

Lausunto seurakuntapastorin viran täyttämistä

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 131
461/01.01.03/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää
1.toimittaa tuomiokapitulille liitteen mukaisen lausunnon Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntapastorin viran täytöstä
2.esittää, että tuomiokapituli määräisi 9. seurakuntapastorin vakinaiseen virkaan Aki Kekkoson 1.1.2025 alkaen
3.että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa on 14 papinvirkaa: kirkkoherra, kolme kappalaista ja 10 seurakuntapastoria. Kaksi seurakuntapastorin viroista on tällä hetkellä täyttämättä. Papistolla on erilaisia vastuutehtäviä, joista osa sijoittuu työaloille ja osa alueille. Nyt olisi tarve palkata vakinainen työntekijä seurakuntapastorin virkaan työn jatkuvuuden takaamiseksi.

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvoston näkemyksen mukaan tässä tilanteessa on perusteltua käyttää viran täytössä Tuomiokapitulin virantäyttövaihtoehtoista vaihtoehtoa A. Vaihtoehto A) tarkoittaa seurakuntapastorin rekrytointia ilman julkista ilmoittautumismenettelyä. Seurakuntapastorin viran täyttäminen ilman julkista ilmoittautumismenettelyä on perusteltua esimerkiksi silloin, kun seurakunta haluaa antaa viranhoitomääräyksen henkilölle, joka on jo seurakunnassa palvelussuhteessa, esimerkiksi määräaikaisena papin viran haltijana.

Täytettävä virka on vakinainen 9. seurakuntapastorin virka. Työnkuvaan kuuluvat seurakuntapastorin tehtävät kuten jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset sekä jonkin verran rippikoulutyötä sekä kirkkoherran osoittamat muut tehtävät.

Aki Kekkosella on jo useita ketjutettuja määräaikaisia seurakuntapastorin kausia takanaan. Kekkosella on jo yli kahden vuoden kokemus Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntapastorina toimimisesta sekä aiempaa kokemusta seurakuntapapin työstä.

Avoimella haulla ei saavutettaisi nykyistä parempaa vaihtoehtoa. Sen sijaan pitkäjänteinen ja sitoutunut henkilöstöpolitiikka näyttäytyy myös työnantajan tekona vakinaistaa sijaisuuksia hoitanut työntekijä.

Viran vaativuusryhmä on 601.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

mari-anna.auvinen@evl.fi

Jakelu

Tuomiokapituli