittämiseen ja kykenee tukemaan kaikkien seurakuntien projektikehittämistä. Tämä koskee sekä sisäisellä että ulkoisella rahoituksella toteutettavia projekteja. Jokainen seurakunta päättää tietysti itse missä määrin he haluavat viedä projekteja projektikansioon, mikäli projektit toteutetaan seurakunnan omilla varoilla. Tätä työtä hoitaa yhtymän johtajan toimistosta 50 % työpanoksella kehittämisen asiantuntija, joka koordinoi erillisillä määrärahoilla toteutettavaa projektikehittämistä.

Kehittämisen resurssit ovat jakautuneet yhteisissä palveluissa tällä hetkellä useaan eri osastoon. Työtä tehdään kuitenkin paljon yhdessä, kuin yhtenä tiiminä, jolla on omat vastualueensa. Kun kehittäjien kotipesäosastoja on useita, se mahdollistaa tiedon joustavampaa kulkua yli osastorajojen ja erilaisten näkökulmien huomioimista.

Joissakin lausunnoissa puhutaan uuvuttavista projekteista ja kehittämistoimista, joita on ollut aivan liian monta viime vuosina. On totta, että Helsingin seurakuntayhtymässä ei pystytä toteuttamaan yhtä aikaa montaa isoa projektia. Sen vuoksi isojen strategisten projektien toteuttaminen ja aikatauluttaminen vaatii yhteistä koordinoitua ja suunnittelua.

Diakoniatyö ja varustamot

Yhteisten palveluiden diakoniatyö ja Varustamot keräsivät paljon kommentteja lausuntokierrokselta. Lausunnoissa kiinnitettiin huomiota seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Parhaiten avuntarpeeseen vastaa alueellinen diakoniatyö, joka on seurakuntien koordinoimaa (Pitäjänmäki, Kannelmäki, Tuomiokirkko). Pitäjänmäki toteaaakin että *"seurakunnat ovat varustamoja"*. Tuomiokirkkoseurakunta muistutti että, *"monessa seurakunnassa toimitaan diakoniatyössä liian pienillä työntekijäresursseilla alueiden haasteisiin verrattuna"*

Varustamotoiminnan supistamista esitti selkeästi viisi seurakuntaa; Kannelmäki, Munkkiniemi, Johannes, Petrus, Kallio. Töölö toteaa, että Varustamot tekevät seurakuntien diakonian kanssa päällekkäistä työtä. Haaga lakkauttaisi varustamotoiminnan kokonaan. Osa varustamotoiminnan lopettamisesta saatavista säästöistä tulisi kohdentaa lisäresursseina seurakuntien diakoniatyöhön. Herttoniemi ja Paavali ovat tyytyväisiä varustamoiden kanssa tehtyyn yhteistyöhön

Mikael toteaa että *"Diakoniatyötä tarkastellessa olisi hyvä huomioida, että seurakunnat ovat erilaisia diakonisten tarpeiden kohdalla. Tämä erilaisuus tulisi huomioida seurakuntien rahanjakomalleissa. Varustamoiden toimintaa tulisi myös tarkastella ja käydä lävitse seurakuntien ja varustamoiden päällekkäisyyksiä ja selvittää mahdollisia yhteistyömahdollisuuksia."*

- Varustamotoiminta ei palvele seurakuntia yhteismitallisesti (Herttoniemi). Vuosaari kokee Varustamo-konseptin epäselväksi: *"Matteuksen Varustamo toimii rovastikunnan*

alueella, mutta meille ei ole oikein auennut, mitä tarkoittaa, että ”se on alusta tai mielentila” (toiminnanjohtajan sanoin). Netissä kerrotaan, että ”Virtaa Varustamoista -hankkeessa kehitetään yhtymän matalan kynnyksen palvelukokonaisuutta... Tavoitteena on, että monitoimijainen yhteistyö vahvistuu, yhteinen tietoisuus eri toimijatahoista kasvaa ja mahdollisuudet palvelujen kehittämiseen helpottuvat.” Meille on epäselvää, mitä lisäarvoa se tuo? Millä lailla varustamo on täydentävää diakoniatyötä? Kuka päättää missä tarve on suurin?”

Erityisdiakonia eli kehitys-, kuulo- ja näkövammaistyö, asunnottomien, paperittomien ja rikosseuraamuslaitoksen asiakkaiden kanssa tehtävä työ katsottiin yhteisten palveluiden tehtäväksi (Töölö, Tuomiokirkko, Pitäjänmäki, Kannelmäki, Lauttasaari, Paavali, Herttoniemi), Tuomiokirkko muistutti, että ”eritystehtäviin tarvitaan erityiskoulutuksia. Erityisvirat yhteisissä palveluissa täydentävät seurakuntien työtä”. Kallio panostaisi asunnottomien palveluiden kehittämiseen. Johannes suuntaisi erityisnuorisotyötä enemmän seurakuntiin. Termiä erityisdiakonia piti kuvaavana ja selkeyttävänä Tuomiokirkko ja Herttoniemi. Sen sijaan erityisdiakonian ja erityisnuorisotyön käsitteistä luopuisi Lauttasaari, Pakila, Vuosaari.

Yhteisiltä palveluilta toivottiin diakoniatyöhön tukea rahankeräyslupien, varainhankinnan, tietojärjestelmien (Malmi), hävikkiruuan välittämisen (Kallio) ja kriisirahastojen muodossa (Kallio). Ruokailujen järjestäminen (mukaan lukien Waste & Feast) nähtiin seurakuntien tehtävänä (Kallio).

Työnjaon kirjauksissa on tarpeellista avata sovittavat palveluperiaatteet myös viestinnän, diakonian ja kasvatuksen osalta (Pitäjänmäki)

Tällä hetkellä kaikki yhteinen diakonia toteutuu Varustamoiden kautta. Yhteisen diakonian tehtävänä on hoitaa sovittuja tehtäviä Helsingin laajuisesti. Asunnottomat, päihde- ja mielenterveysongelmaiset ja vankilataustaiset asiakkaat ovat marginaalisia erityisryhmiä, jotka jäävät helposti heitteille. Helsingissä kaikkien näiden erityisryhmien koko on valtakunnallisesti merkittävä. Siksi on tärkeää, että kirkko pitää heille ovensa avoimena ainakin yhdessä kirkkorakennuksessa ja tarjoaa kohdennettua asiakkaiden tarpeisiin vastaavaa tukea ja ohjausta, jota on tarjolla Hermannin Diakoniatalon varustamolla. On tärkeää tukea yhteisöjä, joista moni on syntynyt elämäntilanteiden samankaltaisuuden synnyttämänä. Näin toimien Kirkko Helsingissä mahdollistaa ennaltaehkäisevän vertaistuen, joka on myös resurssitehokasta ja vaikuttavaa. Hermannin Diakoniatalon Varustamon diakonia toteutuu nykyisellään merkittävässä määrin myös Varustamon seinien ulkopuolella esim. vankilat, päiväkeskukset. Asumisen tuen lopettaminen tarkoittaisi asunnottomille yhä heikompia mahdollisuuksia saada pysyvä koti ja oppia asumisen taitoja.

Diakonisen kaupan malli elintarvikeavun kentällä jokaiseen Varustamoon / rovastikuntaan vaatii yhteistä tahtotilaa. Yhteiseen diakoniaan kuuluu myös erityisosaamista vaativa viittomakielinen diakonia, näkövammaistyö ja saavutettavuustyö.

Diakonian työkirja on ollut kesken vielä 5/2024, jatkokehittämistä ei ole vielä edistetty.

Waste& Feast Snellu Cafe on Matteuksenkirkon päivittäisen toiminnan ydin. Se tarjoaa osaamista ja toimintamahdollisuuksia erityistä tukea tarvitseville nuorille ja on myös merkittävä osan Varustamotoimintaa.

Erityisnuorisotyössä keskeistä on säilyttää yhteistyö rikosseuraamuslaitoksen kanssa, säilyttää arvokkaat sisäiset ja ulkoiset verkostot, ulkopuolisuuden ehkäisyyn keskittyvä

osaaminen ja varmistaa sen mahdollisimman laaja käyttö Helsingin seurakunnissa. Muutosvalmistelun yhteydessä on myös tarkasteltava mihin työ organisaatiossa sijoittuu sekä millaiset lapsivaikutukset mahdollisilla muutoksilla on.

Erityisnuorisotyö -nimike on käytössä valtakunnallisesti kirkossa sekä laajasti myös yhteiskunnan puolella kunnissa ja työn kohteena ovat erityistä tukea tarvitsevat lapset ja nuoret. Helsingin olisi hyvä pysyä samassa linjassa kokonaiskirkon kanssa ainakin toistaiseksi.

Hyvin harvassa lausunnossa nostetaan esille tietoon perustuvia ehdotuksia, miten diakoniaa tulisi kehittää vuoteen 2030 mennessä. Ainoat perustelut liittyvät siihen, että seurakunnat tarvitsevat lisää resursseja. Tosiasia kuitenkin on, että verovarot vähenevät. Ei löydy sellaista keinoa, jolla olisi mahdollista taata sitä, että 19 seurakuntaa voisi säilyttää nykyisen resurssitason vielä vuonna 2030. Kun katsotaan helsinkiläisten parasta ja resurssien vastuullista käyttöä, niin on ryhdyttävä toimenpiteisiin, jotka johtavat siihen, että hallitusti supistetaan kaikkia työaloja, diakonia mukaan lukien. Se mitä tehdään, tulee hoitaa kustannustehokkaasti. Kun diakoniatyötä sopeutetaan uuteen taloudelliseen tilanteeseen, niin kirkolla on moraalinen velvollisuus järjestää asioita niin, että se vähenevä resurssi mitä jää, tavoittaa ne, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavalla auteta.

Varustamot syntyivät seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön diakonian toimijoiden yhteistyönä. Asiasta päätettiin YKN:ssä 12.12.2019, ja seurakunnille annettiin tehtäväksi esittää miten yhteistyötä tulisi kehittää. Varustamoiden ajatus on ollut, että luodaan malleja, jossa yhdessä seurakuntien ja muiden toimitsijoiden kanssa, voidaan optimoida resursseja sekä kehittää toimintatapoja, jotka parhaalla mahdollisella tavalla palvelevat helsinkiläisiä. Koska Helsingissä on hyvin erilaisia sosioekonomisia alueita, on varmasti syytä kehittää alueellisia keskuksia, joissa voidaan toimia tehokkaasti. Hyviä kokemuksia optimoinneista on saatu Matteuksen kirkon varustamosta, jossa kahdeksan eri toimijaa ovat olleet mukana yhteiskehittämässä toimintoja. Yhdessä toimiminen tuottaa synergiaetuja ja kustannustehokkuutta. Malmin varustamon kohdalla tämä ei ole toteutunut samalla tavalla, jonka vuoksi voi miettiä varustamotoiminnan siirtämistä tältä osin. Paavalin kirkon varustamossa, jota juuri nyt suunnitellaan, on jo havaittu erilaisia optimointeja ja säästökohteita, jotka nousevat yhteistyöstä. Ajatuksena on, että vahvistetaan yhteistyötä vielä tiiviimmin järjestöjen ja kaupungin kanssa. On todettava, että tässä vaiheessa varustamot eivät pysty palvelemaan kaikkia seurakuntia yhdenvertaisesti. Tarkoitus on kuitenkin, että tämä voisi toteutua tulevaisuudessa. Tästä syystä on hyvä edetä niin, että laajennetun ydinpalveluryhmän johdolla keskustellaan diakonian resurssin tehokkaasta ja tasapuolisesta jakaantumisesta kaupunginlaajuisesti. On syytä todeta, että kustannustehokkuus voi, riippuen asiakokonaisuudesta, toteutua sekä paikallisesti, rovastikunnallisesti ja koko kaupunkia kattavasti.

Kansainvälisen ja monikielisen työn organisointi

Kansainvälisen seurakunnan perustamista vastustaa yhteensä 15 seurakuntaa (Petrus, Töölö, Roihuvuori, Haaga, Tuomiokirkko, Kallio, Herttoniemi, Vuosaari, Malmi, Pakila, Oulunkylä, Munkkiniemi, Kannelmäki, Pitäjänmäki ja Johannes). Kuitenkin suurin osa yllä mainituista haluaisi kehittää seurakuntien omaa kansainvälistä työtä, joka tukee kotoutumista.

Kannelmäen lausunto kiteyttää kansainvälisen seurakunnan vastustajien ajatuksia näin:
"Tavoite jopa 5000 uuden jäsenen saamisesta uuteen perustettavaan seurakuntaan ja

näillä kirkollisverotuloilla tämän seurakunnan kasvattamisesta, vaikuttaa utopistiselta. Seurakuntayhtymän ei pidä lähteä tukemaan eriyttämistä. Seurakunnan omaa aktiivisuutta monikulttuuriryöhyön on kannatettava ja siihen on resursoitava, sillä se auttaa maahanmuuttajataustaisia integroitumaan paitsi yhteiskuntaan myös alueelliseen seurakuntaan. Alueelliset seurakunnat ovat maahanmuuttajataustaisille hyviä kotipesiä, vaikka yhteistä kieltä välillä haettaisiin. Ei voi väittää, etteivätkö kotoutujat saisi seurakunnassa ääntään kuuluviin. Iloitsemme seurakunnassamme esimerkiksi Dora Puhakan asiantuntijuudesta luottamushenkilönä ja vaikuttajana. Vaikka kansainvälistä seurakuntaa ei perustettaisi, mm. englanninkielistä työtä seurakuntayhtymässä ja seurakunnissa on vahvistettava”

Roihuvuori ehdotti rovastikunnallista toimintamallia ja IEC:n kanssa yhteistyön vahvistamista: *”Mainittu 8 htv tarkoittaisi kahta työntekijää rovastikuntaa kohden. Tällä resurssilla voitaisiin rovastikunnallisesti luoda kansainvälistä työtä osaksi seurakuntien toimintaa. Kansainvälisen seurakunnan perustaminen on näkemyksemme mukaan epärealistista ehdotuksen mukaisesti. Yhteistyötä IEC:n kanssa on tärkeä vahvistaa. IEC on elinvoimainen kansainvälinen seurakunta, jonka kanssa Suomen evankelisluterilainen kirkko ja Helsingin seurakuntayhtymä on tehnyt pitkään yhteistyötä. IEC:n vakiintunut suomenkielinen nimi on kansainvälinen seurakunta. Tuen palauttamista on tärkeä pohtia.”*

Seurakunnista neljä Lauttasaari, Matteus, Mikael ja Paavali suhtautuivat kansainvälisen seurakunnan perustamiseen myönteisesti. Mikael ja Paavali perään kuuluttivat parempaa valmistelua. Matteus toteaa lausunnossaan *”On erittäin tärkeää, että kansainvälisen työn tulevaisuus turvataan. Ei ole kestävä, että työtä (joka on olennainen osa strategiaa) rahoitetaan pääasiassa hankerahoilla. Uskomme, että kansainvälisen seurakunnan perustaminen ratkaisisi ongelmia tai olisi taloudellisesti kestävä ratkaisu.”*

Kirkko Helsingissä -strategian ensimmäisenä valintana on *”Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä”*. Helsinki monikielistyy ja -kulttuuristuu nopeasti. Viimeisen laaditun ennusteen mukaan vuoteen 2040 mennessä Helsingissä vieraskielisten määrä kasvaa nykyisestä 114 000 hengestä lähes 206 000 henkeen (nykyisestä 17 %:sta 22 %:iin helsinkiläisistä), ympäristökunnissa kasvu on vieläkin dramaattisempaa. Ottaen huomioon, kuinka moni vieraskielisistä on kristittyjä, tämä monikielisen väestö näkyy kirkossamme todella marginaalisesti, varsinkin jos mennään jäsenyytasolle. Siksi on syytä asettaa selkeä tavoite, miten voimme kristillisenä yhteisönä olla jatkossa merkityksellinen jäsenyhteisö myös vieraskielisille helsinkiläisille. Mitkä toimintamallit ovatkaan, on niitä kehitettävä yhdessä heidän kanssaan, keitä asia koskettaa eikä lähteä siitä, että suomen- ja ruotsinkieliset kantasuomalaiset tietävät kyllä miten heidän yhteisö rakennetaan. On selvää, että kotouttaminen on tässä keskiössä ja siksi mallit, joissa on vahva paikallisen seurakunnan kytky tuntuu toimivalta. Samaan aikaan on syytä katsoa, tarvitaanko joitain helsinkitasoisia yhteisöjä, jotka voivat koota samaan kulttuuri- ja kieliperinteeseen olevia yhteen.

Toiminnan ja talouden osavuosisikatsaus 2/2024:

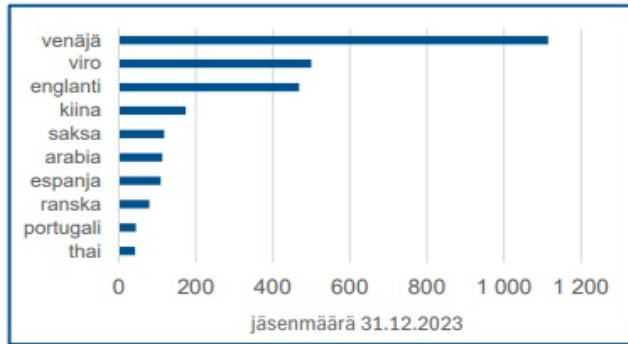
Muita äidinkieliä kuin suomea tai ruotsia puhuvien jäsenten lukumäärä on kahden viime vuoden aikana noussut hieman. Viime vuodenvaihteessa vieraskielisiä ja saamenkielisiä jäseniä kuului seurakuntiimme yhteensä 3409 henkilöä. Tämä on 1,1 prosenttia seurakuntiemme jäsenmäärästä ja 2,6 prosenttia kaikista vieras- ja saamenkielisistä helsinkiläisistä.

TAULUKKO: Helsingin seurakuntien jäsenet ja Helsingin väestö 31.12.2017–2023: Muut äidinkielet kuin suomi ja ruotsi.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
jäseniä	3 288	3 326	3 343	3 356	3 321	3 346	3 409
osuus (%) jäsenmäärästä	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	1,1
osuus (%) kieliryhmän helsinkiläisistä	3,3	3,3	3,1	3,1	2,9	2,7	2,6
väestö vieraskieliset	98 269	101 825	106 059	109 254	114 117	121 684	131 878
väestö saamenkieliset	71	67	68	63	64	63	68

TAULUKKO ja KUVA: Suomen ja ruotsin jälkeen suurimmat kieliryhmät Helsingin seurakuntien jäsenissä 31.12.2023.

31.12.2023			
kieli	jäseniä	väestö	jäsen-%
venäjä	1 115	21 227	5 %
viro	500	9 600	5 %
englanti	468	9 882	5 %
kiina	174	4 710	4 %
saksa	118	2 132	6 %
arabia	113	10 420	1 %
espanja	109	3 743	3 %
ranska	79	2 228	4 %
portugali	44	1 315	3 %
thai	42	1 534	3 %



Rippikoulun on käynyt vuoden aikana keskimäärin yli kahdeksankymmentä vieraskielistä Helsingin seurakuntien jäsentä tai seurakuntiimme jäseneksi liittynyttä. Vuonna 2023 heidän yleisimmät äidinkieltensä olivat venäjä (13 henkilöä), viro (12), englanti (11), kiina (9) ja espanja (7).

TAULUKKO: HSRKY-jäsenten rippikoulutilastot 2017–2023: Muut äidinkielet kuin suomi, ruotsi tai saame.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	keskiarvo
rippikoulun suorittaneet	109	81	87	69	76	78	90	84
rippikoulussa kastetut	33	26	22	23	15	27	26	25
rippikoulussa liittyneet *)	58	37	45	36	27	41	39	40

*) sisältää kastetut eli edeltävän rivin lukumäärät

Tällä hetkellä monikielinen seurakuntatyö toimii kolmessa eri kotipesäseurakunnassa. Toimintabudjetti tulee yhteiseltä seurakuntatyöltä, jolla ei ole varaa resursoida monikielistä työtä nykyistä enemmän. Toiminnan resurssit ovat kasvupaineeseen ja vieraskielisen väestön määrään suhteutettuna liian pienet. Hajallaan sijoitetut kieliperustaiset yhteisöt jäävät organisatorisessa tilanteessa marginaaliin,

vaikuttamismahdollisuudet ovat välilliset ja synergiaetu eri kieliryhmien välillä jää vähäiseksi. Työntekijät toimivat 3 eri organisaatorakenteen (YSK, kotipesäseurakunnat, pääkaupunkiseudun vieraskielisen työn neuvottelukunta VIKSU) välissä, mikä aiheuttaa jatkuvaa hämmennystä, ylimääräistä työtä jo muutenkin liian vähillä resursseilla ja sitä, että kenelläkään ei ole työstä ensisijaista omistajuutta. Tilanne on työntekijöille kuluttava ja esim. työntekijöiden hyvinvoinnin kysymykset jäävät monimutkaisen organisaatiokuvion jalkoihin.

Kieliperustaiset yhteisöt eivät nykyisellä toimintamallilla pääse osaksi kokonaiskirkkoa, vaan jäävät helposti omiksi, erillisiksi yhteisöikseen. Synergiaetu eri kieliryhmien välillä jää vähäiseksi, mutta myös liittyminen isompaan kirkolliseen kokonaisuuteen, arvoihin ja strategiaan sekä yhtymän että kokonaiskirkon tasolla jää ohueksi. Monikielinen väestö on kirkon kannalta avainasemassa, kun tavoittelemme kasvua. Syntyvyys on vieraskielisissä perheissä tilastollisesti suurempaa ja perheet sitoutuvat kirkkoon isoina yksikköinä. Tämä on kirkolle pian hukattu mahdollisuus, sillä väestö etsiyty muualle ja perustaa omia yhteisöjään. Myös kotoutuminen ja sitoutuminen suomalaiseen yhteiskuntaan jää heidän kohdallaan silloin ohuemmaksi.

Vieraskielinen väestö tarvitsee paikkoja ja yhteisöjä, joihin juurtua; jumalanpalveluksia, lasten, perheiden ja nuorten toimintaa sekä rippikouluja nuorille ja aikuisille, sielunhoitoa ym. omalla kielellä. Maahanmuuttajataustaiset alkavat myös ikääntyä ja omankielinen toiminta on tärkeässä asemassa yksinäisyyden vähentämisessä.

Kansainvälisen seurakunnan mahdollinen perustaminen on vasta suunnitteluvaiheessa eikä palautteen perusteella ole tarkoituksenmukaista ainakaan sellaisenaan mallia toteuttaa. Nyt on syytä tutkia niitä mahdollisuuksia, joita nykyinen lainsäädäntö suo. Ev.lut kirkolla Helsingissä on moraalinen velvollisuus selvittää ja luoda malli sille, kuinka muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvat voivat osallistua seurakunnan toimintaan Helsingissä. Tämänhetkisten tietojen perusteella erillisen seurakunnan perustamiseen liittyy haasteita.

Niin suomenkielisissä seurakunnissa tehtävään monikieliseen työhön kuin kieliperustaiseen työhön omissa kieliperustaisissa yhteisöissä riittää vieraskielisiä ihmisiä Helsingissä. Molemmat tavat kohdata vieraskielistä väestöä ovat tarpeen ja tervetulleita. Vieraskieliset ovat erittäin moninainen joukko, jolla on hyvin erilaisia toiveita ja tarpeita hengellisen ja/tai muun yhteisöllisyyden suhteen esim. kotoutumisen eri vaiheissa. Kuten kuka tahansa muu, he hakeutuvat itselleen sopivimpaan yhteisöön.

On hyvä tehdä ero integraation ja assimilaation välillä. Strategian näkökulmasta myös kirkon kasvu voisi tapahtua maahan muuttaneiden keskuudesta. Hallinnon helpottamiseksi on syytä pohtia, olisiko ainoastaan yksi kotipesäseurakunta ratkaisu tilanteeseen. Vieraskielisen työn sijoittaminen yhteiseen seurakuntatyöhön ei ole toimiva ratkaisu toiminnan, osallistujamäärien ja työntekijätarpeen kasvaessa edelleen. Nykyinen kieliryhmäperusteinen toiminta ja sen tarve kasvaa koko ajan; nykyiset resurssit ovat riittämättömät ja rahoitusta toimintaan tarvitaan lisää.

Nyt suunnitelluissa yhteisten palveluiden muutostöissä on lisäksi huomioitu, että kansainvälinen seurakunnan perustamisen myötä 8 htv siirtyy kansainvälisen seurakunnan itse rahoittamaksi. Mikäli kansainvälistä seurakuntaa ei perusteta, täytyy yhteisistä palveluista löytää jostakin muualta vielä 8 htv:n säästöt tai siirtää toiminta seurakuntien itsensä rahoitettavaksi tai löytää muuten ratkaisu, jossa mukaan jäseniksi tulevat vieraskieliset ovat mukana rahoittamassa oman kieliyhteisönsä hengellistä toimintaa.

Edellä mainituista seikoista johtuen Työnjako 2026-2030 projektin puitteissa esitetään jatkovalmistelua, joissa keskustellaan kaikista tähän liittyvistä vaihtoehdoista. Erilaisia vaihtoehtoja tulee testata ja kokeilla rinnakkain:

1. Tuetaan seurakunnissa tapahtuvan monikulttuurisen ja -kielisen työn kehittämistä
2. Selvitetään kansainvälisen seurakunnan perustamisvaihtoehtoja ja kokeillaan mahdollisesti toimintaa yhdistyspohjaisesti.
3. Tutkitaan myös muita vaihtoehtoja kuten rovastikuntalähtöinen toimintatapa



Tuetaan seurakunnissa tapahtuvan monikulttuurisen ja -kielisen työn kehittämistä sekä yhteistyön kehittämistä kansainvälistä työtä tekevien järjestöjen kanssa. Seurakunnan muuttuminen kansainvälisemmäksi tukee parhaimmillaan kotoutumista, rakentaa dialogia eri kulttuurien välillä ja edistää alueen turvallisuutta.

Esimerkkejä:

- Käynnistymässä oleva (Tarveharkintainen määräraha) Kannelmäen seurakunnan Yhdessä yli rajojen – Monikulttuurinen ja -kielinen yhteistyö seurakunnissa ja yhteisöissä – projekti. Projekti käynnistää ja toteuttaa yhteisiä kokoavia toimintoja useilla eri kielillä sekä kehittää ja toteuttaa monikielistä viestintää. Projektissa tehdään yhteistyötä paikallisten koulujen ja oppilaitosten kanssa kohderyhmän tavoittamiseksi.
- Kehittämisprojekti, Kallion seurakunta: kiinankielisen toisen sukupolven toiminnan kehittämiseen (Tarveharkintainen määräraha). Projektin tavoitteena on kehittää malli siitä, miten nuoret ja nuoret aikuiset kiinankieliset saavat tilaa ja vastuuta seurakunnassa sekä kehittää heidän osaamistaan. Kallion seurakunta on kiinankielinen seurakuntayhteisön kotipesä.
- Kehittämisprojekti: Venäjänkieliset nuoret aikuiset seurakuntatyössä. Projektin tavoitteena on venäjänkielisten nuorten aikuisten tavoittaminen sekä heidän

sitouttaminen seurakuntaelämään käyttäen draamatyöskentelymetodeja. Projekti toteutetaan yhteistyössä Helsingin yliopiston tutkijoiden kanssa.

- Monikielisen ja -kulttuurisen diakoniatyön osaamisen vahvistaminen ja toimintatavan kehittäminen seurakuntien kanssa. Tavoitteena diakonian toteuttaminen väestöryhmissä, joita halutaan jatkossa tavoittaa, mutta ei tällä hetkellä tavoiteta (mm.pakolaistaustaiset).

Kansainvälisen seurakunnan taustaselvitys ja toiminnan kokeileminen yhdistyspohjaisena?

- Kansainvälisen seurakunnan hankkeessa tavoitteena on tehdä taustaselvitystä kansainvälisen seurakunnan perustamisen edellytyksistä tai mahdollisuuksista ylipäätään lisätä kansainvälisen työn toimintatapaa. Selvitetään myös mahdollisuudet monikieliselle väestölle yhdistyspohjaisen seurakunnan perustamisesta, jossa he voisivat kokea aitoa osallisuutta Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa, liittyä itselleen merkittävään yhteisöön sekä päästä myös vaikuttamaan kirkossa, tulla siellä näkyviksi. Hanke vastaa monikielisen väestön hengelliseen yhteisön tarpeeseen sekä huomioi sen, kuinka paljon monikielinen väestö voi kirkkoa rikastuttaa ja kehittää. Tarjoamalla vakavasti otettavan mahdollisuuden toimijuuteen ja osallisuuteen kirkossa otamme mitä suurimmassa määrin yhteiskunnallista vastuuta tilanteessa, jossa tällä hetkellä maailmassa ollaan.
- Osana selvitystyötä kysytään muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvilta itseltään, mitä he toivovat ja tarvitsevat. Meidän ei pidä päättää heidän puolestaan.
- Monikielistä työtä on tehty nykyisellä mallilla vuodesta 2013 lähtien ja sinä aikana on tavoitettu 3400 jäsentä. Nykyisellä mallilla jatkaminen ei todennäköisesti tuo kovin suuria jäsenmäärä harppauksia. Jos todella halutaan saada kasvua – tarvitaan uudenlaista toimintaotetta. Tavoitteena on saada vuoteen 2030 noin 3 000–5 000 uutta jäsentä, joiden sitoutumisella kirkon jäsenyyteen voidaan vahvistaa monikielistä seurakuntatoimintaa.

Päätös kansainvälisen työn organisointimallista tehdään seurakuntien kanssa yhteisen valmistelun pohjalta vuonna 2028.

Työnjaon ohjaavat periaatteet

– lausuntokierrokselle lähetetty ehdotus ja yhteenveto lausunnoista kohta kohdalta:

Työnjaon ohjaaviin periaatteisiin liittyen lausuntokierroksella kysyttiin seuraavat kysymykset: Onko työnjaon ohjaavat periaatteet ymmärrettäviä ja oikeansuuntaisia? Miten muuttaisitte / parantaisitte työnjaon ohjaavia periaatteita?

Työnjaon peruseriaatteita pidettiin pääasiassa oikeansuuntaisina ja niihin saatiin joitakin parannusehdotuksia.

Tässä selostusosassa aikaisemmin käsiteltyyn taloudellisten resurssien jakautumiseen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä toivottiin työnjaon ohjaavissa periaatteissa kannanottoa. Tähän palataan, kun jatkovalmisteluissa on edetty.

Oulunkylä huomautti että ” seurakuntalaisten osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan ulottuvuus ei juurikaan ole esillä ohjaavissa periaatteissa ja työn järjestelyn sisältösuunnittelussa. Vaikkakin nyt käsitellään nimenomaan (virka)työn suunnittelua, on vapaaehtoistoiminta ollut vuosien ajan strategisessa keskiössä, joten näkökulma tähän on hyvä kuljettaa kaikessa työn ja toiminnan käsittelyssä.”

Useammassa lausunnossa (Oulunkylä, Malmi, Pakila, Kallio) todettiin myös että ”Kokonaisuuden hahmottamista helpottaisi, jos yhteinen seurakuntatyö olisi vielä selkeämmin omana kokonaisuutenaan, erillään yhteisistä palveluista. Pidämme tärkeänä, että yhteisellä seurakuntatyöllä on tiivis yhteys seurakuntien työhön, koska ne molemmat toteuttavat kirkon perustehtävää.”

Oulunkylä, Kallio ja Malmi totesivat joidenkin työnjaon haasteiden johtuvan nykyisestä seurakuntarakenteesta. Oulunkylän sanoin; ”Katsomme, että sekä resurssien mielekkään jakamisen että työn sisällöllisen järjestämisen kannalta Helsingin seurakuntien rakennetta olisi arvioitava uudelleen siten, että Helsingissä olisi 5-6 suomenkielistä ja yksi (1) ruotsinkielinen evankelis-luterilainen seurakunta. Tämän lisäksi seurakuntien yhteydessä voisi olla yhteisesti sovitulla tavalla järjestäytyneenä useita kielli- ja kulttuuripohjaisia jumalanpalvelusyhteisöjä”

Seurakuntarakenteen tarkastelu on varmasti tulevaisuudessa tärkeää. Se ei kuitenkaan kuulu Työnjako-projektin kokonaisuuteen, vaan vaatii oman erillisen selvitystyönsä. Selvitystyön käynnistäminen vaatii aloitteen seurakuntaneuvostoilta tai tuomiokapitulilta (KL 2:14).

14 § Aloite seurakuntajaon muuttamiseksi

Aloitteen seurakuntajaon muuttamiseksi voi tehdä seurakunnan kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto sekä tuomiokapituli tai piispa. Jos seurakuntajaon muutostarve johtuu kuntajaon muutoksesta tai koskee muuta kuin suomenkielistä, ruotsinkielistä tai kaksikielistä seurakuntaa, asian voi panna vireille myös kirkkohallitus

- 1) Työnjaossa tunnistetaan kirkon kasvun ja toiminnan tapahtuvan seurakunnissa. Seurakunnat keskittyvät seurakunnallisen toiminnan järjestämiseen.

Periaatekirjausta pidettiin lausunnoissa ymmärrettävänä, selkeänä ja kirkkolain mukaisena. Suomenkieliseen versioon ei tullut konkreettisia muutosehdotuksia. Ruotsinkielistä käännöstä pidettiin epäselvänä ja se vaatii sanoituksen tarkennuksen niin että suomenkielisen version sisältö säilyy.

Muutosesitys: Ei muutosta suomenkieliseen versioon.

- 2) Tukipalveluita selkiytetään siten, että ne palvelevat seurakuntia nykyistä paremmin. Yhdessä seurakuntien kanssa haetaan synergiaa ja prosessien sujuvoittamista: karsitaan päällekkäisiä tekemisiä ja toimitaan entistä ammattimaisemmin.

Periaatekirjausta pidettiin lausunnoissa laajasti oikeansuuntaisena. Kannelmäen lausunnossa ehdotettiin, että toista lausetta muotoiltaisiin seuraavasti: ”päällekkäisiä tekemisiä karsitaan” Kallio ehdotti, että periaatteesta säilytetään ensimmäinen virke ja karsitaan loppuosa. Johannes totesi, että tukipalvelut on määriteltävä ja Kallio halusi erityisesti vahvistaa hyvin hoidettujen tukipalveluiden roolia yhtymästä.

Muutosesitys: Tukipalveluita selkiytetään siten, että ne palvelevat seurakuntia nykyistä paremmin. Yhdessä seurakuntien kanssa haetaan synergiaa ja prosessien sujuvoittamista. Päällekkäisiä tekemisiä karsiaan.

Vastauksena Johanneksen kysymykseen tukipalvelut määritellään perussäännössä. Työskentelyn avuksi tukipalvelut on nyt kirjattu yhteisten palveluiden roolin alle.

- 3) Mahdollistetaan etenkin yhteisten palveluiden muutostojen toteuttamisella (erillinen päätös) resurssit strategisiin toimintoihin. Näin voidaan tukea Kirkko Helsingissä -strategian valintojen edistymistä, seurakuntalaisten osaamisen tunnistamista ja käyttöä sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamista.

Linjausta piti oikeasuuntaisena; Lauttasaari, Roihuvuori ja Herttoniemi ja Paavali. Vuosaari piti periaatetta hyvänä, mutta kysyi, mitä se tarkoittaa käytännössä. Ohjaavaa periaatetta piti sisällöltään epämääräisenä Johannes, Matteus, Petrus, Töölö ja Tuomiokirkko. Heidän lausunnoissaan nousi esille seuraavia kysymyksiä *"Ketä tarkoitamme, kun puhumme meistä? Yhteisiä palveluja vai seurakuntia? Olennaista on asettaa tavoite yhteisiin palveluihin käytettävien resurssien osuudelle. Uudistetaanko yhteisiä palveluja osuuden pienentämiseksi? Vai uudistetaanko niitä niin, että vapautuvat resurssit voidaan käyttää "Helsingin kirkon strategiassa esitettyjen valintojen tukemiseen"? Keitä me olemme? Miksi seurakuntalaisten osaaminen mainitaan erikseen?"*

Kannelmäki esitti kohdan 3 aloitukseksi *"Yhteisissä palveluissa säästämällä saadaan resursseja strategisiin toimintoihin"*. Kallio esitti periaatteen 3 poistamista.

Muutosesitys: Yhteisten palveluiden säästötoimien toteuttamisella varmistetaan resurssit yhteisten palveluiden kirkkolakiin perustuvien tehtävien hoitamiseen, perussäännön mukaisten tehtävien toteuttamiseen sekä yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän Kirkko Helsingissä strategian toteuttamiseen.

- 4) Työnjaossa vältetään tekemästä kokonaan toimintoja lopettavia päätöksiä, koska toimintaympäristö on nopeassa muutoksessa. Muutostojen toteutetaan sen sijaan yhteisissä palveluissa valikoidusti tarjolla olevien palveluiden saatavuutta supistamalla, luonnollista poistumaa hyödyntäen. Tämä mahdollistaa muutosten toteuttamisen hallitusti, päätösten vaikutuksia seuraten.

Yhteensä kahdeksan seurakuntaa eli Mikael, Johannes, Matteus, Töölö, Roihuvuori, Herttoniemi, Pakila ja Malmi totesivat, että esitetty periaate raajaa päätöksiä liian paljon. Periaatteiden on mahdollistettava myös hallittu luopuminen. Lauttasaari ja Petrus pitivät periaatelinjausta hyväksyttävänä ja pitivät tärkeänä, että muutosta tehdään hallitusti, päätösten vaikutuksia seuraten.

Tuomiokirkkoseurakunta lausui että *"ennakolta seurakunta ei voi sitoutua siihen, että jokin tehtäväalue kokonaan lakkautetaan, koska se lisää todennäköisesti seurakuntien tehtävää"* Kannelmäki totesi että *"tavoite voi olla mahdoton. Säästöjä ei saada aikaiseksi, jos aloitetaan uusia prosesseja eikä tehdä päätöksiä leikkauksista ja toimintojen lopettamisesta."*

Herttoniemi esitti kohtaan seuraavaa muutosta: *"Muutostojen toteutetaan ensivaiheessa sen sijaan yhteisissä palveluissa valikoidusti tarjolla olevien palveluiden saatavuutta supistamalla, luonnollista poistumaa hyödyntäen. Samalla linjataan, mitkä toiminnot pyritään turvaamaan jatkossa kaikissa olosuhteissa. Muutokset tulee toteuttaa hallitusti päätösten vaikutuksia seuraten"*.

Pitäjänmäki toteaa, että ”*kyseinen tavoite osoittaa, että näkemykset jakautuvat eikä suurempaan muutokseen ohjaavia toimenpiteitä kyetä tekemään*”.

Vuosaari kysyy ”*miten arvioidaan muutostojen vaikutukset seurakuntien työhön. Työtä seurakuntiin ei voi siirtää ilman seurakuntien resurssien lisäämistä*”.

Malmi toteaa että ”*Kokonaisuuden hahmottamista helpottaisi, jos yhteinen seurakuntatyö olisi vielä selkeämmin omana kokonaisuutenaan, erillään yhteisistä palveluista. Pidämme tärkeänä, että yhteisellä seurakuntatyöllä on tiivis yhteys seurakuntien työhön, koska ne molemmat toteuttavat kirkon perustehtävää.*”

Tämänhetkisissä työnjaon muutosesityksissä ei esitetä tehtäväkokonaisuuksien siirtämistä yhteisistä palveluista seurakuntien vastuulle lukuun ottamatta suntioiden tehtäväkuvien tarkastelua. Toimintamalli ei perustu myöskään siihen, että seurakunnat tällä mahdollisella muutoksella joutuisivat palkkaamaan lisää työvoimaa vaan tarkoitus on tehtäväkuvan muutoksella pyrkiä vähentämään ulkopuolisen ostopalvelun osuutta tehtävissä, jotka voitaisiin hoitaa omana työnä. Muutosesitykset pitävät sisällään toiminnan suuntaamista ja rajaamista.

Muutosesitys: ”Muutostojet toteutetaan **ensivaiheessa** yhteisissä palveluissa valikoidusti tarjolla olevien palveluiden saatavuutta supistamalla, luonnollista poistumaa hyödyntäen. Muutokset toteutetaan hallitusti päätösten vaikutuksia seuraten.

Lausuntokierroksella oli tässä kohdassa apuna oheiset roolimäärittelyt. Yhteisten palveluiden roolia tullaan kirjaamaan perussääntöön.

Seurakuntien rooli

Työnjaon lähtökohtana on, että seurakunta on kirkon perusyksikkö, joka huolehtii **vastaa** alueella asuvien kirkollisista toimituksista, jumalanpalveluselämästä, kasvatuksesta ja diakoniasta. Seurakunta tarjoaa ihmisille alueellisen yhteisön, johon he voivat liittyä, sekä kutsuu ihmisiä kirkon jäsenyyteen. Seurakunnan tehtävänä on tukea alueensa ihmisiä toimimaan aktiivisesti kristittyinä arjessa. Seurakunta vastaa paikallisista verkostoista ja omien strategisten valintojensa vaatimista yhteistyökumppaneista.

Yhteisten palveluiden rooli

Helsingin seurakuntayhtymän yhteiset palvelut toteuttaa seurakunnille ja yhteisten palveluiden osastoille ja yksiköille seuraavia tukipalveluita:

yleishallinto ja oikeudelliset asiat, talouspalvelut ja sijoitustoiminta, henkilöstöpalvelut, asianhallintapalvelut, tietohallintapalvelut, yhteiset hankintapalvelut, kiinteistö- ja rakentamispalvelut, irtaimistoasiat, leiri- ja toimintakeskusten ylläpito ja käytön järjestäminen, urkujen ja muiden arvosoitinten hankinnat sekä merkittävät taidehankinnat, diakonian-, kasvatuksen-, lähetystyön- ja kehittämisen asiantuntija-palvelut sekä asiakkuudenhallinnan ja markkinoinnin tukipalvelut.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteiset palvelut toteuttaa helsinkiläisille ja muille palvelun tarvitsijoille seuraavia yhteisiä palveluita: yhteinen viestintä ja seurakuntien viestinnän tukeminen, keskusrekisteri, hautaustoimi, yhteinen diakonia siten, että se täydentää seurakuntien diakoniaa, yhteinen oppilaitostyö, perheneuvonta ja sairaalasielunhoito.

Yhteiset palvelut ovat kaikkia helsinkiläisiä tai Helsingissä juuri nyt olevia ihmisiä varten. Yhteisten palveluiden tehtävänä on vahvistaa yhteistä näkyvyyttä ja ääntä koko kaupungin alueella ja vastata koko Helsinkiä koskevista kumppanuussuhteista (Helsingin kaupunki, HUS jne.).

Roolien yhteydessä Tuomiokirkkoseurakunta esitti seuraavan kysymyksen ”*Tukipalvelujen listaan on lisätty asiantuntijapalvelu diakonian, kasvatuksen, lähetystyön ja kehittämisen osalta. Kun tavoitteena on yhteisten palvelujen menojen vähentäminen, seurakuntaneuvosto on huolissaan siitä, onko tarkoitus supistaa muita tehtäviä, jotta uusiin asiantuntijapalveluihin löydetään rahoitus? Onko kyse uusista palveluista, vai viranhaltijoiden tehtävien uudelleensuuntaamisesta? Toinen kysymys on, mitä asiantuntijapalveluilla tarkoitetaan ja mitä lisäarvoa ne antavat seurakunnille? Miten ne suhteutuvat seurakuntien vahvaan asiantuntijuuteen niille kuuluvilla asiantuntija-aloilla? Erityisesti diakonian ja lähetystyön osalta kysymys on relevantti seurakunnassamme. Työnjaon kannalta on selkeämpää, jos yhteisissä palveluissa hoidetaan yhteisesti seurakuntien kanssa sovittuja kokonaisia tehtäväalueita, kuten kuulovammaistyö, kuin että luodaan erillinen seurakuntien työtä ohjaava tai konsultoiva elin. Seurakuntaneuvosto katsoo, ettei ole tarkoituksenmukaista luoda seurakuntien työtä konsultoivaa elintä”*

Yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio

– lausuntokierrokselle lähetetty ehdotus ja yhteenveto lausunnoista kohta kohdalta:

Olemme seurakuntia varten

Seurakuntien mielestä kyseessä on onnistunut ja selkeä visiolause. Toisaalta henkilöstöosasto toteaa, että kyseinen lause ei juurikaan kuvaa muutosta ”*onhan tukipalvelut jo nykyisellään seurakuntia varten*” ja ehdottaa ”*Yhteisenä tehtävänäimme elinvoimainen kirkko seurakuntien toimintaa tukemalla*”

Yhteiset palvelut tukevat ja edistävät seurakuntien elinvoimaisuutta (seuraavilla tavoilla)

Seurakuntien mielestä kyseessä oikeansuuntainen linjaus.

- Tukemalla seurakuntien kehittymistä kirkkona Helsingissä dialogissa luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja strategisten kumppaneiden kanssa vastaamaan seurakuntalaisten tarpeisiin.

Lauttasaaren mielestä on tärkeää, että seurakuntien työn ja toimintojen kehittämistä tuetaan myös yhteisistä palvelusta käsin. Malmi puolestaan esittää varauksellista kritiikkiä: ”*seurakuntien tukemisesta kehittämään kirkkona Helsingissä dialogissa eri osapuolten kanssa. -> Tällainen tuottaa helposti näennäistä osallistamista, aikaa vieviä projekteja ja niukasti tuloksia*”

Tuomiokirkon mielestä virke on hyvin epäselvä ja he kysyvät mitä tällä tarkoitetaan. ”*Kuka harjoittaa dialogia, seurakunta vai yhteinen palvelu. Kenellä on vastuu kehittämisestä? Vai tarkoittaako tämä yhteisen strategian mukaisen toiminnan kehittämistä? Virkettä tulisi selkiinnyttää.*”

Haagan muutosehdotus: ”*Kehitämme yhteisiä palveluita dialogissa seurakuntien ja helsinkiläisten kanssa.*”

Kannelmäen muutosehdotus: ”*Dialogisuus kuuluu kaikkeen seurakuntatyöhön, ei vain yhteisille palveluille -> Edistämme dialogisuutta.*”

Paavalin muutosehdotus: ”*Lisäisimme tähän kohtaan ajatuksen aktiivisesta seurakuntalaisuudesta ja vapaaehtoisuuden markkinoinnista. Lisäys lauseeseen kumppanuudesta: ...kumppaneiden, kuten Helsingin kaupungin kanssa*”

Kallion mielestä koko lause tulisi poistaa

- Tekemällä harkittuja, pitkäjänteisiä talous- ja kiinteistöratkaisuja.

Yhteensä 10 seurakunnan mielestä hyvä linjaus.

Kannelmäen ja Pitäjänmäen muutosehdotus: *"Teemme yhdessä seurakuntien kanssa pitkäjänteisiä talous- ja kiinteistöratkaisuja."*

Haagan muutosehdotus: *"Teemme harkittuja ja pitkäjänteisiä talous- ja kiinteistöratkaisuja yhdessä seurakuntien kanssa."*

- Tuottamalla laadukkaasti ja tehokkaasti palvelukeskusajatuksella hautaus, kiinteistö, talous, henkilöstöhallinto, asianhallinta, IT, hankinta, laki, keskusrekisteri ja viestintäpalvelut. Palvelukeskusajatus pitää sisällään palvelumuotoilua ja palveluiden ja prosessien systemaattista mittaamista ja kehittämistä.

Lausuntojen perusteella linjausta pidettiin ymmärrettävänä ja oikeansuuntaisena. Myös palvelukeskusajatusta pidettiin hyvänä. Lausunnoissa todettiin, että seurakunnallinen työ tarvitsee tukipalveluita (Pakila) ja kiinnitettiin huomiota siihen, että tukipalveluiden tulee vastata seurakuntien tarpeisiin (Pakila, Malmi). Jossain määrin koettiin, että tukipalvelut toimivat liian omalakisesti ja kehittävät omista tarpeistaan käsin (Malmi). Esimerkiksi Vuosaari piti viimeisintä puhelinuudistusta heikennyksenä, sillä se vaikeuttaa puhelinsiirtojen tekemistä. Palvelumuotoilua ja palveluiden ja prosessien systemaattista mittaamista ja kehittämistä pidettiin asiana tärkeänä, mutta muistutettiin että toteutuksessa täytyy olla malttia. (Malmi)

Tässä yhteydessä tuli kommentteja myös yksittäisiin tukipalveluihin. Pitäjänmäki toteaa että *"Hautauspalvelut ovat tärkeä palvelu seurakuntalaisille ja yhteiskunnan rakenteille. Yhteiskunnallisella vaikuttamisella on pyrittävä siihen, ettei hautaustoimea rahoiteta kirkollisverovarilla. Tai kirkolla tulee olla oikeus hinnoitella eri perusteilla jäsentensä hautauskuluja. Hautauspalveluiden hinnoittelukirjossa on pyrittävä koko Suomessa tasa-arvoon seurakuntien kesken."* Kannelmäki puolestaan esittää, että hautauspalveluiden tasoa ei saa heikentää.

Pitäjänmäki, Kannelmäki, Malmi ja Kallio peräänkuuluttavat riittävästi resursseja kiinteistökehitykseen ja sen perusprosessien kehittämiseen. Myös urkujen ja flyygeleiden hankinta halutaan jatkossakin pitää yhtymässä (Paavali, Kallio).

Kannelmäki muutosehdotus: *"Yhteiset palvelut toimivat seurakunnille palvelukeskusajatuksella. Tuotamme laadukkaasti ja tehokkaasti palvelukeskusajatuksella hautaus-, kiinteistö-, talous-, henkilöstöhallinto-, asianhallinta-, IT-, hankinta-, laki- ja keskusrekisteripalvelut. Palvelukeskus käyttää palvelumuotoilua, johon liittyy palveluiden ja prosessien systemaattinen mittaaminen ja kehittäminen."*

Haaga muutosehdotus: *"tuotamme palvelukeskusajatuksella seurakunnille ja helsinkiläisille taloudellisesti ja laadukkaasti hautaus-, kiinteistö-, talous-, henkilöstöhallinto-, asianhallinta-, IT-, hankinta-, laki-, keskusrekisteri- ja viestintäpalveluita."*

Malmi muutosehdotus: Poistetaan lause palvelukeskusajatus pitää sisällään palvelumuotoilua ja palveluiden ja prosessien systemaattista mittaamista ja kehittämistä.

- Tavoitteena palvelujen mahdollisimman helppo käytettävyys seurakunnille, jotta seurakunnat voivat kohdistaa työntekijöidensä työaika mahdollisimman paljon seurakuntalaisiin ja alueensa asukkaisiin.

Linjausta pidettiin lausunnoissa erinomaisena

Haaga muutosehdotus: *"Mahdollistamme seurakuntien työn ja resurssien keskittämisen seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden palvelemiseen käytettävyydeltään selkeillä palveluilla ja järjestelmillä."*

Petrus ruotsinkielinen muutosehdotus viimeiseen kappaleeseen: *"Målsättningen är att församlingarna och de som använder tjänsterna ska ha lätt att använda tjänsterna. Stryk andra meningens i den samma punkten"*

Yhteinen seurakuntatyö osoittaa helsinkiläisille tietä kohti seurakuntia ja täydentää yhdessä sovitulla tavalla seurakunnallista työtä. Tämä tapahtuu seuraavilla tavoilla:

Linjausta pidettiin pääasiassa hyvänä. Ruotsinkieliset seurakunnat (Johannes, Petrus) peräänkuuluttivat tasapuolisuutta myös suomen- ja ruotsinkielisten seurakuntien välillä ja muistuttivat *"nykytilanteessa ruotsinkieliset seurakunnat hyötyvät vain vähän yhteisestä seurakuntatyöstä"*.

Haagan muutosehdotus: "Yhteinen seurakuntatyö täydentää seurakunnallista työtä seurakuntien kanssa yhdessä sovituin tavoin" Petrus muutosehdotus: Yhteinen seurakuntatyö täydentää seurakunnallista työtä. Herttoniemen muutosehdotus visioon jätetään yhteisten seurakuntatyön osalta vain seuraava, yleinen kirjaus *"Yhteinen seurakuntatyö osoittaa helsinkiläisille tietä kohti seurakuntia ja sekä täydentää, kehittää ja analysoi yhdessä sovitulla tavalla seurakunnallista työtä"*

- Kohtaamalla ja auttamalla ihmisiä sairaaloissa, oppilaitoksissa, vankiloissa ja perhekiistojen keskellä.

Haaga muutosehdotus: *Kohtaamme ja autamme ihmisiä sairaaloissa, oppilaitoksissa, vankiloissa ja perheiden erilaisten haasteiden keskellä.*

- Kutsumalla helsinkiläisiä viestinnän keinoin kotoa ja ruutujen takaa ja ohjaamalla heitä kohti seurakuntien toimintaa, yhteisöjä ja Jumalaa.

Petrus ja Haaga esittivät tätä kohtaa poistettavaksi, koska tämä on seurakuntien tehtävä. Kannelmäki muistutti että "seurakunnatkin kutsuvat helsinkiläisiä mukaan toimintaan tämä ei ole vain yhteisten palveluiden tehtävä"

Viestintäpalvelut antoivat tähän seuraavan palautteen: *"Mielestämme seuraava muotoilu on ongelmallinen, ajastaan jäänyt ja suorastaan virheellinen: Ehdotamme sen poistamista. Tämä muotoilu sisältää ajatuksen, että reaalielämä, IRL (in real life) ja verkossa tapahtuva elämä, kuten vuorovaikutus sosiaalisessa mediassa, olisivat erillisiä asioita. Mitä nuorempi kirkon jäsen on, sitä suuremmissa määrin netti on osa ihmisten arkielämää ja todellisuutta – kohtaamispaikkana yhtä todellinen kuin kulmakahvila."*

- Keskittymällä täydentämään seurakuntien diakoniaa.

Katso kohta *Diakoniatyö ja varustamot* selostusosan alkupuolelta. Tämän kokonaisuuden kohdalla työskentelyä ja määrittelyä jatketaan vielä erikseen.

- Mahdollistamalla seurakunnista nousevien kehittämistarpeiden yhteistä kehittämistä sekä tukemalla seurakunnissa tehtävää kehittämistyötä muun muassa tarjoamalla analysoitua tietoa toimintaympäristön muutoksista

Katso kohta *Strategisen ja operatiivisen kehittämisen organisointi ja rahoittaminen* alkupuolelta. Tämän kokonaisuuden kohdalla työskentelyä ja määrittelyä jatketaan vielä erikseen.

Mikaelin muutosehdotus ”*Yhteisten palveluiden visiota voisi tarkentaa, että kehittämistyö tapahtuu seurakunnissa ja tähän työhön saadaan tukea yhteisistä palveluista, joka tarjoaa analysoitua tietoa toimintaympäristön muutoksista ja voimistuvista trendeistä*”

Haagan muutosehdotus ”*tuotamme analysoitua tietoa toimintaympäristön muutoksista seurakuntien kehittämistyön tueksi*” + siirto kohdan yhteiset palvelut tukevat ja edistävät seurakuntien elinvoimaisuutta alle.

Yllä olevien lausuntojen ja palautteiden pohjalta yhteisten palveluiden päivitetty visio voisi alustavasti olla seuraavanlainen. Kohtaa tarkistetaan vielä, kun jatkotyöskentelyt erillisistä teemoista on toteutettu.

Visiolause: Olemme seurakuntia varten

Yhteiset palvelut tukevat ja edistävät seurakuntien elinvoimaisuutta:

- Edistämme dialogisuutta, asiakaslähtöisyyttä, strategista ajattelua ja tiedolla johtamista?
- Teemme harkittuja ja pitkäjänteisiä talous- ja kiinteistöratkaisuja
- Tuotamme laadukkaasti ja tehokkaasti palvelukeskusajatuksella hautaus-, kiinteistö-, talous-, henkilöstöhallinto-, asianhallinta-, IT-, hankinta-, laki- ja keskusrekisteripalvelut.
- Mahdollistamme seurakuntien työn ja resurssien keskittämisen seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden palvelemiseen käytettävyydeltään selkeillä palveluilla ja järjestelmillä

Yhteinen seurakuntatyö täydentää seurakunnallista työtä:

- Kohtaamme ja autamme ihmisiä sairaaloissa, oppilaitoksissa, vankiloissa ja perheiden erilaisten haasteiden keskellä.
- Tuotamme seurakuntien diakonia-, kasvatus- ja viestintätyölle yhdessä sovittuja asiantuntijapalveluita.

Ehdotus työnjaon keskeisistä muutoksista:

– lausuntokierrokselle lähetetty ehdotus ja yhteenveto lausunnoista kohta kohdalta:

Ehdotus työnjaon keskeisistä muutoksista:

1. Yhteiset palvelut keskittyvät tuottamaan tukipalveluja seurakunnille mahdollisimman tehokkaasti ja laadukkaasti palvelumuotoilua ja mittareita hyödyntäen
 - Kehitetään yhteisten palveluiden roolia tukemaan seurakuntia heidän työssään seurakuntien tarpeista lähtien.
 - Henkilöstö-, ja talouspalveluissa sekä asianhallinnassa haetaan synergiaa ja prosessien sujuvoittamista. Resurssia vahvistetaan yhdistämällä päällekkäiset HR- ja hallintoprosessit seurakuntayhtymän eri tasoilta
 - Järjestetään hallinto entistä ammattimaisemmin.
 - Kirkkoherravetoisten ydinpalveluryhmien työskentelyssä tehdään ehdotuksia, mitä tukea kyseinen ydinpalvelu tarvitsee yhteisiltä palveluilta (kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, hautaaminen, jumalanpalvelus- ja juhlapyhät sekä diakonia). Yhteisissä palveluissa on näiden toimintojen koordinoituvastuu.

Linjauksia pidettiin ymmärrettävinä ja oikeansuuntaisina. Ydinpalveluryhmien työskentelystä ja koordinaativastuusta tuli jonkin verran kysymyksiä, mikä on ymmärrettävää, sillä toimintamalli on varsin uusi, kirkkoherroille vielä vieras eikä täydessä käytössä. Vuosaari toteaa ” *Voisi tarkemmin avata mitä ydinpalveluiden koordinoituvastuu pitää sisällään ja miten ydinpalveluryhmän jäsenet valitaan, jotta tasapuolinen ja oikeudenmukainen vaikuttaminen mahdollistuu.* Ehdotettiin muun muassa että ”*kirkkoherrain kokouksen pj:stä tulisi ydinpalveluryhmän johtoryhmän pj*” ja ”*Ydinpalveluissa yhtymä huolehtii järjestelmän ja prosessit, seurakunnat sisällön ja toiminnan*” (Kallio).

Alustava muutosehdotus Yhteisissä palveluissa on näiden toimintojen koordinoituvastuu. -> Yhteisissä palveluissa on näiden toimintojen järjestelmä ja prosessivastuu?

2. Yhteisten palveluiden työntekijät osallistuvat seurakunnissa tehtävään työhön
 - Työntekijöiden on mahdollista käyttää osa työajastaan (esimerkiksi 5–20 %) Helsingin seurakunnissa tehtävään työhön. Tavoitteena on mm. rippikoulutyön resurssien turvaaminen, yhteisen strategian toteuttaminen tai seurakuntavaalien järjestämisen tukeminen. Osallistuminen on mahdollista työtehtävien luonteen ja –tilanteen mukaan esihenkilön kanssa sovitusti.
 - Tavoitteena on, että yhteisistä palveluista voisi osallistua helsinkiläisten rippikoulujen toteuttamiseen kesän aikana ainakin kaksi leirityöntekijää per seurakunta.
 - Työajan käytöstä sovitaan esihenkilön kanssa ottaen huomioon oma työtilanne sekä seurakunnissa oleva tarve

Seurakunnat pitivät ehdotusta hyvänä ja oikeansuuntaisena. Resurssien antamisen pitää olla tasapuolista, seurakuntien tarpeista lähtevää. On myös oleellista, että yhteisten palveluiden työntekijän osaaminen vastaa seurakuntien tarpeeseen ja tarvittaessa myös ruotsinkielellä työskentely onnistuu. Yhteisten palveluiden muutossuunnitelmassa mainittua kaksi rippikoulutyöntekijää / seurakunta mallia pidettiin utopistisena. Lauttasaari muistutti että ”*työnjaossa tärkein kysymys on mahdollistaa työntekijöiden liikkuvuus Helsingin seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa. On tärkeää kehittää yhteisvastuullista ajattelua ja luoda kanavat ja työntekijäpooli esimerkiksi leirityön tukemiseksi. Välttäisimme kuitenkin liian tarkkoja työntekijöiden lukumäärän tai käytetyn työajan määritelmiä.*”

Lausunnoissa kiinnitettiin huomiota myös siihen, että lähtökohtaisesti yhteisissä palveluissa tulee työskennellä vähemmän työntekijöitä.

Hautaustoimi muistutti tässä yhteydessä että *"Hautaustoimi on lakisääteinen tehtävä, jota valtio rahoittaa. Valtionrahoitusta ei lain mukaan voida käyttää hengelliseen seurakuntien työhön. Hautaustoimen työntekijät eivät voi osallistua seurakunnissa tehtävään työhön. Yhteistyötä seurakuntien kanssa toki tehdään aktiivisesti esimerkiksi hautausmailla erilaisten tapahtumien yhteydessä."*

Hallinto-osaston henkilöstön palautteessa huomautettiin: *"Seurakunnallisen työn osalta ehdotukset sopinevat parhaiten yhteisen seurakuntatyön työntekijöille. Tukipalveluiden työ on toki jo itsessään lähtökohtaisesti suunnattu nimenomaan seurakuntien palvelemiseen. Hallintoihmisinä emme näe itseämme koulutuksen, ammatinvalinnan ja asiantuntijuuden pohjalta esimerkiksi rippikoululeireillä. Sen sijaan voimme hyvinkin olla mukana muun muassa seurakuntavaalien järjestämisessä. Haluamme nostaa esiin, että muutosehdotuksesta tulee väistämättä ahdistunut olo ja se herättää kysymyksen siitä, eikö kirkossa saa olla hyvällä omallatunnolla myös "vain" maallisen, hallinnollisen työn tekijä?"*

Jos kaikki yhteisen seurakuntatyön työntekijät käyttäisivät 20 % työajastaan seurakunnissa tehtävään työhön, vastaa se noin 18 henkilötyövuoden lisäpanostusta seurakuntiin. Mallin hyviä puolia on joustavuus. Resursseja voidaan kohdentaa sinne, missä on kullakin hetkellä suurin tarve. Lisäksi ko. mallilla seurakunnat saavat käyttöönsä monipuolista erityisasiantuntemusta (mm. erityisdiakonia, perheneuvonta, oppilaitostyö, kehittäminen, sairaalasielunhoito), joka ei muilla toimintatavoilla olisi mahdollista. Toki tähän pitää rakentaa pelisäännöt ja -käytännöt.

3. Yhteisten palveluiden työntekijät osallistuvat helsinkiläisiin yhteistyöverkostoihin
 - Kirkko Helsingissä strategian hyvän tekemisen verkostojen rakentamiseen on mahdollista käyttää osa työajasta (esimerkiksi 5–20 %) esihenkilön kanssa sovitusti.
 - Tavoitteena on vahvistaa seurakuntayhtymän yhteistyöverkostoja ja lisätä käytännössä yhteisten palveluiden roolia yhteistyöverkostoissa
 - Työajan käytöstä sovitaan esihenkilön kanssa ottaen huomioon oma työtilanne sekä yhteistyöverkostoissa oleva tarve

Seurakuntien lausunnoissa (Mikael, Pakila, Malmi, Kallio, Munkkiniemi) kiinnitettiin huomiota resursointiin. *"Jos on aikaa työskennellä yhteistyöverkostoissa, onko liiallisesti resursoitu?"* Lausuntojen mukaan verkostoissa työskentely tulee rajata yhteisissä palveluissa vain koko Helsingin tason verkostoihin, ettei tule ristikkäisyyttä ja päällekkäisyyttä. Seurakuntien lisäresursointi (edellinen kohta) on yhteistyöverkostoissa työskentelyä tärkeämpää (Tuomiokirkko). Toimivilla yhteistyöverkostoilla voi olla toiminnan vaikuttavuuden näkökulmasta tärkeä merkitys, erityisesti sairaaloiden, oppilaitosten ja perheneuvonnan työn yhteyksissä. Työntekijöiden mahdollisuutta käyttää osa työajastaan verkostoissa osallistumiseen voidaan pitää kirkon näkyvyyden ja vaikuttavuuden kannalta perusteltuna (Roihuvuori). Haagan seurakunta kysyy, että *ketä yhteisten palveluiden työntekijöiden verkostotyön lisääminen palvelee ja mihin em. verkostot tämän työn kautta kiinnittyvät?*

Yhteistyöverkostoissa työskentelyä tulee rajata ja määritellä samalla, kun mietitään kumppanuusstrategiaa (Strategiavalinta 3- Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja). Verkostojen kanssa työskentely kohdentuu yhteisessä seurakuntatyössä ensisijaisesti auttamiseen tässä kaupungissa. Kun teemme yhteistyötä voimme a) välttää sitä, mitä joku muu jo tekee tässä kaupungissa ja b) ohjata apua tarvitsevia eteenpäin. Keskeisimpien kumppaneiden kanssa tehdään yhteistyösopimus.

Tukipalveluiden osalta verkostoilla on toisenlainen rooli. Siellä kumppaneiden avulla toteutetaan keskeisiä palveluiden osia esimerkiksi kiinteistöjen ja tietojärjestelmien kehittämisessä ja ylläpidossa.

4. Sairaaloissa, oppilaitoksissa, perheneuvonnassa ja yhteisessä diakoniassa kohdataan, autetaan ja ohjataan kohti Jumalaa sekä seurakuntien toimintaa ja yhteisöjä:
 - Yhteisten palveluiden kohtaamisissa ei pyritä rakentamaan seurakuntalaisten yhteisöjä yhteisten palveluiden toimintojen yhteyteen. Seurakunnissa on yhteisöjä ja tukihenkilöitä, joihin oppilaitoksissa, sairaaloissa, perheneuvonnassa ja yhteisestä diakoniasta tapahtuvista kohtaamisista voidaan ohjata.
 - Edellyttää yhteisistä prosesseista sopimista, tiedonvaihtoa mahdollisuuksista ja yhteisistä käytännöistä sopimista.

Ehdotuksia pidettiin kannatettavina, ymmärrettävinä ja oikeansuuntaisina. Pitäjänmäki muistutti että *"seurakuntalaisia ei saa kuitenkaan hädän hetkellä pompottaa luukulta toiselle, vaan auttaa heitä siellä, missä heidät kohdataan."* Lauttasaari totesi, että *"Kielto yhteisöjen rakentamisesta muualle kuin seurakuntien yhteyteen ei mielestämme palvele kokonaiskirkon tehtävää."* Tässä yhteydessä korostettiin sairaalasielunhoidon tärkeyttä (Haaga, Herttoniemi) ja oppilaitostyön vahvempaa kytkeytymistä seurakunnalliseen toimintaan, jotta opiskelijalla olisi halutessaan mahdollisuus liittyä seurakuntayhteisöön ja löytää oma paikkansa sieltä (Haaga).

Yhteisen seurakuntatyön palautteessa oppilaitostyöstä mainittiin seuraavaa: Toiminta perustuu Helsingin seurakuntayhtymän kanssa tehtyihin yhteistyösopimuksiin. Työ toteutuu pitkäjänteisessä yhteistyössä henkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa. Yhteisellä oppilaitostyöllä takaamme yhdenvertaiset seurakuntapalvelut helsinkiläisille tutkintoa opiskeleville ja ammattiin valmistuville asuinalueesta riippumatta. Toimimme sovitusti eri seurakuntien alueella hoitaen kirkollista kohtaamistyötä oppilaitoksissa eri tavoin: sielunhoito, kriisityö, kirkolliset toimitukset, erilaiset hengelliset tapahtumat, jumalanpalvelukset, seurakuntavaalit, tapahtumat, Kauneimmat joululaulut ja retriitit. Työssä on diakoninen ote. Kirkon kasvu tapahtuu seurakunnissa, mutta myös ihmisten arjessa, jossa oppilaitostyö on vahvasti läsnä. Oppilaitostyö ei ole seurakuntien tukipalvelua, vaan sen ydintyötä. Oppilaitospapit tekevät seurakunnallista työtä helsinkiläisten tai Helsingissä asuvien opiskelijoiden, nuorten aikuisten ja henkilökunnan parissa. Tämä lähes 90 000 ihmisen seurakunta levittäytyy kaikkialle Helsinkiin. Toimimme jo valmiiksi hyvin laajassa ja moniammatillisessa verkostossa antaen kirkon kasvot ihmisille. Oppilaitostyö toimii strategian mukaisesti ytimessä eli siellä, missä nuoret aikuiset ovat.

Suomen yliopisto-opiskelijoista 1/4 opiskelee Helsingissä ja AMK-opiskelijoista noin 1/5.

5. Yhteisessä diakoniassa keskitytään seurakuntien diakoniaa täydentävään diakoniaan:
- Diakonia on seurakuntien perustehtävä ja yhteisten palveluiden diakonian tehtävänä on erikseen sovitusti tukea seurakuntien diakoniaa.
 - Vuoropuhelu yhteisten palveluiden ja seurakuntien diakoniatyön välillä tulee olla jatkuvaa ja lähtökohtana tulee olla apua tarvitsevien helsinkiläisten tarve.
 - Diakoniatyötä tulee ajatella laajemmin kuin diakoniatyöntekijöiden toteuttamana työnä. Sen toteuttamiseen osallistuvat myös muut työntekijäresurssit ja ennen kaikkea seurakuntalaiset ja yhteistyökumppanit. Kirkkojärjestyksen mukaan diakonia on jokaisen seurakuntalaisen tehtävä.
 - Diakonian ydinpalveluryhmä tarkastelee ja kehittää diakonian kokonaisuutta yhdessä seurakuntien kanssa vuoden 2025 aikana tehden yhteisen toimintamallin, jota sovelletaan eri seurakunnissa alueen tarpeiden mukaisesti. Ajatuksena että diakonian palvelut olisivat samanlaatuisia kaikkialla Helsingissä.
 - Yhteisten palveluiden diakoniaresurssien sijoittumisen tulee olla perusteltua esimerkiksi Helsingin sosioekonomisen summaindeksin avulla (Helsinki seuraa alueiden sosioekonomista kehitystä summaindeksillä, johon on summattu vähän koulutettujen, työttömien ja pienituloisten osuus), jolloin yhteisten palveluiden diakoniaresurssit / Varustamot sijoitetaan alueille, joissa auttamisen tarve on suurinta.
 - Käsitteistä erityisdiakonia ja erityisnuorisotyö luovutaan, koska ne ovat toiseuttavia ja niitä on hankala määritellä tarkasti. Yhteisten palveluiden diakonia palvelee pääsääntöisesti rikosseuraamuslaitosten asiakkaita, asunnottomia ja paperittomia sekä täydentää seurakuntien diakoniaa yhdessä sovitulla tavalla.
 - Yhdessä mahdollistetaan yhteinen (Yhteiset palvelut + seurakunnat) resurssien suuntaaminen diakoniaan yllättävissä kriiseissä joko koko kaupunkia koskien tai alueellisesti kattavasti rovastikunnittain lääninrovastin tai rovastikunnan kirkkoherrojen ja yhteisen seurakuntatyön johtajan kanssa yhteisesti sovitulla tavalla.

Katso kohta diakoniatyö ja varustamot selostusosan alkupuolelta. Tämän kokonaisuuden kohdalla työskentelyä ja määrittelyä jatketaan vielä erikseen.

6. Tuetaan seurakuntien ehkäisevää parisuhde & perhetyötä
- Kohdennetaan perheneuvonnan erityisosaamista siten että seurakunnissa oleva osaaminen kasvaa.
 - Perheneuvojat kouluttavat ja tukevat seurakuntien työntekijöitä ennalta ehkäisevässä parisuhde ja perhetyössä (esim. nettimateriaalit, parisuhdeillat jne.).

Ehdotusta pidettiin kannatettavana ja oikeansuuntaisena (Pitäjänmäki, Roihuvuori, Pakila, Kallio). Lausunnoissa toivottiin, että perheneuvonnan resurssi ja osaaminen on jatkossakin yhteisellä seurakuntatyöllä (Pitäjänmäki, Kannelmäki, Vuosaari, Tuomiokirkko). Seurakuntien osaamisen kasvattamista ja tukemista kannattivat ainakin Kannelmäki, Paavali ja Vuosaari. Haaga ja Herttoniemi totesivat, että palvelua ei ole pakko säilyttää ollenkaan ”*Perheneuvontatyö ja ehkäisevä parisuhde- ja perhetyö kuuluvat luontevasti seurakunnille paikallisesti toteutettavaksi. Niitä ei ole tarpeen koordinoida keskitetysti ja siitä voidaan luopua*”.

Yhteisen seurakuntatyön palautteessa todetaan: Diakonian ja sielunhoidon eettisiin periaatteisiin kuuluu pyyteetön ihmisten auttaminen – ei esim. seurakuntien toimintaan ohjaaminen avun tarjoamisen varjolla. Perheneuvonnan tulee tarjota mahdollisuus luottamukselliseen kohtaamiseen. Neuvontatyön ohella tarjotaan seurakuntien perhe- ja parisuhdetyölle myös pari- ja perhesuhteita vahvistavaa ja kriisejä ennaltaehkäisevää osaamista.

Ehdotus dokumentissa on, että perheneuvonnan erityisosaamista hyödynnetään niin että seurakunnissa oleva osaaminen kasvaa. Joitakin vuosia sitten Helsingin perheneuvonta otti aloitteen kouluttaa joitakin seurakuntien työntekijöitä, jotta he voisivat toimia osa-aikaisina perheneuvojina. Sen jälkeen Kirkon Koulutuskeskus tuotti toisen koulutuksen samalla tarkoituksella. Viime vuosien aikana olemme huolestuneena huomanneet, että yhä pienempi määrä näistä koulutetuista seurakuntien työntekijöistä ovat saaneet luvan omalta esihenkilöltään tehdä osa-aikaisesti perheneuvontaa.

7. Kehitetään ja laajennetaan vapaaehtoista saattoapua yhdessä seurakuntien vapaaehtoisten kanssa:

- Kohdennetaan sairaalasielunhoidon erityisosaamista siten että seurakunnissa oleva osaaminen kasvaa.
- Sairaalasielunhoitajat ovat mukana kehittämässä seurakuntien vapaaehtoista saattoapua. Pyritään varmistamaan, ettei kenenkään tarvitsisi kohdata kuolemaansa yksin.

Ehdotusta pidettiin kannatettavana (Pitäjänmäki, Kannelmäki, Roihuvuori, Haaga, Pakila, Kallio). Sairaalasielunhoidon sekä vapaaehtoisten antaman saattoavun koordinointi on järkevää keskittää yhteisten palveluiden tehtäväksi. Seurakunnat vastaavat alueellisesti seurakuntalaistensa monimuotoisesta tuesta kuoleman kohdatessa hautaan siunaamisissa, surutyössä ja konkreettisena tukena (Pitäjänmäki, Kannelmäki, Haaga). Perheneuvonta ja sairaalasielunhoito ovat erityisosaamista vaativia tehtäviä. Parhaiten niitä tekevät erityiskoulutuksen saaneet työntekijät, mikä helpottaa seurakuntien työtä. Jos vain osittaista osaamista siirretään seurakuntiin samalla työn painopisteen siirtyessä seurakunnille, seurakunnat tarvitsevat lisäresursseja kyetäkseen tähän. (Tuomiokirkko). Paavali muistuttaa, että saattoapu on varsin raskas vapaaehtoistehtävä, johon tarvitaan sairaalapappien tukea ja heidän tarjoamaa lisäkoulutusta. Kotihoidon resurssit eivät riitä tähän.

Yhteisen seurakuntatyön palaute liittyy sairaalasielunhoitoon: Toiminta perustuu Helsingin seurakuntayhtymän kanssa tehtyihin yhteistyösopimuksiin, jonka mukaan työ suuntautuu tukemaan potilaita, omaisia ja henkilökuntaa. Työ potilaiden ja omaisten kanssa mahdollistuu vain henkilökunnan kanssa tehtävän monipuolisen ja pitkäjänteisen yhteistyön kautta. Sairaalapapin työajasta vain 0-10 % nykyisellään käytetään henkilökunnan työnohjaukseen. Pääkaupunki asettaa erityiset vaatimukset sairaalasielunhoidolle, joka tarjoaa palvelut sairaaloille varallaolojärjestelmän kautta 24/7. Sairaalapappien työssä kunnioitetaan kaikkien ihmisten vakaumusta.

Saattohoidon vapaaehtoistoiminnan tarkoituksena on tukea palliatiivisessa tai saattohoidossa olevia ihmisiä ja heidän läheisiään. Saattohoidon vapaaehtoiset toimivat sairaaloissa ja kotisairaalan saattohoidossa sekä seniorikeskuksissa ja palvelutaloissa

terveydenhuollon henkilöstön kutsusta ja heidän apunaan. Sairaalapapit ja seurakuntien työntekijät tukevat vapaaehtoisia työnhajauksen ja tukikeskustelujen avulla.

8. Hautausmaakappeliin ja seurakuntien kanttorityön synergiaetujen selvittäminen
 - Tutkitaan erilaisia organisointivaihtoehtoja, jolla voitaisiin selkeyttää nykyistä toimintatapaa ja vähentää kalliiden keikkakanttorien käyttöä.
 - Hyödynnetään hautaamisen ydinpalveluryhmän osaamista.
 - Tavoiteaikatauluna on vuosi 2026 / 2027.

Seurakunnissa oltiin varsin yksimielisiä siitä, että hautausmaakappeleissa on jatkossakin hyvä olla omat kanttorit (Pitäjänmäki, Kannelmäki, Haaga, Herttoniemi, Malmi, Pakila, Kallio, Munkkiniemi, Oulunkylä) Samat seurakunnat totesivat, että seurakuntien soittovuoroja ei tule lisätä vaan määrä on nyt maksimissa. Malmi ja Kallio ehdottavat, että kanttoreiden työtä voisi ohjata esimerkiksi vastuuseurakuntamallilla ja Malmi kertoi olevansa valmis keskustelemaan ja kokeilemaan uudenlaista organisointia. Linjausta piti ymmärrettävänä ja oikeansuuntaisena Tuomiokirkkoseurakunta. Paavali muistutti, että työnkuvien monipuolisuus on myös itseisarvo.

Hautaustoimen palaute: Hautausmaakanttorit ja hautausmaiden kappeleiden vahtimestarit ovat kiinteistöosaston (5. pääluokka) kustannuspaikalla, koska hengellistä työtä tekevät työntekijät eivät voi olla valtion rahoitettujen hautausmaiden kustannuksissa. Tällä hetkellä kyseiset henkilöt ovat työsuunnittelun ja henkilöstöhallinnon osalta hautausmaiden vahtimestarissa. → Hautausmaiden vahtimestarit on ehdottanut jo useamman vuoden ajan, että hautausmaiden kanttoreiden esihenkilötyö, vuorojen koordinointi ja organisointi voisivat siirtyä kokonaan yhteisen seurakuntatyön hoidettavaksi. Missään muualla Suomessa ei ole hautausmaakanttoreita, vaan kanttorit tulevat seurakunnista. → Seurakuntien mahdollisuuksia tarjota suntioita kappelivahtimestaritoihin tulee edelleen selvittää. Otamme mielellämme seurakuntien suntioita tekemään kappelivahtimestarivuoroja (mm. äkilliset poissaolot, lomaturaukset.)

9. Suntioiden toimenkuvan laajentaminen pieniin kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtäviin:
 - Laaditaan tyyppitehtäväkuvaukset suntio- ja kiinteistöpalvelutehtäviin huomioiden myös uudet tarpeet kiinteistöhuollon ja ulkotilojen hoidon tehtävien organisoimiseksi. Tällä tavoitellaan kustannussäästöjä kiinteistöhuollon sopimuksiin.
 - Tavoiteaikatauluna on vuosi 2027 / 2028.

Useampi seurakunta totesi, että ”Suntioiden tyyppitehtäväkuviin liittyvä muutosehdotus on pieni yksityiskohta, joka tarkoittaisi ehdotetussa muodossa tehtävien siirtämistä yhteisistä palveluista seurakuntien hoidettavaksi.” Linjausta piti ainakin osittain mahdollisena ja parannuksena nykytilaan Herttoniemi, Kallio, Roihuvuori, Lauttasaari, Pitäjänmäki. Lausunnoissa todettiin myös, että suntiot tekevät jo nyt pienimuotoista ulkotyötä. Ehdotukseen suhtautui kriittisesti Paavali, Tuomiokirkko, Mikael, Vuosaari ja kysyivät mm. ”Onko realistista? Mitä tarkoittavat pienet kiinteistöhuollon tehtävät? Miten määritellään pieni? Kannelmäki lausui.” Seurakuntien suntiotyöstä ei päätetä yhteisissä palveluissa. Jo nyt suntiot tekevät akuutteja kiinteistöpalvelutehtäviä ja ulkotilojen hoitamisia. Laadittuja ostopalvelusopimuksia on palveluntarjoajien noudatettava eikä suntioita saa velvoittaa uusien lisätöihin antamatta seurakunnille resurssointiin lisävaroja.”

Jos kiinteistöhuollon tehtäviä siirretään seurakunnille, kiinteistöhuollon sopimussäästöjen tulee näkyä seurakunnille vastaavasti edullisempina sisäisinä vuokrina.

10. Käynnistetään kokeilu kansainvälisestä seurakunnasta:

- Valmistellaan kansainvälisen seurakunnan perustamista omana projektinaan. Tavoitteena on saada vuoteen 2030 noin 3 000–5 000 uutta jäsentä, joiden sitoutumisella kirkon jäsenyyteen voidaan vahvistaa monikielistä seurakuntatoimintaa.
- Kansainvälisen seurakunnan myötä vieraskielisen työn resurssit 8 htv rahoitetaan kansainvälisen seurakunnan kirkollisverotuloilla
- Projektille nimetään omistaja, projektipäällikkö, ohjausryhmä ja mahdollinen projektiryhmä. Ohjausryhmässä on mukana seurakuntien monikulttuurista osaamista. Projektin etenemisestä tiedotetaan Yhteiselle kirkkoneuvostolle ja seurakunnille säännöllisesti.
- Päätös kansainvälisen seurakunnan perustamisesta (tai perustamatta jättämisestä) tehdään 2028.
- Lisätään seurakunnan halutessa paikallistasolla suomen- tai ruotsinkielisen seurakunnan monikielistä ja kulttuurista toimintaa.
- Tuetaan seurakunnissa tapahtuvan monikulttuurisen ja -kielisen työn kehittämistä sekä yhteistyön kehittämistä kansainvälistä työtä tekevien järjestöjen kanssa
- Monikielisen ja -kulttuurisen diakoniatyön osaamisen vahvistaminen ja toimintatavan kehittäminen seurakuntien kanssa. Tavoitteena diakonian toteuttaminen väestöryhmissä, joita halutaan jatkossa tavoittaa, mutta ei tällä hetkellä tavoiteta.

Katso kohta *Kansainvälisen ja monikielisen työn organisointi* selostusosan alkupuolelta. Tämän kokonaisuuden kohdalla työskentelyä ja määrittelyä jatketaan vielä erikseen.

11. Kehitetään asiakkuudenhallinnan ja markkinoinnin osaamista:

- Yhteisten ydin- ja tukipalveluiden kehittämisen sekä CRM/XRM-valmistelun kautta yhteistä asiakkuudenhallintaa viedään eteenpäin yhteisin tietojärjestelmin ja käytännöin.
- Markkinointiosaamisen vahvistamisella pyritään edistämään helsinkiläisten halua liittyä tai kuulua kirkkoon.
- Yhdessä asiakkuudenhallinnan kanssa markkinoinnilla tavoitellaan kasvua; sitä, että kirkko aktiivisesti yhteydessä potentiaalsiin ja nykyisiin jäseniinsä ja on heille merkityksellinen. Markkinointiosaamista tarvitaan myös varainhankintaan sekä olemassa olevien jäsenten myönteisen kirkkomielikuvan rakentamiseen ja ylläpitoon.

Näiden lisäksi Helsingin seurakuntayhtymä seuraa Suomen evankelis-luterilaisen kirkon keskushallinnon uudistusta ja on valmis päivittämään päällekkäisyyksien osalta toimintaansa vuosien 2025–2030 aikana.

Tavoitetta piti kokonaisuudessaan hyvänä ja kannatettavana Tuomiokirkkoseurakunta, Herttoniemi ja Oulunkylä. Asiakkuuden hallintaan suhtautui lisäksi myönteisesti Paavali, Pakila, Munkkiniemi, Malmi, Kallio.

Markkinointiin suhtauduttiin sekä myönteisesti että kielteisesti. Viisi seurakuntaa Petrus, Töölö, Malmi, Pakila ja Kallio totesivat, että esityksen mukaista markkinointia ei ole syytä lisätä yhtymän tehtäviin tässä taloustilanteessa. Markkinointi nähtiin useassa lausunnossa osaksi viestintää. Munkkiniemen sanoin *"Asiakkuudenhallinnan kanssa on viimeisen parin vuoden ajan tehty hyvää pohjatyötä, jota jatketaan CRM-alaprojekteissa. Markkinoinnin suhteen seurakuntaneuvostolla on enemmän varauksia, sillä yhtymän tasolla aiemmin toteutettuja mainoskampanjoita ei ole pidetty onnistuneina. Markkinointi on yksi osa seurakuntien viestintää. Tuki tähän on tervetullutta samoin kuin seurakuntien profiilin kirkastamiseen viestinnällisin keinoin. Yhteisen markkinoinnin tulee olla rajattu vain yksittäisiin, yhdessä sovittuihin kokonaisuuksiin (esim. joulukalenterit)."*

Tuomiokirkko piti markkinointiosaamisen vahvistamista tärkeänä: *"Erityisesti dataan perustuva ja eri asiakassegmenteille perustuva markkinointiosaaminen on tärkeää. Markkinoinnin kehittäminen tulee tehdä yhteistyössä kirkkoherrojen ja seurakuntien kanssa"*.

Pitäjänmäen muutosehdotus kohtaan: *"kehitämme tavoitettavuuttamme, arvoistamme ja toiminnastamme kertomista seurakuntalaisia palvellen"*

Lausunnoissa ehdotettuja luopumisia:

Edellä mainittujen muutosten lisäksi joissakin lausunnoissa ehdotettiin konkreettisia luopumisia. Tässä muutamia: Lehtisaaren nuorisokodista tulisi luopua, koulutuspalveluita tulisi vähentää, asuttamistoimintaa tulisi tarkastella erikseen / siitä voitaisiin luopua.

Johtopäätökset edellä esitetystä kokonaisuudesta

Yhteisiltä palveluita, seurakunnilta ja luottamushenkilöiltä tarvitaan niin työnjaon kysymysten äärellä kuin laajemminkin tulevina vuosina:

- Kykyä kasvaa ja toteuttaa strategiaa
- Kykyä uudistua
- Kykyä luopua
- Kykyä luottaa
- Kykyä toimia rakentavasti
- Kykyä sietää epävarmuutta
- Kykyä ratkaista ideologisia kysymyksiä
- Kykyä löytää merkityksellisyyttä

Meiltä kaikilta vaaditaan tässä varsin paineisessa tilanteessa paljon. Toisaalta on hyvä muistaa, ettei kirkko ole ainoa organisaatio, jossa säästetään ja joudutaan suuntaamaan toimintaa uudelleen. Monet helsinkiläiset ja seurakuntalaiset ovat samanlaisessa tilanteessa tai vielä hankalammassakin. Näiden omakohtaisten, kipeidenkin kokemusten myötä voi löytyä myös uudenlaista ymmärrystä ja myötätuntoa kanssaihmisistä kohtaan. On meidän kaikkien vastuulla käydä rakentavaa dialogia ja toimia kunnioittavasti ja arvostavasti toisiamme kohtaan. On meidän kaikkien vastuulla pitää huolta toisistamme ja itsestämme.

Työnjaon keskeisistä muutoksista tehdään yhteiselle kirkkoneuvostolle uusi ehdotus alla olevan aikataulun mukaisesti, kun lisätyöskentely neljän teeman (määrärahojen jakosuhte, kehittäminen, diakonia ja kansainvälisen työn organisointi) on toteutettu.

Työnjakoprojektin loppuvaiheen etenemis- ja päätöksentekosuunnitelma aikatauluineen

Kokonaisuudessa on kolme rinnakkaista, toisistaan sisällöllisesti riippuvaa mutta päätöksenteossa erikseen aikataulutettavaa prosessia:

1. Työnjaon konkreettiset muutokset nykytilaan verrattuna vaikutusarvioineen.
2. Perussäännön uudistaminen edellisen kohdan päätösten jälkeen
3. Yhteisten palveluiden edellisiin perustuva muutoksen toteutussuunnitelma.

Neljäs kokonaisuuteen kuuluva aikataululinjaus koskee kokonaismäärärahan jakopäätöstä vuosille 2026–2030. Päätös kokonaismäärärahan jakosuhteesta seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä tulee tehdä viimeistään yhteisen kirkkovaltuuston 6.3.2025 kokouksessa, jotta se saadaan huomioitua vuoden 2026 talousarviokehystä määritettäessä.

Alla oleva aikataulukokonaisuus huomioi samalla kuuden yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen 30.10.2024 yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle osoittaman kirjeen pyynnön. Kirje esitetään liitteenä.

	2024			2025							
	Loka	Marras	Joulu	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä		
Kiinteistö- ja filastrategiat											
Päätöksenteko											
Kiinteistöjen luokittelu strategian mukaisesti	YKN lähetekeskustelu 10.10	KITO:n valmistelukeskustelut kirkkoherrojen kanssa	Lausunnoille lähettäminen YKN 12.12	Srkn:t vk 3 ja vk 7 Lausuntojen DL 14.2.	YKN iltakoulu 6.2.	Lausuntojen vastaanottaminen/esityksen valmistelua YKN 27.2 / 20.3	Esitys YKN:stä YKV:lle 3.4	YKV iltakoulu 3.4.	Päätös YKV 24.4.		
Työnjako											
Työnjaon konkreettiset muutokset nykytilaan verrattuna, vaikutuksineen	Lähetys lausunnoille YKN 10.10	Srkn:t lausunto vko 45	Käsittely YKN 28.11	Pyöreän pöydän keskustelut 4-temaa	Päätös YKN 6.2	Päätös YKN 25.2 vara	Päätös YKV 6.3				
Yhteisten palveluiden muutoksen toteutussuunnitelma + sitova henkilöstösuunnittelu	Käsittely YKN 10.10			Henkilöstösuunnitelmien valmistelu	YPA muutossuunnitelma päätös YKN 6.2	Henkilöstösuunnitelmien käsittely osastoilla		YKN 24.4	Päätökset henkilöstörakenteesta	**	Osasto
Perussäännön uudistaminen	KHK 1.10 (aikataulu muutos)			Valmistelua vuoropuhelussa eri toimijat	Lähetys lausunnoille YKN 25.2			Srkn:t lausunto vko 15	Käsittely YKN 24.4	Päätös YKN 22.5	Päätös YKV 12.6
Sisäiset vuokrat ja määrärahat											
Lausuntokierros	Srkn:t Vn 41	YKN 31.10.									
Päätöksenteko				YKN 9.1.	YKV 23.1.	YKN 25.2 Päätösehdotus kokonaismäärärahan jakosuhteesta	YKV 6.3 Kokonaismääräraha 2026				
											** henkilöstön kehittämissuunnitelmat osana normaalia TTS-prosessia 5-8 /2025

TYÖNJAON KONKREETTISET MUUTOKSET NYKYTILAAN VERRATTUNA VAIKUTUSARVIOINEEN

VERSIO 1: ei luopumisia kokonaisista toiminnoista

10.10.2024 YKN lausunnoille lähettäminen

5.11.2024 Kirkkoherrojen kokous

12.11.2024 Seurakuntien, YT-toimikunnan ja henkilöstön lausunnot

18.11.2024 Johtajisto

28.11.2024 YKN-kokous: Lähetekeskustelu (muilta osin) työnjaon lausunnoista

YKN-iltakoulu neljästä teemasta: määrärahojen jakosuhte, kehittäminen, diakonia ja kansainvälinen työ; teemat viedään edelleen pyöreän pöydän keskusteluihin

VK 49-50 Valmistautuminen pyöreän pöydän keskusteluihin

3.12.2024 Kirkkoherrainkokous

VK 2-3 Pyöreän pöydän keskustelut neljästä teemasta

Yhteinen kirkkoneuvosto § 340 28.11.2024

- 9.1.2025 YKN-kokous: Lyhyt tilannekatsaus
23.1.2025 YKN-kokous: Lyhyt tilannekatsaus
xx.xx Yhteistyötoimikunta (ylimääräinen kokous)
xx.xx Johdon info
6.2.2025 YKN-kokous: Päätökset seuraavista kokonaisuuksista: Yhteisten palveluiden työnjaon periaatteet, Yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio, Työnjaon keskeiset muutokset seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä sekä Yhteisten palveluiden muutossuunnitelma 2030 (sisältää ylätason henkilöstövähennystavoitteet ja strategiset henkilöstösatsaukset). Vaihtoehtoisesti siirtyminen Tuta-prosessiin.
25.2.2025 YKN-kokous: Päätösehdotus yhteiselle kirkkovaltuustolle kokonaismäärärahan jakosuhteesta seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä vuosille 2026–2030.
6.3.2025 YKV-kokous: Päätökset Työnjaon konkreettisista muutoksista (mikäli ei Tuta-prosessia) sekä kokonaismäärärahan jakosuhteesta vuosille 2026–2030.

VERSIO 2: valmistelussa luopumisia kokonaisista toiminnoista

- 1–5/2025 Tuta-prosessi:
- 1) Neuvotteluesityksen valmistelu (perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot, aikataulu), neuvottelukohteiden rajaaminen, toimenpiteiden seurannaisvaikutusten tunnistaminen, perussäännön muutostarpeiden tunnistaminen
 - 2) Neuvotteluiden käynnistäminen
 - 3) Tarvittaessa: neuvotteluosapuolten tunnistaminen, YT-toimikunnan kokoonpanosta sopiminen
 - 4) Neuvotteluiden toteuttaminen; tarvittaessa seurakuntien / yksiköiden osallistaminen prosessiin
 - 5) Päätöksentekoon valmistautuminen: toimeenpanon seurannaisvaikutusten tunnistaminen, yhteisöjen tuki muutoksessa, työllistymistä edistävän valmennuksen kilpailutus, +55 vuotiaiden tuki, työnantajapäätöksen valmistelu
 - 6) Neuvotteluiden päättäminen ja työnantajapäätös

Samanaikaisesti:

- 25.2.2025 YKN-kokous: Päätösehdotus yhteiselle kirkkovaltuustolle kokonaismäärärahan jakosuhteesta seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä vuodelle 2026.
6.3.2025 YKV-kokous: Päätös kokonaismäärärahan jakosuhteesta vuodelle 2026.
22.5.2025 YKN-kokous: Päätökset seuraavista kokonaisuuksista: Yhteisten palveluiden työnjaon periaatteet, Yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio, Työnjaon keskeiset muutokset seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä sekä Yhteisten palveluiden muutossuunnitelma 2030 (sisältää ylätason henkilöstövähennystavoitteet ja strategiset henkilöstösatsaukset).
12.6.2025 YKV-kokous: Päätökset työnjaon konkreettisista muutoksista ja luopumisista.
14.8.2025 YKN-kokous: Päätösehdotus yhteiselle kirkkovaltuustolle kokonaismäärärahan jakosuhteesta seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä vuosille 2027–2030.
11.9.2025 YKV-kokous: Päätös kokonaismäärärahan jakosuhteesta vuosille 2027–2030.

PERUSSÄÄNNÖN UUDISTAMISPROSESSI

Samanaikaisesti valmistellaan myös hallintosäännön ja osastojen johtosääntöjen päivittämistä – keskeisimmät käsittelyvaiheet näistä sisällytetty ao. aikatauluun

VERSIO 1: ei luopumisia kokonaisista toiminnoista

- 13.11.2024 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: kirkkoherrainkokouksesta (1.10.2024) saadun palautteen huomioiminen perussääntöluonnoksessa + lähetekeskustelu työnjaon

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 340

28.11.2024

- lausuntokierrokselta saatujen lausuntojen sekä kirkkoherrojen epävirallisen yhteislausunnon vaikutuksista perussääntöön
- 11/2024 perussääntöluonnoksen muokkaus valmisteluryhmän lähetekeskustelun pohjalta
- 28.11.2024 YKN: lähetekeskustelu työnjaon lausunnoista
- 3.12.2024 Kirkkoherrainkokous: kirkkoherrojen ja sääntötyöryhmän valmisteluryhmän keskustelu perussääntöluonnoksen päivittämisestä. Käsiteltävät kysymykset: Mihin johtopäätöksiin saatujen lausuntojen pohjalta tulisi päätyä? Mitä muuta perussääntövalmistelussa tulisi huomioida? Mitä kirjatulla sanamuodoilla on tarkoitettu?
- 17.12.2024 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: perussääntöluonnoksen muokkaus työnjaon lausuntokierrokselta saatujen näkemysten, YKN:n 28.11.2024 lähetekeskustelun ja kirkkoherrainkokouksen 3.12.2024 keskustelun pohjalta
- 14.1.2025 Sääntötyöryhmä: perussääntöluonnoksen läpikäynti sääntötyöryhmän valmisteluryhmän tekemän valmistelun, pyöreän pöydän keskusteluiden sekä YKN:n 9.1.2025 lähetekeskustelun pohjalta
- 24.1.2024 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: perussääntöluonnoksen mahdollinen täydentäminen 14.1.2025 jälkeen pidettyjen pyöreän pöydän keskusteluiden sekä YKN:n 23.1.2025 lähetekeskustelun pohjalta
- 24.1.2025 Kysely kirkkoherroille päivitetystä perussääntöluonnoksesta (vastausaika 24.1.–3.2.)
- 6.2.2025 YKN:n iltakoulu: perussääntöluonnoksen esittely + kirkkoherroille osoitetun kyselyn tulokset + lähetekeskustelu
- 10.2.2025 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: tarvittavat täydennykset perussääntöluonnokseen iltakoulun perusteella
- 12.2.2025 Sääntötyöryhmä: perussääntöluonnoksen hyväksyminen esitettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle
- 25.2.2025 YKN: lausuntopyyntö perussääntöluonnoksesta (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnoksesta) seurakuntaneuvostolle ja yhteistyötoimikunnalle; lausunnot pyydetään annettavaksi 11.4.2025 mennessä
- 24.4.2025 YKN: saatujen lausuntojen käsittely + lähetekeskustelu mahdollisista perussääntöluonnokseen (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnokseen) tehtävistä muutoksista
- 22.4.2025 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: tarvittavat täydennykset perussääntöluonnokseen (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnokseen) lähetekeskustelun perusteella
- 29.4.2025 Sääntötyöryhmä: perussääntöluonnoksen (+ osastojen johtosääntöluonnosten + hallintosääntöluonnoksen) hyväksyminen esitettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle
- 22.5.2025 YKN: esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle perussääntöluonnoksen (+ hallintosääntöluonnosten ja osastojen johtosääntöjen) muuttamisesta
- 12.6.2025 YKV: uuden perussääntöluonnoksen (+ päivitettyjen hallintosääntöluonnosten ja osastojen johtosääntöjen) käsittely

VERSIO 2: valmistelussa luopumisia kokonaisista toiminnoista

- 13.11.2024 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: kirkkoherrainkokouksesta (1.10.2024) saadun palautteen huomioiminen perussääntöluonnoksessa + lähetekeskustelu työnjaon lausuntokierrokselta saatujen lausuntojen sekä kirkkoherrojen epävirallisen yhteislausunnon vaikutuksista perussääntöön
- 11/2024 perussääntöluonnoksen muokkaus valmisteluryhmän lähetekeskustelun pohjalta
- 28.11.2024 YKN: lähetekeskustelu työnjaon lausunnoista
- 3.12.2024 Kirkkoherrainkokous: kirkkoherrojen ja sääntötyöryhmän valmisteluryhmän keskustelu päivitetystä perussääntöluonnoksesta (suljetuin ovin, koska osa valmistelua); Käsiteltävät kysymykset: Mihin johtopäätöksiin saatujen lausuntojen pohjalta tulisi päätyä? Mitä muuta perussääntövalmistelussa tulisi huomioida? Mitä kirjatulla sanamuodoilla on tarkoitettu?
- 1–5/2025 Tuta-prosessi: Katso tarkempi sisältö edellisestä kohdasta

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 340

28.11.2024

Samanaikaisesti:

- 3.4.2025 YKV:n iltakoulu: tahtotilan hakeminen perussääntöuudistukseen ja Tuta-neuvotteluihin liittyen
- 4–5/2025 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: perussääntöluonnoksen muokkaus neuvotteluiden pohjalta, viimeistely työnantajapäätöksen synnyttyä
- 6/2025 Sääntötyöryhmä: perussääntöluonnoksen läpikäynti
- 6–8/2025 Kysely kirkkoherroille päivitetystä perussääntöluonnoksesta
- 28.8.2025 YKN: perussääntöluonnoksen esittely + kirkkoherroille osoitetun kyselyn tulokset + lähetekeskustelu
- VK 35-36 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: tarvittavat täydennykset perussääntöluonnokseen YKN:n lähetekeskustelun perusteella
- VK 37 Sääntötyöryhmä: perussääntöluonnoksen (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnoksen) hyväksyminen esitettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle
- 25.9.2025 YKN: lausuntopyyntö perussääntöluonnoksesta (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnoksesta) seurakuntaneuvostoille ja yhteistyötoimikunnalle; lausunnot pyydetään annettavaksi 11.11.2025 mennessä
- 27.11.2025 YKN: saatujen lausuntojen käsittely + lähetekeskustelu mahdollisista perussääntöluonnokseen (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnokseen) tehtävistä muutoksista
- VK 49-50 Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä: tarvittavat täydennykset perussääntöluonnokseen (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnokseen) lähetekeskustelun perusteella
- VK 51 Sääntötyöryhmä: perussääntöluonnoksen (+ yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnoksen) hyväksyminen esitettäväksi yhteiselle kirkkoneuvostolle
- 15.1.2026 YKN: esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle perussäännön (+ yhteisen seurakuntatyön johtosäännön) muuttamisesta
- 29.1.2026 YKV: uuden perussäännön (+ päivitetyn yhteisen seurakuntatyön johtosäännön) käsittely

YHTEISTEN PALVELUIDEN MUUTOKSEN TOTEUTUSSUUNNITELMA – alustava aikataulu

Viimekädessä sekä määrällisen että laadullisen sitovan henkilöstösuunnittelun aikataulu voidaan johtaa työnjako -projektin pohjalta tehtävistä linjauksista sekä niiden valmistelu- ja päätöksenteko aikatauluista. Lähtökohtaisesti henkilöstösuunnitteluprosessin kokonaisuus tulisi nivoa osaksi sekä vuosittaista että pidemmän aikavälin TTS-suunnittelua siten, että pitkän aikavälin suunnitelmaa tarkasteltaisiin ja tarkennettaisiin vuosittain.

Sitova henkilöstösuunnittelu pitää sisällään osastokohtaiset suunnitelmat:

- Yhteisten palveluiden htv -raamin ja
- Sitovan, useampivuotisen htv -raamin palvelualueittain
- Suunnitelma toiminnan strategisista painopisteistä ja niiden mahdollisista muutoksista
- Suunnitelma mahdollisista sisäisistä henkilöstön / palvelujen siirroista
- Suunnitelma osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä / osaamistarpeista konkretisoidun tahtotilan pohjalta sekä näiden edistämiseksi tehtävät konkreettiset toimenpiteet

VERSIO 1: ei luopumisia kokonaisista toiminnoista

- 12/24 - 2/25 Osastokohtaisten henkilöstösuunnitelmien valmistelu
- 6.2.2024 YKN:n päätös Yhteisten palveluiden muutossuunnitelmasta
- 2/25 - 3/25 Henkilöstösuunnitelmien käsittely osastoilla / yksiköissä ja YT-toimikunnassa (jatkuva yt)
- 24.4.25? YKN Sitovat päätökset henkilöstörakenteen kehittämisestä (henkilöstörakenteen kehittämissuunnitelma YKN:ssä)
- 5/2025 -> Osastojen sisäiset ja tarvittaessa osastorajat ylittävät tehtäväjärjestelyt (suunnitelma ja toimeenpano), osaamisen kehittämissuunnitelmat, seurantaprosessit ja -mekanismit

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 340

28.11.2024

Muutosjohtaminen

Vaikutusten ja riskien arviointi

Vaikutusten ja riskien arviointi tehtiin työnjaon kokonaisuuteen yhteisen kirkkoneuvoston 10.10.2024 käsittelyn yhteydessä. Vaikutusten ja riskien arviointi tehdään uudelleen, kun asiakokonaisuutta esitetään hyväksyttäväksi.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Projektipäällikkö Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntien seurakuntaneuvostot
Helsingin seurakuntayhtymän yhteistyötoimikunta
Yhteisten palveluiden osastot

Liitteet

- 9 Lausunnot yhteisten palveluiden muutosvalmisteluista
- 10 Kirje YKNN puheenjohtajalle_30.10.2024

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 69	29.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 341	28.11.2024

Kirkko ja kaupungin kuvauspalveluiden hankinta vuosiksi 2025–2027 sekä mahdolliseksi, erikseen päätettäväksi optiovuosiksi 2028–2029

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 341
497/02.06.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Helsingin yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) hylätä Ohoi Creative Oy:n (2835950-9), Sakari Röyskön (2177756-4) ja Ville Palonen Photographyn (1486084-5) tarjoukset tarjouspyynnön vastaisina sekä Pictures by Lauran (2430246-8) tarjouksen, koska ne eivät täyttäneet tarjouspyynnössä tarjoajalle asetettuja soveltuvuusvaatimuksia.

2) valita Kirkko ja kaupunki -median kuvauspalveluiden toimittajaksi seuraavat 12 yritystä/kuvaajaa, jotka saivat tarjousten vertailussa eniten pisteitä: Tmi Heikki Nenonen, Valokuvaus Saku Soukka Tmi, Valokuvaaja Vilja Harala, Joonas Brandt – Visuals, Valokuvaaja Juho Kuva, Tmi Esko Jämsä, Tmi Jussi Helttunen, Valokuvaaja Sofie Jokinen, Antti Rintala Oy, Valokuvaaja Sirpa Mia Kaarina Päivinen, Annika Rauhala ja Visioiva Ky. Näiden tarjouksissa oli paras hintalaatusuhde. Kyseessä on puitesopimus, joka tehdään kuvaajapooliin valittujen kanssa kolmeksi vuodeksi 1.1.2025–30.12.2027. Lisäksi tilaajalla on mahdollisuus jatkaa sopimusta kahdella vuoden mittaisella optiovuodella. Option käyttöönotto ratkaistaan erikseen. Hankinnan arvioitu kokonaisarvo optiovuosineen on 750 000 euroa (alv 0 %).

3) valtuuttaa päätoimittajan hyväksymään ja allekirjoittamaan sopimukset.

4) tarkistaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Kirkko ja kaupungin johtokunta 29.10.2024 § 69

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Kirkko ja kaupungin johtokunta päättää esittää Helsingin yhteiselle kirkkoneuvostolle, että se päättää

1. Hylätä Ohoi Creative Oy:n (2835950-9), Sakari Röyskön (2177756-4) ja Ville Palonen Photographyn (1486084-5) tarjoukset tarjouspyynnön vastaisina sekä Pictures by Lauran (2430246-8) tarjouksen, koska ne eivät täyttäneet tarjouspyynnössä tarjoajalle asetettuja soveltuvuusvaatimuksia.

2. Valita Kirkko ja kaupunki -median kuvauspalveluiden toimittajaksi seuraavat 12 yritystä/kuvaajaa, jotka saivat tarjousten vertailussa eniten pisteitä: Tmi Heikki

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 69	29.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 341	28.11.2024

Nenonen, Valokuvaus Saku Soukka Tmi, Valokuvaaja Vilja Harala, Joonas Brandt – Visuals, Valokuvaaja Juho Kuva, Tmi Esko Jämsä, Tmi Jussi Helttunen, Valokuvaaja Sofie Jokinen, Antti Rintala Oy, Valokuvaaja Sirpa Mia Kaarina Päivinen, Annika Rauhala ja Visioiva Ky. Näiden tarjouksissa oli paras hintalaatusuhde. Kyseessä on puitesopimus, joka tehdään kuvaajapooliin valittujen kanssa kolmeksi vuodeksi 1.1.2025–30.12.2027. Lisäksi tilaajalla on mahdollisuus jatkaa sopimusta kahdella vuoden mittaisella optiovuodella. Option käyttöönotto ratkaistaan erikseen. Hankinnan arvioitu kokonaisarvo optiovuosineen on 750 000 euroa (alv 0 %).

3. Valtuuttaa päätoimittajan hyväksymään ja allekirjoittamaan sopimukset.

4. Tarkistaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin 10 puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

1. Hankinnan kohde, kokonaishinta ja sopimuskausi

Kirkko ja kaupunki -media vaalii korkeatasoista kuvajournalismia sekä paperi- että verkkolehdeksiään ja sosiaalisen median kanavissaan. Kirkko ja kaupungin valokuvan kriteereinä ovat kuva-aiheen käsittelyn näkemyksellisyys eli idean ymmärtäminen ja oivaltava välittäminen, hyvä tekninen laatu ja nopea kuvankäsittely. Kuvaajalla on oltava valmius ottaa kuvaustehtävä vastaan nopeallakin aikataululla. Kirkko ja kaupunki -median kuvaustehtäviin sisältyy muun muassa henkilökuvausta, kuvituskuvia, uutis- ja reportaasikuvia sekä symboleiden, esineiden ja rakennusten kuvausta. Median aiheet käsittelevät usein ihmisen elämäntapaan ja vaikeisiin kokemuksiin liittyviä asioita, iloja ja suruja. Hengellisyys, uskonnot, kirkko ja seurakuntien toiminta ovat jatkuvia kuvausaiheita. Lehden painettu versio ilmestyy Espoossa, Helsingissä, Kauniaisissa ja Vantaalla, joten pääkaupunkiseudun tuntemus on tarpeen.

Aineistoa tehdään ja versioidaan painettuun lehteen, verkkosivuille ja eri sosiaalisen median alustoille, ja juttujen ja valokuvien lisäksi käytetään videota ja audiota. Verkkomedian käyttäjistä suuri osa seuraa sitä mobiililaitteista.

Teemme hankintapäätöksen kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteella. Kyseessä on puitesopimus. Pakolliset kelpoisuusehdot täyttävien kuvaajien joukosta valitaan pooli, 12 kuvaajaa, joiden kanssa tehdään puitesopimus kolmeksi vuodeksi eli 1.1.2025–31.12.2027. Sopimukseen liittyy mahdollisuus kahteen vuoden mittaiseen optiovuoteen, joiden käyttöönotosta tilaaja päättää erikseen.

Puitesopimuksen avulla pyritään saamaan riittävä määrä median kriteerit täyttäviä kuvaajia, joiden osaaminen mahdollistaa median pitkäjänteisen kehittämisen. Normaaliit kuvaustehtävät tilataan keikkaluonteisesti kulloinkin tarkoitukseen soveltavalta kuvaajalta median kuva- ja videotarpeiden mukaan. Minikilpailutusta voidaan tarvittaessa sopimuskauden aikana käyttää poolin sisällä erityisen pitkäkestoisessa ja hyvin laajassa tehtävässä. Tilaaja varaa itselleen oikeuden hankkia harkintansa mukaan vähäisessä määrin kuvia myös muualta. Esimerkiksi tapauksissa, joissa haastattelu tapahtuu muualla kuin pääkaupunkiseudulla, tilaaja voi käyttää lähempänä haastattelupaikkakuntaa asuvaa kuvaajaa

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 69	29.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 341	28.11.2024

kustannustehokkuuden lisäämiseksi, paikallistuntemuksen vuoksi tai aikataulusyistä. Pääsääntöisesti kuvat hankintaan pooliin valituilta kuvaajilta.

Tehtävän poolisopimuksen ennakoitu kokonaisarvo viiden vuoden mittaisella sopimuskaudella optiovuosineen on 750 000 euroa (alv 0 %) eli laskennallisesti noin 150 000 euroa vuodessa. Lopullinen käytettävä summa riippuu siitä, minkä verran kuvia ja videoita sopimuskauden aikana hankitaan. Kyse on koko poolisopimuksen arvioidusta kokonaisarvosta, yksittäisten kuvaajien kohdalla media ei etukäteen sitoudu mihinkään hankintamääriin. Kuvaajien sopimushinnat (keikkahinnat) vaihtelevat tämän hankinnan kilpailutukseen tehtyjen tarjousten sekä sopimusehtojen mukaisesti.

2. Hankintamenettely

Kyseessä on määräaikainen hankintasopimus. Kilpailutus toteutettiin avoimena kilpailuna ja EU-hankintana. Hankintailmoitus julkaistiin 2.9.2024.

Lisätietokysymyksiä sai esittää 20.9. kello 15 asti. Kysymyksiä tuli kahdeksan ja niihin vastattiin määräajassa 25.9. kello 16 mennessä Tarjouspalvelu.fi-sivustolla.

3. Saadut tarjoukset

Tarjousten vastaanottamisen määräaika oli 7.10.2024 kello 15. Määräaikaan mennessä tuli 23 tarjousta: Annika Rauhala (1853989-9), Antti Rintala Oy (3382408-1), Heikki Nenonen (3321229-6), Joonas Brandt - Visuals (1796686-4), Juva Yachts Oy (3280284-1), Kuvauspalvelu Vesa Voitto Sakari (2945258-8), Mainostoimisto Kuke Oy (2730861-1), Make Photo (2762152-8), Ohoi Creative Oy (2835950-9), Pictures by Laura (2430246-8), Sakari Röyskö (2177756-4), Susanna Junnola (1374135-0), Tmi Esko Jämsä (1364808-4), Tmi Jussi Helttunen (2432108-7), Valokuvaaja Juho Kuva (1887096-0), Valokuvaaja Sirpa Mia Kaarina Päivinen (1605208-3), Valokuvaaja Sofie Jokinen, Valokuvaaja Susanna Kekkonen (2022484-5), Valokuvaaja Vilja Harala (3154971-7), Valokuvaus Saku Soukka Tmi (2042601-7), Videotoimisto ikimedia Oy (2982975-2), Ville Palonen Photography (1486084-5), Visioiva Ky (1025608-5).

4. Tarjoajien soveltuvuuden arviointi

Tarjoajien soveltuvuutta koskevat vaatimukset määriteltiin hankinta-asiakirjassa. Jättämällä tarjouksen kaikki tarjoajat vakuuttivat täyttävänsä soveltuvuusvaatimukset. Asia tarkastetaan voittaneilta tarjoajilta vielä ennen sopimusten allekirjoittamista. Kuvaajien referensseillä varmistettiin, että kuvaajilla oli riittävästi referenssejä, jotka vastaavat Kirkko ja kaupungin toimeksiantoja.

Tarjouskilpailussa esitetyt lisätietokysymykset ovat osa tarjouspyyntöä ja annetut vastaukset tulee huomioida tarjouspyyntöä tehtäessä. 10.9. 2024 jätettiin kysymys referensseistä: voiko yksi tai useampi referenssi olla toimeksianto Kirkko ja kaupunkiin. Vastaus oli: Kirkko ja kaupunki voi olla yksi referensseistä. Pictures by Laura (2430246-8) -yrityksen jättämässä tarjouksessa kolme viidestä referenssistä oli Kirkko ja kaupunki -mediasta. Tarjous jouduttiin tämän vuoksi hylkäämään.

5. Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden arviointi

Tarjouspyynnössä todettiin, että tarjouksen ensimmäisen kuvaustunnin hinta voi olla korkeintaan 150 euroa (alv 0 %) ja seuraavien hinta enintään 75 euroa (alv 0 %). Tarjouksista kolmessa molemmat tai jompikumpi hinnoista ylitti tämän hintakaton. Tämän vuoksi Ohoi Creative Oy (2835950-9), Sakari Röyskö (2177756-4) ja Ville Palonen Photography (1486084-5) jouduttiin sulkemaan pois tarjouskilpailusta.

Muut tarjoukset vastasivat tarjouspyyntöä.

6. Tarjousten vertailu

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 69	29.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 341	28.11.2024

Tarjousten kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailuperusteena on paras hinta-laatusuhde, jossa hinnasta oli mahdollista saada korkeintaan 60 pistettä ja laadusta 40 pistettä. Tarjoajien joukosta voitiin valita 8-12 kuvaajaa pooliin, jolta kuvaustehtäviä sopimusaikana tilataan. Valittavaksi esitetään 12 parasta yhteenlasketun pistemäärän saanutta kuvaajaa.

Hinta: Tarjouksen jättäneitä kuvaajia pyydettiin kertomaan yhden tunnin kuvauksen arvonlisäveroton hinta sekä seuraavien tuntien arvonlisäveroton hinta. Tämä johtuu siitä, että kuvaustehtävät vaihtelevat luonteeltaan ja tilaajalle on oleellista tietää myös se, millä perusteella mahdollisesta pidempiaikaisesta kuvaustehtävästä laskutetaan. Tarjouksen vertailussa käytettiin kolme tuntia kestävän toimeksiannon hintaa. Jokainen kuvaustehtävä sisältää myös kuvien toimittamisen perille sovitulla aikataululla, vaaditussa muodossa ja vaadituin metatiedoin varustettuna. Tarjoajille kerrottiin tarjouspyynnössä, että ensimmäisen kuvaustunnin hinta voi olla korkeintaan 150 euroa (alv 0 %) ja seuraavien enintään 75 euroa (alv 0%). Tätä korkeampi hinta on tarjouksen hylkäämisperuste. Hinnaltaan halvin tarjous saa eniten hintapisteitä. Muuten tarjouksia verrattiin siihen seuraavan kaavan mukaisesti: halvin hinta/ko. tarjoajan tarjoushinta x hinnan maksipisteet (60).

Laatu: Kirkko ja kaupunki -median kannalta valokuvien ja videoiden laatu on oleellinen koko median laatuun vaikuttava tekijä. Tämän vuoksi laadun osuus kokonaisarviointissa on 40 pistettä ja laadullisesti korkeatasoiseksi arvioitu tarjous voi ohittaa hinnaltaan paremman tarjouksen, kunhan edellä mainitut hintakatot eivät ylity. Laatua arvioitiin kuvaajan portfolioissa olleiden valokuva- ja videonäytteiden perusteella. Laatua arvioi viiden hengen työryhmä, jossa olivat mukana median visuaalisuudesta vastaavat henkilöt.

Laadun arvioinnissa eniten pisteitä annettiin siitä, miten kuvaaja/yritys pystyi portfolioissa olleiden näytteiden perusteella osoittamaan median erityyppisten kuvaustilanteiden hallintaa ja kuvien käyttökelpoisuutta median eri alustoilla. Kirkko ja kaupunki -median kuvaustehtäviin sisältyy muun muassa henkilökuvausta, kuvituskuvia, uutis- ja reportaasikuvia, symboleiden, esineiden ja rakennusten kuvausta. Median aiheet käsittelevät usein ihmisen elämänsäkaareen ja vaikeisiin kokemuksiin liittyviä asioita, iloja ja suruja. Hengellisyys, uskonnot, kirkko ja seurakuntien toiminta ovat jatkuvia kuvausaiheita. Lehden painettu versio ilmestyy Espoossa, Helsingissä, Kauniaisissa ja Vantaalla, joten pääkaupunkiseudun tuntemus on tarpeen. Samalta kuvauskeikalta otetaan kuvia, joita käytetään median eri julkaisualustoilla eli printissä, verkkosivuilla ja useilla eri sosiaalisen median kanavilla. Tarjouspyynnössä pyydettiin 1) osoittamaan portfolion avulla sitä, miten tarjoaja hallitsee erityyppiset, edellä mainitut median kuvaustehtävät, kuvaustilanteet ja aihepiirit. 2) Tarjouspyynnössä ilmoitettiin arvioitavan portfolion avulla myös sitä, miten samalta kuvauskeikalta otetut kuvat sopivat erilaisille julkaisualustoille mukaan lukien sosiaalisen median eri kanavat. Tämä edellytti, että portfolioissa on paitsi yksittäisiä kuvia, myös kuvasarja tai -sarjoja. 3) Portfolioon pyydettiin näytteeksi myös kuvia, joita on otettu erilaisissa lokaatioissa pääkaupunkiseudulla. Portfolion kuviin oli mahdollista liittää sanallinen selvityksen kuvaustilanteesta tai aiheesta. Kohdasta 1 annettiin maksimissaan 15 pistettä, kohdasta 2 kuusi pistettä, kohdasta 3 kaksi. Yhteensä siis maksimissaan 20 pistettä.

Seuraavaksi eniten pisteitä oli mahdollista saada valokuvien taiteellisesta laadusta. Siinä arvioitiin kuvien innovatiivisuutta, näkemyksellisyyttä, aiheen monipuolista käsittelyä ja teknistä laatua. Tästä kohdasta sai maksimissaan 12 pistettä.

Video-osaamista arvioitiin kahden lyhyen videonäytteen perusteella, joista ainakin toisen toivottiin olevan pystyvideo. Jos pystyvideota ei ollut näytteiden joukossa se otettiin huomioon arvostelussa pisteitä vähentävästi. Mikäli videototeutusten

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 69	29.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 341	28.11.2024

näytteitä ei ollut lainkaan, tästä kohdasta sai nolla pistettä. Videonäytteiden puuttuminen ei kuitenkaan johtanut tarjouksen hylkäämiseen. Videoista arvioitiin kuvan ja äänen teknistä laatua sekä tarinan kuvallista kerrontaa.

Laatupisteiden arvioinnissa koko aineisto käytiin huolellisesti läpi kahteen kertaan ja lisäksi hinta/laatupisteiden kokonaistuloksessa rajatapausten eli lähimmäs 12 parhaan joukkoon päässeiden tai siitä ulkopuolelle jääneiden aineistoa verrattiin vielä toisiinsa. Laatupisteitä arvioineen työryhmän keskeisillä jäsenillä eli median visuaalisuudesta vastaavilla henkilöillä ei ollut tiedossa hintapisteitä, jotta laatua pystyttiin arvioimaan mahdollisimman objektiivisesti esitettyjen kriteerien kautta. Kahdella lähimmäs toisiaan päätyneellä kuvaajalla laatupisteet ratkaisivat niukasti paremmuuden. Ero Sofia Jokisen ja Juva Yachts Oy:n kuvaajan välillä syntyi kuvien käytettävyydessä Kirkko ja kaupunki -median kannalta sekä video-osaamisesta, joista ensinmainittu sai paremmat laatupisteet. Kaksi listalla seuraavana ollutta kuvaajaa olivat laadullisesti parempia, mutta hintapisteissä selvästi jäljessä.

Kahdentoista parhaan joukkoon kivunneista kahdeksan oli tässä joukossa jo hinnan perusteella. Neljä kuvaajaa arvioitiin laadullisesti niin korkeatasoiseksi, että heidän laatupisteensä ylsivät kahdentoista joukkoon. Esko Jämsän, Jussi Helttusen, Juho Kuvan ja Vilja Haralan kuvista välittyi laaja osaaminen erityyppisissä median kannalta tärkeissä kuvaustilanteissa ja aihepiireissä sekä korkea tai vähintään hyvä taiteellinen laatu. Kirkko ja kaupunki median nykyisiä kuvaajia on nyt pooliin valittujen joukossa kuusi ja uusia kuusi eli vaihtuvuus on melko suurta. Koska sopimusaika ulottuu vähintään kolmen ja erikseen päätettäessä jopa viiden vuoden päähän, on perusteltua valita kaksitoista kuvaajaa.

Tarjousten tarkempi vertailu on esityslistan liitteenä olevassa taulukossa. Seuraavana luotelluista kuvaajista 12 ensimmäisellä on paras kokonaisarvio.

1. Saku Soukka 95 pistettä (hinta 60, laatu 35)
2. Antti Rintala 89,55 pistettä (hinta 54,55, laatu 35)
3. Joonas Brandt 88 pistettä (hinta 48, laatu 40)
4. Annika Rauhala 84,94 pistettä (hinta 44,94, laatu 40)
5. Sirpa Mia Kaarina Päivinen 83,06 pistettä (hinta 47,06, laatu 36)
6. Tmi Esko Jämsä 79,80 pistettä (hinta 43,80, laatu 36)
7. Vilja Harala 79 pistettä (hinta 40, laatu 39)
8. Tmi Jussi Helttunen 77,86 pistettä (hinta 42,86, laatu 35)
9. Juho Kuva 77 pistettä (hinta 40, laatu 37)
10. Heikki Nenonen 77 pistettä (hinta 50, laatu 27)
11. Visioiva Ky 76,44 pistettä (hinta 44,44, laatu 32)
12. Sofie Jokinen 75 pistettä (hinta 50, laatu 25)

13. Juva Yachts Oy 74,5 pistettä (hinta 51,50, laatu 23)
14. Susanna Kekkonen 73,11 pistettä (hinta 42,11, laatu 31)
15. Susanna Junnola, 71 pistettä (hinta 40, laatu 31)
16. Kuvauspalvelu Vesa Voitto Sakari 68,38 pistettä (hinta 41,38, laatu 16)
17. Mainostoimisto Kuke Oy 65,61 pistettä (hinta 44,61, laatu 21)

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 69	29.10.2024
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 341	28.11.2024

18. Make Photo 62,28 pistettä (hintaa 45,28, laatu 17)

19. Videotoimisto Ikimedia Oy 60,96 (hintaa 40,96, laatu 20)

7. Hankintapäätös ja -sopimus

Kirkko ja kaupunki -lehden kuvauspalveluiden hankinta tehdään parhaiden hinta-laatusuhteiden perusteella 12 kuvaajan kanssa. Hankintasopimukset syntyvät vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Valokuvauspalvelut esittää hankittavaksi seuraavilta kuvaajilta/yrityksiltä:

Valokuvaus Saku Soukka Tmi (2042601-7)

Antti Rintala Oy (3382408-1)

Joonas Brandt - Visuals (1796686-4)

Annika Rauhala (1853989-9)

Valokuvaaja Sirpa Mia Kaarina Päivinen (1605208-3)

Tmi Esko Jämsä (1364808-4)

Valokuvaaja Vilja Harala (3154971-7)

Tmi Jussi Helttunen (2432108-7)

Valokuvaaja Juho Kuva (1887096-0)

Heikki Nenonen (3321229-6)

Visioiva Ky (1025608-5)

Valokuvaaja Sofie Jokinen

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia. Päätöksen taloudelliset vaikutukset toteutuvat Kirkko ja kaupunki -median talousarvioiden mukaisesti. Kuvaajapoolin avulla pystytään huolehtimaan median yhdestä tärkeimmästä ominaisuudesta: laadusta. Sillä, että poolissa on mukana 12 kuvaajaa minimoidaan monivuotiseen sopimukseen liittyviä riskejä: kuvaajia on riittävästi median käytettävissä erityyppisiä kuvaustilanteita varten. Median korkea visuaalinen laatu auttaa sitä saavuttamaan pääkaupunkiseudun seurakuntien sille asettamia tavoitteita ja liittyy olennaisesti myös seurakuntayhtymien strategiaan tavoitteisiin sekä median omaan tänä vuonna laadittuun kanvasuunnitelmaan.

Lisätiedot

Päätösmittaja Pauli Juusela, p. 09 2340 4020, pauli.juusela@kirkkojakaupunki.fi

Jakelu

Tarjouksen jättäneet

Liitteet

11 Valokuvaajien vertailu

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 342

28.11.2024

Diakonian asiakastietojärjestelmän ylläpidon hankinta ja sopimuksen optiokauden käyttöönottoYhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 342
417/02.06.02/2024Harkinnanvaraisesti annettava (ei julkinen)
Julkl 6 § 6 kohta (Pöytäkirja julkinen, kun
tarkastettu ja allekirjoitettu)

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) ottaa käyttöön optiokauden sopimuksesta S2021-00081 Elisa Oyj:n kanssa ajalle
1.1.2025 - 31.12.2028,2) hankkia Elisa Oyj:lta SLA 3-tasoon perustuvan ylläpidon (Huolenpidon) hintaan
59 000 euroa (alv. 0%) ja pienkehitystyötä korkeintaan 100 000 eurolla (alv 0%)
optiokaudella 1.1.2025 - 31.12.2028,3) valtuuttaa yhteisen seurakuntatyön johtajan allekirjoittamaan tehtävän
sopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Diakonian CRM on Helsingin seurakuntayhtymän omana Microsoft-tuotteena valmistunut asiakkuudenhallinnan ohjelma, joka korvasi diakoniatyössä aiemmin käytössä olleen Status-järjestelmän. Diakonian CRM otettiin käyttöön kaikissa seurakunnissa tammikuussa 2023. Loppuvuodesta 2023 ohjelmalle teetettiin hyötyjen arviointi, jossa ohjelman käyttäjät antoivat palautetta ja kehitysehdotuksia ohjelman jatkokehitystä varten. Käyttöönoton jälkeen ohjelmaa on kehitetty saadun palautteen ja diakoniatyön tarpeiden mukaan.

YKN:n päätöksen (26.09.2024, § 274) mukaisesti ohjelman aktiivinen kehittäminen päätetään vuoden 2024 loppuun mennessä ja tuote siirretään ylläpitoon. Alkuperäisen hankintapäätöksen (23.9.2021, 273 §) kohteena oli asiantuntijatyön tilaaminen uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän (CRM) toteuttamiseksi. Hankinnan ennakoitu arvo oli 825.000 euroa (alv 0%) ja sopimuskausi määräaikainen 15.10.2021 – 31.12.2024. Lisäksi päätöksen selostusosassa todetaan, että Helsingin seurakuntayhtymä voi harkintansa mukaan jatkaa sopimusta optiona ajalle 1.1.2025 – 31.12.2028. Tähän hankintaan liittyvänä lisähankintana Helsingin seurakuntayhtymällä on oikeus sopimuskauden aikana hankkia toimittajalta ylläpitopalvelua ja jatkaa sopimusta alkuperäisen sopimuksen ehdoin optiokaudelle ilman erillistä uutta kilpailutusta. Sopimuksella on kahden viikon irtisanomisaika.

Pienkehitystyötä tullaan tekemään aitojen käyttäjätarpeiden mukaan, joilla tuodaan ohjelmaan työtä helpottavia uusia ominaisuuksia tai tehdään muutoksia nykyisiin

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 342

28.11.2024

ominaisuuksiin mm. toimintaympäristön muutoksista johtuen. Pienkehitystyö suunnitellaan etukäteen ja jokaisesta viranhaltijapäätöksen rajan ylittävästä kehitystyöstä tehdään erillinen kirjallinen päätös voimassa olevien sääntöjen mukaisesti.

Liitteenä Elisa Oyj:n ylläpidon (Hoivanpito) tarjous ja kuvaus.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Asta Turtiainen asta.turtiainen@evl.fi ja Stefan Forsén stefan.forsen@evl.fi

Jakelu

Asta Turtiainen
Riina Lilja

Liitteet

- 12 Elisa tarjous D365 ja Power Platform huolenpitopalvelu
- 13 CX Huolenpito palvelukuvaus 2023 FI

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 343

28.11.2024

Korson Kulokukkulan läjitysalueen maanvuokrasopimuksen uusiminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 343
56/03.01.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

1) uusia Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien sekä Vantaan kaupungin välisen Vantaan kaupungin Kirkonkylän kylässä Kulomäessä sijaitsevan seurakuntayhtymien omistaman Räckhals-nimisen tilan RN:o 13:7 (92-407-13-7) maa-alueita koskevan maanvuokrasopimuksen

2) valtuuttaa kiinteistöjohtajan viimeistelemään ja allekirjoittamaan sopimus

3) todeta, että sopimuksen voimaantulo edellyttää, että Vantaan seurakuntayhtymä tekee toisena maanomistajana ja vuokranantajana samansisältöisen päätöksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus**Taustaa**

Helsingin seurakuntayhtymä ja Vantaan seurakuntayhtymä ovat vuokranneet Vantaan kaupungille Vantaan kaupungin Kirkonkylän kylässä Kulomäessä sijaitsevasta seurakuntayhtymien omistamasta Räckhals-nimisestä tilasta RN:o 13:7 (92-407-13-7) maa-alueen, pinta-alaltaan noin 20,8983 hehtaaria, 31.12.2024 päättyvällä maanvuokrasopimuksella. Alue (Kulokukkula) on vuokrattu käytettäväksi läjitysalueena.

Samojen osapuolten välillä on aikaisemmin solmittu 31.12.2014 päättynyt maanvuokrasopimus. 1.1.2015 alkaneella ja 31.12.2024 päättyvällä maanvuokrasopimuksella vuokra-alueita on laajennettu.

Aikataulu

Vantaan kaupunki on esittänyt toiveensa uusia maanvuokrasopimus ja jatkaa 31.12.2024 päättyvän maanvuokrasopimuksen vuokra-aikaa 31.12.2032 saakka. Vantaan kaupungin kanssa on sovittu, että maanvuokrasopimus uusitaan 1.1.2025 alkaen siten, että maanvuokrasopimus on voimassa toistaiseksi. Osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus maanvuokralain mukaisin irtisanomisperustein. Osapuolet ovat velvollisia ilmoittamaan halustaan irtisanoa maanvuokrasopimus viimeistään kaksitoista (12) kuukautta ennen maanvuokrasopimuksen irtisanomista.

Hinnoittelu

Vuokran määrä on ollut edellisen maanvuokrasopimuksen päättyessä 31.12.2024 35.392,09 euroa vuodessa. Vuokra sidotaan viralliseen elinkustannusindeksiin (1951=100) siten, että perusindeksilukuna on huhtikuun 2024 indeksipisteluku (2333). Ensimmäinen indeksitarkistus tehdään 1.1.2025 alkavan

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 343

28.11.2024

vuokranmaksukauden vuokraan. Vuokran määrää tarkistetaan vuosittain vuokranmaksun yhteydessä siten, että kulloinkin voimassa olevaa vuotuista vuokraa korotetaan samassa suhteessa kuin vuokranmaksua edeltävän huhtikuun indeksiluku on perusindeksilukua suurempi. Indeksien muutoksesta johtuen vuokraa ei kuitenkaan lasketa.

Muihin keskeisiin sopimusehtoihin ei tehdä muutoksia.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Ympäristövaikutukset

Alueelle ei ole lupa viedä pilaantuneita maamassoja. Vuokrauksen avulla lyhennetään ylijäämämaiden kuljetusmatkoja ja siten päästöjä.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus

p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Vantaan seurakuntayhtymä
Vantaan kaupunki

Liitteet

- 14 Kulokukkulan liitekartta
- 15 Maanvuokrasopimus Kulokukkula Korso

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 344

28.11.2024

Maanvaihdon tekeminen Helsingin kaupungin kanssa

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 344
54/03.01.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä päättää

1) että Helsingin seurakuntayhtymä tekee kiinteistöjen vaihtokaupan Helsingin kaupungin kanssa. Teknisesti vaihto toteutetaan kahtena kauppana, jossa
- Helsingin seurakuntayhtymä ostaa kiinteistöstä 91-442-10-21 määräalan yhteensä 550 000 euron kauppahinnalla ja
- myy kiinteistön 91-405-5-35 yhteensä 1 893 169 euron kauppahinnalla.

2) oikeuttaa kiinteistöjohtajan neuvottelemaan ja allekirjoittamaan kauppoja koskevat kauppakirjat ja tekemään niihin tarvittaessa vähäisiä muutoksia ja tarkistuksia.

Käsittely

Kiinteistöjohtaja Rasimus selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin yksi puheenvuoro.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus**Taustaa**

Helsingin seurakuntayhtymä omistaa Herttoniemessä sijaitsevan Fastholma 1 nimisen tilan 91-405-5-35 n. 6,875 ha. Tila on siirtynyt Helsingin seurakuntayhtymän omistukseen Helsingin kaupungin ja Helsingin seurakuntayhtymän välisellä maan vaihtokirjalla 30.5.1964. Tila on hankittu hautausmaa-alueeksi.

Päätösehdotuksen perustelut

Helsingin seurakuntayhtymällä ei ole omaa käyttöä alueelle. Maanvaihdosta on neuvoteltu Helsingin kaupungin kanssa.

Vaihtokaupassa kaupunki ostaa Herttoniemestä Fastholma 1 nimisen tilan. Tila on ns. raakamaata ja osalla siitä on vuokralla Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos STARA. Alue on vuokrattu käytettäväksi viheralueiden hoitotoimenpiteistä kertyvien risujen ja kantojen tilapäistä säilyttämistä, hakettamista ja kompostointia varten sekä viheralueilta kertyvän viherjätteen (puiden lehdet, nurmikon leikkuujäte sekä muu viheralueiden hoidossa syntyvä biojäte) kompostointia ja varastointia varten sekä erilaisten maa-ainesten, kuten mullan, tilapäistä varastointia varten. Vuokrasopimus päättyy 31.1.2025.

Alueelle valmistellaan asemakaavaa. Kaavan laatiminen mahdollistaa sen, että osaa alueesta voidaan jatkossakin käyttää lumi- ja puutarhajätetuormien hallittuna läjitys- ja kierrätysalueena ja samalla varmistaa teknisen suunnittelun avulla toiminnan

yhteensovittaminen alueen luontoarvojen kanssa. Aluetta suunnitellaan teknisen huollon alueena ja virkistysalueena, jossa lumenvarastoinnin tekniset järjestelyt päivitetään ja aluetta kehitettäisiin muuhun kaupungin kunnossapidon kierrätystoimintaan soveltuvaksi. Alue on hyvin metsäinen ja suosittu virkistysalue, jonka turvalliset ja toimivat ulkoilureitit voidaan varmistaa kaavassa.

Samalla Helsingin kaupunki myy Helsingin seurakuntayhtymälle Östersundomista Björkbacka-nimisestä tilasta määräalan hautausmaa-alueeksi.

Kiinteistötiedot

Helsingin seurakuntayhtymän määräalan osto

Helsingin seurakuntayhtymä ostaa noin 2,5 ha:n suuruisen määräalan Björkbacka (91-442-10-21) nimisestä tilasta. Määräalalla ei ole asemakaavaa, osayleiskaava nähtävillä. Määräala on pääasiassa peltoa ja jonkin verran metsämaata. Kartta liitteenä.

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistön myynti

Helsingin seurakuntayhtymä myy rakentamattoman 6,875 ha:n suuruisen Fastholma 1 (91-405-5-35) nimisen tilan. Ei voimassa olevaa asemakaavaa, erityisalue = lumenkaatopaikka. Alueelle valmistellaan asemakaavaa. Kartta liitteenä.

Hinnoittelu ja neuvottelut

Helsingin kaupungin kanssa käydyissä neuvotteluissa on päästy päätösehdotuksen mukaiseen neuvottelutulokseen.

Helsingin seurakuntayhtymän ostama määräalan maa-alue, 550 000 euroa.

Helsingin seurakuntayhtymän myymä tila, 1 893 169 euroa.

Ehtona on, että kaupat hyväksytään samansisältöisinä Helsingin seurakuntayhtymän ja Helsingin kaupungin hallintoelimissä.

Aikataulu

Kiinteistökaupat tehdään, kun päätös on lainvoimainen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Alue on hyvin metsäinen ja suosittu virkistysalue, jonka turvalliset ja toimivat ulkoilureitit voidaan varmistaa kaupungin omistuksessa ja tulevassa kaavassa.

Kaupungin edellytykset kehittää ja turvata alueen virkistyskäyttö paranevat kaupan myötä.

Ympäristövaikutukset

Kaupunki investoi alueelle, jotta läjitettävän lumen sulatusvedet eivät aiheuta ympäristölle haittaa. Alue auttaa osaltaan kaupunkia välttämään lumien kippaamista suoraan mereen. Ylijäämämaiden ym. varastointi vähentää massojen kuljetusmatkoja ja parantaa niiden kierrätettävyyttä.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus

p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto § 344

28.11.2024

Jakelu

Helsingin kaupunki

Liitteet

- 16 Fastholma 1 kartta
- 17 Östersundomin tontin rajaus

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 345

28.11.2024

Valtuustoaloitteet 2023–2026 seurantaraportti

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 345
586/00.00.04/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee valtuustoaloitteiden seurantaraportin tiedoksi ja saattaa sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Taustaa

Hallintosäännön 3 luvun 17 §:n mukaan kirkkovaltuuston jäsenellä on oikeus tehdä valtuustolle aloitteita. Aloite on tehtävä kirjallisesti ja toimitettava seurakuntayhtymän kirjaamoon valtuuston puheenjohtajalle osoitettuna. Aloite on viivytyksettä annettava kirkkoneuvoston valmisteltavaksi. Kirkkoneuvoston on annettava kirkkovaltuustolle vastaus aloitteeseen kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun aloite on toimitettu seurakuntayhtymän kirjaamoon.

Yhteisen kirkkoneuvoston tulee saattaa seurakunnan jäsenten seurakuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevat, valtuuston toimivaltaan kuuluvissa asioissa tekemät aloitteet ja niiden johdosta suoritettavat toimenpiteet valtuuston tietoon vuosittain.

Päätösehdotuksen perustelut

Liitteessä esitetään seurantaraportti valtuustokaudella 2023–2026 tehdyistä aloitteista ja hyväksytyistä ponsista. Mukana raportilla ovat myös vielä ne kaudella 2019–2022 tehdyt valtuustoaloitteet, joiden käsittely on kesken.

Seurantaraporttiin on koottu ne toimenpiteet, joihin aloitteiden pohjalta on ryhdytty aloitteiden jättämisen ja/tai aloitevastausten käsittelyn jälkeen.

Aikataulu

Mikäli yhteinen kirkkoneuvosto niin päättää, viedään valtuustoaloitteiden seurantaraportti yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi sen 12.12.2024 pidettävään kokoukseen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 345

28.11.2024

Liitteet

18 Aloitteet valtuustokaudella 2023-2026

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 346

28.11.2024

Yhteisen kirkkovaltuuston 31.10.2024 tekemien päätösten täytäntöönpano

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 346
27/00.02.00/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 31.10.2024 tehnyt oheiset päätökset.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Liitteet

19 Päätösluettelo 31.10.2024

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 347

28.11.2024

Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin ilmoitus Helsingin hiippakuntavaltuuston kokouksesta 13.2.2025

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 347

513/00.00.04/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Helsingin hiippakuntavaltuusto kokoontuu 13.2.2025.

Hiippakunnan seurakuntien kirkkoneuvostot sekä hiippakunnan seurakuntayhtymien yhteiset kirkkoneuvostot voivat tehdä hiippakuntavaltuustolle aloitteita. Aloitteet kokousta varten tulee jättää tuomiokapitulille viimeistään 2.1.2025.

Lisätiedot Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Liitteet 20 Hiippakuntavaltuuston kokous 13.2.2025

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 348

28.11.2024

Kirkko ja kaupungin johtokunnan pöytäkirja 6/2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 348
78/00.02.03/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Taustaa

Kirkko ja kaupungin johtokunta kokoontui tiistaina 29.10.2024.

Päätösehdotuksen perustelut

Mahdollisen siirtämissäätöksen harkitsemista varten annetaan tiedoksi Kirkko ja kaupungin johtokunnan pöytäkirja 6/2024.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Liitteet

- 21 Pöytäkirja Kirkko ja kaupungin johtokunnan kokouksesta 29.10.2024, julkinen versio
- 22 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto § 349 28.11.2024

Ilmoitusasiat

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 349

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hallinto- ja tukipalveluiden priorisointilistaus

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille tuodaan tiedoksi kirkkoherroille suunnatun kyselyn perusteella koostettu priorisointilistaus yhtymän hallinto- ja tukipalveluista. Tämä on jaettu jo erillisjakona yhteisen kirkkoneuvoston iltakoulun kutsun yhteydessä.

Yhteisen kirkkoneuvoston ylimääräinen etäkokous ma 2.12. klo 16

Yhteisen kirkkoneuvoston 28.11.2024 kokouksen asialistaa valmisteltaessa havaittiin, että käsittelyyn tulevia on poikkeuksellisen paljon ja osa asioista vaatii myös laajempaa suullista esittelyä ja myös aikaa keskustelulle. Tämän vuoksi päädyttiin kutsumaan koolle ylimääräinen yhteisen kirkkoneuvoston kokous.

Kokous pidetään Teamsin välityksellä, jolloin osallistuminen kokoukseen ei ole paikkasidonnaista.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous to 12.12. poikkeuksellisesti jo klo 15

Koska yhteisen kirkkovaltuuston ns budjettikokous alkaa perinteisesti jo klo 17 on yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen alkamisajankohta myös aikaistettu.

Yhteisen kirkkoneuvoston iltakoulu 28.11. klo 18

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen jälkeen kirkkoneuvosto pitää iltakoulun työnjaon valmisteluista klo 18–20. Tästä on lähtenyt erillinen kutsu.

Johtamisjärjestelmän arviointiraportti

Tarkastuspäällikkö Ollila ilmoitti, että johtamisjärjestelmän arviointiraportti toimenpide-ehdotuksineen tulee yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyyn 9.1.2025 kokouksessa.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouspäivän siirto

Hallintojohtaja Silander ilmoitti, että yhteisen kirkkoneuvoston kokous torstaina 27.2.2025 siirretään saman viikon tiistaille 25.2.2025.

Liitteet

23 Yhteisten palveluiden pririsointi, kirkkoherrat lokakuu 2024

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 350

28.11.2024

Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2024 § 350

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 332, § 333, § 334, § 335, § 336, § 337, § 338, § 339, § 340, § 343, § 344, § 345, § 346, § 347, § 348, § 349, § 350

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 341, § 342**HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS****Hankintalain soveltamisalaan kuuluva hankinta**

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnsarvon. Kansalliset kynnsarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitettut sosiaali- ja terveystyöpalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitettut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 8 §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan.

HANKINTAOIKAISU

Hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (laki julkisista hankinnoista 1397/2016, 132–135 §:t).

Hankintaoikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo
Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki
Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki
Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi
Aukioloaika: ma–pe klo 9–15

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle hankintaoikaisun se, jota asia koskee (asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee).

Hankintaoikaisu on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta

seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

VALITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Se, jota asia koskee, voi saattaa hankintaa koskevan asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen (hankintalaki 145 §).

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tekemä ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

1. yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua,
2. sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin hankintalain 75 §:n nojalla tai
3. sitä, että hankintalain 93 §:ssä tarkoitettun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Valitus markkinaoikeuteen

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen, jollei jäljempänä toisin säädetä. Valitusajaksi lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa, valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun tarjoaja on saanut tiedon päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus markkinaoikeudelle on tehtävä viimeistään kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Ehdokkaan tai tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä niiden lähettämisestä, jollei ehdokas tai tarjoaja näytä tiedoksiannon tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon päivänä, jona asiaa koskeva sähköinen asiakirja on viestin vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että sähköistä viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankinta-asiaan muutosta hakevan on lisäksi kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön

ilmoittamaan osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Hankintayksikön yhteystiedot ovat edellä hankintaaikaisua koskevassa kohdassa.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituksessa on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää. Käsittelylupa on myönnettävä, jos 1) asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai 2) siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää laissa oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 5 luvun 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valitus tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan, lähetin välityksellä, postitse tai sähköisesti. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensinnä seuraavana arkipäivänä.

Markkinaoikeuden osoite ja muut osoitetiedot

Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Puhelin: 029 564 3300
Fax: 029 564 3314
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 2 050 €. Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4 100 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoona euroa ja 6 140 €, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.