

## Viestinnän asiantuntijan työsuhteen täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 04.11.2024 § 130  
271/01.01.01/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita työsuhteeseen Riikka Leskisen 1.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 601 mukaisesti 3462,30€/kk ja lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) ja
4. että työsuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika

### Käsittely

### Päätös

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita työsuhteeseen Riikka Leskisen 1.12.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 601 mukaisesti 3462,30€/kk ja lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §)
4. varalle valitaan hakija numero 27 ja
5. että työsuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika

### Päätöshistoria

### Selostus

#### 1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Nyt täytettävä viestinnän asiantuntijan työsuhde on uusi tehtävä. Viestinnän asiantuntija työskentelee viestinnän vastaavan asiantuntijan työparina, lisäksi viestinnän tiimiin kuuluu 20% alueviestijä.

Viestinnän asiantuntija suunnittelee ja toteuttaa yhdessä tiimin kanssa seurakunnan ulkoista ja sisäistä viestintää. Tehtäviin kuuluu muun muassa monikanavaista sisällöntuotantoa verkkosivuille ja sosiaaliseen mediaan, tapahtumatiedottamista, mediaviestintää, mainosten tekemistä suunnitteluineen ja taittoineen sekä mediaseurantaa. Viestinnän osaamista tarvitaan myös yli 50-henkisen työntekijäjoukon sparraukseen sekä lähes 30 000 seurakuntalaisen viestintäkapasiteetin käyttöön ottamiseen.

Arvostamme viestinnän asiantuntijaa, jolla on

- soveltuva korkeakoulututkinto tai muuten hankittu riittävä ammatillinen osaaminen
- seurakuntatyön tuntemusta
- strateginen ote viestinnän kehittämiseen

- sosiaalisen median ja verkkoviestinnän osaamista
- vahvaa sisällöntuotannon kokemusta
- visuaalisia taitoja ja taitto-ohjelmaosaamista
- markkinointiviestinnän ja sisältömarkkinoinnin osaamista
- kyky käyttää erilaisia julkaisu- ja seurantatyökaluja ja oppia uusia
- hyvät yhteistyötaidot sekä kommunikoiva ja kehittävä tapa työskennellä
- erinomainen suomen kielen taito
- riittävä kielitaito pärjätä perusasioissa myös ruotsiksi ja englanniksi.

Tehtävään valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelisluterilaisen kirkon jäsen. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun pitää esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

## **2. Työpaikan haettavaksi julistaminen**

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 9.9.2024 avata haettavaksi viestinnän asiantuntijan työsopimussuhteisen tehtävän. Hakuilmoitus viestinnän asiantuntijan tehtävästä julkaistiin 10.9.2024 Kirkkorekry-palvelussa, Oikotie.fi-sivustolla ja seurakunnan nettisivuilla sekä sosiaalisessa mediassa. Hakuaika päättyi 24.9. klo 12.00. Määräaikaan mennessä tehtävään saapui 49 hakemusta.

## **3. Nimittämismenettely**

Työsuhteen täyttöä valmistelevaan työryhmään seurakuntaneuvosto nimesi 9.9.2024 kokouksessaan hallinnon työalavastaava Mari-Anna Auvisen, viestinnän asiantuntija Maaria Vaviolahden, hallinnon asiantuntija Unni Purasen sekä omana edustajanaan Miriikka Laakkosen.

Rekrytointiryhmä valitsi viisitoista hakijaa (3, 8, 19, 21, 22, 23, 26, 27, 30, 32, 36, 43, 45, 48, 49) videohaastatteluun, jossa hakijoille esitettiin kolme kysymystä. Yksi hakija veti hakemuksensa pois tässä vaiheessa (8) ja kolme hakijaa ei vastannut videohaastatteluun (21, 23 ja 32).

Videohaastattelun perusteella viisi hakijaa (19, 22, 27, 30 ja 49) kutsuttiin varsinaiseen kasvotusten pidettyyn haastatteluun, johon sisältyi myös kirjallinen painetehtävä. Hakija 49 veti hakemuksensa pois tässä vaiheessa eikä osallistunut haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Bulevardin virastossa torstaina 3.10.2024.

Rekrytointiryhmä oli yksimielinen ehdottaessaan tehtävään Riikka Leskistä (hakija nro 30) ja varalle hakijaa nro 27. Leskisellä on viestintä- ja tiedotusopin ylempi korkeakoulututkinto.

## **4. Tehtävää hakeneiden vertailu**

Kaikilla videohaastatteluun kutsutuilla hakijoilla oli monipuolista viestinnän osaamista ja kokemusta sekä hakemuksiensa perusteella tehtävään soveltuva koulutus. Varsinaiseen haastatteluun valittaessa haastattelutyöryhmä painotti hakijoiden laajaa ja monipuolista viestinnän osaamista ja kokemusta, oman osaamisen sanoittamista ja motivaatiota.

Haastattelussa kävi ilmi, että kaikki hakijat olivat motivoituneita työskentelemään viestinnän asiantuntijan tehtävässä. Sekä videoiden, mutta varsinkin haastattelujen kautta välittyi selkeä kuva siitä, että hakijoilla oli hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot. Haastatteluun kuulunut painetehtävä sisälsi seurakunnan hallinnoimaan tilaan liittyvän kriisiviestintätilanteen ja erityisesti hakijoiden 22, 27 ja 30 vastauksissa tuli esille monia olennaisia asioita sekä se, että kykenisi toimimaan vastaavassa tilanteessa viestijänä.

Neljästä hakijasta kahdella (27, 30) oli tehtävässä vaadittavaa laajaa viestinnän kokemusta. Kolmella hakijalla (19, 22, 30) oli kokemusta seurakuntatyöstä, mutta hakijalla nro 30 oli haastatteluista pisin ja monipuolisin kokemus seurakuntatyöstä erityisesti viestinnän osalta.

Kokonaisuutena arvioiden hakija nro 30 täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle. Hänellä on sekä seurakuntatyön vahvaa kokemusta että viestinnän vahva ja monipuolinen kokemus. Hän osoitti hakemuksessaan, videohaastattelussa sekä haastattelussa vahvaa motivaatiota tehtävään. Hakija toi selkeästi esille näkemystään seurakunnan viestinnästä sekä sitoutumisestaan Tuomiokirkkoseurakunnan arvoihin.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Mari-Anna Auvinen

Jakelu

Hakijat