



Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 9/2024

1

Aika 04.11.2024 klo 18:00 -

Paikka Bulevardin seurakuntasali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 125	Kokouksen avaus	4
§ 126	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 127	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 128	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 129	Diakoniatyöntekijän viran täyttäminen	8
§ 130	Viestinnän asiantuntijan työsuhteen täyttäminen	12
§ 131	Lausunto seurakuntapastorin viran täyttämisestä	15
§ 132	Lausunto Helsingin seurakuntayhtymän ehdotuksesta työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista	17
§ 133	Anomus testamenttivarojen käyttämisestä virsikirjahankintaan	19
§ 134	Rippikoulusuunnitelma 2025	20
§ 135	Hinnaston päivitys	21
§ 136	Anomus osallistumisesta Taizé Tallinna -tapahtumaan	22
§ 137	Testamenttivarojen tuloutus	23
§ 138	Ilmoitusasiat	24
§ 139	Seuraava kokous	25
§ 140	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	26

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto

04.11.2024

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahokas Lari	jäsen	
	Ahtiainen-Helanne Salli	jäsen	Poistui kohdassa §132
	Dufva Veli-Pekka	jäsen	Saapui kohdassa §132
	Halla-aho Hilla	jäsen	
	Hippi Juha-Pekka	jäsen	
	Hirvelä Päivi	jäsen	
	Laakkonen Miriikka	jäsen	
	Meri Otto	jäsen	
	Murremäki Hanna	jäsen	
	Soininvaara Anna-Maria	jäsen	
	Puranen Unni	sihteeri	
	Auvinen Mari-Anna	vs. kirkkoherra	
	Jungner Mikael	varajäsen	
	Valkila Aila	varajäsen	
	Niinivaara Riitta	varajäsen	
	Mäkinen Anni	Heimoneuvoston (nuorten) edustaja	Poissa kohtien §129-130 käsittelyn aikana, poistui kohdassa §132
	Korpela Merja		Läsnä esittelijänä kohdassa §129
	Vaviolahti Maaria		Läsnä esittelijänä kohdassa §130.
	Torikka Peter	varajäsen	
Poissa	Laaksonen Petri		
	Leppilampi Jukka		
	Muurinen Seija		
	Reinikainen Pekka		
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria		
	Wass Hanna		
	Heltelä Marja		

Allekirjoitukset

Anna-Maria Soininvaara
puheenjohtaja

Unni Puranen
sihteeri

Käsitellyt asiat

125 - 140

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä (4.11.2024)

Lari Ahokas
pöytäkirjantarkastaja

Päivi Hirvelä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla viimeistään 8.11.2024.

Kokouksen avaus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 125

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.09.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 126

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Esityksen mukaan.

Pöytäkirjan tarkastajat

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 127

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Hanna Wass ja Lari Ahokas.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Lari Ahokas ja Päivi Hirvelä.

Esityslistan hyväksyminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 128

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Päätös

Hyväksyttiin esityslista.

Diakoniatyöntekijän viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 129
271/01.01.01/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. Valita diakoniatyöntekijän virkaan Mari Toivasen,
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaatavuusryhmän 503 mukaisesti 2885,11 €/kk, lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §),
4. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
5. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Seurakuntaneuvosto päättää

1. Valita diakoniatyöntekijän virkaan Mari Toivasen 1.1.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaatavuusryhmän 503 mukaisesti 2885,11 €/kk, lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §),
4. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
5. varalle valitaan hakija nro 9 ja
6. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Päätöshistoria

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle

Tuomiokirkkoseurakunnan diakonian viran täyttäminen tuli ajankohtaiseksi, kun virkaan 1.1.2024 valittu diakoniatyöntekijä irtisanoutui koeajalla 30.6.2024.

Tuomiokirkkoseurakunnassa diakonian virkoja on neljä, joista yksi on tämä virka. Yksi viroista on johtavan diakonian viranhaltijan virka. Seurakunta on perusdiakonian asiakastyössä jaettu neljään osaan, joka tarkoittaa sitä, että työntekijä ottaa nimetyltä alueelta ihmisiä vastaan aiheesta riippumatta. Johtavalla viranhaltijalla on vastattavana yksi näistä alueista. Kaikilla on asiakastyön lisäksi

oma tehtäväalueensa nimettynä. Lisäksi seurakunnassa on 60% määräaikainen diakonian virka (jäädytetty 5. diakonian virka), jonka tehtävänä on vastata Annankulman olohuoneen toiminnasta.

Nyt täytettävänä olevan diakonian viran tehtäviin kuuluu Jätkäsaari-Ruoholahden alueen perusdiakoniatyö, joka sisältää alueella tehtävän asiakastyön sekä viikoittain kokoontuvan Kappelikahvilan. Lisäksi työhön kuuluu erilaisia yhteisiä diakonisia tehtäviä esim. jouluavustuksien koordinointi, messuavustukset, alueen tapahtumat sekä lähiesimiehen antamat tehtävät.

Jätkäsaaren alueella painottuu asiakastyö. Ihmisten erilaiset haastavat elämäntilanteet vaativat osaamista palveluohjaamisessa, sielunhoidossa, taloudellisessa neuvonnassa ja tarvittaessa avustamisessa kirkon kriisirahastoja myöten. Edellä mainittujen lisäksi työssä näkyvät myös mielenterveyteen ja riippuvuuksiin liittyvät haasteet. Työ edellyttää itseohjautumista ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn.

Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää kiinnostusta ja rohkeutta kohdata kriisissä olevia ihmisiä, oli sitten kyse esim. psyykkisistä- ja/tai päihderiippuvuuksista, elämänkriiseistä tai talouden haasteista. Työ edellyttää hyvää hahmottamiskykyä sekä hyvää resilienssiä, koska ihmisten tilanteet ovat moninaisia ja haastavia myös tunteiden osalta. Palveluohjaus edellyttää jatkuvaa oppimista niin yhteiskunnan, eri toimijoiden kuin kaupungin palveluluista. Työntekijältä työ vaatii myös oman itsensä tuntemista. Kokemus ja näkemys osallisuuden merkityksestä ovat osa diakoniatyötä niin yhteisöllisissä kokoontumisissa kuin ryhmäkohtamisissa. Hyvät sielunhoito-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot muuttuvissa tilanteissa sekä positiivinen ja joustava työote ovat tärkeitä diakonian viran hoitamisessa.

2.Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto julisti viran täytettäväksi kokouksessaan 9.9.2024. Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekryssä ja sitä kautta Sakastissa ja Sinfossa 10.9.-4.10.2024 välisenä aikana.

Hakemuksia tuli määräaikaan mennessä 24 kappaletta, joista kahdella ei ollut diakonian virkaan vaadittavaa tutkintoa.

3.Nimittämismenettely

Viran täyttöä valmistelevaan työryhmään seurakuntaneuvosto nimesi 9.9.2024 seurakuntaneuvoston edustajana Riitta Niinivaaran, diakoniapappina toimivan Aki Kekkosen sekä johtavan diakonian viranhaltijan Merja Korpelan.

Rekrytointiryhmä valitsi yksimielisesti viisi hakijaa (2,4, 9, 10 ja 18) haastateltavaksi, joista kasvotusten pidettyyn haastatteluun osallistui neljä haastateltavaa pe 11.10. ja yksi haastateltiin ma 14.10. Teamsin kautta. Haastatteluun sisältyi ennen haastattelua annettu yllätystehtävä, joka oli case elävästä elämästä. Heidän tehtävänä oli n. 10 minuutissa hahmottaa tapauksen tilanne ja antaa omat ehdotuksensa toimenpiteistä. Teamsissa haasteltava sai casen sanallisessa muodossa. Haastattelut järjestettiin Annankulmassa johtavan työntekijän huoneessa.

Rekrytointiryhmä oli yksimielinen ehdottaessaan virkaan hakijaa nro 18 ja varalle hakijaa nro 9.

4.Virkaa hakeneiden vertailu

Hakemuksista 22 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista valittiin hakemuksen ja diakoniatyön kokemuksen kautta viisi haastateltavaa. Kiinnitimme huomiota sekä hakemuksessa että haastatteluissa esiin tulleeseen työkokemuksen soveltuvuuteen nyt haettavana olevaan diakonian virkaan. Emme painottaneet vain diakoniatyön kokemuksen vuosien määrää vaan myös tehdyn työn sisältöä, erityisesti ajatellen Jätkäsaaren asiakastyön haastavuutta. Kaikki varsinaiseen haastatteluun kutsutut osoittautuivat koulutuksensa ja ammatillisen kokemuksen perusteella soveltuvilta kyseiseen virkaan.

Painotimme haastattelussa vuorovaikutustaitoja sekä kykyä oma-aloitteellisuuteen ja itsenäiseen työskentelyyn. Ne edellyttävät kykyä hahmottaa ihmisen tilannetta kokonaisvaltaisesti ja lähteä purkamaan sitä kiireellisyysjärjestyksessä. Esimerkiksi asunnon menettämisen ehkäiseminen edellyttää tietoa ja tuntemusta eri yhteiskunnan ja kaupungin palveluista. Näitä mittasimme yllätystehtävällä, jossa oli todellisiin tapahtumiin perustuva case.

Haastattelussa arvioimme haastateltavan kykyä reflektoida itseään ja nähdä omat kehitystarpeensa ihmissuhdetyössä, vuorovaikutustyössä ja jatkuvan tiedon hankkimisessa yhteiskunnasta.

Haastattelussa kävi ilmi, että kaikki hakijat olivat motivoituneita työskentelemään diakoniatyöntekijänä avoimena olevassa diakonian virassa. Haastattelujen kautta välittyi kuva siitä, että kaikilla haastateltavilla oli hyvät sielunhoidolliset-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

Kahdella heistä (hakijat 9 ja 18) korostui osaaminen annetun haastavan yllätystehtävän ratkaisussa. Tapauksen hahmottaminen edellytti hyvää osaamista niin yhteiskunnan, kaupungin ja muiden tahojen tärkeydestä tapauksen hoitamisessa sekä kykyä nähdä tilannetta kokonaisvaltaisesti että ihmisen hätä. Lisäksi yllätystehtävä vaati sietokykyä ja kykyä rauhallisuuteen paineisessa tilanteessa.

Haastattelussa hakijan nro 18 osaaminen nousi selkeimmin esille kaikissa edellä mainituissa painotuksissa. Hän sanoi parhaiten ja johdonmukaisimmin ihmisen kokonaisvaltaisen kohtaamisen merkityksen diakoniatyössä. Hänen vastauksensa olivat realistisia ja hän nosti esille työntekijän oman reflektoinnin tärkeyden. Hänestä välittyi motivoituneisuus diakonian asiakastyöhön. Hän ymmärtää osallisuuden ja osallistamisen tärkeyden osana ihmisen elämää.

Hakijalla 18 on kokemusta haastavan alueen asiakastyöstä. Hän on vastannut Raha-asiainneuvontatyöstä eli Rarista, jossa koulutetut vapaaehtoiset antavat talousneuvontaa diakonian asiakkaille.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen perusteella valintatyöryhmä totesi yksimielisesti, että Mari Toivanen (hakija nro 18) täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet viran menestyksekkäälle hoitamiseksi. Mari Toivasella on tarvittava perehtyneisyys tehtävänalaan ja hänen työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä.

Varalle valintaryhmä ehdottaa hakijaa nro 9.

Diakonian viran täyttämisen merkittävää vaikutusta erityisesti Jätkäsaaren-Ruoholahden alueen perheiden tukemiseen tähtäävässä työssä.

Lisätiedot

Merja Korpela

Jakelu

Hakijat

Liitteet

Liite 1 Hakijakooste diakonia

Viestinnän asiantuntijan työsuhteen täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 130
271/01.01.01/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita työsuhteeseen Riikka Leskisen 1.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaatavuusryhmän 601 mukaisesti 3462,30€/kk ja lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) ja
4. että työsuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika

Käsittely

Päätös

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita työsuhteeseen Riikka Leskisen 1.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaatavuusryhmän 601 mukaisesti 3462,30€/kk ja lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §)
4. varalle valitaan hakija numero 27 ja
5. että työsuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika

Päätöshistoria

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Nyt täytettävä viestinnän asiantuntijan työsuhde on uusi tehtävä. Viestinnän asiantuntija työskentelee viestinnän vastaavan asiantuntijan työparina, lisäksi viestinnän tiimiin kuuluu 20% alueviestijä.

Viestinnän asiantuntija suunnittelee ja toteuttaa yhdessä tiimin kanssa seurakunnan ulkoista ja sisäistä viestintää. Tehtäviin kuuluu muun muassa monikanavaista sisällöntuotantoa verkkosivuille ja sosiaaliseen mediaan, tapahtumatiedottamista, mediaviestintää, mainosten tekemistä suunnitteluineen ja taittoineen sekä mediaseurantaa. Viestinnän osaamista tarvitaan myös yli 50-henkisen

työntekijäjoukon sparraukseen sekä lähes 30 000 seurakuntalaisen viestintäkapasiteetin käyttöön ottamiseen.

Arvostamme viestinnän asiantuntijaa, jolla on

- soveltuva korkeakoulututkinto tai muuten hankittu riittävä ammatillinen osaaminen
- seurakuntatyön tuntemusta
- strateginen ote viestinnän kehittämiseen
- sosiaalisen median ja verkkoviestinnän osaamista
- vahvaa sisällöntuotannon kokemusta
- visuaalisia taitoja ja taitto-ohjelmaosaamista
- markkinointiviestinnän ja sisältömarkkinoinnin osaamista
- kyky käyttää erilaisia julkaisu- ja seurantatyökaluja ja oppia uusia
- hyvät yhteistyötaidot sekä kommunikoiva ja kehittävä tapa työskennellä
- erinomainen suomen kielen taito
- riittävä kielitaito pärjätä perusasioissa myös ruotsiksi ja englanniksi.

Tehtävään valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelisluterilaisen kirkon jäsen. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun pitää esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 9.9.2024 avata haettavaksi viestinnän asiantuntijan työsopimussuhteisen tehtävän. Hakuilmoitus viestinnän asiantuntijan tehtävästä julkaistiin 10.9.2024 Kirkkorekry-palvelussa, Oikotie.fi-sivustolla ja seurakunnan nettisivuilla sekä sosiaalisessa mediassa. Hakuaika päättyi 24.9. klo 12.00. Määräaikaan mennessä tehtävään saapui 49 hakemusta.

3. Nimittämismenettely

Työsuhteen täyttöä valmistelevaan työryhmään seurakuntaneuvosto nimesi 9.9.2024 kokouksessaan hallinnon työalavastaava Mari-Anna Auvisen, viestinnän asiantuntija Maaria Vaviolahden, hallinnon asiantuntija Unni Purasen sekä omana edustajanaan Miriikka Laakkosen.

Rekrytointiryhmä valitsi viisitoista hakijaa (3, 8, 19, 21, 22, 23, 26, 27, 30, 32, 36, 43, 45, 48, 49) videohaastatteluun, jossa hakijoille esitettiin kolme kysymystä. Yksi hakija veti hakemuksensa pois tässä vaiheessa (8) ja kolme hakijaa ei vastannut videohaastatteluun (21, 23 ja 32).

Videohaastattelun perusteella viisi hakijaa (19, 22, 27, 30 ja 49) kutsuttiin varsinaiseen kasvotusten pidettyyn haastatteluun, johon sisältyi myös kirjallinen painetehtävä. Hakija 49 veti hakemuksensa pois tässä vaiheessa eikä osallistunut haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Bulevardin virastossa torstaina 3.10.2024.

Rekrytointiryhmä oli yksimielinen ehdottaessaan tehtävään Riikka Leskistä (hakija nro 30) ja varalle hakijaa nro 27. Leskisellä on viestintä- ja tiedotusopin ylempi korkeakoulututkinto.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Kaikilla videohaastatteluun kutsutuilla hakijoilla oli monipuolista viestinnän osaamista ja kokemusta sekä hakemuksiensa perusteella tehtävään soveltuva koulutus. Varsinaiseen haastatteluun valittaessa haastattelutyöryhmä painotti hakijoiden laajaa ja monipuolista viestinnän osaamista ja kokemusta, oman osaamisen sanoittamista ja motivaatiota.

Haastattelussa kävi ilmi, että kaikki hakijat olivat motivoituneita työskentelemään viestinnän asiantuntijan tehtävässä. Sekä videoiden, mutta varsinkin haastattelujen kautta välittyi selkeä kuva siitä, että hakijoilla oli hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot. Haastatteluun kuulunut painetehtävä sisälsi seurakunnan hallinnoimaan tilaan liittyvän kriisiviestintätilanteen ja erityisesti hakijoiden 22, 27 ja 30 vastauksissa tuli esille monia olennaisia asioita sekä se, että kykenisi toimimaan vastaavassa tilanteessa viestijänä.

Neljästä hakijasta kahdella (27, 30) oli tehtävässä vaadittavaa laajaa viestinnän kokemusta. Kolmella hakijalla (19, 22, 30) oli kokemusta seurakuntatyöstä, mutta hakijalla nro 30 oli haastatelluista pisin ja monipuolisin kokemus seurakuntatyöstä erityisesti viestinnän osalta.

Kokonaisuutena arvioiden hakija nro 30 täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle. Hänellä on sekä seurakuntatyön vahvaa kokemusta että viestinnän vahva ja monipuolinen kokemus. Hän osoitti hakemuksessaan, videohaastattelussa sekä haastattelussa vahvaa motivaatiota tehtävään. Hakija toi selkeästi esille näkemystään seurakunnan viestinnästä sekä sitoutumisestaan Tuomiokirkkoseurakunnan arvoihin.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Mari-Anna Auvinen

Jakelu

Hakijat

Liitteet

Liite 2 hakijakooste viestinnän asiantuntija

Lausunto seurakuntapastorin viran täyttämistä

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 131
461/01.01.03/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää
1.toimittaa tuomiokapitulille liitteen mukaisen lausunnon Helsingin
tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntapastorin viran täytöstä
2.esittää, että tuomiokapituli määräisi 9. seurakuntapastorin vakinaiseen virkaan Aki
Kekkoson 1.1.2025 alkaen
3.että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa on 14 papinvirkaa: kirkkoherra, kolme kappalaista ja 10 seurakuntapastoria. Kaksi seurakuntapastorin viroista on tällä hetkellä täyttämättä. Papistolla on erilaisia vastuutehtäviä, joista osa sijoittuu työaloille ja osa alueille. Nyt olisi tarve palkata vakinainen työntekijä seurakuntapastorin virkaan työn jatkuvuuden takaamiseksi.

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvoston näkemyksen mukaan tässä tilanteessa on perusteltua käyttää viran täytössä Tuomiokapitulin virantäyttövaihtoehtoista vaihtoehtoa A. Vaihtoehto A) tarkoittaa seurakuntapastorin rekrytointia ilman julkista ilmoittautumismenettelyä. Seurakuntapastorin viran täyttäminen ilman julkista ilmoittautumismenettelyä on perusteltua esimerkiksi silloin, kun seurakunta haluaa antaa viranhoitomääräyksen henkilölle, joka on jo seurakunnassa palvelussuhteessa, esimerkiksi määräaikaisena papin viran haltijana.

Täytettävä virka on vakinainen 9. seurakuntapastorin virka. Työnkuvaan kuuluvat seurakuntapastorin tehtävät kuten jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset sekä jonkin verran rippikoulutyötä sekä kirkkoherran osoittamat muut tehtävät.

Aki Kekkosella on jo useita ketjutettuja määräaikaisia seurakuntapastorin kausia takanaan. Kekkosella on jo yli kahden vuoden kokemus Tuomiokirkkoseurakunnan

seurakuntapastorina toimimisesta sekä aiempaa kokemusta seurakuntapapin työstä.

Avoimella haulla ei saavutettaisi nykyistä parempaa vaihtoehtoa. Sen sijaan pitkäjänteinen ja sitoutunut henkilöstöpolitiikka näyttäytyy myös työnantajan tekona vakinaistaa sijaisuuksia hoitanut työntekijä.

Viran vaativuusryhmä on 601.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

mari-anna.auvinen@evl.fi

Jakelu

Tuomiokapituli

Liitteet

Liite 3 Lausunto seurakuntapastorin viran täytöstä_4.11. versio

Lausunto Helsingin seurakuntayhtymän ehdotuksesta työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 132
228/00.00.02/2023

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. Hyväksyä Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan liitteenä olevan lausunnon seurakuntayhtymän ehdotuksesta työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista ja lähettää lausunnon seurakuntayhtymän kirjaamoon
2. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10.10.2024 päättänyt pyytää seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot ehdotuksesta työnjaon ohjaavista periaatteista, yhteisten palveluiden visiosta ja työnjaon keskeisistä muutoksista. Lausunnot on pyydetty toimittamaan seurakuntayhtymän kirjaamoon 12.11.2024 mennessä.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

mari-anna.auvinen@evl.fi

Jakelu

Seurakuntayhtymän kirjaamo

Liitteet

- Liite 4 Työnjaon lausuntokierroksen kysymykset
- Liite 5 Ote_Työnjaon ohjaavat periaatteet ja keskeiset muutokset vuoteen 2030
- Liite 6 Lausunto srk-yhtymään 4.11.

Anomus testamenttivarojen käyttämisestä virsikirjahankintaan

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 133
376/02.05.03/2023

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto päättää, että virsikirjahankinnan kulut 10 874 euroa katetaan seurakunnan testamenttivaroista.

Käsittely

Päätös Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa on tarvetta uusia virsikirjat kahteen kirkkoon; Mikael Agricolan kirkkoon sekä Vanhaan kirkkoon. Virsikirjauudistuksen yhteydessä vuonna 2016 näihin kirkkoihin ei ostettu uusia virsikirjoja, jotka sisältävät lisävihkon 79 uutta virttä. Selvitystyön perusteella Vanhaan kirkkoon tarvittaisiin 250 virsikirjaa ja Agricolan kirkkoon 350 virsikirjaa. Edullisimman tarjouksen kirjoista olemme saaneet Pipliaseuralta, josta tilaamalla kirjat saa paljousalennuksen ja seurakuntaalennuksen jälkeen hintaan 18 e/kappale. Kuudensadan virsikirjan hinnaksi tulee täten n. 10 800 euroa sekä toimituskulut 74 euroa.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot
Jakelu

Liitteet

Liite 7 Virsikirja-anomus

Rippikoulusuunnitelma 2025

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 134
501/04.04.00/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto hyväksyy rippikouluvuosisuunnitelman.

Käsittely

Päätös Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus Rippikoulutyö on koostanut liitteenä olevan suunnitelman vuoden 2025 rippileireistä. Leirejä on varauduttu pitämään yhteensä 11, sisältäen 2 päivärippikoulua. Uutena kokeiluna tulevat leiririppikouluina toteutettavat musaripari ja liikuntaripari. Asialla on lapsivaikutuksia ja ne on huomioitu suunnitelmaa tehdessä.

Lisätiedot Sara Toivanen

Jakelu

Liitteet Liite 8 Rippikoulun vuosisuunnitelma 2025

Hinnaston päivitys

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 135
502/02.08.01/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen päivitetyn seurakunnan tilojen vuokrahinnaston ja vuokrausperiaatteet 1.1.2025 alkaen.

Käsittely

Päätös Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus Seurakuntaneuvosto on viimeksi kokouksessaan 11.12.2023 hyväksynyt seurakunnan tilojen vuokrausperiaatteet ja vuokrahinnaston päivitykset. Hinnasto on tarpeen tarkistaa vuosittain.
Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Jakelu

Liitteet

Liite 9 Tilavuokrahinnasto 1.1.2025

Anomus osallistumisesta Taizé Tallinna -tapahtumaan

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 136
273/01.02.03/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto myöntää kappalainen Hannu Varkille luvan osallistua Taizé Tallinna -tapahtumaan työajalla. Seurakunta maksaa matkan kustannukset päivärahoineen.

Käsittely

Päätös Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Taizé Tallinna -tapahtumaan 28.12.2024-1.1.2025. Tapahtumassa Varkki toimisi Tuomiokirkkoseurakunnan lähettiläänä ja vahvistaisi ekumeenisia ja kansainvälisiä yhteyksiä sekä vastaisi ystävyysseurakuntamme Tallinnan tuomiokirkkoseurakunnan kutsuun osallistua tapahtumaan. Seurakunnalle koituvat kustannukset matkasta olisivat noin 700-1000 euroa sisältäen myös ulkomaan päivärahat.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Jakelu

Liitteet

Liite 10 Anomus Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvostolle

Testamenttivarojen tuloutus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 137
376/02.05.03/2023

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto päättää tulouttaa testamenttivaroja liitteenä olevan ehdotuksen mukaan, yhteensä 130 798,09 euroa.

Käsittely

Päätös Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Talous- ja toimintasuunnitelmassa vuodelle 2024 esitettiin, että toimintavuonna testamentteilla rahoitetaan seurakunnan toimintaa 139 560 eurolla. Liitteenä on esitys testamenttivarojen tuloutuksesta, joka on 130 798,09 euron suuruinen.

Päätöksellä on lapsivaikutuksia. Testamenttivaroista käytetään noin 10 000 euroa lapsi- ja nuorisotyöhön liittyviin toimintoihin tai ikäryhmään kohdistuvaan työhön (partio, varhaisnuorisotyö, pyhäkoulu).

Lisätiedot

Jakelu

Liitteet

Liite 11 Ei-julkinen asiakirja

Ilmoitusasiat

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 138

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

1. Kirkkoherran ilmoitusasiat
2. Yhteisen kirkkoneuvoston terveiset
3. Johannes församlingen, tapaaminen

Seuraava kokous

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 139

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Seurakuntaneuvoston syksyn viimeinen kokous pidetään ma 9.12. Klo 16 Tuomiokirkolla (kokouksen jälkeen yhteinen jouluateria, ilmoittautumislinkki lähetetään ma 4.11.).

Seurakuntaneuvoston kokouspäivät vuonna 2025 ovat 13.1., 10.2., 10.3., 7.4., 5.5., 2.6., 18.8., 8.9., 6.10., 3.11. ja 8.12.

Johtoryhmän ja seurakuntaneuvoston yhteinen strategiaseminaari pidetään alustavasti 28.2.-2.3.2025.

Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 140

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.30.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 125, § 126, § 127, § 128, § 131, § 132, § 134, § 138, § 139, § 140

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 129, § 133, § 135, § 136, § 137

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin tuomiokirkkoseurakunta/kirkkoherranvirasto

Käyntiosoite: Bulevardi 16 B, 1. krs, 00120 Helsinki

Postiosoite: Bulevardi 16 B, 1. krs, 00120 Helsinki

Sähköposti: tuomiokirkko.srk@evl.fi

Aukioloaika: ma klo 9-15, ke klo 12-17

Postia seurakunnalle voi jättää Bulevardi 16 B:n ala-aulassa olevaan lukolliseen postilaatikkoon.

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 130

Muutoksenhakukielto

Työsuhteeseen ottamista tai irtisanomista koskeva asia

Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään oikeudenkäymiskaaren 1 luvun 1 §:n mukaisesti siviilikanteina käräjäoikeudessa, eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.