

# Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön viran täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2024 § 300  
343/01.01.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) valita kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön virkaan teologian maisteri Jussi Murtovuoren 1.11.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan,

2) että tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa,

3) että virkaan valittavan tulee toimittaa rikostaustaote lasten kanssa toimimiseen (Kirkkolaki 6:33 §) sekä lääkärintodistus (Kirkkolaki 6:16 §) ennen viran hoidon aloittamista tai viimeistään 31.1.2025 mennessä,

4) todeta, että viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 701 mukaan (peruspalkka on 5279,88 euroa), ja palkkakustannukset kohdennetaan kustannuspaikalle 3102900000.

Käsittely

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Forsén selosti asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

## Perustelut

### 1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikkö johtaa tehtäväalueensa palveluita ja kehittää niitä vastaamaan kaupunkilaisten tarpeita. Tehtäväalueet virkasuhteen alkaessa ovat monialainen kasvatus, oppilaitostyö, erityisnuorisotyö, perheneuvonta sekä leiri- ja toimintakeskustoiminta. Päällikkö tukee tehtävässään seurakuntien työtä, edistää yhteistyötä yhteisten palveluiden, seurakuntien ja sidosryhmien kesken sekä vastaa yhdessä yhteisen seurakuntatyön johtajan ja diakonian päällikön kanssa yhteisen seurakuntatyön johtamisesta, yleissuunnittelusta ja kehittämisestä.

Virkaan valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Lisäksi edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.

Yhteisen seurakuntatyön johtosäännön mukaisesti

*Kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päälliköllä tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, sekä vahvaa kokemusta johtamisesta, seurakuntatyöstä, kasvatus- ja perhetyöstä ja kehittämisestä. Viran erityiset tarpeet määrittyvät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityiset tarpeet -asiakirjasta.*

(Yhteisen seurakuntatyön johtosääntö, yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä 9.10.2008 ja tarkistama 13.06.2024 (§ 55), luku 3, kappale 3.3.1)

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvisti kokouksessaan 13.06.2024 (§ 189) viran erityispiirteet, jotka esitettynä liitteessä 1.

Hakuilmoitus liitteenä 2.

## **2. Viran haettavaksi julistaminen**

Virka oli haettavana ajalla 1.8.-21.8.2024. Hakuilmoitus julkaistiin seurakuntayhtymän intranet- ja verkkosivuilla, KirkkoRekryssä, Oikotiellä sekä LinkedIn-palvelussa. Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 21 hakijaa, mutta yksi hakija veti hakemuksensa pois hakuprosessin aikana. Näin ollen hakijoita yhteensä on 20.

Hakijayhteenveto liitteenä 3.

## **3. Nimittämismenettely**

Seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti yhteisten palveluiden päällikkötehtävään ottamisesta päättää yhteinen kirkkoneuvosto:

Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti yhteinen kirkkoneuvosto ottaa seurakuntayhtymän johtajaa ja osastonjohtajia lukuun ottamatta palvelussuhteeseen seurakuntayhtymän viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät (Hallintosääntö 4. luku 8 § 1 mom. kohta 7). Edelleen hallintosäännön mukaan seurakuntayhtymän johtaja, osastonjohtaja tai sisäien tarkastuksen päällikkö ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päällikköjä (Hallintosääntö 4. luku 9 § 1 mom. kohta 3a).

## **4. Rekrytointiprosessi ja tehtävää hakeneiden vertailu**

Virantäyttöä valmisteli yhteisen kirkkoneuvoston asettama ryhmä, johon kuuluivat yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Ami Lainela ja Sari Mäkimattila sekä yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén. Kutsuttuina asiantuntijoina rekrytointiin osallistuivat diakoniapäällikkö Asta Turtiainen, johdon assistentti Suvi Kummu sekä henkilöstöpalveluiden edustajana Mikael Vääntinen.

Hakemukseen hakijoita pyydettiin kuvaamaan esihenkilö- ja johtamiskokemustaan, vahvuuksiaan hakemaansa virkaan sekä kokemustaan seurakuntatyöstä sekä kasvatus- ja perhetyöstä. Lisäksi kaikki hakemuksen jättäneet kutsuttiin videohaastatteluun, jossa hakijoita pyydettiin kuvaamaan motivaatiotaan, vahvuuksiaan sekä johtamistyyliään.

Kaikista hakijoista yhteensä 16 täytti viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset virkaan. Hakuasiakirjoista ja videohaastatteluista ilmi käyneen koulutuksen, kokemuksen sekä osaamisen perusteella valintatyöryhmä kutsui henkilökohtaiseen haastatteluun kuusi kärkihakijaa (hakijat 6, 10, 13, 15, 17 ja 18). Valinnassa painotettiin seurakunta- sekä kasvatus- ja perhetyön kokemuksen monipuolisuutta, esihenkilö- ja johtamiskokemusta, toimintaympäristön tuntemusta sekä soveltuvuutta tehtävään.

Kärkihakijoiden haastattelut järjestettiin 5.9.2024. Haastatteluun liittyi ennakkotehtävä, jossa hakijoita pyydettiin kuvaamaan näkemyksensä turvallisuuden ja sen kehittämisen viran vastuualueilla. Haastatteluiden jälkeen kaksi hakijoista osallistui soveltuvuusarviointiin, joiden tulokset raportointiin rekrytointiryhmälle suullisesti.

Kärkihakijoiden vertailu liitteenä 4 (muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on siten osin salassa pidettävä JulKL 24:1 kohta 29).

## 5. Valintaesitys

Kokonaisuutena arvioiden, hakuasiakirjoista sekä haastattelussa ilmi tulleen koulutuksen, kokemuksen ja osaamisen perusteella voidaan todeta, että hakija nro 13, teologian maisteri Jussi Murtovuori täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Hänellä on monipuolista ja laajaa kokemusta johtamisesta, seurakuntatyöstä, kasvatus- ja perhetyöstä sekä kehittämisestä. Murtovuoren etuna virkaan on teologinen osaaminen, monipuolinen perehtyneisyys tehtävälleen sekä syvä ymmärrys kirkon työstä ja tehtävistä. Hän tuntee hyvin työkokemuksensa kautta virran keskeiset tehtäväalueet, sillä hänellä on monipuolista ja laajaa kokemusta kirkon eri tehtävistä. Lisäksi hän on vastannut kirkon alan tutkintojen koulutuksesta Diakonia-ammattikorkeakoulussa. Murtovuoren esihenkilö- ja johtamisosaaminen on myös hyvää ja hänen pedagoginen osaamisensa tukee johtamistehtävässä onnistumista. Tällä perusteella rekrytointiryhmä esittää yksimielisesti virkaan valittavaksi teologian maisteri Jussi Murtovuoreta.

## Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

### Lisätiedot

Stefan Forsén, [stefan.forsen@evl.fi](mailto:stefan.forsen@evl.fi)  
+358 50 380 3945

### Jakelu

Tehtävää hakeneet