

Kasvatuksen työntekijän viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 07.10.2024 § 118
271/01.01.01/2024

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita virkaan Anne Kähösen
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaatavuusryhmän 503 sekä aiemman kokemuksen mukaisesti 2885,11 € - 3262,11 €/kk
3. että tehtävään valittavan on esitettävä rikosrekisteriote (RL 6 § 2. mom.) ja hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan,
4. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
5. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle

Tuomiokirkkoseurakunnan kasvatuksen työalalle avattiin 9.10.2023 kasvatuksen työntekijän virka, jonka tehtävänä oli laaja-alainen perhetyö lasten, nuorten ja perheiden parissa. Virka tuli avoimeksi kasvatuksen työntekijän irtisanouduttua 30.4.2024.

Kasvatuksen työntekijä vakituudessa virkasuhteessa tekee laaja-alaista perhetyötä lasten, nuorten, nuorten aikuisten ja perheiden parissa. Kasvatuksen työntekijän pääasiallisia työtehtäviä yhdessä tiimin kanssa ovat esimerkiksi leiritoiminta, koulu- ja rippikoulutyö, kokoava viikkotoiminta, seppona toimiminen sekä perhemessut ja hartaudet.

Tehtävään kuuluu työskentely kasvun polun monialaisissa verkostoissa yhdessä kasvatuksen henkilöstön kanssa vahvistaen lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta.

Virkaan valitulta edellytetään kykyä kehittää kasvatuksen toimintatapoja ja rakenteita pedagogisia ja muita teoreettisia menetelmiä hyödyntäen sekä edistää ja kehittää seurakunnan strategian mukaista työtettä tehtäväalallaan tilanteen mukaisesti soveltaen ja arvioiden. Kasvatuksen työntekijä tukee lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua niin yksilönä kuin yhteisön jäsenenä.

Valittavalla henkilöllä tulee olla kirkkohallituksen tai piispainkokouksen päätöksen mukainen nuorisotyönohjaajan tai varhaiskasvatuksen ohjaajan tutkinto.

Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu Suomen evankelisluterilaisen kirkon jäsen.

Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto julisti viran täytettäväksi kokouksessaan 19.8.2024. Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekrystä ja sitä kautta Sakastissa ja Sinfossa 20.8.-9.9.2024 välisenä aikana. Hakemuksia tuli määräaikaan mennessä 14 kpl, joista kahdella hakijalla oli tutkinnon tuottama pätevyys, kolme oli valmistumassa lähiaikoina ja yhdeksällä ei ollut virkaan soveltuvaa koulutusta.

Nimittämismenettely

Viran täyttöä valmistelevaan työryhmään seurakuntaneuvosto nimesi 19.8.2024 kasvatuksen johtaja Nana Honkasalon, vs. kappalainen Juhana Kuusniemen ja seurakuntaneuvoston edustajana Lari Ahokkaan.

Rekrytointityöryhmä valitsi yksimieleisesti viisi hakijaa (1, 2, 3, 4 ja 12) haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 13.9. Mikael Agricolan kirkon pyhäkoululuokassa sekä vielä myöhemmin kahden hakijan sairastuttua 18.9. Vanhan kirkon Eliaksessa. Hakija 2 haastateltiin etäyhteydellä, koska hän oli toisenakin haastattelupäivänä edelleen sairaana.

Rekrytointityöryhmä ehdottaa yksimielisesti virkaan Anne Kähöstä.

Virkaa hakeneiden vertailu

Haastatteluun kutsutuista hakijoista kaksi täytti viran kelpoisuusvaatimukset ja kolme on valmistumassa lähiaikoina. Kelpoisuusvaatimukset täyttävät hakijat (2 ja 3) osoittivat molemmat olevansa sekä koulutuksensa että kokemuksensa perusteella soveltuvia kyseiseen virkaan. Kolmella pian valmistuvalla hakijalla (1, 4 ja 12) oli myös hakemusten, haastattelujen ja suosittelevien perusteella viran hoitoon liittyvää osaamista, mutta selvästi vähemmän työkokemusta seurakunnan kasvatustyöstä. Hakijoiden 2 ja 3 haastatteluissa nousi esiin vahvimmin kehittävä työote, ammatilliset valmiudet sekä työyhteisötaidot. Työryhmä kiinnitti huomiota sekä hakemuksissa että haastatteluissa esiin tulleeseen työkokemuksen soveltuvuuteen nyt haettavana olevaan tehtävään.

Näillä perusteilla hakijat 2 ja 3 nousivat etusijalle ja heidän suosittelevoihinsa oltiin yhteydessä. Hakija 2 ilmoitti 23.9. että ei olekaan käytettävissä virkaan, jolloin etusijalle jäi jäljelle hakija 3.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että Anne Kähönen, täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet viran menestyksekkäälle hoitamiseksi. Kähösellä on erittäin hyvä perehtyneisyys tehtävänalaa, pedagogista ja teoreettista osaamista työmenetelmistä ja hänen työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä.

Laaja-alaiseen perhekasvatustyöhön keskittyvän viran täyttäminen tukee seurakunnan perhetyötä merkittävästi.

Lisätiedot

Jakelu

Hakijat