

## Vastaus kirkkovaltuuston jäsen Hanna Mithikun ja 25 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen koskien toiminnallista yhdenvertaisuussuunnitelmaa

Yhteinen kirkkovaltuusto 31.10.2024 § 89  
252/00.00.04/2023

### Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää

- 1) käydä keskustelua asiasta,
- 2) todeta, että seurakunnat ovat toiminnallisesti itsenäisiä ja laativat oman arvionsa mukaan toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman kirkkohallituksen ohjeiden mukaan, sekä
- 3) että seurakuntayhtymän yhteisille osastoille laaditaan samojen ohjeiden mukaan omia suunnitelmia yhteisen kirkkoneuvoston toimesta,
- 4) todeta että asia on täten loppuun käsitelty.

### Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin yksi puheenvuoro.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2024 § 304

### Esittelijä

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

### Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

- 1) käydä keskustelua asiasta,
- 2) todeta, että seurakunnat ovat toiminnallisesti itsenäisiä ja laativat oman arvionsa mukaan toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman kirkkohallituksen ohjeiden mukaan, sekä
- 3) että seurakuntayhtymän yhteisille osastoille laaditaan samojen ohjeiden mukaan omia suunnitelmia yhteisen kirkkoneuvoston toimesta,
- 4) todeta että asia on täten loppuun käsitelty.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

#### **Kuvaus aloitteen sisällöstä**

Tasa-arvo- ja Yhdenvertaisuuslaeissa säädetään eri toimijoiden velvollisuudesta arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista henkilöstöpolitiikassa ja muussa toiminnassa. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on myös oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Viranomainen ja koulutuksen järjestäjä on velvollinen

tekemään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sekä toiminnan että työnantajan näkökulmista (toiminta ja henkilöstöpolitiikka). Helsingin seurakuntayhtymä on työnantajana velvollinen tekemään henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Tämä laissa säädetty velvollisuus on valmistettu yhtymän HR-osastolla, ja nyt käsittelyssä oleva aloite ei liity tähän.

Tämän laissa säädetyn suunnitelman lisäksi Helsingin seurakuntayhtymään tarvitaan, aloitteen mukaan, toiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka tukee syrjintään puuttumista ja ennaltaehkäisemistä sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä kaikessa seurakuntayhtymän toiminnassa.

## Selostus

Samansisältöinen aloite, joka nyt on käsittelyssä, on myös jätetty kirkolliskokouksessa ja kirkkohallitus on valmistellut materiaalia asiassa.

Kirkolliskokous käsitteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaa ja täysistunto vahvisti suunnitelman marraskuussa 2023. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu kirkolliskokouksen toimeksiantoon. Suunnitelman laatimista varten perustettiin asiantuntijaryhmä, jossa oli edustajia mm. Kirkkohallituksesta, seurakunnista, hiippakunnista, kirkon työmarkkinalaitoksesta ja Kirkon tutkimuksesta. Kirkkohallitus on julkaissut vuoden 2024 alussa ”Ovet auki kaikille – Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kirkolle ja seurakunnille” (liitteenä)

Toiminnallinen suunnitelma on käytännön toimiin kannustava työkirja. Se on vastaus kirkolliskokouksen toimeksiantoon, jonka mukaan Kirkkohallitus on

- laatinut toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kirkossa
- sisällyttänyt suunnitelmaan mallin toiminnallisesta tasa-arvoja yhdenvertaisuussuunnittelusta seurakuntien käyttöön.

Yhteiselle kirkkovaltuustolle tuodaan nyt keskusteluun asiassa kirkkohallituksessa valmistettu ohjelma keskustelua varten.

Koska seurakunnat tässä asiassa ovat itsenäisiä ja koska paikallinen arviointi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuudessa on olennainen, on syytä toimia niin että jokainen seurakunta laati oman suunnitelman, josta seurakuntaneuvostot päättävät. Samalla tavalla seurakuntayhtymän eri osastoille laaditaan suunnitelmia, josta yhteinen kirkkoneuvosto päättää.

### Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

### Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

### Jakelu

Aloitteen jättäneet