

## Työnaikalinjaukset Helsingin seurakuntayhtymässä

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto  
08.10.2024 § 103  
421/01.00.00/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

### Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä on tunnistettu tarve yhteisille työaikalinjauksille. Lainsäädäntöä ja virka- ja työehtosopimusta tarkentavien linjausten tavoitteena on edistää henkilöstön yhdenvertaista kohtelua eri seurakunnissa ja yksiköissä sekä varmistaa mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Työaikalinjausten tehtävänä on luoda puitteet oman työn johtamiselle ja palautumiselle. Selkeät työaikalinjaukset toimivan työsuojelun välineenä. Työajanhallinta on osa työstä johtuvan kuormituksen hallintaa.

Henkilöstöosasto on valmistellut linjaukset toimivaltansa puitteissa kirkkoherroja ja johtajia kuullen. Yhteistoiminnallinen valmistelu on tapahtunut yhteistyötoimikunnan puitteissa. Linjauksia on käsitelty yhteistoimikunnassa 18.1., 7.3. ja 2.5. Lausuntokierros seurakunnissa ja yhteisten palveluiden osastoilla järjestettiin 15.5.-19.6.2024.

Lausuntokierroksen perusteella yhteisten työaikalinjausten laatiminen koettiin hyväksi ja linjausten katsottiin välittävän positiivista työnantajamielikuvaa ja edistävän henkilöstön yhdenvertaista kohtelua.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi liitteenä olevat työaikalinjaukset kokouksessaan 29.8.2024 (§ 237).

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

### Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä  
p. 09 2340 3302, [minnamari.helaseppa@evl.fi](mailto:minnamari.helaseppa@evl.fi)

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, [riitta.kajander@evl.fi](mailto:riitta.kajander@evl.fi)

### Jakelu

