

## Suntion toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen avaaminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto  
08.10.2024 § 106  
480/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää avata suntion toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen 1.12.2024 lähtien tai sopimuksen mukaan ja valtuuttaa kirkkoherran käynnistämään rekrytoinnin. Tehtävän peruspalkka määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaisesti. Tehtävässä noudatetaan 6 kk:n koeaikaa. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun henkilön on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

### Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

### Selostus

Herttoniemen seurakunnassa työskentelee tällä hetkellä 5,5 suntiota, joista neljä on virkasuhteista ja yksi on työsuhteinen. Lisäksi seurakunta on sitoutunut nyt voimassa olevalla päätöksellään ostamaan pääsuntioresurssin (50 %) Helsingin Mikaelin seurakunnalta vuoden 2024 loppuun saakka. Suullisesti ja alustavasti yhteistyön on sovittu jatkuvan toistaiseksi vuoden 2025 puolella. Herttoniemen seurakunnan talousarviokeskustelun yhteydessä elokuussa 2025 todettiin, että yhteistyötä on syytä jatkaa vähintään siihen saakka, että Herttoniemen kirkon tyhjennys on lopullisesti seurakunnan osalta valmis.

Edellä mainittujen viranhaltijoiden ja työntekijöiden tai heidän sijaistensa lisäksi Herttoniemen seurakunnassa työskentelee tammikuun 2025 loppuun saakka siviilipalvelusmies, jonka työpanoksesta suurin osa käytetään suntiotyöhön.

Seurakunnan nyt täytetyistä suntion viroista yksi on vapautumassa kevään 2025 lopulla, mutta käytännössä uuden suntion tarve alkaa jo vuoden 2025 tammikuun aikana. Tästä johtuen uuden suntion rekrytointi olisi syytä käynnistää mahdollisimman pian.

Seurakuntayhtymän linjauksen mukaisesti suntiotyössä on syytä nykyisin priorisoida toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita, mikäli virantäyttöä ei välttämättä tehtävien luonteen vuoksi tarvita. Myös edellinen suntiotyötehtävä täytettiin työsuhteisena.

Koska Herttoniemen seurakunnan pääsuntioikysymys on pidemmällä tähtäimellä toistaiseksi ratkaisematon, on tulevassa suntiorekrytoinnissa syytä jo kartoittaa hakijoiden kyvykkyyttä ja valmiuksia toimia tarvittaessa myös pääsuntion sijaisena.

Suntion perustehtäviin kuuluvat messujen ja kirkollisten toimitusten valmistelut ja näissä avustaminen, seurakunnan eri tapahtumissa auttaminen ja näiden valmisteleminen, erilaisten tarjoilujen kuten kahvitusten järjestäminen, vahtimestari- ja siivouspalveluiden tuottaminen, erilaiset tilajärjestelyt sekä tarvittaessa pääsuntiota sijaistettaessa työvuorolistojen suunnittelu ja laadinta sekä toteumien seuranta.

Uudelta suntuolta toivotaan joustavaa työtettä, palveluallista mieltä sekä kykyä toimia tai omaksua nopeasti toimintakyky tarvittavissa sähköisissä järjestelmissä ja ottaa tarvittaessa myös uusia järjestelmiä haltuun. Suntuolta edellytetään myös taitoa opastaa seurakunnan tilojen käyttäjiä niissä olevien teknisten laitteiden osalta.

Tehtävän hoitaminen edellyttää joko soveltuvaan ammatillista perustutkintoa ja/tai käytännössä hankittua työkokemusta.

Suntion valintapäätöksen osalta seurakunnan hallintosääntö toteaa, että kirkkoherra tekee viranhaltijaa ja työntekijää koskevat päätökset muun kuin vaativuusryhmään 601 tai sitä ylempään vaativuusryhmään kuuluvan työsopimussuhteisen työntekijän osalta. Näin ollen valintapäätöksen osalta on mahdollista edetä ripeästi sen jälkeen, kun rekrytointi on muutoin tuottanut toivotun lopputuloksen.

Tehtävän palkkaus toteutuu vaativuusryhmän 402 mukaisesti.

Tehtävän aloituksen toivotaan tapahtuvan 1.12.2024 tai sopimuksen mukaan. Tehtävä täytetään 6 kk:n koeajalla. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun henkilön on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

#### Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

#### Jakelu